



RELATÓRIO DE GESTÃO 2014



**CONSELHO FEDERAL DE
ADMINISTRAÇÃO**

**CONSELHO
FEDERAL DE
ADMINISTRAÇÃO**



**CONSELHO FEDERAL DE
ADMINISTRAÇÃO**

**RELATÓRIO
DE GESTÃO**

2014

Profissional e Estudante

de Administração

Agora você pode assistir palestras, transmissão ao vivo de eventos, notícias sobre o Sistema CFA/CRAs e a carreira do profissional.

É informação
é conhecimento
é seu... é CFATV

Inscreve-se no canal e receba, regularmente,
todas as novidades do CFATV.

CFATV

www.cfa.org.br/cfatv



www.cfa.org.br



facebook.com/cfaadm



instagram.com/cfaadm



radioadm.org.br

APRESENTAÇÃO

FINDO UM ANO, É CHEGADO O MOMENTO DE FAZERMOS UM BALANÇO DOS 365 DIAS QUE SE PASSARAM. DE FATO, 2014 FOI UM ANO ATÍPICO EM TODO O PAÍS: TIVEMOS UMA COPA DO MUNDO, QUE ATRAIU OS OLHARES DO MUNDO PARA O NOSSO BRASIL; EM SEGUITA, O PAÍS VIVENCIOU UMA DAS ELEIÇÕES MAIS DISPUTADAS DA HISTÓRIA. FATOS COMO ESSES MEXERAM NA ROTINA DOS BRASILEIROS.

Não foi diferente com o Sistema Conselhos Federal e Regionais de Administração (CFA/CRAs), que vivenciou um próspero 2014. Obtivemos conquistas importantes, fruto de muito trabalho e dedicação. Certificação Profissional, Rádio ADM, parcerias com o TCU e com a Secretaria da Micro e Pequena Empresa, XXIII ENBRA, Eleições do Sistema e outras realizações encheram a nossa agenda e nos trouxeram resultados esplêndidos. Essas ações ajudaram a impulsionar a profissão, agregando valor e qualidade nos últimos 12 meses, encerrando não só um ano de trabalho, mas também mais uma gestão.

Lapidamos paulatinamente um ambiente favorável à classe no cenário nacional. Diversos Projetos de Lei foram aprovados e sancionados à custa de muita batalha e dedicação. Em maio, foi sancionada a Lei nº 12.967, tornando oficial o 9 de setembro como o Dia Nacional do Administrador. A iniciativa deu uma nova dimensão à data

em que a profissão foi regulamentada pela Lei nº 4.769. Atitudes como essa fortalecem e ampliam o reconhecimento da profissão junto à sociedade.

2014 também marcou o início dos trabalhos do Programa de Certificação Profissional, iniciativa que surgiu como alternativa à demanda de se instaurar um exame de proficiência ao profissional de Administração. Como o conceito desse tipo de avaliação pareceu retrógrado e ineficaz ao Sistema, adotou-se um título que agregasse valor ao profissional de Administração.

Profissionais de diversos lugares do país obtiveram a Certificação no ano que se passou. O programa é conferido por meio de prova ou experiência, o título tem período de validade precisando ser renovado a cada três anos. Também tivemos a IV Convenção do Sistema CFA/CRAs, que reuniu representantes dos 27 CRAs em Foz do Iguaçu para discutir o tema “50 anos de conquistas: Os Administradores

“Com esse legado alcançado em 2014, o que se espera é que neste ano sejam colhidos os frutos de um trabalho eficiente em prol da Administração no país, bem como dos seus profissionais.”

brasileiros cumprem o seu papel no desenvolvimento do nosso país”. Nesse evento, o CFA deu início aos preparativos do Jubileu de Ouro da profissão.

Em setembro, o CFA estreou uma grande conquista que há muito era ensaiada pela sua Câmara de Desenvolvimento Institucional (CDI), a Rádio ADM. A webrádio, dedicada ao Sistema CFA/CRAs, entrou no ar no dia oito de setembro com a cobertura jornalística da Sessão Solene em homenagem ao dia do Administrador na Câmara dos Deputados, em Brasília. O canal segue notícias e música em 24 h de programação.

Não podemos deixar de destacar duas importantes parcerias celebradas em 2014. Uma foi com o TCU. O Conselho e o Tribunal de Contas assinaram um acordo de cooperação técnica, a fim de promover o intercâmbio de experiências, informações e tecnologias, visando ao aperfeiçoamento e à especialização técnica de recursos humanos.

Dentre as recentes conquistas, ressaltamos a parceria firmada com a Secretaria da Micro e Pequena Empresa. O acordo visa à realização de ações destinadas à promoção e ao desenvolvimento das micro e pequenas empresas, estabelecendo um canal convergente de acesso às informações de interesse dos empreendedores.

Em outubro, foram realizadas as eleições do Sistema CFA/CRAs com o pleito online, pioneiro no país e atestado pelo Tribunal Superior

Eleitoral (TSE), com recorde de votantes. Fomos parceiros, ainda, do XXIII Encontro Brasileiro de Administração (ENBRA). Realizado em Fortaleza, o evento reuniu cerca de duas mil pessoas para palestras e discussões acerca do tema “Inovação da Gestão Tecnológica”.

Em 2015, completamos meio século de regulamentação e de Sistema. São cinquenta anos de história e de muita luta em prol da excelência da Administração no Brasil. De 1965 para cá realizamos muitas ações e obtivemos muitos resultados positivos que culminaram no que somos hoje. É preciso enaltecer o nosso longo e árduo trabalho que, de fato, foi e é virtuoso. Começamos o Sistema CFA/CRAs com apenas dez regionais. Hoje, estamos em todos os Estados e no Distrito Federal, ou seja, não há lugar no país onde o profissional de Administração ficará desassistido.

Com esse legado alcançado em 2014, o que se espera é que neste ano sejam colhidos os frutos de um trabalho eficiente em prol da Administração no país, bem como dos seus profissionais. Sem dúvida, 2014 foi um bom ano para o Sistema. Evidente que esse avanço não teria sido possível sem o apoio dos Conselhos Regionais de Administração (CRAs). Agradecemos o empenho e o profícuo trabalho realizados pelos Presidentes, Conselheiros Federais e Regionais, e demais colaboradores, pois nosso programa de gestão é uma proposta que só se completa com a construção conjunta.

No ano do Jubileu de Ouro da profissão, desejamos que tenhamos mais 365 dias de realizações e conquistas. Em meio século a profissão cresceu muito em nosso país. Hoje, o curso de Administração é o curso com maior número de matriculados, superando, inclusive, o curso de Direito. Somos uma nação de Administradores!

Trabalhamos diuturnamente para promover a valorização desses Administradores e dos futuros administradores, para que sejam verdadeiramente reconhecidos no mercado de trabalho e tenham seus campos de atuação protegidos e respeitados.

Reconhecemos que ainda há muito a ser feito pelos Administradores e pela profissão, mas, evidentemente, já crescemos muito e estamos caminhando para os 400 mil registros e, para alcançarmos essa meta, precisamos de um trabalho conjunto e ousado.

Novas ideias sempre serão enriquecedoras e bem-vindas. O nosso Programa de Trabalho para 2015/2016 é uma proposta que só se completará com a construção conjunta. Convidamos todos a participarem com novas ideias e sugestões, pois, respeitando a diversidade de opiniões é que conquistaremos a **"ADMINISTRAÇÃO EM PRIMEIRO LUGAR"**.



Adm. Sebastião Luiz de Mello

Presidente do Conselho Federal de Administração - CFA

AC - Adm. Marcos Clay Lucio da Silva
 AL - Adm. Armando Lôbo Pereira Gomes
 AP - Adm. José Celeste Pinheiro
 AM - Adm. José Carlos de Sá Colares
 BA - Adm. Tânia Maria da Cunha Dias
 CE - Adm. Ilailson Silveira de Araújo
 DF - Adm. Carlos Alberto Ferreira Junior
 ES - Adm. Marly de Lurdes Uliana
 GO - Adm. Dionízio Rodrigues Neves
 MA - Adm. José Samuel de Miranda Melo Júnior
 MT - Adm. Alaércio Soares Martins
 MS - Adm. Sebastião Luiz de Mello
 MG - Adm. Sônia Ferreira Ferraz
 PA - Adm. Aldemira Assis Drago
 PB - Adm. Marcos Kalebbe Saraiva Maia Costa
 PR - Adm. Sergio Pereira Lobo
 PE - Adm. Joel Cavalcanti Costa
 PI - Adm. Carlos Henrique Mendes da Rocha
 RJ - Adm. Jorge Humberto M. Sampaio
 RN - Adm. Ione Macêdo de Medeiros Salem
 RS - Adm. Ruy Pedro Baratz Ribeiro
 RO - Adm. Paulo César de Pereira Durand
 RR - Adm. Antonio José Leite de Albuquerque
 SC - Adm. José Sebastião Nunes
 SP - Adm. Mauro Kreuz
 SE - Adm. Diego Cabral Ferreira da Costa
 TO - Adm. Rogerio Ramos de Souza

Estrutura Administrativa

Superintendente:

Adm. Douglas Evangelista Neto

Assessora Especial da Presidência:

Adm. Ailema da Silva Pucú

Assessoria da Presidência:

Tecnol. Edylene Macedo Carrasquel

Adm. Ana Maria de Araújo Ferreira

Assessoria Jurídica:

Adv. Marcelo Dionísio de Souza

Assessoria Especial de Auditoria:

Cont. Marcello Augusto Batista Coutinho

Assessoria de Estudos e Projetos Especiais:

Adm. João Humberto de Azevedo

Coordenação Administrativa e Financeira:

Adm. Joaquim Luciano Gomes Faria - *Orçamento e Finanças*

Adm. Isaías Alves Santos - *Recursos Humanos*

Prog. José Carlos de Araújo Ferreira - *Informática*

Coordenação do Exercício Profissional:

Adm. Benedita Alves Pimentel

Coordenação de Formação Profissional:

Adm. Solange Albuquerque Landim Braga Oliveira - *Formação Profissional*

Adm. Sueli Cristina Rodrigues de Moraes Alves - *Projetos Especiais*

Coordenação de Desenvolvimento Institucional:

RP. Renata Costa Ferreira

Coordenação de Relações Internacionais e Eventos:

Adm. Civaldo José Gabriel

Coordenação de Gestão Pública:

Adm. Rodrigo Neves Moura

Coordenação de Estudos e Projetos Estratégicos:

Adm. Juliana dos Reis Cardoso

Composição das Câmaras 2015

Câmara de Administração e Finanças – CAF

Adm. Armando Lôbo Pereira Gomes - AL (Diretor)
 Adm. Rogerio Ramos de Souza - TO (Vice-Diretor)
 Adm. Marcos Kalebbe Saraiva Maia Costa - PB

Câmara de Fiscalização e Registro – CFR

Adm. Jorge Humberto M. Sampaio - RJ (Diretor)
 Adm. Ilailson Silveira de Araújo - CE (Vice-Diretor)
 Adm. José Samuel de Miranda Melo Júnior - MA

Câmara de Formação Profissional – CFP

Adm. Mauro Kreuz - SP (Diretor)
 Adm. Tânia Maria da Cunha Dias - BA (Vice-Diretora)
 Adm. Sônia Ferreira Ferraz - MG

Câmara de Desenvolvimento Institucional – CDI

Adm. Carlos Alberto Ferreira Junior - DF (Diretor)
 Adm. Diego Cabral Ferreira da Costa - SE (Vice-Diretor)
 Adm. Dionizio Rodrigues Neves - GO

Câmara de Relações Internacionais e Eventos – CRIE

Adm. Marcos Clay Lucio da Silva - AC (Diretor)
 Adm. Ruy Pedro Baratz Ribeiro - RS (Vice-Diretor)
 Adm. Aldemira Assis Drago - PA

Câmara de Estudos e Projetos Estratégicos – CEPE

Adm. Alaércio Soares Martins - MT (Diretor)
 Adm. José Sebastião Nunes - SC (Vice-Diretor)
 Adm. Antonio José Leite de Albuquerque - RR

Câmara de Gestão Pública – CGP

Adm. Ione Macedo de Medeiros Salem - RN (Diretora)
 Adm. Marly de Lurdes Uliana - ES (Vice-Diretora)
 Adm. Carlos Henrique Mendes da Rocha - PI

Produção

Coordenação Editorial: Adm. Carlos Alberto Ferreira Júnior

Supervisão Geral: Adm. Douglas Evangelista Neto

Coordenação Técnica: Renata Costa Ferreira

Projeto Gráfico, diagramação e capa:

Uálace Guimarães, Herson Freitas e Gregory Henrique

Tratamento de Imagens: Uálace Guimarães

Fotos: Arquivo CFA e Fotolia

Impressão: Gráfica Cruzeiro Prestação de Serviços Gráficos Ltda

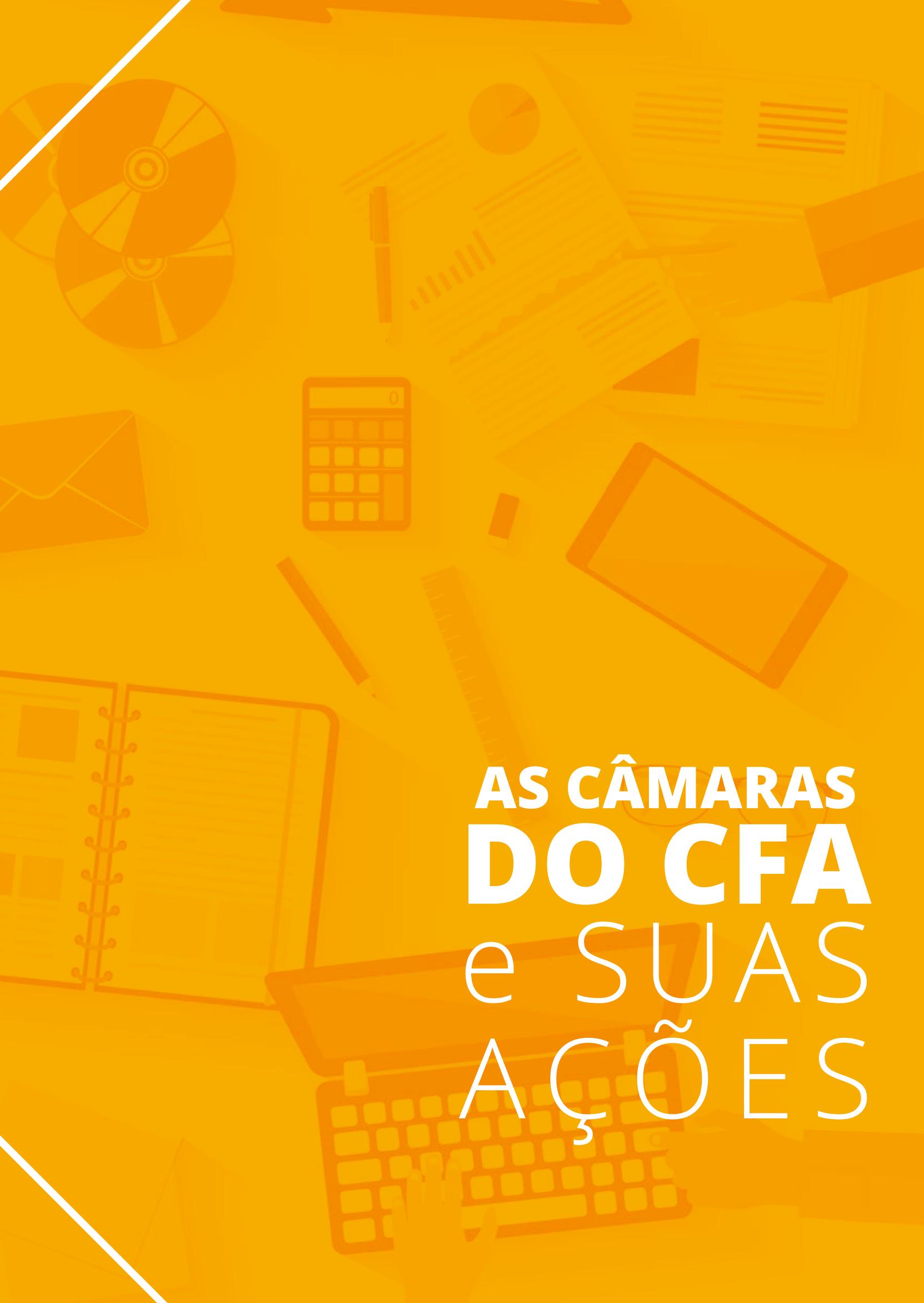
Tiragem: 250

Revisão: Sociedade Educacional de Santa Catarina

SUMÁRIO

Apresentação	3
Conselheiros Federais Efetivos 2015.....	6
AS CÂMARAS DO CFA E SUAS AÇÕES	9
Câmara de Administração e Finanças	10
Coordenadoria de Informática.....	15
Coordenadoria de Recursos Humanos	16
Câmara de Fiscalização e Registro.....	17
Câmara de Formação Profissional.....	21
Câmara de Desenvolvimento Institucional.....	27
Câmara de Relações Internacionais e Eventos	35
Câmara de Estudos e Projetos Estratégicos	39
Câmara de Gestão Pública	43
COMISSÕES PERMANENTES DO SISTEMA CFA/CRAs	51
Comissão Permanente de Planejamento Estratégico	52
Programa de Desenvolvimento dos Conselhos.....	53
Regionais de Administração	53
Comissão Permanente de Regimentos do Sistema CFA/CRAs	54
Comissão Permanente Eleitoral	55
Comissão Permanente de Tomada de Contas	56
Comissão Permanente de Licitação	57
Comissão Especial de Honrarias.....	59
Comissão Especial de Ação Parlamentar.....	61
Ouvidoria	68
Comissão de Implantação do Programa de Certificação Profissional do Sistema CFA/CRAs – 2014	70
Comissão Especial do Jubileu de Ouro da Profissão de Administrador.....	73
Comissão Permanente de Mediação e Arbitragem.....	75
Comissão de Prêmios do Sistema CFA/CRAs – 2014	77
ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO CONSELHO FEDERAL DE ADMINISTRAÇÃO.....	79
Superintendência.....	80
Assessoria da Presidência.....	84
Assessoria Especial da Presidência	84
Assessoria de Estudos e Projetos Estratégicos	85
Assessoria Especial de Auditoria.....	86
Assessoria Jurídica do CFA.....	87
Certificação Iso 9001	88
Conselheiros Federais Efetivos 2014.....	90
Presidentes dos CRAs 2014	91
Colaboradores do CFA 2014 e 2015	92





AS CÂMARAS DO CFA e SUAS AÇÕES

CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

{ C A F }

CONSELHEIROS INTEGRANTES

ADM. RAMIRO LUBIAN CARBALHAL - **DIRETOR**

ADM. LÚCIO FLÁVIO COSTA - **VICE-DIRETOR**

ADM. FRANCISCO ROGÉRIO CRISTINO - **MEMBRO**

Apresentação

No decorrer do exercício de 2014 a Câmara Setorial de Administração e Finanças, no cumprimento de suas competências previstas no art. 45 do Regimento do Conselho Federal de Administração, aprovada pela Resolução Normativa CFA nº 432, de 8 de março de 2013 e nos princípios contidos no art. 37 da nossa Constituição Federal, que trata da moralidade, impessoalidade, legalidade, publicidade e eficiência, norteadores de atos de gestão pública., não poupar esforços no sentido de bem administrar com sucesso, zelo e eficiência as questões administrativas, contábeis, financeiras e de informática do CFA.

Devido ao alto índice de inadimplência em todo o Sistema CFA/CRAs, bem como o significativo volume de recursos alocados no Fundo de Recursos alocados ao Programa de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais - PRODER, conseguimos, com muito trabalho e dedicação de todos, um resultado satisfatório, o que evidencia a boa Gestão Administrativa e Financeira dos Ordenadores de Despesa do CFA, respaldados no trabalho desenvolvido pela Câmara Setorial de Administração e Finanças.

Reuniões realizadas

Para atender a demanda dos trabalhos, a Câmara Setorial de Administração e Finanças realizou 7 (sete) reuniões no decorrer de 2014, nas datas a seguir:

REUNIÃO	DATA	LOCAL
1 ^a	Dia 12/02	Brasília/DF
2 ^a	Dia 19/03	Brasília/DF
3 ^a	Dia 11/04	Brasília/DF
4 ^a	Dias 14 e 15/06	Brasília/DF
5 ^a	Dias 30 e 31/07	Brasília/DF
6 ^a	Dia 17/09	Brasília/DF
7 ^a	Dia 10/12	Brasília/DF

Treinamento

Em cumprimento às disposições da Portaria STN nº 634/2013, da Secretaria do Tesouro Nacional, a adoção do Plano de Contas Aplicável ao Setor Público - PCASP - e das novas demonstrações contábeis (Demonstrações Contábeis Aplicadas ao Setor Público) deverá ser feita de forma obrigatória até o final de 2014. Sendo assim, dando continuidade aos

procedimentos para implantação no âmbito do Sistema CFA/CRAs, a Câmara de Administração e Finanças realizou o 5º ERAFIC – ENCONTRO DOS RESPONSÁVEIS PELAS ÁREAS ADMINSTRATIVAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS, em Brasília/DF, em 2 (duas) turmas, com a finalidade de dotar os nossos profissionais de conhecimentos técnicos necessários, para implantação do novo sistema de contabilidade.

O treinamento da 1ª turma ocorreu nos dias 05, 06 e 07/11 e o da 2ª turma ocorreu nos dias 12, 13 e 14/11/2014, nas instalações do Conselho Federal de Administração, com a participação de 58 (cinquenta e oito) representantes dos CRAs.



Patrimônio

O ativo permanente do Conselho Federal de Administração constituído de bens móveis e imóveis é de R\$ 3.854.299,81 (três milhões, oitocentos e cinquenta e quatro mil, duzentos e noventa e nove reais e oitenta e um centavos), devidamente registrado na Contabilidade.



Financeiro

Balanço Patrimonial Comparado, em encerrados em 31 de dezembro de 2013 e de 2014								
Discriminação	Ativos				Passivos			
	2013	2014	% (*)	Contas	2013	2014	% (*)	
				Restos a pagar	905.832,90	1.205.714,10	1,3311	
Disponível	16.492.142,66	19.707.830,77	1,1950	Proder	3.065.091,43	1.300.406,76	0,4243	
Realizável	5.156.302,45	5.000.700,35	0,9698	Consignações	90.102,77	93.031,19	1,0325	
Ativo Permanente	4.008.690,51	3.846.483,31	0,9595	Credores Entidade	733.607,90	481.030,00	0,6557	
Títulos	7.816,50	7.816,50	1,0000	Ent. Pub. Credoras	60.178,19	60.144,55	0,9994	
				Saldo Férias	30.568,67	273.423,41	8,9446	
				Ação Trabalhista	150.000,00	150.000,00	1,0000	
				Jubileu de Ouro	-	3.005.756,11		
				Certif. Profissional	-	108.000,00		
				Capacit. Profissional	-	108.000,00		
				Ativo Real Líquido	20.629.570,26	21.777.324,81	1,0556	
Total	25.664.952,12	28.562.830,93	1,1129	Total	25.664.952,12	28.562.830,93	1,1129	

% (*) corresponde ao percentual de oscilação para mais ou para menos em relação aos valores comparados 2013/2014.

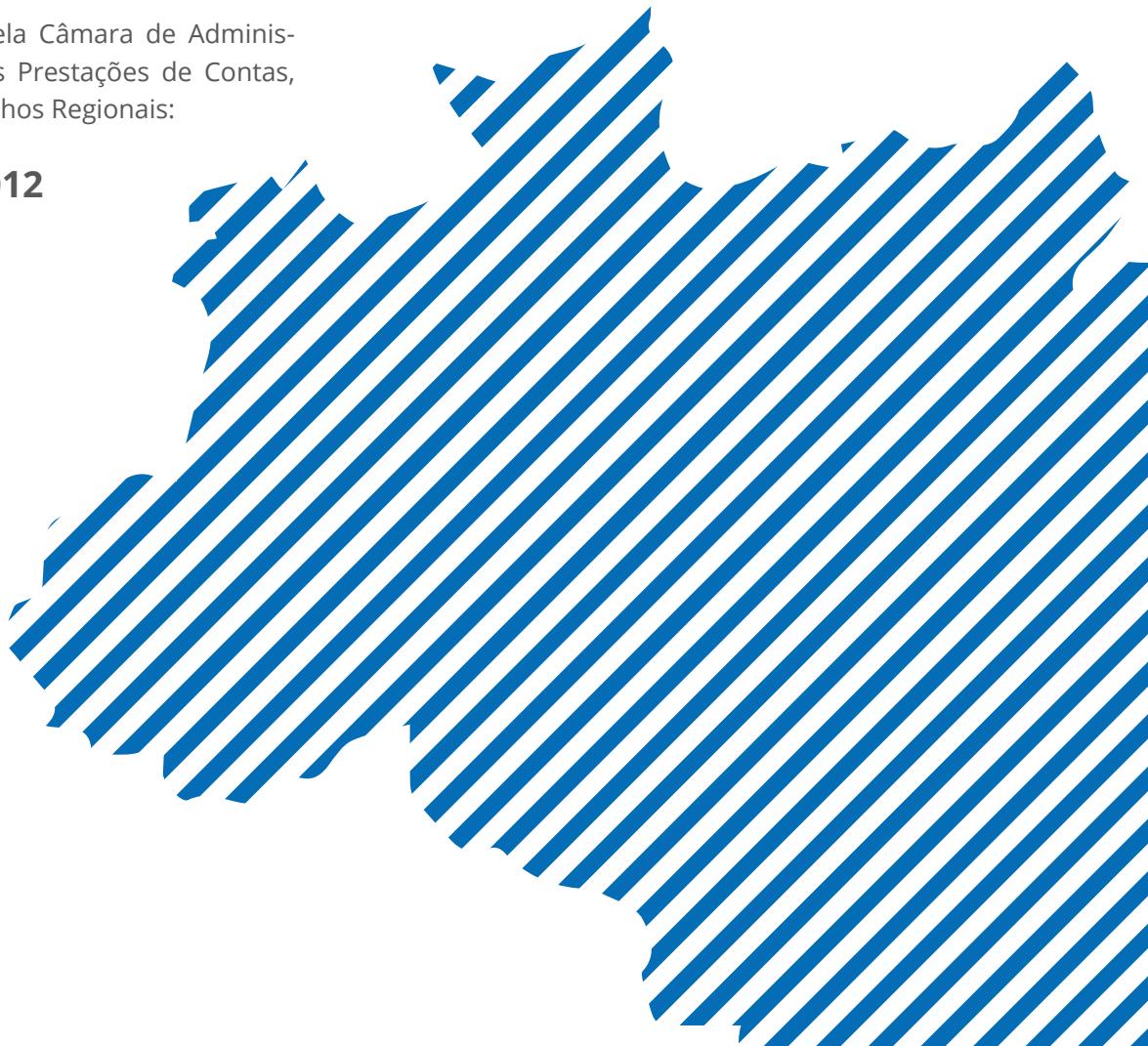
Balanço Orçamentário, em Encerrado em 31 de dezembro de 2014								
Fontes	Receitas				Despesas			
	Orçada	Arrecadada	Diferença	Elementos	Orçada	Realizada	Diferença	
				De Custeio	7.344.854,74	7.244.930,96	99.923,78	
Patrimoniais	1.557.207,58	1.536.681,59	20.525,99	Pessoal	5.741.227,43	5.682.370,07	58.857,36	
Serviços	141.778,26	138.408,78	3.369,48	Câmaras	1.191.000,00	1.190.518,92	481,08	
Transf Correntes	19.128.713,28	18.615.670,77	513.042,51	Proder	4.659.940,85	4.655.883,06	4.057,79	
Proder	216.000,00	216.000,00	-	Capital	255.802,00	194.266,34	61.535,66	
Capital	15.000,00	-	15.000,00	Reservas	1.865.874,10	-	1.865.874,10	
Subtotais	21.058.699,12	20.506.761,14	551.937,98	Subtotais	21.058.699,12	18.967.969,35	(2.090.729,77)	
				Superávit		1.538.791,79	1.538.791,79	
Totais	21.058.699,12	20.506.761,14	551.937,98	Totais	21.058.699,12	20.506.761,14	(551.937,98)	

Prestação de Contas do Sistema CFA/CRAs

Foram analisadas pela Câmara de Administração e Finanças as Prestações de Contas, dos seguintes Conselhos Regionais:

a) Exercício 2012

1. CRA-AL
2. CRA-AP
3. CRA-BA
4. CRA-DF
5. CRA-ES
6. CRA-MA
7. CRA-MS
8. CRA-MG
9. CRA-PB
10. CRA-PI
11. CRA-RN
12. CRA-RO
13. CRA-RR
14. CRA-SC
15. CRA-SP
16. CRA-TO



b) Exercício 2013

- | | |
|------------|------------|
| 1. CRA-AC | 15. CRA-PB |
| 2. CRA-AL | 16. CRA-PR |
| 3. CRA-AP | 17. CRA-PE |
| 4. CRA-AM | 18. CRA-PI |
| 5. CRA-BA | 19. CRA-RJ |
| 6. CRA-CE | 20. CRA-RN |
| 7. CRA-DF | 21. CRA-RS |
| 8. CRA-ES | 22. CRA-RO |
| 9. CRA-GO | 23. CRA-RR |
| 10. CRA-MA | 24. CRA-SC |
| 11. CRA-MT | 25. CRA-SP |
| 12. CRA-MS | 26. CRA-SE |
| 13. CRA-MG | 27. CRA-TO |
| 14. CRA-PA | |



Conclusão

No ano de 2014, a Câmara Setorial de Administração e Finanças com dinamismo e transparência na condução de suas responsabilidades institucionais, conseguiu alcançar os objetivos propostos, norteados pelo seu Plano de Trabalho.

Na realização dos seus trabalhos, de acordo com o estabelecido no Regimento Interno da Autarquia, a Câmara de Administração e Finanças não poderia deixar de destacar, também, os trabalhos realizados pelas Comissões de Licitação, Tomada de Contas e Auditoria, que facilitaram sobremaneira o nosso trabalho, além dos membros da Diretoria Executiva, cuja afinidade e entrosamento tornaram possível honrar os compromissos assumidos.

Finalmente, o reconhecimento que tudo o que foi feito só pode acontecer por contarmos sempre com o apoio, colaboração e dedicação de todos que compõem o Sistema CFA/CRAs, e que no decorrer do próximo exercício, o mesmo espírito de equipe reine entre aqueles que farão do Sistema CFA/CRAs modelo de gestão para outras organizações.



COORDENADORIA DE INFORMÁTICA

Sistema integrado de gestão

Vários foram os resultados alcançados em decorrência do processo de implantação do SIG nos CRAs. Dentre eles, destacam-se a higienização do cadastro de 14 CRAs que enviaram todas as informações de seus administrados; importação de dados de mais de 157.000 registrados, entre pessoas físicas e jurídicas; suporte aos colaboradores dos CRAs para encaminhamento dos dados ao CFA; formação de grupo de trabalho com integrantes de pessoal de TI de CRAs e do CFA com o objetivo de estabelecer padrões de fluxos de trabalho para os processos de cadastro e financeiro, definir domínios de dados comuns a todos os CRAs, de formular regras de negócio e de redefinir as validações de dados para o sistema, e de implantar o SIG nos Regionais; participação do CRA-DF como usuário piloto para avaliação do sistema; identificação de necessidade de módulos complementares, tais como baixa manual de pagamentos (cartões de crédito) e inscrição em dívida ativa, que já estão em fase de levantamento de requisitos para seu desenvolvimento; adoção de ferramenta para geração de código; projeção de implantação completa do sistema em 10 CRAs até o final do primeiro semestre de 2015. Durante a Assembleia de Presidentes, ocorrida no Rio de Janeiro, o SIG foi apresentado. Naquela ocasião, demonstrou-se a natureza de plataforma aberta do sistema, quando se fez sua integração com solução proprietária de terceiros para exploração de dados e geração de informações gerenciais e estratégicas, principalmente no formato gráfico.

Carteira profissional (impressão)

6.410 registrados de 12 CRAs(AC, AP, BA, GO, MA, MS, MT, PA, PB, PI, RO, RR, TO) tiveram

susas carteiras de identidade profissional impressas no CFA, operação executada por empregada lotada na CIN, ficando garantido o rastreamento de todas as entregas de carteiras aos Regionais, por meio do serviço SEDEX da ECT.

Ouvidoria

Criação de ferramenta web para recepção, controle e despacho das solicitações efetuadas pelo público.

SEP – Sistema de envio de processos

Criação de ferramenta web para recepção de processos em grau de recurso, provenientes dos CRAs, em formato digital, e devolução de resposta aos respectivos Regionais. A ferramenta notifica os usuários envolvidos com o envio de processos, publica os arquivos em servidor *FTP* e oferece aos usuários a possibilidade de validar a integridade dos documentos tramitados por meio de verificação de *hash*.

Parque tecnológico e infraestrutura de TI

Os recursos de TI adquiridos em 2014 foram os seguintes: *Link* de internet, com ampliação de 30 Mbps na velocidade atual do serviço de IP dedicado; aquisição de 6 access points, aumentando a cobertura da rede wireless na sede do CFA; substituição de 5 switches dos racks de distribuição da rede interna; aquisição de 7 notebooks e de 3 microcomputadores para atendimento às demandas dos colaboradores e Conselheiros.

COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS

Apresentação

À Coordenadoria de Recursos Humanos (CRH) compete coordenar, orientar, controlar e promover a correta aplicação da legislação referente a recursos humanos e departamento de pessoal, realizando:

- Recrutamento e seleção de pessoa para compor a força de trabalho do CFA;
- Controle de estagiários;
- Desenvolvimento e capacitação de pessoal mediante cursos e treinamentos;
- Operacionalização dos benefícios para seus empregados;
- Operacionalização da folha de pagamento e todos os seus desdobramentos.

Ações desenvolvidas

- Elaboração do controle do Acordo de Compensação de Horas, celebrado entre empregados e direção superior;
- Apoio na manutenção do Plano de Cargos e Salários (PCS), aprovado pela Portaria nº 57, de 04/07/2011;
- Operacionalização da Avaliação de Desempenho e progressão salarial, aprovado pela portaria CFA nº 63, de 17.08.2011;
- Operacionalização do processo de Seleção Pública nº 01/2010 para contratação de pessoal durante o ano de 2013;
- Atualização dos exames médicos ocupacionais, PPPs e PCMSO;
- Cooperou com a Seleção Pública realizada pelo Conselho Regional de Administração de Roraima;
- Deflagrou a Seleção Pública do CFA que ocorrerá no início de 2015;
- Realizou Pregão para contratação de Operadora de Plano de Saúde;
- Realizou, por meio de assessoria, a criação

de nova ferramenta de Avaliação e Desempenho, agregando ferramentas de Reconhecimento e Incentivo.

Treinamentos registrados

- Como responder diligências e notificações dos órgãos de Controle (TCU e CGU);
- Apresentação de Impacto utilizando PREZI;
- Treinamento ISO 9001:2008 e ISO 19.011:2012;
- eSocial (EFD);
- Gestão da Folha de Pagamentos;
- Jornalismo Político;
- Capacitação em Comunicação;
- Pregoeiro.

Conclusão

Avaliamos de forma positiva o resultado de nosso trabalho no ano de 2014.

A coordenadoria de RH conseguiu atingir suas principais metas e objetivos, desempenhando um trabalho responsável, pautado pela ética, transparência e planejamento.

O destaque para o ano de 2014 é a reformulação/criação da ferramenta de Avaliação de Desempenho, que visa permitir a organização, identificar e premiar seus talentos, bem como identificar para contribuir com o crescimento daqueles profissionais que, eventualmente, não tenham alcançado ainda o grau de excelência tão comum nas baias de trabalho do CFA.

Algumas dificuldades ainda persistem tanto de ordem estrutural quanto funcional, no entanto, entendemos que fazem parte da dinâmica da organização e nos propomos a trabalhar com o objetivo de superá-las.

CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO E REGISTRO

{ C F R }

CONSELHEIROS INTEGRANTES

ADM. RUI RIBEIRO DE ARAÚJO - **DIRETOR**

ADM. ARMANDO LÔBO PEREIRA GOMES - **VICE-DIRETOR**

ADM. ALAÉRCIO SOARES MARTINS - **MEMBRO**

Apresentação

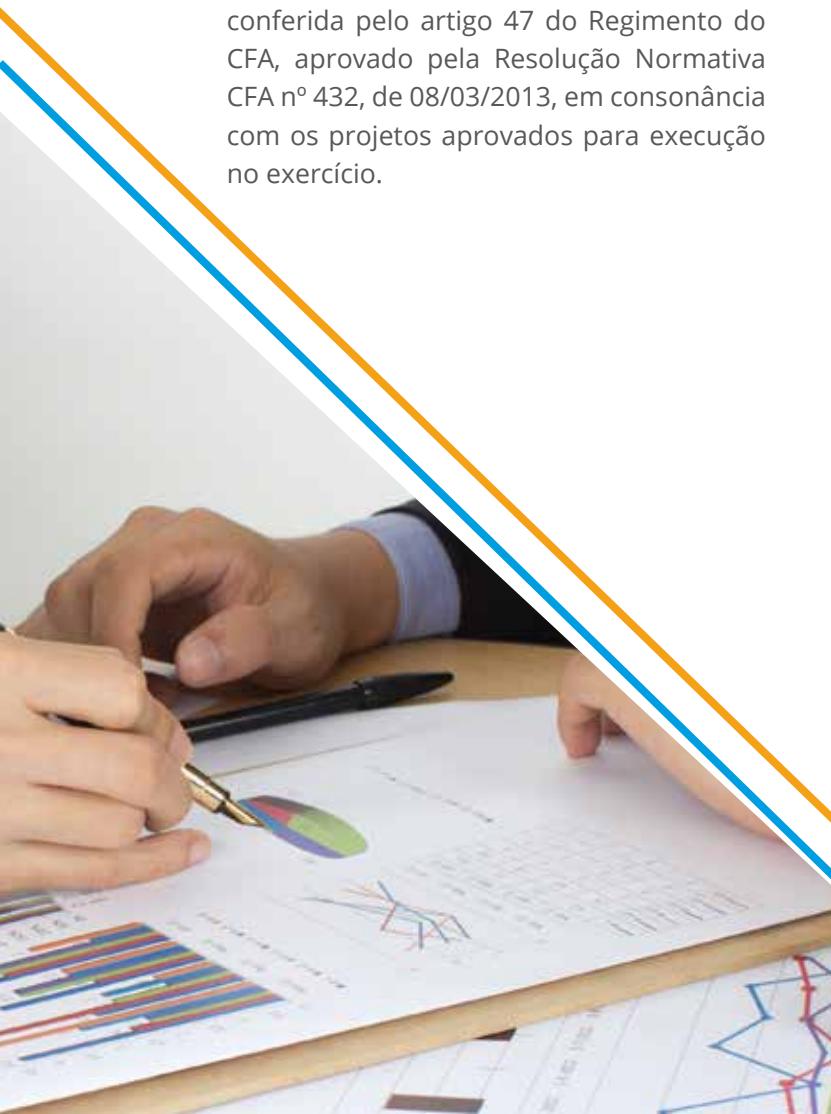
O presente Relatório retrata as ações desenvolvidas pela Câmara de Fiscalização e Registro no ano de 2014, com o apoio da Coordenação de Fiscalização e Registro, no cumprimento da competência que lhe é conferida pelo artigo 47 do Regimento do CFA, aprovado pela Resolução Normativa CFA nº 432, de 08/03/2013, em consonância com os projetos aprovados para execução no exercício.

Projetos e Ações Desenvolvidas

A maioria das ações desenvolvidas pela Câmara de Fiscalização e Registro está vinculada a projetos aprovados para o exercício de 2014, conforme segue:

Código Brasileiro de Administração – CBA

Objetivando defender a exclusividade do exercício das atividades de Administração somente por Administradores e demais profissionais da área de Administração registrados em CRA, por meio do registro dos procedimentos para a realização de trabalhos técnicos na ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas, a Câmara de Fiscalização e Registro concebeu e deu início ao desenvolvimento desse projeto. Para tanto, o CFA contratou a Quântica Empresa de Consultoria e Serviços Ltda., por meio de licitação, a qual elaborou o primeiro catálogo do CBA, intitulado **Catálogo de Atividades Típicas do Profissional de Administração**, no Campo de Administração de Material, com titulação



do campo atualizada para: **Suprimento e Logística (SPL)**. O CBA se constituirá em uma publicação composta por vários catálogos, os quais especificarão, de forma detalhada, todas as atividades típicas do Administrador e demais profissionais da área de Administração, nos seus diversos campos de atuação, previstos no art. 2º da Lei nº 4.769/1965. Esse primeiro Catálogo do CBA foi aprovado pelo Plenário do CFA, na sua 30ª reunião, realizada em 12/12/2014.

Fiscalização Profissional nas Organizações Privadas Empregadoras

O projeto foi desenvolvido e concluído em 2013. Visando estimular os CRAs a fiscalizarem o exercício da profissão de Administrador nas grandes e médias organizações privadas empregadoras, com a finalidade de abrir espaço e aumentar a empregabilidade do Administrador e demais profissionais registrados no Sistema CFA/CRAs, a Câmara de Fiscalização e Registro do CFA orientou os CRAs a fiscalizarem, de forma integrada, os cargos técnicos e de chefia privativos de Administrador, integrantes da estrutura organizacional das empresas nos segmentos de Concessionárias de Veículos, Construtoras, Indústrias e Distribuidoras de Bebidas, Empresas de Transportes de Cargas e de Pessoas, Empresas Aéreas, Lojas de Departamentos, Lojas de Materiais de Construção e Supermercados. O resultado desse projeto foi considerado bastante positivo, vez que a maioria dos 27 CRAs aderiram, fiscalizando um total de 2.205 empresas, gerando cerca de 5.500 processos de fiscalização de pessoas físicas e jurídicas.

Responsabilidade Técnica do Administrador

A Câmara de Fiscalização e Registro, atendendo convite dos CRAs de Roraima, Amapá e Goiás, realizou 3 (três) Cursos de Responsabilidade Técnica na sede daqueles Conselhos Regionais, para Administradores e demais profissionais registrados, respectivamente, nos dias 21 e 22/10/2014, 13 e 14/11/2014 e

05/12/2014, tendo como Instrutor o seu Diretor, Conselheiro Rui Ribeiro de Araújo.

Inadimplência – Exercício Ilegal da Profissão

Por ocasião do Workshop de Fiscalização e Registro, realizado durante a IV Convenção do Sistema CFA/CRAs, a CFR orientou os Fiscais no sentido de autuarem as Pessoas Físicas e Jurídicas por exercício ou exploração ilegal da profissão de Administrador, após esgotadas todas as possibilidades de quitação dos débitos de anuidades em atraso, de forma amigável, vez que a falta de pagamento das anuidades redonda em exercício ilegal da profissão de Administrador e punível o infrator, de acordo com o art. 51 do Regulamento aprovado pelo Decreto nº 61.934/1967.

Capacitação Permanente de Fiscais dos CRAs

A CFR não obteve verba para desenvolvimento desse projeto e, portanto, considerou que o Workshop de Fiscalização e Registro, realizado durante a IV Convenção do Sistema CFA/CRAs, em abril/2014, em Foz do Iguaçu/PR, serviu de treinamento para os Fiscais dos CRAs, optando pela não realização de outro evento dessa natureza, em 2014.

Outras Realizações

Realizadas 7 (sete) reuniões da Câmara de Fiscalização e Registro, nos dias 12/02; 19/03; 14/05; 30/07, 17/09 e 10/12/2014, além de uma reunião Extraordinária, em 18/11/2014, todas em Brasília/DF;

- Realizado o Workshop de Fiscalização e Registro, integrando a programação da IV Convenção do Sistema CFA/CRAs, nos dias 24 e 25/04/2014, em Foz do Iguaçu/PR;
- Realizada a Coleta Mensal de Dados dos CRAs sobre os Registrados – PF, PJ e Fiscalização e elaboradas as planilhas informativas quanto ao Crescimento, Inadimplên-

cia e Ações de Fiscalização do Sistema CFA/CRAs, conforme ANEXOS I, II e III;

- Elaboradas e expedidas 1.741 correspondências em resposta a consultas recebidas dos CRAs, Administradores, Tecnólogos, Estudantes de Administração, empresas e outros interessados, sobre assuntos pertinentes à fiscalização e registros, sendo:

Tipos de Documentos	Quantidade
E-mails	975
E-mails – Circulares	03
Ofícios	140
Ofícios – Circulares	18
Memorandos	16
Despachos	309
Deliberações	280
Total	1.741

- Recebidos 637 processos de fiscalização e de pedidos de cancelamento de registro de pessoas físicas e jurídicas, em grau de recurso, dos quais, 309 foram relatados e julgados pelo Plenário do CFA, e 328 serão transferidos para julgamento em 2015, conforme demonstração na planilha a seguir:

Saldo de processos de 2013, transferido para 2014	197
Novos processos recebidos em 2014	440
Total de Processos na CFR em 2014	637
Total de Processos Julgados em 2014	309
Saldo de processos na CFR, transferido para 2015	328

- Revisado e atualizado o Regulamento de Fiscalização do Sistema CFA/CRAs, o qual foi aprovado pela Resolução Normativa CFA nº 446/2014, de 19/05/2014. O referido Regulamento encontra-se publicado no site do CFA;

- Definido o novo modelo das Carteiras de Identidade Profissional do Administrador e demais Profissionais registrados em CRA - CIP, aprovado pela Resolução Normativa CFA nº 450/2014, para confecção em Papel Moeda ou em Cartão de Policarbonato, a critério do Plenário dos CRAs. Para reduzir custos de aquisição das CIPs, bem como das impressoras e equipamento de captura de dados biográficos e biométricos, o CFA pretende realizar licitações sob a forma de Registro de Preços, de acordo com as quantidades desejadas expressamente pelos CRAs;

- Elaborado o Projeto de Resolução Normativa, instituindo o Registro Profissional Único para os Administradores, Tecnólogos e outros Bacharéis em determinada área da Administração, que possuam mais de uma graduação em cursos superiores da área de Administração, o qual se encontra em estudo, para aprovação em 2015;

- Aprovado pelo Plenário do CFA o Projeto do Manual de Perícia do Administrador, elaborado por uma Comissão de Especialistas no assunto, constituída pelo CRA-MG, e assinada a Resolução Normativa CFA nº 452, de 23/09/2014, que o aprovou. O citado manual foi publicado em livreto, com tiragem de 1000 exemplares, para distribuição ao CRAs;

- Providenciada a alteração do art. 16 do Regulamento de Fiscalização do Sistema CFA/CRAs, aprovado pela Resolução Normativa CFA nº 446/2014, para excluir a possibilidade de perdão da multa aos fiscalizados que regularizassem a infringência dentro do prazo de recurso ao CFA;

- Pleiteada junto à Diretoria Executiva do CFA a aprovação para impressão, em janeiro de 2015, de 1.500 livretos do Regulamento de Fiscalização do Sistema CFA/CRAs;

- Elaborado o Manual de Postura dos Fiscais dos CRAs, aprovado pelo Plenário do CFA na sua 30ª reunião, realizada em 12/12/2014, tendo sido aprovada, ainda, a edição de 500 (quinhentos) exemplares do Manual;

- Concluídos os estudos e apresentados ao Plenário do CFA para aprovação, os projetos de Resoluções Normativas a seguir:
 - a) Dispõe sobre a criação de Acervos Técnicos de Pessoas Físicas e Jurídicas registradas nos CRAs, por meio do Registro de Comprovação de Aptidão para Desempenho de Atividades de Administração - RCA e dá outras providências;
 - b) Aprova o Manual de Responsabilidade Técnica do Administrador e demais profissionais registrados nos CRAs;
 - c) Aprova o Regulamento de Registro Profissional e Registro de Pessoas Jurídicas e dá outras providências.

É o que temos a relatar.



CÂMARA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL

{ CFP }

CONSELHEIROS INTEGRANTES

ADM. JOSÉ SAMUEL DE MIRANDA MELO JUNIOR - **DIRETOR**
ADM. ALDEMIRA ASSIS DRAGO - **VICE-DIRETOR**
ADM. JOÃO COÊLHO DA SILVA NETO - **MEMBRO**

Apresentação

No exercício de 2014, a Câmara de Formação Profissional do CFA priorizou a execução de ações direcionadas aos processos de inserção do Administrador no mercado de trabalho e ao processo de melhoria da qualidade do ensino da Administração. A seguir, foram destacados os principais projetos, que tiveram como força propulsora a missão do Sistema CFA/CRAs de “valorizar as competências profissionais, a sustentabilidade das organizações e o desenvolvimento do país”, além do Planejamento do CFA para 2011/2014.

Projetos Realizados e em Andamento

Avaliação de Cursos pelo Sistema CFA/CRAs

Uma das principais contribuições do Sistema CFA/CRAs, no que se refere ao processo de formação de futuros Administradores, consiste na participação direta no processo regulatório de Autorização, de Reconhecimento e de Renovação de Reconhecimento de Cursos de Bacharelado em Administração. Nesse sentido, até a primeira quinzena de dezembro

de 2014, o CFA havia anexado 219 Pareceres Técnicos elaborados pelos Conselhos Regionais de Administração, referentes aos processos em trâmite no âmbito do Sistema e-MEC.

Diante desse contexto, nos dias 28 e 29/08/2014, foi realizado, na sede do CFA, o “Workshop: Avaliação de Cursos de Bacharelado em Administração – Processo e-MEC”, que contou com participação de 25 CRAs (Estados e o Distrito Federal), entre presidentes das Comissões de Especialistas em Administração e Colaboradores dos Conselhos Regionais de Administração (CRAs). Os objetivos do workshop foram alicerçados diante dos seguintes pontos: analisar criticamente a metodologia aplicada; levantar principais entraves ao processo; estabelecer interface com o MEC/INEP por meio da participação de debate com os avaliadores; desenvolver brainstorm e alinhamento das atividades, além de estabelecer maior sinergia entre os atores do processo e-MEC: CFA, CRAs, IES e MEC/INEP.

Conforme pesquisa de opinião realizada junto aos participantes, o workshop foi considerado um sucesso e com desdobramentos que permitirão maior dinamismo ao processo de avaliação dos cursos de Bacharelado em Administração. Nessa perspectiva, a Câmara de Formação Profissional (CFP) realiza,

atualmente, estudos no sentido de possibilitar maior descentralização e prestar informações aos regionais/ Comissões de avaliadores do Sistema CFA/CRAs, além de permeiar ações, possibilitando maior padronização ao processo e-MEC, resguardando-se as especificidades regionais.

Acordo de Cooperação Técnica entre o CFA e a Secretaria da Micro e Pequena Empresa/PR

Após desenvolvimento do projeto de capacitação de Administradores em MPEs na CFP e apresentação em seu nascedouro, no Ministério da Indústria e Comércio (MDIC), a parceria CFA e Secretaria da Micro e Pequena Empresa da Presidência da República (SMPE-PR) foi formalizada, em 07/10/2014, com a presença do Ministro Guilherme Afif Domingos, na sede do CFA. O projeto tem como **objetivo principal:**

- Contribuir com o processo de promoção e desenvolvimento das micro e pequenas empresas (MPEs) brasileiras, estabelecendo um canal convergente de acesso às informações de interesse dos empreendedores.

Nesse sentido, o desdobramento está atrelado ao **Programa de Capacitação e de Formação de Multiplicadores de conhecimento em Micro e Pequenas Empresas, o qual tem como objetivos específicos:**

- Manter sinergia com os órgãos governamentais;
- Aumentar a inserção de Administradores em um importante nicho de mercado – segmentos das MPEs;
- Capacitar Administradores em métodos e processos que permitam a aplicação de habilidades e de conhecimentos técnicos (áreas do conhecimento), interpessoais e de consultoria (contratação, diagnóstico, feedback, decisão) em MPEs;
- Contemplar todos os CRAs, no máximo, nos próximos cinco anos.

As capacitações de Administradores em MPEs serão realizadas, inicialmente, em cinco estados, com posterior participação dos demais estados em um período de dois anos. A CFP considera o projeto como estruturante, considerando que posiciona os Administradores como profissionais com competências e habilidades em gestão de MPEs. O propósito também está centrado na possibilidade de os CRAs tornarem-se um centro de atendimento a esse segmento de empresas.



Ato de assinatura do Acordo de Cooperação Técnica entre o CFA e a Secretaria da Micro e Pequena Empresa/PR

Prêmio “Belmiro Siqueira” de Administração

PRÊMIO BELMIRO SIQUEIRA DE ADMINISTRAÇÃO 2014
“O amanhã é o futuro merece nosso reconhecimento”

RECURSOS HUMANOS

Modalidades / Artigo Acadêmico
PARA ESTUDANTES

Artigo Profissional & Pós-Graduação Stricto Sensu
PARA ADMINISTRADORES

30 MIL REAIS EM PRÊMIOS
Encaminhe seu artigo para o CRA do seu estado.
Prazo: 29 de agosto

No ano que comemora bodas de prata - 25 anos - o Prêmio "Belmiro Siqueira" de Administração continua com o objetivo de divulgar e promover a produção de trabalhos científicos na área de Administração, que contribuam para o desenvolvimento da profissão e da Ciência da Administração no Brasil.

Edital disponível em: www.CFA.org.br

Informações: formacao@cfa.org.br
ou pelos telefones: (61) 3218-1819 / 3218-1815

SISTEMA CFA/CRAs
CONSELHOS FEDERAIS DE ADMINISTRAÇÃO
CONSELHOS REGIONAIS DE ADMINISTRAÇÃO

Os artigos apresentados por Administradores e Estudantes dos Cursos de Bacharelado em Administração, concorrentes ao Prêmio "Belmiro Siqueira" de Administração em 2014, abordaram o tema "Recursos Humanos". Foram apresentados pelos Comitês de Julgamento dos CRAs oito Artigos Acadêmicos, nove Artigos Profissionais e quatro dissertações de mestrado. O concurso foi realizado com o apoio dos CRAs e da Câmara de Desenvolvimento Institucional do CFA, a qual foi responsável pela produção da campanha e divulgação nos veículos de comunicação do Sistema CFA/CRAs e redes sociais. Os vencedores em 1º, 2º e 3º lugares foram indicados pelos CRAs do Amazonas, do Espírito Santo, da Bahia, de Goiás, do Paraná e do Rio Grande do Sul. Os CRAs de Alagoas, do Ceará, de Sergipe, de São Paulo e do Tocantins também participaram do concurso, apresentando trabalhos para concorrer no âmbito nacional.

Acordo de Cooperação e Intercâmbio Técnico Acadêmico entre CFA e FGV

O Conselho Federal de Administração e a Fundação Getúlio Vargas assinaram, no dia 08/05/2014, Acordo de Cooperação e Intercâmbio Técnico Acadêmico, envolvendo ações de caráter nacional e internacional para atribuição de prêmios por desempenho gerencial ou acadêmico nas várias áreas dos conhecimentos sobre administração, encorajamento de projetos de pesquisa colaborativos, organização de conferências ou simpósios acadêmicos, realização de intercâmbio de publicações técnico-acadêmicas e materiais de pesquisa, na promoção de projetos de consultoria para entidades públicas e privadas.

O Seminário Internacional "Guerreiro Ramos: o legado de uma dupla cidadania", realizado no Rio de Janeiro, no dia 15/10/2014, foi o primeiro projeto desenvolvido, tendo como base o Acordo de Cooperação Técnica entre o CFA e uma das mais conceituadas instituições de ensino superior do país.

Por ocasião do seminário, foi lançado o livro "Guerreiro Ramos: coletânea de depoimentos",

o qual foi produzido por meio da realização de dezenas de entrevistas prestadas por professores e pesquisadores, além de pesquisas realizadas na USC/Los Angeles-EUA. O objetivo de tais realizações é contribuir para que as novas gerações percebam a importância intelectual, e por vezes prática, de pensadores brasileiros que deixaram um legado de conhecimento digno de ser rememorado, a exemplo de Alberto Guerreiro Ramos, um dos mais argutos pensadores brasileiros, que soube, como poucos, abordar o pensamento organizacional.



Programa de Certificação Profissional em Administração

As ações relacionadas ao Programa de Certificação Profissional em Administração foram realizadas em 2014, com o apoio da Câmara de Formação Profissional, da Câmara de Desenvolvimento Institucional e da Câmara de Gestão Pública do CFA. Além da divulgação da campanha nas redes sociais e veículos de comunicação do Sistema CFA/CRAs, os trabalhos se concentraram na apresentação de respostas aos questionamentos encaminhados por candidatos e pessoas interessadas em obter

a certificação, além da realização de pesquisa de opinião, cujos resultados serviram de subsídio para a melhoria do programa.

Qualidade do ensino de Administração

Encontro de Professores e de Coordenadores de Cursos de Bacharelado em Administração

Os Encontros de Professores e de Coordenadores dos Cursos de Bacharelado em Administração (EPROCADs) ocorreram em Caxias do Sul-RS, no dia 21/05/2014; em Manaus, no dia 24/07/2014; na Cidade de Goiás-GO, no dia 1º/09/2014; em Goiânia, no dia 26/09/2014; em Mato Grosso do Sul, no dia 09/10/2014; em Carpina-PE, no dia 24/09/2014; e em Minas Gerais, no dia 07/11/2014, os quais contaram com o apoio dos CRAs. Por ocasião dos EPROCADs foram analisados os dados do Censo da Educação Superior divulgado pelo Inep/MEC e do último ENADE, além das questões relacionadas ao processo de formação do Administrador.

Compilação dos dados do Censo da Educação Superior 2013

A CFP compilou os dados do último Censo da Educação Superior, divulgado pelo MEC, em outubro de 2014, e seus resultados foram organizados e enviados para os CRAs, com o objetivo de contribuir com a realização de análise crítica das tendências para o ensino superior de Administração no país. Além das questões relacionadas ao último Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade), realizado em 2012 pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep), por meio do qual foi identificado que o curso de bacharelado em Administração alcançou a nota média, em todo o país, de 2,33 pontos de 5. A apresentação de informações sobre a estatística do ensino tem como objetivo subsidiar os estudos realizados pelos CRAs a respeito da demanda para o registro profis-

sional por parte de bacharéis e de tecnólogos oriundos de cursos de Administração e de gestão. O resultado do ENADE e do Censo da Educação Superior expõe a necessidade imperiosa de contínua atualização da didática de ensino, a fim de dinamizar o aprendizado e adequá-lo à realidade multimídia.

A redução mais acentuada no número de cursos que formam Administradores foi constatada a partir de 2009, todavia, em 2013, as matrículas para os Cursos de Bacharelado em Administração decresceram 3,02% em relação ao ano de 2012 e as matrículas para os Cursos Superiores de Tecnologia em determinadas áreas da Administração cresceram 4,92% em 2013, em relação ao ano de 2012, no mesmo período.

Entre 2011 e 2013 houve queda de 12,5% no número de concluintes dos Cursos de Bacharelado em Administração e aumento de 2,7% no número de concluintes dos Cursos Superiores de Tecnologia.

Cursos de Bacharelado em Administração

Censo da Educação Superior 2013			
Bacharelado em Administração	2012	2013	Δ%
Cursos	2.159	2.217	2,69%
Vagas	374.172	683.765	82,74%
Inscritos	855.332	1.215.635	42,12%
Ingressos	322.518	293.078	-9,13%
Matrículas	848.915	823.309	-3,02%
Concluintes	134.429	117.634	-12,49%

Fonte: Censo da Educação Superior Inep/MEC 2013.
Dados Compilados Pelo CFA



Cursos Superiores de Tecnologia em determinada área da Administração

Censo da Educação Superior 2013			
Curso Superior de Tecnologia em determinada área da Administração	2012	2013	Δ%
Cursos	3.880	4.377	12,81%
Vagas	463.663	1.308.547	182,22%
Inscritos	975.821	1.521.224	55,89%
Ingressos	440.428	420.152	-4,60%
Matrículas	747.024	783.803	4,92%
Concluintes	154.335	158.575	2,75%

Fonte: Censo da Educação Superior Inep/MEC 2013.
Dados Compilados Pelo CFA

Para além das estatísticas, a preocupação do CFA reside no impacto do distanciamento entre o que o mercado de trabalho exige e o ensino oferecido pelas IES aos futuros profissionais de Administração. A defesa de todos aqueles que compõem o Sistema CFA/CRAs consiste na existência cada vez maior de IES que sejam mais abertas, participativas, colaborativas e horizontais e menos teóricas, políticas e hierárquicas.

Intervenções junto ao Poder Público

No decorrer de 2014, o CFA participou de diversas audiências no Inep com o objetivo de apresentar contribuições para o processo de melhoria da qualidade do ensino oferecida aos nossos futuros Profissionais de Administração. Como resultado dessas interações, o CFA passou a integrar a Comissão Técnica para a construção do “Documento Orientador para subsidiar os avaliadores nos processos de avaliação in loco referente aos Cursos de Administração”, a qual foi instituída pela Portaria nº 504, de 13/10/2014, publicada no volume 18, número 10, página 8/24 do Boletim de Serviço de 13/10/2014.

Nesse mesmo sentido, o CFA apresentou para o Ministério da Educação (MEC) e para o

Conselho Nacional de Educação (CNE) projetos em desenvolvimento pelo Sistema CFA/CRAs, tais como o Programa de Certificação Profissional em Administração. Naquelas oportunidades, o CFA também reivindicou o atendimento integral às Diretrizes Curriculares Nacionais (DCNs), uma vez que a não observância de tais normas resulta em consequências negativas para os futuros profissionais, tais como a impossibilidade de exercer plenamente atividades relacionadas ao seu campo de formação acadêmica, pela ausência do registro profissional.

Os impactos da criação das DCNs de Administração Pública também foram analisados pela Comissão do CFA, a qual foi instituída pela Portaria CFA nº 20, de 13/03/2014, integrada por Conselheiros Federais, por representantes da ANGRAD e por profissionais da área pública e privada. Os resultados das análises a respeito das Diretrizes Curriculares Nacionais para os Cursos de Bacharelado em Administração - Resolução CNE/CES nº 4, de 19/07/2005, que institui as DCNs do Curso de Bacharelado em Administração e nº 1, de 13/01/2014, que institui as DCNs do Curso de Bacharelado em Administração Pública -, foram considerados para fundamentar as proposições que serão apresentadas ao CNE a partir do primeiro trimestre de 2015.

Atendimento às partes interessadas

No decorrer de 2014, a CFP respondeu mais de 700 consultas formuladas por professores, coordenadores, estudantes de cursos de bacharelado e de tecnologia, as quais trataram da oferta dos cursos superiores, das tendências do mercado de trabalho para o profissional de Administração, da legislação educacional editada no âmbito do MEC, do Inep e do CNE, dentre outros assuntos relacionados ao exercício profissional nos campos da Administração.

Conclusão

Os resultados das ações desenvolvidas em 2014 indicam que o desafio para 2015 se concentrará nas atuações junto à comunidade acadêmica e ao Poder Público, considerando a possibilidade de alteração das DCNs de Administração junto ao CNE, a execução do Programa de Capacitação e de Formação de Multiplicadores de conhecimento em Micro e Pequenas Empresas, a realização da Pesquisa Nacional Perfil, Formação, Atuação e Oportunidades de Trabalho do Administrador em parceria com os Conselhos Regionais de Administração, além do apoio aos CRAs, no que se refere ao processo que tem como objetivo contribuir com o projeto de avaliação dos Cursos de Bacharelado em Administração.

Tais ações são imprescindíveis, uma vez que subsidiam as ações tanto do Sistema CFA/CRAs, mas, sobretudo da sociedade.



CÂMARA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

{ CDI }

CONSELHEIROS INTEGRANTES

ADM. ADELMO SANTOS PORTO - **DIRETOR**

ADM. CARLOS AUGUSTO MATOS DE CARVALHO - **VICE-DIRETOR**

ADM. DIONÍZIO RODRIGUES NEVES - **MEMBRO**

Apresentação

Difundir as ações, projetos e desenvolver novos produtos de comunicação em prol da profissão, essa foi a missão da Câmara de Desenvolvimento Institucional (CDI) em 2014.

Com muito planejamento, estudo e dedicação a Câmara encerrou o mandato de sua gestão – biênio 2013/2014 - com a sensação do dever cumprido.

Este Relatório, portanto, procura refletir, resumidamente, o ano de trabalho em que a realização dos projetos só foram possíveis com o comprometimento dos Conselheiros Federais e em especial dos Conselheiros Federais que compõem a CDI e sua equipe de trabalho.

Projetos e Ações Desenvolvidos

Produções Gráficas

No ano de 2014 a equipe de design da CDI produziu diversas peças para apoiar as ações de comunicação do CFA. Além de proporcionar

uma economia significativa ao Conselho, a produção interna desse material permite ao CFA uma ação muito mais ampla, sem deixar a criação das peças dependendo de contratos ou prazos licitatórios, agilizando ainda mais o trabalho.

Em 2014 foram feitas mais de 2.000 mil imagens para publicação no Facebook, 22 projetos de identidade visual, mais de 70 trabalhos de diagramação, edição e arte final, entre eles anúncios publicitários, material em vídeo, banners para internet e material para realização e transmissão de eventos.

Para realizar esse trabalho, a CDI promove reuniões de briefing envolvendo praticamente todas as áreas do CFA, dando suporte às demais Câmaras em toda a parte de comunicação visual e Design Gráfico. Esse trabalho, sendo gerenciado por uma única área, traz unidade visual nas ações do CFA, garantindo uma imagem sólida e consistente ao Sistema, pois também trabalha em conjunto com o que está definido na Política de Qualidade ISO do CFA.

Outro trabalho significativo da parte de produção gráfica é o acompanhamento junto aos Regionais para auxílio e orientação quanto ao

uso do Manual de Identidade Visual, promovendo o uso correto da marca do Sistema e do símbolo da Administração. Além de apoio técnico aos Regionais que apresentam alguma dificuldade. A CDI também acompanha de perto todas as ações e decisões tomadas pela empresa de publicidade contratada para realizar seus serviços terceirizados. Em especial este ano a agência demandou um esforço maior por iniciar os projetos de identidade visual e comunicação do jubileu de ouro da profissão que será divulgado em 2015.

Ao longo dos últimos anos, a CDI só melhora esses números, cada vez mais otimizando custos e potencializando os esforços de todo o Conselho.

RÁDIO ADM
RÁDIO ONLINE DO SISTEMA CFA/CRA

Participe da RádioADM
A Rádio também é sua!

Atualize seus dados cadastrais

Ao manter seus dados atualizados você ficará bem informado sobre capacitação profissional, carreira, eventos, cursos e as ações que o Sistema CFA/CRA-SP está desenvolvendo em prol da valorização profissional.

ELEIÇÕES 2014
SISTEMA CFA/CRA-SP - 15 de OUTUBRO
ELEIÇÕES PARA CONSELHEIROS

INSCREVA SUA CHAPA
Inscrições: Até 22 de julho, às 18h (horário local).
Veja o regulamento.

COLÉGIO ELEITORAL
Verifique o seu nome no Colégio Eleitoral.

IMPORTANTE
Faça a Atualização Cadastral junto ao seu Conselho Regional. Não deixe para a última hora.

Prêmio Belmiro Siqueira

Recursos Humanos. Esse foi o tema da Campanha do Prêmio Belmiro Siqueira de Administração 2014. Este ano a CDI desenvolveu um novo modelo de campanha diferente das anteriores: O prêmio Belmiro Siqueira é um dos maiores prêmios que promovem a Ciência da Administração e participar dele é um marco na carreira do Administrador.

A identidade da campanha foi voltada para passar a impressão do alto nível que o Prêmio possui e o status que ele carrega. O seu troféu, com o símbolo ao fundo, representa algo almejado pelos profissionais de Administração e o discurso foi alinhado com campanhas de grandes instituições de ensino internacionais que também possuem prêmios profissionais e acadêmicos.

Em 2014 o prêmio comemorou bodas de prata – 25 anos – e assim continua com o objetivo de divulgar e promover a produção de trabalhos científicos na área de Administração, que contribuam para o desenvolvimento da profissão e da Ciência da Administração no Brasil.

O trabalho de assessoria também foi intenso com a produção de releases e atualizações diárias do Prêmio no portal do CFA, Revista RBA, Boletim, Clipping semanal e redes sociais.

Campanha promoção RBA - Quitou, garantiu!

Profissional comprometido com a sua profissão tem reconhecido esse mérito por meio de conhecimento e informação. Esse mérito não é um prêmio, é uma consequência, que a campanha da RBA quis passar este ano. Com uma identidade voltada para a linha militar, a campanha deste ano quis mostrar a solidez e a imperatividade de ser comprometido. Ela diz: Junte-se aos milhares de Administradores que já fazem parte deste contingente. O registro é obrigatório. O seu comprometimento também. A partir daí a consequência é uma área de atuação sólida, profissionais unidos e mais conhecimento adquirido. Por meio da RBA.

Ao produzir conteúdo qualificado e disseminar conhecimento na área da Administração, a revista RBA também assume importante papel na Missão do Sistema CFA/CRAs: "Promover a Ciência da Administração valorizando as competências profissionais, a sustentabilidade das organizações e o desenvolvimento do país."



Programação Visual de Eventos

A Câmara de desenvolvimento institucional também contribuiu neste período de 2014 com identidade visual e divulgação de vários eventos do Sistema CFA/CRAs. Cada evento possuiu uma especificidade e necessidades que precisavam ser entendidas e comunicadas para o seu público particular; a maioria das vezes público interno dos regionais e demais interessados. Dentre os eventos que tiveram auxílio da CDI para criação de suas peças estão:

Workshop processo E-MEC

workshop com o objetivo de discutir a metodologia utilizada pelo Sistema CFA/CRAs para apresentação de Parecer Técnico a respeito do processo de autorização de cursos de ba-

charelado em Administração. O público-alvo eram os próprios colaboradores do Sistema e representantes de cada regional que participaram. A identidade visual foi baseada nas cores e na marca do sistema e-mec e do Ministério da Educação. Esse evento também contou com o apoio da cfaTV que transmitiu ao vivo a abertura e o discurso da mesa e do presidente.

Encontro de Coordenadores e Professores – CRA-MS

O encontro visava promover a aproximação do Sistema CFA/CRAs junto à comunidade acadêmica com o objetivo de cooperar com o processo de formação dos futuros profissionais de Administração, orientando os professores e coordenadores na elaboração do Projeto Pedagógico do Curso. Como o público-alvo eram tanto docentes da área como estudantes interessados a identidade visual procurou atingir ambos os públicos com uma mensagem mais leve e nas cores da profissão. O símbolo criado se adequaria a todos os próximos eventos relacionados, mudando apenas o estado que seguiria.

Curso Trabalho Decente

O curso visou capacitar Administradores nos temas relacionados aos direitos humanos e promoção do trabalho decente, desenvolvendo suas habilidades para utilizar os instrumentos e mecanismos das Convenções da OIT e normas internacionais das Nações Unidas em termos de trabalho decente e direitos humanos no mundo do trabalho. A identidade visual foi um grande desafio por se tratar de um tema bastante delicado. A solução da arte era remeter a um símbolo que passasse a pluralidade que o assunto possuía, focando sempre na figura do ser humano em comunidade.

Publicações

Revista Brasileira de Administração (RBA)

O ano de 2014 consolidou a nova era da Revista

RBA, que teve seu conteúdo editorial e gráfico totalmente reformulado em 2013, e mais voltado para os profissionais e estudantes de administração. O desafio de inovar e melhorar a principal publicação de Administração do país foi solidificada ao longo desses 2 anos e pode ser comprovada nas 12 edições da RBA já publicadas.

A RBA é auditada pelo IVC e seus 120 mil



exemplares são distribuídos nos quatro cantos do Brasil.

Conselho Editorial:

Prof. Carlos Osmar Bertero
Prof. Adm. Idalberto Chiaventato
Prof. Milton Mira de Assumpção Filho

Conselho de Publicações:

Adm. João Coelho da Silva Neto
Adm. Gilmar Camargo de Almeida
Adm. José Sebastião Nunes
Adm. Renato Jayme da Silva
Adm. Francisco Rogério Cristina

Coordenador dos Conselhos Editorial e de Publicações

Adm. Adelmo Santos Porto

Confira as edições da RBA
em: www.revistarba.com.br

Atendimento aos Assinantes da RBA

Em março/2014, a CDI assumiu a gestão do atendimento aos assinantes da RBA e, a partir de então, o atendimento passou por uma reestruturação no atendimento às solicitações e reclamações dos assinantes. A tratativa das reclamações passou a fazer parte do processo do sistema de gestão da qualidade ISO 9001:2008, reformulado e estabelecendo o prazo de até 05 (cinco) dias para atendimento e resposta ao leitor.

Aproximar-se do fornecedor que distribui a RBA – por meio de reuniões – foi outra ação realizada pela CDI e teve como objetivo maior parceria para entendimento do procedimento de postagem “in-loco”, em busca de soluções práticas no pronto-atendimento aos assinantes.

Outra rotina de trabalho modificada foi o processo de reenvio das revistas não recebidas pelos assinantes, agora passa a ser realizado em conjunto com a distribuidora, que passou a ser a principal responsável, sem custo adicional, desonerando o CFA do serviço de postagem diário pelos Correios.

O trabalho também foi norteado pela pesquisa de um novo sistema de gestão de assinaturas, que atenda melhor a real necessidade do CFA e dos assinantes.

Com uma gestão focada no atendimento às necessidades individualizadas e na busca da solução rápida e eficiente das demandas, planejamos alcançar um maior número de assinantes e, assim, buscar cada vez mais o reconhecimento da classe de Administradores no nosso país.

Boletim “Notícias CFA/CRAs”

No ano de 2014 foram produzidas as edições nº 64, 65, 66, 67, 68, 69 e 70 do boletim “Notícias do Sistema CFA/CRAs”. Entre as seis edições publicadas no ano, três foram especiais.

A primeira edição especial foi a de nº 67, dedicada ao dia do Administrador. A publicação seguinte do boletim trouxe a cobertura das eleições do Sistema CFA/CRAs.

O penúltimo boletim "Notícias do Sistema CFA/CRAs", também especial, foi inteiramente dedicado ao maior evento de Administração do país, o Encontro Brasileiro de Administração (ENBRA). O encontro foi realizado em Fortaleza e contou com cobertura integral da equipe de comunicação do CFA.



Disponível em: www.cfa.org.br/servicos/publicacoes/boletim-do-cfa

Clipping do CFA

A equipe técnica da CDI, em 2014, continuou com o envio de clippings semanais. A compilação de notícias do Sistema CFA/CRAs foi enviada para o mailing da autarquia com contatos de profissionais de Administração de todo o país. Além do regular clipping semanal, uma vez por mês foram enviadas notícias específicas sobre a Certificação Profissional.



Outra ação realizada por meio do envio de clippings foi a divulgação das notícias e informações sobre as Reuniões Plenárias. Bimestralmente, a cada reunião, foi encaminhada a compilação especial sobre o encontro.

Campanha de Valorização Profissional

Desenvolvida anualmente, a Campanha de Valorização Profissional tem como objetivo homenagear profissionais e estudantes de Administração, no dia 09 de setembro – data em que a profissão foi regulamentada.

O slogan da campanha de 2014 foi "**Um país bem administrado é melhor para todos**" e foi baseada na valorização e na importância desse profissional para o futuro da nação. Em 2014 foram utilizados vários veículos de comunicação entre eles: jornais, revistas, anúncios publicitários em sites e cartazes.

Todo o trabalho da Radiola – empresa de publicidade contratada pelo CFA para realização da campanha – foi acompanhado diretamente pela CDI, desde a concepção do slogan e aprovação em todas as reuniões como as decisões sobre a mensagem a ser passada, entre elas a escolha dos personagens para a foto principal, a concepção do selo dos 49 anos e a composição das peças e textos.

Assessoria de Imprensa

A assessoria de imprensa é uma ferramenta do jornalismo em si que liga de forma direta a notícia com a mídia. Considerada uma atividade estratégica, ela é indispensável nas organizações públicas e privadas.

Por essa razão, esse trabalho continuou a ser realizado, em 2014, pela Câmara de Desenvolvimento Institucional do CFA. O relacionamento com os diferentes veículos de comunicação do país – jornais, revistas, sites, blogs, TVs e rádios – tem sido construído por meio da produção de releases, artigos e outros textos de divulgação do CFA.

Entretanto, o trabalho da Assessoria de Imprensa não ficou restrito ao relacionamento com a mídia. A equipe também auxiliou o principal porta-voz da Autarquia, apoiando-o na elaboração de discursos, prefácios e artigos, além de prepará-lo para as entrevistas que foram agendadas ao longo do ano.

Outras fontes do CFA foram capacitadas para atenderem demandas de comunicação em 2014, principalmente com o lançamento da Rádio ADM.

O CFA desenvolveu:

- **Notas – Notícias CFA** – 315
- **Notas – Notícias CRAs** – 176
- **Releases** – 10
- **Artigos (Palavra do Presidente)** – 14
- **Matérias e artigos publicados na imprensa nacional** – 26
- **Entrevistas agendadas** – 45
- **Discursos** – 15



Redes Sociais

Em 2014, o CFA ampliou e aprimorou suas redes sociais (facebook, youtube, instagram), no intuito de atingir seu público-alvo com as principais ações realizadas pelo Sistema CFA/CRAs. Compartilhando as principais notícias, eventos e programações de administração para profissionais e estudantes.

O progresso pode ser ilustrado com a imagem da campanha dos 49 anos de regulamentação da profissão, no "Dia do Administrador", com um alcance de mais de 1 milhão de pessoas.

Com o intenso trabalho realizado, a equipe de designer da CDI produziu mais de 2.000 mil imagens para a fanpage do facebook e instagram.

Links:

[facebook.com/cfaadm](https://www.facebook.com/cfaadm)
[youtube.com/cfaadm](https://www.youtube.com/cfaadm)
[instagram.com/cfaadm](https://www.instagram.com/cfaadm)

Até o dia 31 de dezembro
CFA teve em suas redes:

Facebook:

- Quase 267 mil pessoas curtiram a página, isso significa aumento de 109% em relação ao ano de 2013 (preencher no final do ano)

Agência Rádio Web

Mais uma vez o CFA conta com a parceria da Agência Radio Web na divulgação de notícias e ações desenvolvidas pelo Conselho Federal de Administração, em 2014. Os boletins jornalísticos produzidos são distribuídos em suas emissoras afiliadas em todo o Brasil. Foram publicados 15 boletins que tiveram mais de 3.500 aproveitamentos com mais de 110 horas de exposição. Essa mídia mostrou-se um importante veículo de comunicação a ser utilizado pelo conselho. Todos os boletins estão disponíveis no Portal do CFA – www.cfa.org.br.



No dia 8 de setembro de 2014 foi lançada a Rádio ADM, uma iniciativa do CFA. A webrádio teve ótima repercussão e aceitação do público. Já na primeira quinzena a Rádio ADM calculava a média de 250 acessos diários e seu aplicativo mais de 1.000 downloads. O novo veículo de comunicação, dedicado ao Sistema CFA/CRAs, amplificou a divulgação de informações e notícias sobre o Sistema e o universo da Administração.

Em sua programação a Rádio ADM gerencia e intercala música e informação. São diversas editorias para abordar diferentes assuntos. Notícias dos CRAs, do CFA, entrevistas, os programas “Café com o presidente”, “ADM em foco”, “Giro da educação”, “Cursos e concursos”, entre outras atrações, preenchem a programação da webrádio.

O Encontro Brasileiro de Administração (ENBRA), realizado em outubro, em Fortaleza, e as eleições do Sistema CFA/CRAs foram os primeiros eventos com cobertura da Rádio ADM.

Após o bom resultado inicial, a Rádio ADM iniciará o ano de 2015 com a cobertura ao vivo da posse e diplomação dos novos Conselheiros Federais eleitos no pleito realizado no final de 2014.

Portal CFA e RBA

Resultado do trabalho diário da Câmara de Desenvolvimento Institucional, o portal do Conselho Federal de Administração atingiu a meta de mais de 1 milhão de acessos e o dobro de visualizações de página nesse primeiro ano de reestruturação. Com picos de



até 12 mil acessos diárias foi possível mensurar a cada semestre as principais áreas de interesse do nosso público do Sistema CFA/CRAs. As áreas mais procuradas foram, com ampla margem à frente das outras: Áreas de fiscalização, o cadastro nacional, banco de currículos e piso salarial.

Ser referência em conteúdo para Administradores, tecnólogos e estudantes é o principal objetivo do portal do Conselho Federal de Administração (CFA). Com uma inovação esse ano, a plataforma ISSU, onde a revista RBA está hospedada on-line, implementou novas maneiras de selecionar o conteúdo de dentro da revista e comentar e compartilhar cada matéria. É a RBA contando com seu público para disseminar ainda mais conhecimento.

O sucesso de público é fruto do intenso trabalho realizado pela Câmara de Desenvolvimento Institucional do CFA, setor responsável pela criação e gerenciamento do portal. Comparando os números: o site anterior recebia, em média, cerca de 600 acessos por semana; já o atual portal recebe, semanalmente, 50 mil visitas em média.

Portais dos Regionais

Outro projeto envolvendo ações digitais é a criação e implementação de um modelo de portal para todos os Regionais do Sistema CFA/CRAs. Esses modelos terão a mesma identidade visual aplicada ao portal do CFA, porém pensada em uma aplicação específica para



cada regional. Este ano já contamos com um regional como site piloto e cada novo regional será tratado com uma aplicação diferente, seguindo necessidades diferentes. Mesmo assim eles estarão adquirindo, juntos, um ano de pesquisas feitas para melhorar e atualizar o portal do CFA.

Certificação Profissional

A divulgação da Certificação Profissional, bem como a sua promoção, foi realizada por meio de todos os veículos de comunicação disponíveis à CDI. As ações basearam-se na valorização curricular proporcionada pela Certificação e nos benefícios oriundos dessa qualificação.

No portal do CFA e nos boletins "Notícias do Sistema CFA/CRAs" foram publicadas notícias sobre as primeiras entregas da Certificação Profissional nos diversos Estados. Reuniões realizadas pelo CFA para tratar dos assuntos relacionados ao programa também foram publicadas enquanto notícia. Além desses canais, a Rádio ADM também veiculou notícias e entrevistas acerca do assunto.

Por meio da assessoria de imprensa, a CDI enviou releases de divulgação para vários contatos da imprensa (rádio, TV, jornais e sites), gerando inserções espontâneas em diferentes veículos de comunicação do país. Além disso, o trabalho de relacionamento com a imprensa foi reforçado por meio de ligações e envio de press kit, contendo todo material de divulgação da Certificação, para contatos mais estratégicos da imprensa.

Campanhas publicitárias fizeram parte das ações de promoção do Programa de Certificação Profissional. Além das notícias e textos publicados na Revista Brasileira de Administração (RBA), regularmente o veículo traz banners promovendo o programa. Spots na Rádio ADM, banners no site, nos clippings semanais e veiculação de propagandas no facebook também estão inclusos na divulgação.

Conclusão

Trabalho realizado com afinco e muita dedicação. Assim foi o último ano de gestão da CDI, que marcou o biênio 2013/2014 com diversas ações de comunicação, levando a mensagem do Sistema CFA/CRAs e, principalmente, aproximando-se do seu público-alvo.

Encerramos o mandato, conforme falamos anteriormente, com a sensação do dever cumprido. O nosso muito obrigado por todos que nos apoiaram no desenvolvimento do trabalho.



CÂMARA DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS E EVENTOS

{ C R I E }

CONSELHEIROS INTEGRANTES

ADM. CARLOS HENRIQUE MENDES DA ROCHA - **DIRETOR**

ADM. NELSON ANICETO FONSECA RODRIGUES - **VICE-DIRETOR**

ADM. VALTER LUIZ DE LEMOS - **MEMBRO**

Apresentação

Este relatório tem por objetivo apresentar as principais ações desenvolvidas pela Câmara de Relações Internacionais e Eventos (CRIE), durante o exercício de 2014, em cumprimento à competência que lhe é conferida pelo art. 50 do Regimento do CFA, aprovado pela Resolução Normativa CFA nº 432, de 8/3/2013, assim como ao estabelecido no seu Programa de Trabalho para o biênio 2013/2014.

Todos os esforços da CRIE se concentraram em dar maior visibilidade ao Sistema CFA/CRAs, em aprofundar as relações internacionais, à melhoria da qualidade dos eventos apoiados e/ou realizados pelo Sistema CFA/CRAs.

Câmara de Relações Internacionais e Eventos estudou proposta de um novo regulamento para concessão de apoio financeiro e de apoio institucional, que visa auxiliar os CRAs na execução de seus eventos, permitindo maior visibilidade ao Sistema CFA/CRAs. O novo regulamento prevê o desenvolvimento em ambiente web, de ferramenta de trabalho em que os interessados poderão apresentar seus projetos por meio de formulários disponíveis no sítio eletrônico do CFA, o que propiciará à Câmara a coleta e o armazenamento de informações em banco de dados, assim como acompanhamento integral do trâmite do pleito no CFA.

Divulgação de eventos

Em 2014, a CRIE deu continuidade ao apoio aos eventos de interesse dos profissionais de Administração com base em critérios de avaliação dos projetos que dizem respeito à concessão de apoio institucional e financeiro a eventos, dentre eles o de visibilidade ao Sistema CFA/CRAs. Assim, o CFA, por meio da CRIE, apoiou institucional e financeiramente mais de 20 eventos de interesse do Sistema CFA/CRAs.

Projetos da CRIE

Qualidade e Divulgação dos Eventos do Sistema CFA/CRAs

Com o objetivo de melhorar a qualidade dos eventos realizados pelo Sistema CFA/CRAs a

Convenção do Sistema CFA/CRAs (workshop sobre Eventos)



Sob a condução dos Conselheiros Federais da CRIE, Adm. Carlos Henrique Mendes da Rocha – Diretor, Adm. Nelson Aniceto Fonseca Rodrigues - Vice-Diretor e Adm. Valter Luiz de Lemos – Membro, a CRIE realizou seu workshop sobre Eventos na “Convenção do Sistema CFA/CRAs” em 25 de abril, em Foz do Iguaçu/PR no Recanto Park Hotel & Resort, subordinado ao tema “A arte e a técnica da Organização de eventos e seu efeito comunicador” tendo como Facilitador, o Adm. Rogério de Moraes Bohn, da Câmara de Relações Internacionais do CRA-RS.

O Diretor Carlos Henrique apresentou a composição da Câmara e ressaltou sua competência que, dentre elas, destacamos algumas como:

- apreciar e deliberar sobre os assuntos pertinentes às áreas de relações internacionais e de eventos;
- incentivar a realização de eventos regionais;
- coordenar ou apoiar os eventos nacionais;
- realizar ou apoiar a realização de eventos internacionais;

A Faculdade vai ao CFA

Com vistas a contribuir para a conscientização dos estudantes, professores e coordenadores do curso de bacharelado em Adminis-

tração sobre o exercício legal da profissão de Administrador no Brasil e suas prerrogativas legais, a CRIE recebeu na sede do CFA as seguintes IES de administração:

- 09/4/2014: CEP SENAC – Sobradinho/DF
- 09/5/2014: Faculdade de Ceres – FACER, Ceres/GO
- 02/09/2014: Faculdade Projeção - Guará/DF
- 11/9/2014: Uni-FACEF, Franca/SP
- 12/09/2014: Faculdade Projeção - Sobradinho/DF
- 21/10/2014: Faculdade Alfa - Goiânia/GO
- 21/11/2014: Instituto Federal de Ciência e Tecnologia de Minas Gerais.
- 28/11/2014: Faculdade Alfa – Goiânia/GO.



Comemoração do Dia do Administrador

Trata-se de realização, no mês de setembro, das Sessões Solenes em comemoração ao Dia da Profissão de Administrador na Câmara dos Deputados e Senado Federal que, em

2014, ocorreu dia 8, com grande resultado no Auditório Nereu Ramos da Câmara dos Deputados, com proposição dos Deputados Federais Izalci Lucas (PSDB-DF), Carlos Alberto (PMN-RJ) e Sandro Mabel (PMDB-GO), com transmissão ao vivo pela TV Câmara.

Fórum Permanente das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte

O Fórum é um ambiente de debate das questões das micro e pequenas empresas sob a responsabilidade, a partir de 2014, da Secretaria da Micro e Pequena Empresa da Presidência da República. O Fórum é composto por grupos de trabalho que têm a participação de diversas entidades da sociedade organizada e do CFA. As atividades desenvolvidas pelo fórum são estruturadas em 6 (seis) comitês temáticos, responsáveis pela articulação, desenvolvimento de estudos e elaboração de propostas.

Atualmente, nos Comitês, o CFA é representado da seguinte forma:

Investimento e Financiamento

Titular: Adm. Gilmar Camargo de Almeida
Suplente: Adm. Aldemira Assis Drago

Tecnologia e Inovação

Titular: Adm. Carlos Augusto Matos de Carvalho
Suplente: Adm. Armando Lôbo Pereira Gomes

Informação e Capacitação

Titular: Adm. Valter Luiz de Lemos
Suplente: Adm. Adelmo Santos Porto

Compras Governamentais

Titular: Adm. Dionizio Rodrigues Neves
Suplente: Adm. Francisco Rogério Cristina

Comitê Comércio Exterior

Titular: Adm. Nelson Aniceto Fonseca Rodrigues
Suplente: Adm. Renato Jayme da Silva

Os integrantes do fórum, representantes do CFA participaram da maioria das reuniões ordinárias dos Comitês.

O CFA, por meio de seus representantes no Fórum das MPEs, fez-se presente, também, na solenidade de Sanção Presidencial do Projeto de Lei nº 60/2014, ocorrida no Palácio do Planalto, dia 7 de agosto.

Responsabilidade Social no Sistema CFA/CRAs

O projeto visa estimular a participação do CFA e CRAs, Administradores, IES e acadêmicos em Campanhas de Responsabilidade Social em atendimento aos princípios do Pacto Global da ONU, do qual o CFA é signatário e que objetiva mobilizar a comunidade empresarial internacional para a adoção, em suas práticas de negócios, de valores fundamentais e internacionalmente aceitos nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Contra a Corrupção.

Em parceria com o Sindicato dos Administradores do Mato Grosso do Sul (Sindasul), OAB/MS e a União Geral dos Trabalhadores (UGT-MS) e com o apoio do CRA-MS, Organização Internacional do Trabalho (OIT) e Organização das Nações Unidas do Brasil (ONUBR), o CFA realizou, em 3 de novembro, no Centro de Convenções Arquiteto Rubens Gil de Camillo, o Seminário pelo Emprego e Trabalho Decente: Modernização nas Relações de Trabalho. O Seminário objetivou contribuir para melhorias nas relações de trabalho e emprego entre os atores tripartite (governo, empregadores e trabalhadores). Debater a negociação coletiva de trabalho e suas tendências acerca dos objetivos estratégicos do milênio.

O CFA, com a participação dos CRAs Rio Grande do Sul e Rio de Janeiro, promoveram a disseminação do Trabalho Decente no Sistema CFA/CRAs com a criação e desenvolvimento do curso de Capacitação e Formação de Multiplicadores do Trabalho Decente e Responsabilidade Social, em parceria com a OIT e a ONU Brasil, no período de 3 a 7 de novembro, em Brasília, que reuniu 36 representantes de 15 CRAs, mais o CFA, ONU e OIT.

O curso teve por objetivo formar Administradores, registrados nos CRAs, nos temas relacionados aos direitos humanos e promoção



do trabalho decente, desenvolvendo suas habilidades para utilizar os instrumentos e mecanismos das Convenções da OIT e normas internacionais das Nações Unidas em termos de trabalho decente e direitos humanos no mundo do trabalho. Dentre os temas abordados estão a Agenda do Trabalho Decente, Saúde e Segurança no Trabalho, Empresas Sustentáveis, discriminação no local de trabalho, responsabilidade social, emprego, dentre outros relevantes.

Ações Internacionais

- a) Relações com Entidades Profissionais da América do Sul
- b) Relações com Entidades Ibero-Americanas
- c) Relações com Entidades Internacionais (OIT - ONU - OMC)
- d) Cadastro Internacional de Entidades Congêneres
- e) Constituição de Entidade Internacional na Ibero-América

O projeto objetiva Intensificação da integração latino-americana em cumprimento dos princípios do Pacto Global da ONU e, neste ano, o CFA, por meio da CRIE, reuniu-se com o Departamento do Mercosul, no Ministério das Relações Exteriores, dia 21/5/2014, em Brasília/DF.

Foram feitas gestões para integração dos profissionais da América Latina com o Conselho Profissional de Ciências Econômicas da Cidade de Buenos Aires, Federação Argentina de Conselhos Profissionais de Ciências Econômicas (FACPCE) com deliberação pela constituição de uma organização Ibero-Americana

de Desenvolvimento da Administração, cujo nome é União Ibero-americana de Administração (UNIDA), tendo como membros fundadores institucionais o CPCECABA e o CFA e como membros fundadores organizacionais o Conselho Profissional de Ciências Econômicas da Província de Mendoza, o CRA-RS e a FEBRAD. Na ocasião, foi elaborada agenda positiva com roteiro para o “delineamento da organização internacional no campo da Ciência da Administração”.

Conclusão

Em 2014, a Câmara desenvolveu suas atividades, objetivando dar mais visibilidade ao Sistema CFA/CRAs, para garantir as relações internacionais de interesse dos profissionais de Administração, bem como a melhoria da qualidade dos eventos apoiados e/ou realizados pelo Sistema CFA/CRAs.



CÂMARA DE ESTUDOS E PROJETOS ESTRATÉGICOS

{ C E P E }

CONSELHEIROS INTEGRANTES

ADM. RUI OTÁVIO BERNARDES DE ANDRADE - **DIRETOR**

ADM. SILVIO PIRES DE PAULA - **VICE-DIRETOR**

ADM. GILMAR CAMARGO DE ALMEIDA - **MEMBRO**

Apresentação

A Câmara de Estudos e Projetos Estratégicos - CEPE - foi criada no mês de março de 2013, com a finalidade de promover a análise, discussão e prospecção de temas relacionados aos programas, planos e projetos estratégicos, não interferindo nas demais Câmaras do CFA, com vistas ao planejamento e à implementação de ações que desenvolvam a ciência da Administração e o Sistema CFA/CRAs, em benefício da sociedade.

A CEPE tem como objetivo propor e conduzir estudos estratégicos com potencial inovador ou impactante para o desenvolvimento, aperfeiçoamento e consolidação da profissão de Administrador perante a sociedade, desenvolvendo estudos e pesquisas que colaborem na definição de estratégias que estabeleçam conexões entre o mercado de trabalho e o exercício profissional.

Projetos e Ações Desenvolvidas

Portal AdmEmpregos

A Câmara de Estudos e Projetos Estratégicos desenvolveu, no ano de 2013, o projeto

Portal de Empregos (www.admempregos.org.br) com a finalidade de proporcionar aos profissionais da área de Administração um canal de oportunidades e de empregos, bem como permitir que as empresas ofereçam vagas para colocação ou recolocação aos candidatos no mercado de trabalho, obtendo como resultado um canal permanente de atração de profissionais, disponibilizando vagas, gratuitamente, aos Profissionais, provedo a redução do tempo e dos custos nas contratações realizadas, com um canal de comunicação rápido e eficaz.



Com o aprimoramento, foi incluída a possibilidade de os estudantes da área de Administração cadastrarem seus currículos e concorrerem às vagas de estágios, também, em todo o território nacional.

No exercício de 2014, houve uma nova licitação para a permanência do AdmEmpregos, com a empresa ContrataNet Desenvolvimento de Sistemas Ltda., vencedora do certame.

Abaixo, seguem os quantitativos obtidos em 2014:

Descrição	Quantidade
Visualização de páginas únicas (quantidade de IPs)	45.438
Quantidade de páginas visualizadas no Portal AdmEmpregos	221.987
Profissionais ativos (currículos cadastrados)	2.570
Vagas cadastradas direto do Portal AdmEmpregos (por empresas que, também, estão cadastradas no Portal)	331
Vagas que estão aguardando avaliações para serem divulgadas	2.132
Número de empresas que efetuaram o cadastro no AdmEmpregos	51

Organização Ibero-Americana - UNIDA

Em 15 de novembro de 2012, o Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad Autônoma de Buenos Aires, a Federacion Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas, o Conselho Federal de Administração, a Federação Nacional de Administradores e o Conselho Regional de Administração do Rio Grande do Sul assinaram compromisso para o desenvolvimento de estudos, visando à constituição de uma nova Organização Internacional de Administração e a uma educação de excelência conjugada com vivência prática de valores e propósitos.

Passo seguinte, foi elaborada minuta de Estatutos Sociais pelos membros da Argentina e, após profundo exame, os membros brasileiros apresentaram propostas de alteração visando, principalmente, à adequação dos Estatutos à lei brasileira, considerando a hipótese de os mesmos serem registrados no Brasil.

Os membros argentinos concluíram a análise da proposta brasileira e apresentaram sugestões no sentido de que os Estatutos fossem aprovados de forma mais concentrada, deixando para os Regulamentos as questões de organização e administração da entidade. Restam, portanto, duas propostas: a brasileira e a argentina. A primeira, mais analítica, e a segunda, mais sucinta. Ambas satisfazem plenamente os objetivos da criação da UNIDA. A escolha depende do lugar de registro dos Estatutos, se no Brasil ou na Argentina. Na hipótese de o registro se dar no Brasil, a proposta brasileira deve ser a indicada, isso para atender a lei brasileira no que se refere à criação de entidades dessa natureza.

Cabe agora a decisão pelo lugar de registro dos Estatutos da UNIDA que implicará, também, na escolha de sua modelagem.

Comunidade online

O Fórum Online, juntamente com outras ações, tem o propósito de ajudar a criar uma identidade em âmbito nacional para os Administradores firmando nossa marca, aumentando o acesso dos não registrados e da comunidade como um todo.

A Comunidade online de tendências da Administração, tem como objetivo promover o debate público, em redes sociais, com temas emergentes e de interesse nacional, mas com ênfase nas áreas da Ciência da Administração, disponibilizando espaço virtual para a discussão pública a especialistas e sociedade em geral. A Comunidade online teve como seu primeiro tema discutido a Certificação Profissional do Sistema CFA/CRAs. Idealmente, os primeiros facilitadores das comunidades online são os atuais conselheiros do Sistema CFA/CRAs.

Podemos estimular o contato entre administradores, queremos que, amparados uns nos

outros, eles aprendam; identifiquem necessidades comuns; encontrem propósitos; obtenham informações úteis; sejam informados sobre oportunidades de trabalho; façam negócios entre si; encontrem amigos e parceiros; informem-se sobre as ações do CRA; sejam avisados de eventos; reclamem, gritem, manifestem; enfim, sintam-se pertencentes a uma comunidade.

Plugado no Futuro

O projeto Plugado no Futuro tem como meta estabelecer um relacionamento regular do Sistema CFA/CRAs com os estudantes de Administração, desde o ingresso na faculdade/universidade, tornando o registro no CRA uma consequência natural, cujo objetivo é prover aos estudantes da área de Administração informações relevantes sobre a atividade profissional que os espera, desde as oportunidades percebidas por setor de atividade como as funções possíveis e os desafios nas diversas regiões do país. Esse projeto será implementado em parceria com a Câmara de Formção Profissional (CFP).

Para a criação da rede, será necessário: mapear as IES de Administração; criar material de apoio; solicitar indicações de nomes aos coordenadores; realizar reuniões preparatórias com candidatos em cada CRA; organizar evento de lançamento em cada IES; planejar benefícios aos representantes e designar um Conselheiro em cada CRA para coordenar o trabalho dos representantes. Ainda devemos oferecer benefícios, melhorar a comunicação, oferecer informações por meio de pesquisas, palestras e suporte aos associados e tornar o registro atrativo.

Projeto de Lei dispondo sobre a profissão de Administrador e sobre os Conselhos Federal e Regionais de Administração

Já se passaram quase cinquenta anos desde o início da vigência da Lei nº 4.769, de setembro de 1965, originada de projeto de autoria do Senador Wilson Gonçalves, do Estado do Ceará.

O Brasil cresceu, modernizou-se, tornou-se uma das maiores economias mundiais. Am-

pliou-se em progressão geométrica o número de profissões exercidas por milhões de brasileiros, como também o nosso País globalizou-se, numa tendência natural, seguida pela maioria dos países desenvolvidos e em desenvolvimento, razão pela qual é que se propõem mudanças na especificação das atribuições dos Administradores, nas exigências para o exercício profissional e nas regras referentes ao funcionamento dos órgãos fiscalizadores da profissão.

A minuta de projeto de lei a ser apresentada ao Congresso Nacional parte desses princípios. Não se busca, com a iniciativa, conquistar mercados para os profissionais de Administração, mas sim aperfeiçoar os mecanismos de controle e fiscalização pelos órgãos competentes, bem como a melhoria da qualidade do ensino da área.

Com tal objetivo, procura-se: consolidar e redefinir áreas e campos da Administração; legitimar o registro dos Tecnólogos mediante previsão em lei; prever a obrigatoriedade da formação em Administração e o registro em CRA, quando da ocupação de cargos públicos, cujas atribuições sejam do Administrador; prever a obrigatoriedade do registro dos atestados de capacidade técnica nos CRAs; prever a legalidade de exigência de documentos às pessoas jurídicas para fins de fiscalização do exercício profissional; prever a obrigatoriedade de as organizações com mais de trinta empregados adotarem Plano de Cargos, Carreiras e Salários assinado por um Administrador, além de outras que poderão ser agregadas à minuta.

Atualmente, a minuta encontra-se em fase final de elaboração, devendo ser apresentada ao Congresso Nacional assim que aprovada pelo Plenário do CFA.

Reformulação do parque tecnológico do CFA

Tendo a preocupação estratégica com o fortalecimento do parque tecnológico e a atualização permanente de TI, a CEPE identificou a oportunidade de dotação de recursos para ampliação do link de internet do CFA e terceirização de serviços atualmente hospedados no CFA. O projeto de ampliação do link de

internet foi concluído com a contratação de serviço de IP dedicado de 30 Mbps, aquisição de 6 (seis) pontos de acesso wireless - aumentando a disponibilidade do sinal de rede sem fio para toda a sede do CFA, e substituição de 5 (cinco) concentradores de rede. Os levantamentos de custo para a terceirização de serviços hospedados no CFA ficaram concluídos e a CEPE deixa como recomendação para a futura gestão a sua execução, para que a TI do CFA assuma atribuições mais voltadas para gestão, inovação e desenvolvimento, transferindo as atividades de suporte e manutenção para empresas especializadas.

Conclusão

A Câmara de Estudos e Projetos Estratégicos (CEPE) - está aprimorando o Portal AdmEmpregos para melhor atender aos interessados, sendo mais uma ferramenta importante para o Sistema CFA/CRAs. Com a Comunidade online, a Reformulação da Lei 4.769, o Plugado no Futuro e com a Organização Ibero-Americana, suprirá as necessidades de atendimento aos estudantes e aos Profissionais de Administração.



CÂMARA DE GESTÃO PÚBLICA

{ C G P }

CONSELHEIROS INTEGRANTES

ADM. IONE MACEDO DE MEDEIROS SALEM - **DIRETOR**

ADM. HÉRCULES DA SILVA FALCÃO - **VICE-DIRETOR**

ADM. PAULO DURAND - **MEMBRO**

Apresentação

À Câmara de Gestão Pública, dentre suas atividades, compete-lhe: avaliar e propugnar pela implementação de políticas e projetos afetos à modernização no âmbito da administração pública; desenvolver, propor e estimular projetos e iniciativas de modernização, desenvolvimento organizacional, reestruturação de processos e racionalização administrativa da gestão pública; propor a reflexão e o debate de questões emblemáticas da gestão do Estado brasileiro, apresentando propostas, mediante estudos e projetos que visem às melhorias dos serviços e das políticas públicas; articular-se com instituições ou entidades reconhecidas para acompanhar a execução de projetos desenvolvidos pelo CFA, destinados à melhoria da gestão pública e implementar as orientações oriundas da Diretoria Executiva e do Plenário do CFA.

Projetos e Ações desenvolvidos

O presente relatório apresenta as principais ações desenvolvidas pela Câmara de Gestão

Pública (CGP), de acordo com os seguintes projetos:

- **Projeto 1.** Prêmio “Guerreiro Ramos” de Gestão Pública;
- **Projeto 2.** Administrador na Gestão Municipal;
- **Projeto 3.** Programa Nacional de Capacitação de Administradores Públicos – PNACAP;
- **Projeto 4.** Guia da Boa Administração Pública.

Prêmio “Guerreiro Ramos” de Gestão Pública



O Prêmio Guerreiro Ramos de Gestão Pública, criado em 2010, tem por finalidade a divulgação e a valorização dos estudos e ações de gestores públicos, bem como de estudantes e professores que pesquisam e estudam a obra de Alberto Guerreiro Ramos. Em 2014, o Prêmio passou a ser gerenciado integralmente pela Câmara de Gestão Pública. Considerando o baixo índice de inscritos na edição anterior, buscou-se aprimorar a estratégia de divulgação, principalmente em relação ao direcionamento do material publicitário para potenciais participantes do Prêmio, especialmente, na modalidade Pesquisador. Assim, foram produzidos 1.000 cartazes e 5.000

fólder alusivos ao Prêmio, os quais foram distribuídos para os CRAs, Instituições de Educação Superior com cursos voltados para a Administração Pública, Escolas de Governos, Departamentos de Pós-Graduação das Universidades brasileiras, além de envio de E-mail Marketing para entidades e profissionais da área de interesse do Prêmio.

Em 2014, o Prêmio contou com cinco inscrições, sendo 1 (uma) para a modalidade Gestor Público, indicado pelo CRA-MG e 4 (quatro) para Pesquisador Guerreiro Ramos, indicados pelos CRAs: BA, MG, PR e SC, conforme quadro abaixo:

CRA-PR	Modalidade Pesquisador Guerreiro Ramos: <ul style="list-style-type: none"> Hugo Alexandre S. Ribeiro – Reorganização na administração pública: proposta de implantação de Escritório de Gerenciamento de Projetos no município de Foz do Iguaçu
CRA-BA	Modalidade Pesquisador Guerreiro Ramos: <ul style="list-style-type: none"> Mariana Aguiar de Oliveira – Guerreiro Ramos: inspirando os clamores das ruas brasileiras
CRA-MG	Modalidade Gestor Público: <ul style="list-style-type: none"> José Heitor Guimarães de Carvalho Modalidade Pesquisador Guerreiro Ramos: <ul style="list-style-type: none"> Magnus Luiz Emmendoerfer – Pesquisas de Usos do Tempo e Possibilidades de Aplicação em Políticas Públicas no Brasil: inspirações a partir das obras de Alberto Guerreiro Ramos
CRA-SC	Modalidade Pesquisador Guerreiro Ramos: <ul style="list-style-type: none"> Fabiana Besen Santos e Maurício Serva – Fenomenos na formação de uma nova economia na direção do desenvolvimento territorial sustentável.

Em 18 de novembro de 2014, foi realizada a reunião do Comitê de Julgamento do Prêmio Guerreiro Ramos de Gestão Pública, constituído por meio da Portaria CFA nº 48/2014, com os seguintes integrantes:

- Adm. SERGIO PEREIRA LOBO**, Conselheiro Federal, Vice-Presidente do CFA;
- Adm. JOSÉ SAMUEL DE MIRANDA MELO JÚNIOR**, Conselheiro Federal e Diretor da Câmara de Formação Profissional do CFA;

- Adm. IÔNE MACEDO DE MEDEIROS SALÉM**, Conselheira Federal e Diretora da Câmara de Gestão Pública do CFA;
- Prof. Dr. Adm. JOSÉ ARIMATES DE OLIVEIRA**, Professor da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, especialista em Gestão Universitária pelo CRUB/Université du Québec (1993), mestrado em Administração pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (1981), doutorado em Administração de Empresas pela

Escola de Administração de Empresas de São Paulo - FGV em 1995 e pós-doutor em Gestão de Pessoas pela Universidade da Espanha;

- **Prof. Dr. FERNANDO DE SOUZA COELHO**, Professor da Escola de Artes, Ciências e Humanidades da Universidade de São Paulo (EACH-USP), mestrado e doutorado em Administração Pública e Governo pela Fundação Getúlio Vargas - SP, FGV-SP, Brasil.

O julgamento dos candidatos foi feito mediante o preenchimento de uma ficha de avaliação de acordo com os critérios contidos no regulamento do prêmio. Os trabalhos foram considerados pelo Comitê de boa qualidade. Ao final, foram classificados como vencedores em cada modalidade os seguintes candidatos:

Vencedor da modalidade Gestor Público

Indicação	Nome/cargo
CRA-MG	Adm. José Heitor Guimarães de Carvalho Ex-prefeito do município de Nazareno-MG

Vencedor da modalidade Pesquisador Guerreiro Ramos

Indicação	Nome/Título do Trabalho
CRA-SC	Adm. Fabiana Besen Santos e Adm. Maurício Serva “Fenômenos na formação de uma nova economia na direção do desenvolvimento territorial sustentável”

Destaca-se, ainda, a revisão do atual regulamento do Prêmio, visando ao aprimoramento dos critérios de avaliação e da apresentação dos trabalho. O regulamento está sendo estudado pela Comissão de Revisão de Prêmios do CFA cuja Diretora da Câmara de Gestão Pública, Adm. Ione Macedo de Medeiros Sa-

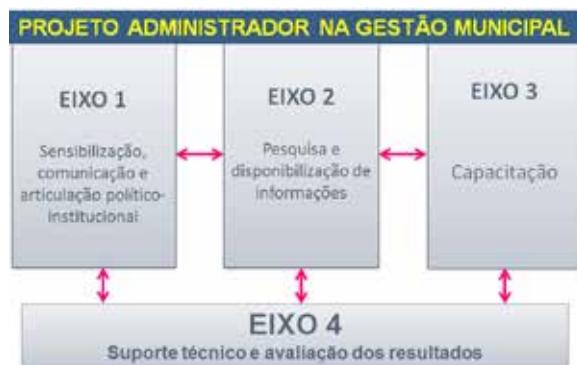
lem, é a coordenadora da referida Comissão. A ideia é valorizar também os Administradores e Tecnólogos em Gestão que atuam no setor público a partir da aplicação de boas práticas da Administração e valorizar, também, a iniciação científica na graduação em relação às teorias e obras de Alberto Guerreiro Ramos.

Projeto “Administrador na Gestão Municipal”



O Projeto **Administrador na Gestão Municipal**, lançado em 2013 pela **Câmara de Gestão Pública**, tem como perspectiva promover a melhoria da qualidade e a profissionalização da gestão pública municipal. Diante desse desafio, a Câmara trouxe a Brasília os coordenadores de projeto designados pelos Conselhos Regionais de Administração, entre os dias 10 e 11 de abril, para participarem do Workshop Competência e Qualidade para a Profissionalização da Gestão Pública. O objetivo geral do evento foi o de prospectar propostas concretas de inserção do Administrador na gestão municipal. Os objetivos específicos foram: nivelar os representantes dos CRAs quanto ao estado-da-arte no Brasil de Administradores na Gestão Municipal e quanto aos dados estatísticos nacionais sobre o Administrador e a Gestão Pública, além de oportunizar a troca de experiências para a concepção de projetos regionais.

Como resultado do workshop foi elaborado o Macro Projeto “Administrador na Gestão Municipal”, que servirá de elemento norteador para o desenvolvimento de projetos locais pelos Conselhos Regionais de Administração. O Macro Projeto foi estruturado em quatro eixos temáticos que visa agregar ações correlatas ao seu respectivo objeto.



O objetivo geral do projeto é inserir o maior número de profissionais de Administração na gestão pública municipal. Para isso, cada eixo temático terá os seguintes objetivos específicos:

Eixo 1 – Sensibilização, comunicação e articulação político-institucional:

- Realizar parcerias e a sensibilização de Partes Interessadas, por meio da articulação político-institucional do Sistema CFA/CRAs, quanto à importância do Administrador na Gestão Municipal.
- Coordenar a gestão da informação e comunicação entre as Iniciativas Regionais com a disponibilização de modelos, minutas e normas.
- Promover conteúdos e mídias para a comunicação e a sensibilização no tema “Administrador na Gestão Municipal”.

Eixo 2 – Pesquisa e disponibilização de informações:

- Produzir estudos e pesquisas sobre os benefícios da atuação do Administrador no Setor Público e na Gestão Pública Municipal.
- Disponibilizar dados e informações científicas sobre a efetividade do Administrador na Gestão Pública Municipal.

Eixo 3 – Capacitação:

- Estimular, por meio de parcerias, a oferta de cursos de capacitação para os profissionais de Administração que atuam no setor público e, em especial, na Gestão Municipal.
- Incentivar a oferta de cursos de capacitação em áreas mais necessitadas da gestão municipal.

Eixo 4 - Suporte técnico e avaliação dos resultados:

- Assegurar a direção com relação ao objetivo geral perseguido.
- Promover o avanço e a integração das Iniciativas Nacionais e Regionais.
- Monitorar e avaliar os avanços das iniciativas em nível nacional e regional.

O **Macro Projeto do Administrador na Gestão Municipal** foi encaminhado aos CRAs para que possam desenvolver seus projetos locais em sintonia com o projeto nacional. Cabe ressaltar que, devido às particularidades regionais, a estrutura do projeto permite que os seus quatro eixos temáticos possam ser trabalhados paralelamente, permitindo liberdade aos CRAs estabelecerem suas ações prioritárias.

Elaboração do Hotsite do Projeto: considerando o Eixo 1 do projeto – Sensibilização, comunicação e articulação político-institucional, a Câmara está desenvolvendo hotsite do projeto com o objetivo de criar um grande repositório de ideias, modelos, normas, divulgação de eventos, notícias dos CRAs sobre o tema, enfim, criar um ambiente virtual de interação da sociedade com o Sistema CFA/CRAs em relação às ações decorrentes do projeto.

Mapeamento de Indicadores Sociais: considerando o Eixo 2 do projeto, ou seja, produzir estudos e pesquisas sobre os benefícios da atuação do Administrador no Setor Público e na Gestão Pública Municipal, a Câmara de Gestão Pública decidiu realizar um diagnóstico nos municípios de pequeno porte (até 50 mil habitantes) com o objetivo de identificar boas práticas de gestão naqueles municípios que obtiveram bons índices nos indicadores sociais referentes às áreas de saúde, educação, saneamento e gestão fiscal. A ideia é replicar essas boas práticas aos municípios menos favorecidos, tendo como agente transformador o Administrador.

A principal fonte de pesquisa utilizada no mapeamento foi o do Atlas do Desenvolvimento Humano no Brasil, elaborado pelo Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento – PNUD, pelo Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada – IPEA, e pela Fundação João Pinheiro – FJP. O Atlas é uma plataforma de consulta ao Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) de 5.565 municípios brasileiros, 27 Unidades da Federação (UF), 20 Regiões Metropolitanas (RM) e suas respectivas Unidades de Desenvolvimento Humano (UDH). O Atlas traz, além do IDHM, mais de 200 indicadores de demografia, educação, renda, trabalho, habitação e vulnerabilidade, com dados extraídos dos Censos Demográficos de 1991, 2000 e 2010.

Programa Nacional de Capacitação de Administradores Públicos (PNACAP)

Esse programa busca realizar parcerias para a oferta de cursos de capacitação, voltados para Administradores e Tecnólogos em Gestão que atuam na Administração Pública, de maneira direta ou indireta. O projeto PNACAP foi incorporado ao Eixo 3 – Capacitação – do Macro Projeto Administrador na Gestão Mu-

nicipal, considerando os objetivos comuns de ambos os projetos em relação ao tema capacitação.

Guia de Boa Práticas da Administração Pública

Esse projeto consiste em elaborar um Guia a partir da prospecção de boas práticas de Administração aplicadas à Administração Pública. Considerando os objetivos comuns desse projeto em relação ao Macro Projeto Administrador na Gestão Municipal, o mesmo foi incorporado ao Eixo 2 - Pesquisa e disponibilização de informações.

Mobilização do Sistema CFA/CRAs pela Gestão Pública

Após a criação da Câmara de Gestão Pública, em 2013, foi observado o crescimento da participação dos Regionais em ações voltadas aos interesses dos Administradores. Em 2014, a mobilização dos CRAs em aproximar a Administração da Gestão Pública tornou-se ainda maior, alcançando as cinco regiões do país. Segue, abaixo, as principais ações tomadas pelo Sistema CFA/CRAs tendo a Gestão Pública como foco:

Regional	• Ações
CGP/CFA	<ul style="list-style-type: none"> • 17/11/2014 – Câmara de Gestão Pública do CFA esteve presente no Pacto Pela Boa Governança, organizado pelo TCU, que contou com a participação do Presidente do CFA, realizado dia 17/11/2014; • 25 a 27/03/2014 – Participação no VII CONGRESSO CONSAD DE GESTÃO PÚBLICA; • 27 e 28/08/2014 – 8º Congresso de Gestão Pública do RN.
CRA-AL	<ul style="list-style-type: none"> • 09/07/2014 – 3ª Reunião do Polo Criativo de Administração; • 24/11/2014 – CRA-AL entrega “Carta do Gestor Público” ao Prefeito Rui Palmeira.
CRA-AM	<ul style="list-style-type: none"> • 11/03/2014 – Entrega de livro para a Câmara de Vereadores; • 17 e 18/09/2014 – XII Encontro de Administração do Amazonas; • 06/09/2014 – Participação em homenagem feita pela Câmara Municipal para o Dia do Administrador; • 03/06/2014 – Participação em mesa redonda promovida pela Câmara dos Deputados.

CRA-CE	<ul style="list-style-type: none"> • 11/07/2014 – CRA-CE participa do planejamento estratégico e participativo “Fortaleza 2040”; • 29/05/2014 - CRA-CE convidado para debater em evento de gestão pública; • 12/08/2014 – Presença na 2ª edição da Caravana TCM da Cidadania, evento promovido pelo Tribunal de Contas dos Municípios.
CRA-ES	<ul style="list-style-type: none"> • Intensificação na fiscalização em concursos públicos; • Participação do CRA-ES no CONSAD; • Participação do CRA-ES no Prêmio INOVAES; • Publicação da matéria “Administração Pública profissionalizada garante melhores resultados para o cidadão”, no jornal do CRA-ES.
CRA-GO	<ul style="list-style-type: none"> • 05/02/2014 – Reunião do Presidente do CRA/GO com o vice-prefeito de Goiânia, Agenor Mariano, na prefeitura de Goiânia; • 14/02/2014 – Reunião com a prefeita de Uruaçu “Solange Bertulino”, para a criação do cargo de administrador municipal e inclusão do Dia do Administrador no calendário cívico-cultural do município; • 18, 19 e 20/03/2014 – Participação na solenidade de abertura e da mesa diretiva dos trabalhos do 2º Congresso Goiano de Municípios, promovido pela AGM.
CRA-MT	<ul style="list-style-type: none"> • 24/07/2014 – CRA-MT participa de movimento para instalação de observatório social de Cuiabá; • 12/03/2014 – CRA-MT participa da cerimônia de certificação do curso de aperfeiçoamento em gestão pública; • 22/05/2014 – Presidente do CFA participa do 31º encontro de prefeitos de mato grosso.
CRA-MS	<ul style="list-style-type: none"> • 06/07/2014 – Administradora representa o CRA-MS na posse da nova Secretária Municipal da Mulher.
CRA-PB	<ul style="list-style-type: none"> • 31/05/2014 – CRA-PB participa do II Fórum de Festão Pública, que discute o tema da improbidade administrativa; • 11/04/2014 – CRA-PB participa do III Simpósio Instituições e Gestão Pública da UFCG.
CRA-PI	<ul style="list-style-type: none"> • 22/05/2014 – 1º Fórum de Gestão Pública do Piauí – FOGESPI; • 08/08/2014 – O CRA-PI, seccional Picos, realiza o 2º Seminário de Gestão Pública de Picos - 2º SEGESPI.
CRA-RN	<ul style="list-style-type: none"> • 04 e 05/07/2014 – II CONGESPRO – Congresso de Gestão Pública da Região Oeste; • 15/05/2014 – Presidente do CRA-RN prestigia o I Colóquio sobre Gestão Pública da UFRN; • 27 e 28/08/2014 – 8º Congresso de Gestão Pública do RN.
CRA-RO	<ul style="list-style-type: none"> • Presidente do CRA-RO e conselheiro federal entregam livro ao prefeito da capital.
CRA-RS	<ul style="list-style-type: none"> • 11/08/2014 – CRA-RS recebe Especial Candidatos ao Governo do Estado; • 10/09/2014 – CRA-RS promove ciclo de palestras com tema “Gestão Pública nas esferas Municipal, Estadual e Federal”; • CRA-RS instituiu a sua Câmara de Gestão Pública.
CRA-RR	<ul style="list-style-type: none"> • Presidente do CRA-RO e Conselheiro Federal entregam livro da “Boa Gestão do Prefeito” ao Prefeito de Porto Velho Dr. Mauro Nazif Rasul.

CRA-SC	<ul style="list-style-type: none"> • CRA-SC institui a sua Câmara de Gestão Pública; • 20/08/2014 - Câmara de Gestão Pública do CRA-SC lança carta aos candidatos às eleições de 2014; • 05/07/2014 – CRA-SC defende gestão pública profissional em debate sobre a reforma administrativa em Florianópolis; • 11/02/2014 – CRA-SC divulga o “Guia da Boa Gestão do Prefeito” durante Congresso Catarinense de Municípios; • A edição do segundo semestre de 2014 da revista ADM+, editada pelo CRA-SC, aborda a questão da má gestão pública; • 08/12/2014 - Câmara de Gestão Pública do CRA-SC quer descentralizar atuação no estado.
CRA-TO	<ul style="list-style-type: none"> • 20/08/2014 – Presidente e conselheiros do CRA-TO participam de reunião com vice-governador; • 13/08/2014 – Presidente do CRA-TO medeia encontros com candidatos ao governo do estado.

Conclusão

Em 2014, a Câmara de Gestão Pública continuou o seu trabalho de promover ações de fortalecimento da atividade profissional de Administração na Gestão Pública nas esferas Federal, Estadual e Municipal. Para alcançar o seu objetivo, durante o período vigente, a CGP manteve o foco em duas principais frentes de trabalho:

Prêmio Guerreiro Ramos de Gestão Pública - Realização da Edição 2014 e modernização da sua Resolução Normativa para atender melhor às expectativas do prêmio em 2015 (centenário de Alberto Guerreiro Ramos e Jubileu de Ouro do CFA) e nos anos subsequentes. Para a CGP, o grande aumento no número de inscrições, em relação ao ano anterior, demonstrou o sucesso da nova abordagem na gestão do prêmio, além disso, a qualidade dos trabalhos submetidos e o nível intelectual dos membros da banca de avaliação não deixam dúvidas sobre a seriedade e o alto padrão do prêmio. As expectativas para 2015 serão ainda maiores, caso as mudanças propostas na Resolução Normativa sejam aprovadas.

Macro Projeto Administrador na Gestão Municipal – Criação do hotsite para a concentração e divulgação de todas as informações acerca do projeto e da atuação do profis-

sional de Administração na Gestão Pública. A CGP considera que o hotsite, que se encontra em desenvolvimento, será a ponte necessária para troca de informações e experiências acerca do Macro Projeto. Uma vez que essa ferramenta possibilita desenvolver os três primeiros Eixos de trabalho do Macro Projeto simultaneamente: envolvendo a sensibilização, divulgando as pesquisas e centralizando as oportunidades de capacitação para os Administradores.

A CGP encerra o período atual ciente do progresso realizado nos projetos propostos e confiante no seu plano de execução das atividades de 2015.







COMISSÕES PERMANENTES

do SISTEMA
CFA/CRAS

COMISSÃO PERMANENTE DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

{ C P P E }

Apresentação

A Comissão Permanente de Planejamento Estratégico buscou orientar a execução das atividades do Sistema CFA/CRAs, associado ao Planejamento Estratégico-2011/2014, nas quais foram desenvolvidas ações voltadas para a efetiva execução do alcance dos objetivos estratégicos.

Administração. Com base na referida metodologia e como forma de facilitar o desenvolvimento de projetos, foram desenvolvidos o guia e os artefatos.

Ações desenvolvidas

Com foco na implantação do Escritório de Projetos no Sistema CFA/CRAs foi realizado, nos dias 06 e 07/02/2014, em Brasília/DF, por meio da empresa G4F Soluções Corporativas, curso de Noções de Gerenciamento de Projetos, em que foram capacitadas 34 pessoas, entre colaboradores e Conselheiros Regionais.

Em abril de 2014 foi implantada a Metodologia de Gerenciamento de Projetos, desenvolvida para o Conselho Federal de

Integrantes

Adm. Renato Jayme da Silva – Coordenador
Adm. Lúcio Flávio Costa – Vice-coordenador
Adm. Carlos Augusto Matos de Carvalho

Colaboradora:

Adm. Ana Maria de Araújo Ferreira



PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DOS CONSELHOS REGIONAIS DE ADMINISTRAÇÃO **{ PRODER }**

Apresentação

O Programa de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração – PRODER - tem como objetivo apoiar financeira e tecnicamente o Sistema CFA/CRAs na execução de projetos nas áreas de fiscalização do exercício da profissão de administrador, desenvolvimento integrado, infraestrutura física e inovação, visando ao fortalecimento do Sistema no interesse da sociedade brasileira.

Ações Desenvolvidas

A Comissão Permanente do Programa de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração (PRODER), com base no Regulamento do PRODER, aprovado pela Resolução Normativa CFA nº 418, de 26/01/2012 e suas alterações, analisou 76 projetos. Destes, 57 foram aprovados, beneficiando 24 Conselhos Regionais de Administração e o Conselho Federal de Administração com o repasse de recursos na ordem de R\$ 3.592.228,30.

As áreas de Desenvolvimento Integrado e de Fiscalização do Exercício da Profissão absorveram 74% dos recursos repassados e ti-

veram como objeto principal a execução de projetos voltados para:

- atualização do parque tecnológico dos Conselhos;
- marketing e comunicação, fortalecendo a imagem institucional com a realização de palestras, seminários e encontros de Administração;
- fiscalização in loco, possibilitando maior número de visitas realizadas pelos Agentes de Fiscalização;
- fiscalização itinerante, por meio da aquisição e estruturação de veículos automotores;
- realização de cursos de responsabilidade técnica;
- capacitação de Agentes de Fiscalização e outros.

Nas 5 reuniões realizadas pela Comissão, entre os meses de março e julho, foram aprovados os repasses financeiros, assim distribuídos:

Área	Projetos	Valor repassado
Desenvolvimento Integrado	23	R\$ 1.429.389,77
Fiscalização do Exercício da Profissão	22	R\$ 1.221.225,37
Infraestrutura Física	9	R\$ 635.613,16
Coletivo do CFA	2	R\$ 216.000,00
Inovação	1	R\$ 90.000,00

Conclusão

O Programa de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração (PRODER) atingiu a maioria dos Conselhos Regionais de Administração, 24 dos 27 que compõem o Sistema CFA/CRAs, e os recursos foram distribuídos, em grande parte, para a execução da atividade fim da Autarquia, a Fiscalização do Exercício Profissional da Administração.

Integrantes

Adm. Sérgio Pereira Lobo – Coordenador
Adm. Aldemira Assis Drago – Membro
Adm. Lúcio Flávio Costa – Membro
Adm. Robert Frederic Mocock – Membro representado pelo Adm. José Carlos Gomes de Souza
Adm. Pedro Alencar Carvalho Silva

Colaboradora:

Adm. Ana Maria de Araújo Ferreira

COMISSÃO PERMANENTE DE REGIMENTOS DO SISTEMACFA/CRAS

{ C P R }

Apresentação

Constituída pela Portaria CFA nº 03, de 15/2013, conforme o disposto no Regimento do CFA, compete-lhe a análise e parecer sobre os anteprojetos de Regimentos do CFA e dos CRAs e demais assuntos a eles relacionados, para decisão do Plenário.

Ações desenvolvidas

Regimentos aprovados

A CPR analisou as propostas recebidas, em alguns casos diligenciou, para, ao final, manifestar-se favoravelmente à aprovação dos seguintes Regimentos:

- CRA-GO, em proc. CFA 1933/2013 (Anexos: CFA 272/2014)
- CRA-PB, em proc. CFA 1838/2011 (Anexos: CFA 1255, 2222 e 3116, de 2013, e 343, de 2014)
- CRA-RO, em proc. CFA 2965/2013 (Anexo: CFA 1113/2014)
- CRA-MA, em proc. CFA 2866/2014

Retorno à origem de anteprojeto de Regimento

Atendendo ao pedido do CRA-RS, a minuta de Regimento apresentada à CPR foi devolvida àquele Regional, para o devido ajuste de seus dispositivos (proc. CFA 2910/2014)

Anteprojetos de Regimentos ainda pendentes na CPR, em razão de diligências

- do CRA-CE, proc. CFA 3935/2014
- do CRA-DF, proc. CFA 747/2012

Seccional, denominação para as representações dos CRAs

A CPR desenvolveu estudos para chegar àquela denominação, aprovada pelo Plenário, que resultou na RN CFA nº 443, de 19/02/2014, que “Adota a denominação Seccional para representação dos CRAs em suas respectivas jurisdições”.

Reuniões realizadas

- 1ª, em 13/02/2014
- 2ª, em 15/05/2014
- 3ª, em 30/07/2014
- 4ª, em 11/12/2014

Integrantes

Adm. Nelson Aniceto Fonseca Rodrigues, Coordenador
Adm. José Celeste Pinheiro, Vice-Coordenador
Adm. Valter Luiz de Lemos

Colaboradores:

Adm. Ailema da Silva Pucú – AEP
Adv. Alberto Jorge Santiago Cabral – ASJ
Estagiária Kíssila da Silva Pinto Leal – AEP

COMISSÃO PERMANENTE ELEITORAL

{ C P E }

Apresentação

Constituída pela Portaria CFA nº 50, de setembro de 2013, e revogada pelas Portarias nº 5, de janeiro de 2014 e nº 31, de maio de 2014, a competência da CPE está expressa nos arts. 3º, §§ 1º, 4º, 5º 6º e 7º do Regulamento das Eleições do Sistema CFA/CRAs, aprovado pela Resolução Normativa CFA nº 438, de 20/12/2013, para operacionalizar e conduzir o processo eleitoral.

Ações Desenvolvidas

- Realização de licitações para a aplicação do Regulamento das Eleições para a realização do processo eleitoral no exercício de 2014, com a contratação de empresa para o fornecimento de serviço de sistema eletrônico via internet, empresa especializada na prestação de serviços de auditoria em códigos de aplicação e empresa para impressão da carta senha aos eleitores de todo o Sistema CFA/CRAs;
- Operacionalização do processo eleitoral de 2014 nos sites www.votaadministrador.org.br e www.votacra.org.br;
- Análise de requerimentos e documentações apresentadas pelos candidatos com os registros, impugnações ou desqualificações das chapas;
- Deliberações dos pedidos de impugnação apresentados à CPE/CFA;
- Realização das Eleições do Sistema CFA/CRAs nos dias 15 de outubro e 16 de novembro de 2014; e

Divulgação dos resultados.

Abaixo, seguem os quantitativos obtidos nas eleições do Sistema CFA/CRAs 2014:

Evento	Quantitativo
Chapas inscritas	85
Chapas deferidas	77
Chapas impugnadas	8
Chapas com desistências	2
Deliberações emitidas pela CPE/CFA	121
E-mails marketings enviados	1.084.029
Eleitores em 15/10/2014	59.769
Eleitores em 24/11/2014	5.911

Conclusão

A Comissão Permanente Eleitoral – CPE - desenvolveu as ações de forma árdua, transparente e segura, com total lisura que o processo eleitoral requereu, reduzindo custos para o Sistema CFA/CRAs e aumentando o quantitativo de votantes em mais de 15% (quinze por cento) das Eleições realizadas de 2012 para 2014.

Integrantes

Adm. José Samuel de Miranda Melo Júnior - Coordenador
Adm. Ione Macêdo de Medeiros Salem - Vice-coordenadora
Adm. Paulo César de Pereira Durand - Membro
Adm. Hércules da Silva Falcão - Coordenador

Colaboradores:

Adm. Juliana dos Reis Cardoso (a partir de 05/01/2014)
Adm. Ailema da Silva Pucú
Téc. em Prog. José Carlos de Araújo Ferreira
Adv. Alberto Jorge Santiago Cabral
Adm. Isaias Alves dos Santos

COMISSÃO PERMANENTE DE TOMADA DE CONTAS

{ C P T C }

Apresentação

A Comissão Permanente de Tomada de Contas – CPTC, conforme determinada no art. 12 do Regimento do Conselho Federal de Administração, tem como objetivo principal a apreciação dos balancetes mensais do CFA e a emissão dos respectivos pareceres. A análise consta da verificação dos documentos quanto aos aspectos formais e à correta apropriação nas respectivas contas, conferência de registros mencionados nos documentos relativos aos lançamentos contábeis, às peças exigidas pela legislação e a correta aplicação dos recursos, de acordo com as decisões por esfera de competência, de conformidade com a legislação vigente.

No apoio ao controle interno dos gestores do CFA, a Comissão Permanente de Tomada de Contas, com suporte da Coordenação de Orçamento e Finanças, tem como demonstrar a boa e regular aplicação dos recursos utilizados e os resultados obtidos na conformidade das leis, regulamentos e normas emanadas das autoridades administrativas competentes, emitindo pareceres sobre as contas, contendo informações pertinentes aos atos de gestão administrativa, financeira, patrimonial e operacional, encaminhando-os à Diretoria Executiva e, a seguir, ao Plenário.

Integrantes

Adm. Joel Cavalcanti Costa, Coordenador
Adm. José Celeste Pinheiro
Adm. José Sebastião Nunes



COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO { CPL }

Apresentação

A Comissão Permanente de Licitação – CPL, criada pelo art. 12 do Regimento do Conselho Federal de Administração tem como objetivo principal a aquisição e contratação de bens e serviços mais vantajosos para o Conselho Federal de Administração. Foram realizados, no decorrer do exercício de 2014, os procedimentos licitatórios elencados a seguir, em cumprimento ao estabelecido nas Leis nºs 8.666, de 21 de junho de 1993, e 10.520, de 17 de julho de 2002:

Integrantes

Adm. Armando Lôbo Pereira Gomes, Coordenador
Adm. Douglas Evangelista Neto, Vice-coordenador
Adm. Joaquim Luciano Gomes Faria, Membro
Tec. Contab. Alberto Lopes de Barros, Membro
Assist. Adm. Tatiana Galdeano de Almeida, Membro

Modalidade	Objeto	Valor (R\$)
Pregão Presencial	Fornecimento do material de higiene e limpeza.	13.499,00
	Aquisição de material de expediente – suprimentos de informática.	17.236,16
	Criação e a manutenção do site Adm. Empregos.	36.000,00
	Sistema de auditoria para a realização das Eleições do Sistema CFA/CRAs 2014.	29.500,00
	Serviços de Impressão.	18.418,00
	Prestação de serviços, sob demanda, de tecnologia da informação para desenvolvimento, manutenção preventiva, corretiva, adaptativa e evolutiva, incluindo a documentação, suporte técnico especializado à distância e presencial, de configuração no ambiente Plone/CMF e hospedagem para dos sites do Conselho Federal de Administração (www.cfa.org.br) e da Revista RBA (www.revistarba.com.br).	21.600,00
	Fornecimento de serviço de sistema eletrônico eleitoral via internet web votos.	274.550,00
	Aquisição de equipamentos de informática.	32.100,00
	Serviços de Impressão.	4.300,00
	Aquisição de veículo.	46.000,00
	Ata de Registro de Preços para a contratação de empresa especializada em realização de eventos	199.400,00
	Contratação de empresa especializada para serviço de impressão e postagem.	16.200,00
	Serviços especializados para elaboração de catálogo de atividades consideradas atos típicos do profissional de Administração, conforme estabelecido em lei, para a área de Recursos Materiais e Logísticas – RML.	57.000,00
	Aquisição de veículo.	66.500,00
	Ata de Registro de Preços para o fornecimento de licenças, suportes e manutenção e treinamento para os módulos Contábil, Orçamentário e Financeiro, Controle Patrimonial módulo para geração do Relatório de Gestão para o TCU.	609.146,82

Modalidade	Objeto	Valor (R\$)
Pregão Presencial	Aquisição de equipamentos de filmagem, gravação e transmissão de áudio, para atender as necessidades do Conselho Federal de Administração.	20.150,00
	Serviços de Impressão.	7.210,00
	Aquisição de equipamentos de informática.	1.860,00
	Aquisição de cessão de direito de uso de sistemas para o Sistema de Gestão de Qualidade do CFA.	10.618,80
	Serviço de revisão ortográfica para publicações do Conselho Federal de Administração.	6,00 (por lauda)
	Serviço de impressão da Revista Brasileira de Administração RBA, edições 104 a 109.	592.560,00
	Serviços de logísticas de entrega, porta a porta, da publicação do Conselho Federal de Administração, "Revista Brasileira de Administração - RBA", com distribuição para todo o território nacional.	121.800,00 (estimativa por edição)
	Empresa especializada para suporte técnico, atualização de versão, renovação de assinaturas de módulos e de extensão de garantia de firewall de pacotes implantada no Conselho Federal de Administração – CFA bem como a ampliação da capacidade da mesma por meio de upgrade de hardware.	17.984,00
	Empresa para fornecimento de água mineral potável sem gás, envasada em garrafão de 20 litros.	8.880,00
	Planos ou seguro de saúde, para prestar serviços a assistência médica ambulatorial e hospitalar.	447.092,88
Tomada de Preços	Fornecimento de 560 (quinhentos e sessenta) resmas de papel A4 75g/m ² , 210x297mm, papel branco ecológico, extra branco, com no míño, produzido com bagaço de açúcar, com 500 folhas cada resma, para atenderem as necessidades do Conselho Federal de Administração.	5.997,60
	Prestação de serviços em assessoria e consultoria parlamentar, legislativa e institucional.	24.000,00
Concorrência	Prestação de serviços de publicidade do CFA, compreendidos da prestação de serviços de comunicação integrada que compreende: comunicação publicitária, design gráfico e comunicação digital.	4.300.000,00



COMISSÃO ESPECIAL DE HONRARIAS

{ C E H }

Apresentação

O Prêmio Honra ao Mérito em Administração tem por finalidade homenagear pessoas que tenham se destacado e contribuído para o desenvolvimento técnico, científico e social da Ciência da Administração, na valorização e defesa do Profissional de Administração ou realizado relevantes serviços e trabalhos no campo da Administração.

Ações Desenvolvidas

Constituída pela Portaria CFA nº 11, de 01 de fevereiro de 2013, reuniu-se em Brasília/DF nos dias:

1ª, em 15/05/2014, para adoção das provisões junto aos CRAs, aos Conselheiros Federais e à Câmara de Desenvolvimento Institucional, com a orientação de como proceder para indicar candidatos até 30 de junho de 2014 e para a produção e criação de peças publicitárias;

2ª, em 31/07/2014, com o objetivo de proceder ao julgamento das 17(dezessete) indicações de 05(cinco) CRAs e do CFA.

Após detalhada análise dos *curriculum vitae* dos candidatos e da documentação apresentada pelos proponentes, foram proclamados por unanimidade os merecedores da Honra ao Mérito em Administração em 2014:

Categoria Contribuição Profissional Subcategoria Administrador

Sérgio Campos Pereira Ramos – CRA-MG

Categoria Contribuição Profissional Subcategoria Jovem Administrado

Arapuan Medeiros da Motta Netto – CRA-RJ

Categoria Contribuição Honorífica

Marcio Araujo de Lacerda,
Administrador – CRA-MG

Categoria Contribuição Benemérita

Wallace Greick Simões Soares ,
Administrador – CRA-MG

Categoria Homenagem Post-Mortem

Agnello Alves Portugal – CFA
José Arthur Horn – CRA-RS

O Presidente do CFA homologou o resultado em 31/07/2014 e o apresentou ao Plenário do CFA. As Medalhas e Certificados de Honra ao Mérito em Administração foram entregues aos vencedores pelos Presidentes de CRAs e do CFA que fizeram as indicações.



Integrantes

Conselheiros Federais:

Adm. Hercules da Silva Falcão, Coordenador
Adm. Aldemira Assis Drago, Vice-Coodenadora
Adm. Dionizio Rodrigues Neves

Colaboradores:

Adm. Ailema da Silva Pucú – AEP
Adv. Alberto Jorge Santiago Cabral – ASJ
Estagiária Kíssila da Silva Pinto Leal – AEP

COMISSÃO ESPECIAL DE AÇÃO PARLAMENTAR **{ C E A P }**



Apresentação

Constituída pela Portaria CFA nº 10, de 01/02/2013, e alterada pela nº 27, de 14/03/2013, tem como prioridades.

- Conhecer e interceder em favor dos Profissionais de Administração junto aos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário – nossa missão
- Divulgar as ações e conamar o apoio dos Conselhos Regionais de Administração, dos Conselheiros Federais e Regionais, dos Profissionais de Administração e de todos aqueles que possam ajudar na valorização e defesa da Categoria – nosso dever.

Ações desenvolvidas

Informações e orientações àqueles que se dirigiram ao CFA solicitando informações / questionando sobre projetos de lei e procedimentos adotados quanto a matérias do interesse do Sistema CFA/CRAs e dos Profissionais de Administração, tais como:

Integrantes

Conselheiros Federais

Adm. Rui Ribeiro de Araújo, Coordenador
Adm. Lício Flávio Costa, Vice-Coordenador
Adm. Alaércio Soares Martins
Adm. Nelson Aniceto Fonseca Rodrigues

Presidente do CRA-DF

Adm. Carlos Alberto Ferreira Júnior

Colaboradoras:

Adm. Ailema da Silva Pucú – AEP
Estagiária Kíssila da Silva Pinto Leal – AEP

- Administradores na Estrutura Remuneratória Especial de que trata a Lei nº 12.227, de 2010.
- Inclusão dos Administradores concursados do serviço público federal no Ciclo de Gestão do Estado (Processo 00056000324/2013- 25 na Casa Civil da Presidência da República).
- Escritórios dos Profissionais de Administração, a serem inscritos no Simples Nacional.
- Realização de concurso público na administração pública direta e indireta, com posicionamento favorável ao texto do PLS 74/2010
- Inclusão da formação em Administração como requisito para ingresso na carreira de Auditor das Instituições Federais de Ensino Superior vinculadas ao MEC, com alteração da Lei 11.091/2005 (PLS 357/2012)
- Criação da carreira de Analista Executivo, com os cargos que a compõe, destinados a Administradores (PL 3952/2008)
- Dia Nacional do Administrador consagrado pela Lei nº 12.967, de 06/05/2014
- Piso Salarial do Administrador, objeto do PL 6954/2010, com parecer da Relatora, favorável ao valor R\$4.500,00
- Alteração da Lei 1411/1951, mediante o PLS 658/2007. A posição do Sistema CFA/CRAs é a defesa de que a Administração Financeira não é privativa dos Economistas
- Reuniões com Deputados Federais, Senadores da República, Autoridades do Poder Executivo, no Fórum dos Conselhos de Fiscalização do Exercício Profissional, solicitando apoio e manifestando pontos de vista do Sistema CFA/CRAs referentes aos assuntos em tramitação naquelas Instituições.
- Audiências públicas, etc.
- O monitoramento dos Projetos de Lei soma 20 (vinte) na Câmara dos Deputados e 09 (nove) no Senado. Alguns deles têm apensados diversos outros PLs.

CONSELHO FEDERAL DE ADMINISTRAÇÃO- COMISSÃO ESPECIAL DE AÇÃO PARLAMENTAR | AGENDA LEGISLATIVA-CÂMARA DOS DEPUTADOS
 MONITORAMENTO DOS PROJETOS DE LEI DE INTERESSE DO SISTEMA CFA/CRAS E DO PROFISSIONAL DE ADMINISTRAÇÃO - 2014

PL nº	Autor	Ementa	Tramitação	Sistema CFA/CRAs
01 PL 3615/2000 (PLC 13/2007 no SF).	Deputado João Hermann Neto (PPS/SP)	Dispõe sobre o fomento mercantil especial de exportações ou “factoring” de exportação.	12/07/2012-Mesa Diretora da Câmara. Encerramento automático do prazo de recurso. Apresentação de 1 (um) recurso.	
02 PLC 285/2002	Deputado Luiz Carlos Hauly (PSDB/PR)	Dá nova redação ao § 3º do art. 9º do Decreto Lei nº 406, de 31 de dezembro de 1968, que “Estabelece normas gerais de direito financeiro, aplicáveis aos impostos sobre operações relativas à circulação de mercadorias e sobre serviços de qualquer natureza”	17/04/2012-Plenário Apresentação do requerimento para inclusão na Ordem do Dia, pelo Deputado Sandro Mabel (PMDB-GO).	15/09/2011- Articulação com as lideranças da Câmara dos Deputados para solicitarem a inclusão da matéria na Ordem do Dia para votação em Plenário
03 Apens: PLC 260/2007	Sandro Mabel (PMDB/GO)	Dispõe sobre normas de direito financeiro aplicáveis aos impostos sobre operações relativas à circulação de mercadorias e sobre serviços.	16/02/2011-Mesa Diretora da Câmara. Deferido o pedido de desarquivamento porquanto as proposições não foram arquivadas.	
03 PL 252/2003	Senador Jorge Bornhausen (DEM/SC)	Dispõe sobre as normas gerais na aplicação de concursos para a investidura em cargos e empregos públicos no âmbito da União	15/04/2014-Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJC) Requerimento de Audiência Pública n. 201/2014, pelo Deputado Paes Landim.	
04 Apens: PL 6004/2013 (PLS 74/2010)	Senador Marconi Perillo (PSDB/GO)	Regulamenta o art. 37, inciso II, da Constituição Federal, estabelecendo normas gerais para a realização de concursos públicos na Administração Pública direta e indireta dos Poderes da União.	05/09/2013- Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania - Apresentada cópia do Ofício nº 2013, do Dr. Anílido Fábio de Araújo, Procurador da Fazenda Nacional.	
04 PEC 317/2004	Deputado Sandro Mabel (PMDB /GO)	Acrescenta artigo ao Ato das Disposições Constitucionais Transitórias para instituir a Carreira de Administrador Municipal	20/03/2014-Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania - Relator: Dep. Armando Vergilio.	
05 PL 559/2007	Deputado Joaquim Beltrão (PMDB/AL)	Dispõe sobre a realização de exame de suficiência como requisito para a obtenção de registro profissional	02/05/2011-Mesa Diretora da Câmara. Desarquivado, nos termos do Artigo 105 do RICD.	

PL nº	Autor	Ementa	Tramitação	Sistema CFA/CRAS
PL 1226 /2007 06	Deputado Eduardo Gomes (PSDB/TO)	Disciplina o exercício da profissão de Mercadólogo	28/06/2007- Comissão de Trabalho, Administração e Serviço Público- Relator : Deputado Felipe Pereira, pela rejeição, aprovado em 07/07/2010. 18/05/2012-Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJC) Parecer do Relator, Dep. Esperidião Amin, pela constitucionalidade, juridicidade e técnica legislativa deste, com substitutivo, do PL 1944/2007.	02/06/2011- A pedido do CFA, Emenda apresentada na CCJC pelo Deputado João Campos, com o acréscimo do parágrafo único ao art. 3º: "O profissional de que trata esta Lei, para o regular exercício da profissão, deve ser registrado em Conselho Regional de Administração (CRA), criado pela Lei Federal nº 4769, de 09 de setembro de 1965".
Apenso : PL 1944/2007 07	Deputado Felipe Bornier (PHS/RJ)	(Substitutivo)	17/02/2011-Mesa Diretora da Câmara dos Deputados. Desarquivado nos termos do Artigo 105 do RICD.	
PL 2245/2007 08	Deputado Reginaldo Lopes (PT/MG)	Regulamenta a profissão de Tecnólogo.	08/05/2014 - Plenário(PLEN) Apresentação do Requerimento nº10137/2014, pela Deputada Jô Moraes (PCdoB-MG), que: "Requer inclusão na Ordem do Dia do PL 2245 de 2007, que "Regulamenta a profissão de Tecnólogo e dá outras providências".	03/07/2014 - Mesa Diretora da Câmara dos Deputados (MESA) Remessa ao Senado Federal por meio do Of. nº 206/14/PS-GSE
PL6320/2009 09	Deputado Maurício Rands (PT/PPE)	Altera o § 3º do art. 511 da CLT, aprovada pelo Decreto. Lei nº 5.452, de 01/05/1943, para incluir as profissões liberais no conceito de categoria profissional diferenciada	08/04/2014-Comissão de Finanças e Tributação da Câmara - Relator, Dep. Dr. Ubiali	08/04/2014-Comissão de Finanças e Tributação da Câmara - Relator, Dep. Dr. Ubiali
PL 6954/2010 10	Deputado Beto Albuquerque - (PSB/RS)	Dispõe sobre o Programa de Incentivo à Modernização da Gestão Pública	03/04/2014-Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público Relatora, Deputada Flávia Morais, favorável ao valor de R\$ 4.500,00	03/04/2014-Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público Relatora, Deputada Flávia Morais, favorável ao valor de R\$ 4.500,00

PL nº	Autor	Ementa	Tramitação	Sistema CFA/CRAS
11 PL 791/2011 (Apenso: PL 3028/2011)	Deputado Jo- vair Arantes (PTB/GO)	Altera o inciso III do art.44 da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, para definir validade legal de diploma de pós-graduação para o exercício profissional	12/07/2012-Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público. Relator Deputado Alex Canziani pela aprovação, c/ Substitutivo	25/04/2012- Parecer da CFP/CFA, aprovado por unanimidade na sua 2º reunião de 2013, concluindo "que os portadores de diplomas ou certificações de pós-graduação não devem ser registrados nos Conselhos Profissionais".
12 PL 816/2011	Deputado Rubens Bueno (PPS/PR)	Dispõe sobre a regulamentação do exer- cício de profissões (Substitutivo)	01/07/2014 - Comissão de Cons- tituição e Justiça e de Cidadania (CCJC) Prazo para Emendas ao Projeto (5 sessões ordinárias a partir de 02/07/2014)	Favorável ao texto do PL
PL 2219/2011 (PLS 171/2010)	Senador Sérgio Zambiasi(PTB/RS)	Altera a Lei nº 4.769, de 9 de setembro de 1965, para dispor sobre o registro do Tecnólogo em Administração nos Conse- lhos Regionais de Técnicos de Adminis- tração (CRTA)	20/05/2014 - Comissão de Traba- lho, de Administração e Serviço Público (CTASP) Devolvido ao Relator, Dep. Eudes Xavier (PT-CE), em razão da apen- sação do PL nº 7493/14.	16/11/2011- Expedido o Ofício nº 1890/2011/CFA/ASJ ao Deputado Eudes Xavier, solicitando retificação do texto com vistas a promover adequação aos termos de Lei nº 4.769/1965
13 PL 7493/2014 (Anexo ao PL 2219/2011)	Deputado Simão Sessim (PP/RJ)	Altera a Lei nº 4.769, de 9 de setembro de 1965, para promover a atualização do texto legal, bem como para dispor sobre o registro do Técnico de Nível Médio em Administração, entre outras providências	20/05/2014 - Comissão de Traba- lho, de Administração e Serviço Público (CTASP) Recebimento pela CTASP.	28/05/2014 - Expedido o Ofício nº 794/2014/CFA/AEP, solicitando ao Autor adotar medidas no sentido de obs- tar a continuidade de tramitação do PL 12/08/2014 - Entregue no Gabinete do Relator, Deputado Eudes Xavier, o Of. 1048/2014/CFA/AEP, de 16/07/2014, fir- mando posição contrária ao PL 7493/2014. Aos CRAs e Conselheiros Federais foram expedidos o Ofício Circular nº 155/2014/CFA/ASJ e o E-mail Circular nº 24/2014/CFA/ ASJ, de 08/08/2014, solicitando-lhes providências junto ao Deputado Simão Sessim visando a não continuidade do PL.
14 PL 2225/2011	Deputado Eduardo Azeredo (PSDB/ MG)	Dispõe sobre a regulamentação do exer- cício da profissão de Síndico Administrador de Condomínios.	01/02/2013-Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público Relator: Deputado Laércio Oliveira, pela rejeição	01/02/2013-Comissão de Constitui- ção e Justiça e de Cidadania. Relator Deputado Valtenir Pereira (PSB-MT). Parecer do Relator, Deputado Val- tenir Pereira, pela aprovação com substitutivo
15 PL 3962/2012	Deputado Ronaldo Benedet (PMDB/SC)			

PL nº	Autor	Ementa	Tramitação	Sistema CFA/CRAs
16 PEC 329/2013	Deputado Francisco Praciano (PT/AM)	Altera a forma de composição dos Tribunais de Contas; submete os membros do Ministério Público de Contas ao Conselho Nacional do Ministério Público - CNMP e os Conselheiros e Ministros dos Tribunais de Contas ao Conselho Nacional de Justiça - CNJ	13/06/2014 - Apresentação do Requerimento nº214/2014, pelo Deputado Alessandro Molon (PT-RJ), que: "Requer a realização de Audiência Pública, para debater a Proposta de Emenda à Constituição - PEC nº 329, de 2013, que 'altera a forma de composição dos Tribunais de Contas; submete os membros do Ministério Público de Contas ao Conselho Nacional do Ministério Público - CNMP e os Conselheiros e Ministros dos Tribunais de Contas ao Conselho Nacional de Justiça - CNJ e dá outras providências'"	Favorável ao texto do PL
17 PL 5434/2013	Deputada Lauriete (PSC/ES)	Altera os arts. 5º e 6º da Lei nº 12.514, de 28 de outubro de 2011, para dispor sobre isenção de anuidades cobradas por Conselhos Profissionais	04/06/2014 - Comissão de Finanças e Tributação (CFT) Encerrado o prazo para emendas ao projeto. Foi apresentada uma emenda.	
18 PL 6244/2013	Poder Executivo	Cria cargos de provimento efetivo no âmbito da administração pública federal (Agência Nacional de Saúde Suplementar, Agência Nacional de Vigilância Sanitária, FIOCRUZ, MEC, IFES, Departamento de Polícia Federal , Departamento de Polícia Rodoviária Federal)	21/05/2014 - Comissão de Finanças e Tributação (CFT) - 10:00 Reunião Deliberativa Ordinária Retirado de pauta em virtude da aprovação de requerimento do Deputado Vaz de Lima.	
19 PL 6253/2013	Deputado Wilson Filho	Dispõe sobre a habilitação para os exames e provas de suficiência exigidos como requisito para a obtenção do registro profissional	09/04/2014 - Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público (CTASP) Devolvido ao Relator, Dep. Laercio Oliveira (SDD-SE).	

CONSELHO FEDERAL DE ADMINISTRAÇÃO- COMISSÃO ESPECIAL DE AÇÃO PARLAMENTAR | AGENDA LEGISLATIVA-SENADO FEDERAL

MONITORAMENTO DOS PROJETOS DE LEI DE INTERESSE DO SISTEMA CFA/CRAs E DO PROFISSIONAL DE ADMINISTRAÇÃO, EM TRAMITAÇÃO NO SENADO FEDERAL - 2014

Nº	Autor	Ementa	Tramitação	Sistema CFA/CRAs
PLS 130/2007 Complementar	Senador Pedro Simon (PMDB/RS)	Acrescenta o § 13 ao art. 3º da Lei Complementar nº 123 - Estatuto Nacional da Micro-Empresa e da Empresa de Pequeno Porte - Simples Nacional	14/04/2014 - Secretaria Geral da Mesa do Senado. Anexado o Ofício nº 695/2014-CNM-ASPAN, da Confederação Nacional de Municípios. Devolvido à SSCLSF	
Apensoos, com destaque: PLS 242/2007 Complementar 01	Senador Osmar Dias	Modifica a Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006, para permitir a adesão de escolas de nível médio, pessoas jurídicas prestadoras de serviços de corretagem de seguros e representação comercial ao Regime Especial Unificado de Arrecadações de Tributos e Contribuição devidas pelas Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - Simples Nacional	11/04/2014-Subsecretaria de Coordenação Legislativa do Senado Encaminhado à Secretaria Geral da Mesa	
PLS 90/2010	Senador Fernando Collor (PTB/AL)	Altera a Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2008, para incluir os escritórios de engenharia e arquitetura entre os beneficiários do Regime Especial Unificado de Arrecadação de Tributos e Contribuições devidas pelas Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - Simples Nacional	11/04/2014-Subsecretaria de Coordenação Legislativa do Senado. Encaminhado à Secretaria Geral da Mesa	
01 PLS 105/2011	Senador Ciro Nogueira (PP/PI)	Altera a Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006 - Simples Nacional	04/07/2013 - Secretaria de Expediente do Senado. Remessa à Câmara dos Deputados. Anexado o Ofício SF nº 1.562, de 04/07/2013, ao 1º Secretário da Câmara dos Deputados para revisão,nos termos do art. 65 da Constituição Federal	
02 PLS 607/2007	Senador Expedito Júnior	Dispõe sobre a regulamentação do exercício da profissão de Analista de Sistemas e suas correlatas, cria o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Informática	23/05/2013 - Comissão de Assuntos Sociais do Senado Relator: Senador Wellington Dias	
03 PLS 658/2007 - Complementar	Senador Inácio Arruda (PC do B/CE)	Altera a Lei nº 1.411, de 13 de agosto de 1951, para atualizar a regulamentação do exercício da profissão de Economista	08/04/2014 - Comissão de Assuntos Sociais do Senado Relator: Senador João Vicente Claudino. Recebida 1 (uma) emenda, do Senador Romero Jucá 14/05/2014- Requerimento nº 26/2014, do Senador José Agripino Maia, solicitando Audiência Pública para instruir o PL. A tramitação da matéria fica suspensa na CAS	
			09/04/2014- Encaminhado ao Relator o Ofício nº 519/2014/CFA/ASJ, com a Nota Técnica 02 CFA e o pedido para a alteração da redação do PL, já que, da forma como foi redigido, se apresenta prejudicial à profissão de Administrador. No dia 13/05/2014 os integrantes da CAS receberam inúmeras correspondências do Sistema CFA/CRAs solicitando a retirada do PLS da pauta. Os CRAs e Conselheiros foram expedidos os E-mail Circulares 16/2014/CFAASJ e 21/2014/CFAASJ, de 04/08/2014 - Há propostas a do CFA, do Relator e a do CONFECON e faz-se necessária a definição dos CRAs.	

Nº	Autor	Ementa	Tramitação	Sistema CFA/CRAs
04	PLC 196/2009 (PL 4746/1998)	Deputado Arnaldo Faria de Sá (PTB/SP)	Dispõe sobre o exercício da profissão de Pedagogo	16/08/2013- Ao Relator, Senador Paulo Bauer, foi dirigido o Of. 699/2013/CFA/AEP, sugerindo a apresentação de Emenda Paralela ao projeto, objetivando a exclusão de várias expressões
05	PLS 517/2011	Senador Ricardo Ferraço (PMDB/ES)	Institui e disciplina o uso da mediação como instrumento para prevenção e solução consensual de conflitos	19/02/2014 - Secretaria de Expediente do Senado. Remessa à Câmara dos Deputados. Anexado o Ofício SF nº 237, de 19/02/14, ao 1º Secretário da Câmara dos Deputados, para revisão, nos termos do art. 65 da Constituição Federal
06	PLC 108/2012 (PL 3952/2008)	Poder Executivo	Cria a carreira de Analista Executivo no âmbito do Poder Executivo	28/05/2014 - Ao Relator foi dirigido o Ofício n°793/2014/CFA/AEP, de 28/05/2014, solicitando a alteração do § 1º do art. 5º: "O ingresso nos cargos referidos no <i>cópia</i> exige diploma de Bacharel em Administração e registro no respectivo Conselho Regional de Administração 05/08/2014 - Os CRAs e Conselhos Federais foi dirigido o E-mail Circular 22/2014/CFA/ASJ, solicitando-lhes providências junto aos Senadores para a alteração pretendida pelo Sistema CFA/CRAs.
07	PLS 357/2012	Senador Waldemir Moka (PMDB / MS)		27/05/2010- Comissão de Constituição e Justiça e Cidadania do Senado Relator: Senador Walter Pinheiro
08	PLC 70/2013 (PL 3343/2012)	Deputado Pedro Uczai (PT/SC)	Dispõe sobre a expedição de carteiras de registro profissional	04/09/2013- Ao Relator na CCJC/SF, Senador Romero Jucá, foi solicitada nova redação para o art. 1º, visando a inclusão da Administração como um dos requisitos para o ingresso no cargo de Auditor das IFES – Instituições Federais de Ensino Superior, vinculadas ao MEC. Aceita a proposição, o Anexo II àquele PLS também deverá ser alterado, assim como a emenda do PLS
				15/07/2013 - Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania do Senado. Aguardando designação de Relator

OUVIDORIA

Apresentação

A Ouvidoria do Conselho Federal de Administração foi criada para servir de elo entre o Sistema CFA/CRAs e a sociedade, em especial as pessoas físicas e jurídicas registradas nos CRAs. É regulamentada pela Portaria CFA nº 42, de 05 de julho de 2013, com a finalidade de “assegurar a participação da sociedade no Conselho Federal de Administração, para promover a melhoria das atividades desenvolvidas e reunir informações sobre os diversos aspectos do Sistema CFA/CRAs, com o fim de contribuir para a gestão institucional”.

Ações desenvolvidas

As demandas recebidas pela Ouvidoria dividem-se em reclamações, sugestões, consultas e elogios e foram apresentadas por um público diversificado, tal como pessoas físicas registradas e não registradas, estudantes de Administração e de Tecnologia em Administração e, ainda, Empregados dos CRAs.

Uma vez recebidas e protocoladas aquelas manifestações, a Ouvidoria analisa o seu conteúdo e as encaminha aos CRAs ou às Unidades Organizacionais do CFA, solicitando-lhes a adequada orientação para as respostas que, a seguir, são direcionadas, via Ouvidoria, aos demandantes.

Origem das Demandas:

Em-CRA - Empregados de CRAs	29
Es-Bac - Estudantes de Cursos de Administração (Bacharelado)	13
Es-Tec - Estudantes de Cursos de Tecnologia	6
Org- Publ - Órgão ou Instituição Pública	1
PF - Pessoa Física	110
PF - Reg - Pessoa Física (Registrada no CRA)	133
PJ - Pessoa Jurídica	2
PJ - Reg - Pessoa Jurídica (Registrada no CRA)	2
Total	296

Tipos de Demandas:

Reclamações	145
Sugestões	12
Consultas	138
Elogios	1
Total	296

Status das Demandas:

Abertos	66
Encerrados	230
Total	296

Distribuição das Demandas por Unidades do Sistema CFA/CRAs:

CFA	142
CRA	154
Total	296

Encaminhamento para o CFA:

SUP	2
ASJ	9
AEP	17
CAF	21
CFR	50
CFP	9
CDI	35
CRIE	2
CEPE	9
Total	154

Encaminhamento para os CRAs:

AC	1
AP	2
AM	2
BA	9
CE	8
GO	4
MA	1
MG	51
PA	2
PB	4
PR	4
PE	3
PI	1
RO	9
SP	12
SE	1
TO	2
DF	8
RJ	7
RS	2
SC	9
Total	142

Integrantes

Conselheiro Renato Jayme da Silva, Ouvidor

Colaboradores:

Adm. Ailema da Silva Pucú – AEP

Estagiária Kíssila da Silva Pinto Leal – AEP



COMISSÃO DE IMPLANTAÇÃO DO PROGRAMA DE CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL

DO SISTEMA CFA/CRAS - 2014

Apresentação

O Programa de Certificação Profissional é uma das várias ações adotadas pelo Sistema CFA/CRAs com a finalidade maior de propugnar pela racional solução dos problemas administrativos de nosso país, quer na área pública ou na área empresarial.

A Certificação Profissional em Administração é voluntária e confere distinção após processo de avaliação de documentação apresentada pelo Profissional de Administração, o qual passa a fazer parte de um seletivo grupo no mercado de trabalho.

Início das operações

Com a certeza de que uma vez concluído o curso superior o egresso encontra-se apto ao desempenho profissional, foi instituída a Comissão Especial para Implantação do Projeto de Certificação Profissional do Sistema CFA/CRAs, por meio da Portaria CFA nº 45, de 3 de setembro de 2013.

Nesse sentido, o Programa de Certificação Profissional em Administração teve seu início operacional em 19 de janeiro de 2014. Na primeira fase do processo, que contemplou a "Certificação Por Experiência", participaram Administradores com registro profissional em CRA e com comprovada experiência nos últimos cinco anos em gestão ou consultoria na área de Recursos Humanos (RH). Os critérios e demais informações sobre o processo de certificação foram divulgados no site www.certificacao.cfa.org.br.

Evolução das Inscrições

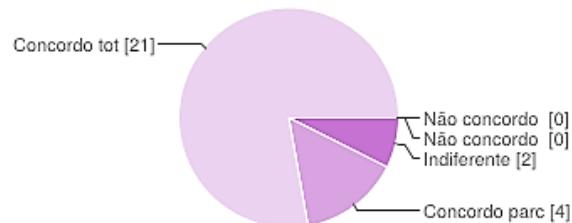
Em janeiro de 2014, foram efetivadas 154 inscrições para participação na modalidade "Por Experiência". Nos meses seguintes, ocorreu uma média de 44 inscrições/mês, totalizando 639 inscrições até a primeira quinzena de dezembro de 2014.

A quantidade de candidatos que procuraram fazer a inscrição reflete a importância do Programa de Certificação Profissional em Administração do Sistema CFA/CRAs. Diante desse cenário, o CFA realizou uma pesquisa de opinião junto aos candidatos desistentes para conhecer os motivos pelos quais o pagamento da taxa não fora efetivado, condição necessária para a fase seguinte, ou seja, da avaliação da documentação pela Banca Examinadora do programa, que resulta na expedição do certificado.

Pesquisa de Opinião realizada junto aos candidatos que fizeram a pré-inscrição para a Certificação Profissional em Administração – ênfase Recursos Humanos

Gráfico 1

Você acredita que a Certificação contribua para a carreira profissional?



Não concordo totalmente	0	0%
Não concordo parcialmente	0	0%
Indiferente	2	7%
Concordo parcialmente	4	14%
Concordo totalmente	21	72%

Tabela 2

Quais das seguintes áreas da Administração você gostaria que o Programa certificasse?

a) Organização e Métodos/ Análise de Sistemas	10	34%
b) Orçamento	6	21%
c) Administração de Material/ Logística	6	21%
d) Administração Financeira	15	52%
e) Administração Mercadológica/ Marketing	4	14%
f) Administração de Produção	8	28%

Principais conclusões da pesquisa de opinião:

48% tiveram alguma dificuldade para entender os pré-requisitos do programa;

45% não atenderam algum pré-requisito;

83% consideraram o valor muito elevado;

69% pretendem participar da modalidade Prova;

86% acreditam que a certificação contribui para a carreira profissional;

52% gostariam que a próxima área a ser certificada fosse Administração Financeira.

Certificação Por Prova

As providências para a realização da Certificação por Prova do Programa de Certificação Profissional em Administração foram adotadas no âmbito do CFA, orientadas pela Comissão Especial, a qual definiu os critérios para participação de Tecnólogos em Gestão de Recursos Humanos, além de Administradores

nos exames a serem aplicados, fiscalizados e corrigidos pela FGV (Fundação Getúlio Vargas).

Os exames serão realizados nos Centros de Testes da FGV, distribuídos em diversas localidades do território nacional. As alternativas oferecidas pela FGV para locais, datas e horários dos exames estarão disponibilizadas no Sistema de Inscrição.

A prova a ser aplicada aos candidatos conterá **60 questões objetivas** de múltipla escolha, com **duração de 120 minutos**, distribuídas em dois módulos temáticos:

Módulo I – Conhecimentos Gerais de Administração, contendo 20 questões: O objetivo deste módulo é aferir o grau de conhecimento do candidato em relação aos temas gerais da administração, geralmente relacionados ao contexto da **Teoria Geral da Administração ou as Teorias Organizacionais**.

Módulo II – Conhecimentos Específicos da Área de Recursos Humanos, contendo 40 questões: O propósito deste módulo é verificar o grau de conhecimento do candidato em relação aos temas específicos do segmento Recursos Humanos. Esse escopo temático pode ser organizado em duas grandes categorias: **tópicos transdisciplinares e tópicos funcionais**. Os dois grupos são importantes para o exercício profissional na área específica de Recursos Humanos (RH).

A aferição da aprovação do candidato no exame de Certificação se efetivará a partir do atendimento aos requisitos descritos a seguir: a) aproveitamento mínimo de **60% em cada Módulo**.

b) aproveitamento mínimo de **70% no resultado global**.

Considerações Finais

O Programa de Certificação Profissional em Administração do Sistema CFA/CRAs está em processo de consolidação e institucionalização. Por consequência, é possível verificar o interesse de Administradores por uma

distinção junto ao competitivo mercado de trabalho.

Cabe destacar que os profissionais aprovados no programa possuem uma trajetória profissional de sucesso, o que resulta no reconhecimento da importância da Certificação Profissional no processo de evolução de suas carreiras.

Tendo em vista o caráter inovador do Programa de Certificação em Administração, torna-se necessário o seu constante aperfeiçoamento, a fim de garantir credibilidade junto à sociedade e ao mercado de trabalho. Para o alcance desse objetivo, a união de esforços daqueles que compõem o Sistema CFA/CRAs é imprescindível.

CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Recursos Humanos



SISTEMA CFA/CRAs

Conselheiros integrantes

Adm. José Samuel de Miranda Melo Junior (CRA-MA)

Adm. Carlos Henrique Mendes da Rocha (CRA-PI)

Adm. Alberto Emmanuel Carvalho Whitaker (CRA-SP)

Colaboradores:

Adm. Rodrigo Neves Moura

Adm. Sueli Cristina Rodrigues de Moraes Alves

Rp. Renata Costa Ferreira

Adm. Solange Albuquerque Landim Braga Oliveira



COMISSÃO ESPECIAL DO JUBILEU DE OURO DA PROFISSÃO DE ADMINISTRADOR

Apresentação

Criada pela Portaria nº 26, de 14 de março de 2013, para planejar e adotar providências relativas à comemoração dos 50 anos da profissão, revogada pelas Portarias nº 38 (31/7/2014), nº 18 (18/2/2014) e nº 38 (31/7/2014), em vigor, a Comissão Especial do Jubileu de Ouro da Profissão de Administrador tem como proposta desenvolver ações que propiciem aos profissionais de Administração o reforço, a promoção, a defesa e o exercício legal da profissão, além da capacitação contínua e divulgação dos serviços oferecidos pelo Sistema. A Comissão é composta, atualmente, dos seguintes integrantes:

Integrantes

Conselheiros Federais

Adm. Sérgio Pereira Lobo – Coordenador
Adm. Carlos Henrique Mendes da Rocha – Vice-Coodenador
Adm. Adelmo Santos Porto
Adm. Armando Lobo Pereira Gomes
Adm. Rui Otávio Bernardes de Andrade

Presidente do CRA-DF

Adm. Carlos Alberto Ferreira Júnior

Colaboradores:

Adm. João Humberto de Azevedo
Adm. Civaldo José Gabriel

Ações desenvolvidas

Tendo como base sugestões dos Conselhos Regionais de Administra (CRAs) e Conselheiros Federais, a Comissão desenvolveu Plano de Trabalho intitulado “50 anos que fizeram história – 1965 – 2015”, contemplando os seguintes projetos:

Projetos promocionais

Homenagens – criação e produção de medalhas, placas, troféus e pin especial, para homenagear Administradores que se destacaram na profissão.

Divulgação – criação de marca e slogan dos 50 anos e do selo de postagem dos correios, além de divulgação nas principais mídias brasileiras.

Documentário – produção de filme de seis a oito minutos contanto a história da profissão nos últimos 50 anos.

Projetos Publicações

Livro Jubileu de Ouro – registrar os fatos relevantes do Sistema CFA/CRAs nos 50 anos de sua existência, promover a ciência da Administração, como também valorizar as competências profissionais.

Eventos

Corrida do Administrador – o principal objetivo do projeto é dar maior visibilidade e percepção da sociedade em relação à profissão

e, consequentemente, do Sistema CFA/CRAs.

Ciclo de Palestras – Promover, em média, três palestras em cada CRA durante o ano de 2015, envolvendo os diversos segmentos ligados à profissão de Administrador.

Cerimônia de entrega de homenagens – evento que irá acontecer em Brasília (DF) para homenagear Administradores que se destacaram na profissão e propiciar integração entre os colaboradores do CFA.

Voluntariado – Versando sobre o tema “Finanças Pessoais”, o evento pretende promover, em todo o Brasil, ação de voluntariado para a população brasileira.

Exposição: 50 maiores vultos da Administração – montagem de exposições em todos os estados brasileiros e no DF, evento para expor retratos dos 50 maiores vultos da história da Administração e das biografias correspondentes. Produção de livro, retratando também, os 50 vultos.

2015: O Ano da Administração – Promulgada pela Lei nº 12.967, a presidente Dilma Rousseff institui, oficialmente, 9 de setembro com o “Dia Nacional do Administrador”.

Aula Magna – Palestras sobre o Jubileu de Ouro nas Instituições de Educação Superior (IES).

XIV FIA – o Fórum Internacional de Administração será promovido pelo CRA/RJ, CRA/MG, CRA/PR, CRA/RS e terá como tema central das discussões os “50 anos de transformação e o futuro da Administração”. O evento ocorrerá de 18 a 20 de maio de 2015, no Rio de Janeiro.

XXIV ENBRA – o XXIV Encontro Brasileiro de Administração ocorreu nos dias 28 a 31 de outubro de 2014.

Comemorações

Dia Internacional da Mulher - Veiculação de uma série de entrevistas na Rádio ADM, vídeo

comemorativo e eventos de homenagem nos estados.

Dia do Trabalho – Arrecadação de alimentos para instituições de idosos e pessoas carentes, além de distribuição de cartilha com os temas: Direito do Trabalhador, Trabalho Decente e Assédio Moral no Trabalho.

Dia da árvore – Ação nacional para estimular o plantio de 50 árvores em cada cidade. Também serão distribuídas sementes para os profissionais que solicitarem ao CFA e desejarem participar da ação.

Dia da criança – Campanha nacional de arrecadação de materiais escolares, livros didáticos e de histórias infantis, para doação em escolas públicas das periferias de cada estado.

Ato contra à corrupção – No dia International de Combate à Corrupção, será realizada uma série de debates e palestras, em todo o Brasil, visando estimular a sociedade a desenvolver e implementar iniciativas sobre a matéria. No evento, será distribuída a cartilha Combate à Corrupção: Entre nesta luta!

Conclusão

Os projetos – que já se encontram em fase de produção – têm o propósito de desenvolver ações direcionadas para o exercício legal da profissão; contínua capacitação profissional; defesa do profissional de Administração no mercado de trabalho; e divulgação dos serviços oferecidos pelo Sistema.



**Sistema
CFA /CRAs**

COMISSÃO PERMANENTE DE MEDIAÇÃO E ARBITRAGEM

Apresentação

A Comissão Permanente de Mediação e Arbitragem - CPMA - constituída pela Portaria CFA nº 8, de 15 de janeiro de 2013 e alterada pela Portaria CFA nº 6, de 23 de janeiro de 2014, em conformidade com os artigos 4º, Seção IV, 11 e 12, §§ 1 e 2 do Regimento do CFA, tem se desdobrado para expandir os métodos extrajudiciais de solução de controvérsias no âmbito da Classe dos Administradores como forma de racionalizar as demandas da sociedade e contribuir com a celeridade dos processos e a paz social.

Ações desenvolvidas

- Participação dos Administradores Gilmar Camargo de Almeida, João Coelho da Silva Neto, Valter Luiz de Lemos e Gilberto Gezeu nas audiências públicas no Senado Federal sobre o Anteprojeto de Lei de Arbitragem e da Lei de Mediação que, de acordo com o texto do anteprojeto, a mediação poderá tratar de todo o conflito ou apenas de parte dele, e se divide em três tipos: extrajudicial, judicial e pública. Ainda de acordo com a proposta, qualquer pessoa poderá atuar como mediador, desde que devidamente capacitada em cursos que deverão ser reconhecidos pela Escola Nacional de Mediação e Conciliação do Ministério da Justiça – ENAM, ou pelo Conselho Nacional de Justiça - CNJ.
- Participação da CPMA, em representação ao CFA no Programa Brasileiro de

Autorregulamentação de Boas Práticas em Arbitragem, Conciliação e Mediação - PARCONIMA. Foi renovado o termo de cooperação entre o CFA e o CRA-RS para a participação de representante do CFA no PARCONIMA para o posicionamento e manutenção no cenário nacional junto ao Conselho Nacional das Instituições de Mediação e Arbitragem - CONIMA, de representantes da categoria considerando a representatividade nacional dos Administradores no campo da mediação e arbitragem.

- A CPMA participou, com seu Coordenador, do V Encontro Nacional de Arbitragem e Mediação, que aconteceu em São Paulo, com a participação de grandes autoridades de arbitragem e mediação privada do Brasil.
- A CPMA, mediante entendimentos com a CBMAE - Câmara Brasileira de Mediação e Arbitragem Empresarial, propôs a realização de novos cursos em parceria, para a formação de novos multiplicadores Administradores, fortalecendo a categoria. O projeto foi submetido à Presidência do CFA.
- Constituição do Grupo de Trabalho para a Elaboração do Manual de Arbitragem do Administrador. O Grupo discutiu, na sua primeira reunião, realizada em São Paulo, as bases conceituais e a metodologia que embasariam o Manual Orientador. Nesse sentido, foram consultadas produções já existentes sobre os meios adequados de resolução de conflitos. Na seguinte reunião, também realizada em São Paulo,

face a mudanças pontuais que impactam na arbitragem no PL nº 406/2013, em tramitação terminativa no Senado Federal, o Grupo de Trabalho decidiu elaborar um projeto orientador visando à elaboração do “Manual de Métodos Extrajudiciais de Solução de Controvérsias para Administradores”, que será concebido a partir do seguinte escopo:

- 1. Objetivo do projeto** - Criação de um Manual para divulgação dos métodos extrajudiciais de solução de controvérsias a todos os administradores, proporcionando conhecimentos para saberem escolher como solucionar seus conflitos pessoais e/ou empresariais, fora da esfera judicial, e levar ao conhecimento desses profissionais novo campo de trabalho.
- 2. Métodos a serem tratados** - O manual irá discorrer sobre os quatro métodos extrajudiciais de controvérsias, a saber:
 - Negociação
 - Conciliação
 - Mediação
 - Arbitragem
- 3. Macro fluxo dos temas a serem tratados para cada método** - Cada método terá a seguinte estrutura de temas a serem desenvolvidos:
 - História dos métodos
 - Conceitos
 - Vantagens
 - Aplicação dos métodos
 - Como atuar como um agente dos métodos
 - Como se qualificar para se tornar um agente dos métodos
 - Quais as oportunidades de trabalho para o administrador
 - O poder do acordo e da sentença resultado pelos métodos
 - Como optar pelos métodos como solução do meu conflito

Participação do Adm. Gilmar Camargo, Coordenador da CPMA na I Conferência Nacional de Conciliação e Mediação do Conselho Nacional de Justiça.

Conclusão

Com a promulgação da Lei Federal nº 9.307/96 (Lei da Arbitragem), a sociedade brasileira passou a contar com um moderno instrumento regulamentador para a resolução dos conflitos, extrajudicial. Diante dessa possibilidade, a Organização Latino-americana de Administração, com o apoio irrestrito do CFA e do CFC, desenvolveu e realizou o I SEAMERCO (Seminário de Arbitragem e Mediação do Mercosul) em 1999, evento marco da inserção do Profissional de Administração nos MESC - Métodos Extrajudiciais de Solução de Conflitos, com foco na arbitragem, mediação e conciliação. Nestes últimos 15 anos, o Sistema CFA/CRAs tem difundido a cultura da mediação e arbitragem, diretamente ou de forma cooperativa, com o objetivo de ampliar o conhecimento e o fortalecimento da prática pelos Administradores.

Integrantes

Conselheiros Integrantes:

Adm. Gilmar Camargo de Almeida - Coordenador
Adm. João Coelho da Silva Neto - Vice-Coordenador
Adm. Valter Luiz de Lemos - Membro

Colaboradores:

Adm. Juliana dos Reis Cardoso

COMISSÃO DE PRÊMIOS

DO SISTEMA CFA/CRAs – 2014

Apresentação

Instituída pela Portaria CFA nº46, de 27/08/2013, sua competência constitui-se na análise dos regulamentos dos três prêmios que são conferidos anualmente pelo Conselho Federal de Administração:

- Prêmio Guerreiro Ramos de Gestão Pública;
- Prêmio Honra ao Mérito em Administração;
- Prêmio Belmiro Siqueira de Administração.

A Comissão possui o objetivo de rever os textos e regulamentos de cada um, mantendo-os em constante atualização por meio de adequações e aprimoramentos.

Projetos e Ações Desenvolvidas

Em um primeiro momento, iniciaram-se os trabalhos acerca da revisão do regulamento do Prêmio Honra ao Mérito em Administração. A Comissão apresentou ao plenário do CFA o anteprojeto que já havia sido submetido aos CRAs e Conselheiros Federais para consulta. Em dezembro de 2014, o plenário aprovou o novo texto para vigência em 2015.

Findadas as atividades acerca do Prêmio Honra ao Mérito em Administração, o Prêmio Guerreiro Ramos de Gestão Pública passou a ser o foco dos trabalhos. Foi apresentada a nova proposta de regulamento, que trazia melhorias no texto original e novas categorias de premiação. O novo regulamento, com vigência a partir de 2015, foi aprovado pelo plenário do CFA com a retirada das novas cate-

gorias, as quais serão objeto de novo estudo.

Reuniões Realizadas

Data: 09/09/2014, local: Brasília-DF;

Data: 17/09/2014, local: Brasília-DF;

Data: 18/11/2014, local: Brasília-DF.

Conselheiros Integrantes

Adm. Ione Macedo de Medeiros Salem

Adm. Hércules da Silva Falcão

Adm. José Samuel de Miranda Melo Júnior

Colaboradores:

Adm. Rodrigo Neves Moura (CGP)

Adm. Sueli Cristina de Moraes (CFP)

Adm. Ailema da Silva Pucú (AEP)



ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

do CONSELHO **FEDERAL**



SUPERINTENDÊNCIA

A Superintendência do Conselho Federal de Administração (CFA) desenvolve e coordena os diversos setores e unidades administrativas da Autarquia, como também planeja e organiza as atividades de apoio para desenvolver as suas funções.

Além disso, administra também os recursos financeiros e humanos da Organização, bem como a legalidade dos atos administrativos do CFA, favorecendo a melhoria da qualidade dos serviços prestados aos Conselhos Regionais de Administração (CRAs), Conselheiros Federais e Regionais, colaboradores do Sistema CFA/CRAs e profissionais de Administração.

Cabe também à Superintendência:

- encaminhar propostas para firmar contratos, convênios e parceiros ou instrumentos relacionados com as atividades do CFA, além de outras atividades correlatas;
- estabelecer contatos com os Conselheiros Federais, CRAs e Instituições Públicas e Privadas, visando promover as ações para a melhoria do Sistema CFA/CRAs;
- expedir cartas de convocação e comunicação aos Conselheiros Federais, visando ao atendimento da suas demandas;
- supervisionar e orientar as atividades relacionadas com pessoal, serviços gerais, patrimônio, transportes, protocolo eletrônico, sistemas telefônicos, arquivo, bem como os serviços de operações financeiras, execução orçamentária, contabilidade e controle financeiro;
- administrar os processos referentes às aquisições e aos contratos de fornecimento de materiais e/ou prestações de serviços, desenvolvendo todas as ações necessárias;
- expedir comunicações aos Presidentes de CRAs e a outras autoridades e interessados, relativas às ações e procedimentos de sua responsabilidade;
- elaborar pautas e atas das reuniões;
- coletar informações para o perfeito desenvolvimento dos trabalhos da Diretoria Executiva, do Plenário e da Assembleia de Presidentes do Sistema CFA/CRAs;
- exercer administrativamente a coordenação geral das unidades de trabalho do CFA;
- coordenar e supervisionar a elaboração de Resoluções Normativas, Deliberações, Termos de Posse, Diplomas, Regimentos, Certificados de Serviços, Regimentos, Certificados de Serviços Prestados, Portarias e outros documentos resultantes de decisões do Plenário, da Diretoria Executiva e da Presidência e prestar apoio operacional ao Tribunal Superior de Ética dos Profissionais de Administração.

Diretoria Executiva:

30 e 31/01 - 1ª DIREX, Brasília/DF;

20/08 - 7ª DIREX, Rio de Janeiro/RJ;

12 e 13/02 - 2ª DIREX, Brasília/DF;

17 e 18/09 - 8ª DIREX, Brasília/DF;

19 e 20/03 - 3ª DIREX, Brasília/DF;

09 e 10/10 - 9ª DIREX, Campo Grande/MS;

14 e 15/05 - 4ª DIREX, Brasília/DF;

26/11 - 10ª DIREX, Salvador/BA;

04/06 - 5ª DIREX, Aracaju/SE;

10 e 11/12 - 11ª DIREX, Brasília/DF.

30 e 31/07 - 6ª DIREX, Brasília/DF;

Reuniões Plenárias:

- 13 e 14/02** Plenárias (1^a a 5^a), em Brasília/DF;
- 20 e 21/03** Plenárias (6^a a 10^a), em Brasília/DF;
- 23/04** Plenária Extraordinária, Foz do Iguaçu/PR;
- 15 e 16/05** Plenárias (11^a a 15^a), em Brasília/DF;
- 31/07 e 01/08** Plenárias (16^a a 20^a), em Brasília/DF;
- 18 e 19/09** Plenárias (21^a a 25^a), em Brasília/DF;
- 11 e 12/12** Plenárias (26^a a 30^a), em Brasília/DF.

Assembleia de Presidentes:

- 23/04** 1^a Assembleia Conjunta – Foz do Iguaçu/PR;
- 05 e 06/06** 2^a Assembleia de Presidentes – Aracaju/SE;
- 21 e 22/08** 3^a Assembleia de Presidentes – Rio de Janeiro/RJ;
- 27 e 28/11** 4^a Assembleia de Presidentes – Salvador/BA.

Resoluções Normativas 2014:

RN 439, de 06/01

Dispõe sobre o pagamento de Diárias Nacionais e Internacionais, de Adicional de Deslocamento, de Indenização de Deslocamento e Alimentação, de Reembolso de Quilometragem, e de Gratificação pela Participação em Órgão de Deliberação Coletiva (Jeton), para o atendimento de despesas de Conselheiros, de Empregados e de Colaboradores do Sistema CFA/CRAs, e dá outras providências.

RN 440, de 29/01

Institui o Programa de Certificação Profissional do Sistema CFA/CRAs e dá outras providências.

RN 441, de 14/02

Consagrando o ano de 2015 como o ANO DO ADMINISTRADOR NO BRASIL.

RN 442, de 18/02

Prorroga o prazo estabelecido no artigo 7º da Resolução Normativa CFA nº 424, de 20/06/2012.

RN 443, de 19/02

Adota a denominação Seccional para a repre-

sentação dos CRAs em suas respectivas jurisdições, e dá outras providências.

RN 444, de 19/02

Aprova o Regimento do Conselho Regional de Administração de Paraíba – CRA-PB.

RN 445, de 20/02

Aprova o Regimento do Conselho Regional de Administração de Goiás - CRA-GO.

RN 446, de 19/05

Aprova o Regulamento de Fiscalização do Sistema CFA/CRAss.

RN 447, de 29/05

Aprova o Regimento do Conselho Regional de Administração de Rondônia – CRA-RO.

RN 448, de 06/08

Aprova o Regimento do Conselho Regional de Administração do Maranhão – CRA-MA.

RN 449, de 13/08

Altera dispositivo do Regulamento de Fiscalização do Sistema CFA/CRAs, aprovado pela Resolução Normativa CFA nº 446, de 19/05/2014.

RN 450, de 15/08

Estabelece os modelos da Carteira de Identidade Profissional do Administrador e demais registrados nos CRAs, e dá outras providências.

RN 451, de 23/09

Aprova o Manual de Auditoria do Administrador.

RN 452, de 23/09

Aprova o Manual de Perícia do Administrador.

Documentos emitidos ou produzidos:

19: Ofícios

51: Ofícios Circulares

35: Memorandos

32: E-mails

42: Portarias

14: Resoluções Normativas





*Vocês fazem parte
de cada segundo das
nossas conquistas.
Aos colaboradores
do CFA, nosso
muito
obrigado!*



ASSESSORIA DA PRESIDÊNCIA

Aprovada pela Portaria nº 57, de 4 de julho de 2011, compete-lhe o atendimento direto à Presidente do CFA e ao Superintendente do CFA.

Ações desenvolvidas

Assistência direta e imediata ao Presidente do CFA, incluindo organização da agenda, recebimento e encaminhamento de documentação, recepção de pessoas e autoridades para audiências, programações de passagens aéreas e hotel, bem como a execução das atividades rotineiras necessárias ao exercício das funções relacionadas à Presidência do CFA.

Assistência direta à Superintendência do CFA, visando:

- redigir e expedir convocações e comunicações para os Conselheiros Federais;
- numerar as Resoluções Normativas, solicitar as publicações no Diário Oficial da União, colocar no site do CFA e transmitir aos Conselhos Regionais através de ofícios;
- emitir e preparar material com os dados dos Conselheiros Federais Efetivos e Suplente para emissão dos Diplomas e Termos de Posse, Declarações, Moção de Congratulações, de Solidariedade e Pesar;
- redigir as pautas para as reuniões da Diretoria Executiva, Plenária e Assembleia de Presidente;
- manter os dados cadastrais dos Conselhos Regionais e dos Conselheiros Federais Efetivos e Suplentes atualizados no sistema.

Documentos emitidos/produzidos:

- 48 Ofícios
- 41 Ofícios Circulares
- 78 Memorandos
- 225 E-mails:

ASSESSORIA ESPECIAL DA PRESIDÊNCIA

Apresentação

Implantada, em 1º de abril de 2011, conforme consta do Regulamento, a Estrutura Administrativa Operacional do CFA, aprovada pela Portaria nº 13, de 17 de abril de 2008, cumprilhe o atendimento à Presidência do CFA.

Ações desenvolvidas

- **Coordenação executiva a algumas Comissões, a saber:**
 1. Permanente de Regimentos – CPR
 2. Especial de Ação Parlamentar – CEAP
 3. Especial de Honrarias – CEH
- Coordenação executiva à Ouvidoria do CFA.
- Elaboração de expedientes para assinatura do Presidente do CFA, relativos a diversos assuntos, dirigidos às Autoridades dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, Federais, Estaduais e Municipais.
- Acompanhamento de pleitos do Sistema CFA/CRA em algumas Entidades.
- Instrução de processos que lhes são distribuídos.
- Apresentação de relatórios sobre as competências e atribuições que lhes são conferidas.

ASSESSORIA DE ESTUDOS E PROJETOS ESTRATÉGICOS

Apresentação

Criada recentemente – 10 de setembro de 2013 – pela portaria que atualiza o Plano de Cargos e Salários (PCS), para apoiar e dar suporte à Presidência do CFA, a Assessoria de Estudos e Projetos Estratégicos, no decorrer desse exercício, promoveu uma série de ações relacionadas à produção de textos diversos, palestras, estudos e projetos estratégicos. Merece menção o assessoramento ao Presidente do CFA na produção de artigos para publicação na mídia (impressa e eletrônica) e palestras proferidas em várias instituições e eventos.

Ações desenvolvidas

A Assessoria colaborou com a Presidência do CFA na produção de artigos, entre os quais vale destacar: “Brasil: um país enfermo” – analisa o caótico sistema brasileiro de saúde pública; “Pequenos negócios: falta o Administrador profissional” – defende a profissionalização nesse nicho de mercado de trabalho e considera que a figura do Administrador no segmento pode ser capaz de incrementar ainda mais seus resultados; “Agora é oficial” – divulga para a sociedade brasileira a

Lei nº 12.967, que oficializou 9 de setembro como o *Dia Nacional do Administrador*; “Pobre País Rico” – esclarece que a má gestão na administração pública pode ser pior do que a falta de recursos.

Em relação à colaboração técnica para produção de palestras proferidas pelo Presidente do CFA, vale registrar dois eventos importantes: *Encuentro Regional de Licenciados em Administracion* (III ERLA), em Mendoza, Argentina, com o tema “Empreendedorismo: O caminho entre o sonho e a realidade”; e o XII Encontro de Administração do Amazonas, em Manaus (AM), com o tema “Cidadão: Foco da Gestão Pública”.

Conclusão

Além de cooperar na produção de artigos e palestras, a Assessoria participou ativamente como colaborador da Comissão Especial do Jubileu de Ouro da Profissão de Administrador, responsável pelo planejamento e adoção de providências relativas às comemorações dos 50 anos da profissão.



ASSESSORIA ESPECIAL DE AUDITORIA

A Assessoria Especial de Auditoria, Normas Públicas e Controle Interno tem como finalidades precípuas a análise permanente ou circunstanciada de conformidade das contas periódicas e anuais do Sistema Conselho Federal/Conselhos Regionais Administração (CFA/CRAs), bem como servir ao sistema como órgão consultivo em matérias orçamentárias, financeira, contábeis e de gestão.

São fontes normativas dessa Assessoria, o Regulamento da Estrutura Administrativa Operacional do CFA e, subsidiariamente, todas as aplicáveis aos órgãos de controle interno das entidades da administração pública federal, inclusive jurisprudências pertinentes emanadas de órgãos como o Tribunal de Contas e Controladoria Geral da União.

Dentre as realizações mais representativas dessa Assessoria em 2014, constam: a) controle das auditorias *in loco* em 26 Conselhos Regionais sobre as contas de 2013, realizadas por empresa de auditoria independente; b) orientações e subsídios à Câmara de Administração e Finanças (CAF) e ao Plenário do Conselho Federal, durante a fase de julgamento de contas de Conselhos Regionais relativas a 2011, 2012 e 2013; c) análises de prestações de contas relativas a projetos financiados pelo Programa de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração (PRODER) em 2012, comprometidos com o planejamento estratégico do Sistema CFA/CRAs, abrangendo investimentos relacionados com a aquisição de equipamentos, reconhecimento profissional e estruturação física das sedes dos CRAs.

Por fim, esta Assessoria manteve, em 2014, seu comprometimento aos princípios da política de qualidade estabelecida pelo Conselho Federal de Administração quanto à legitimidade de atuação, o contínuo aprimoramento dos serviços e a capacitação dos colaboradores.



ASSESSORIA JURÍDICA DO CFA

Trabalhos da Assessoria Jurídica

- 111 (cento e onze) pareceres jurídicos;
- 20 (vinte) pareceres em processos de fiscalização;
- acompanhamento de processos de interesse do Sistema CFA/CRAs nas instâncias judiciais e Tribunais Superiores, propondo e contestando ações judiciais;
- participação na elaboração de minutas de resoluções normativas do CFA;
- interposição de medidas judiciais de interesse do CFA;
- assessoria aos Conselhos Regionais de Administração, por intermédio de atendimento, pareceres etc.;
- acompanhamento de processos judiciais nos tribunais superiores e no TRF 1ª Região, diariamente, de interesse do Sistema CFA/CRAs;
- assessoria às câmaras setoriais e aos demais órgãos internos do CFA;
- palestras sobre a legislação atinente à profissão de Administrador e ao Sistema CFA/CRAs em CRAs e instituições de ensino superior;
- participação no Fórum dos Conselhos Federais de Profissões Regulamentadas;
- assessoramento à Comissão Especial de Acompanhamento Parlamentar por meio de Notas Técnicas e elaboração de minutas de emendas parlamentares e proposições legislativas;
- revisão de contratos e de processos de licitação, com emissão de pareceres;
- assessoria direta à Comissão Permanente Eleitoral do Conselho Federal de Administração e às Comissões Permanentes eleitorais dos CRAs por ocasião da realização das eleições de 2014.

CERTIFICAÇÃO ISO 9001

Com o objetivo de melhorar os processos contidos no escopo do CFA para a Certificação ISO 9001, em maio de 2014, os colaboradores participaram de treinamento para "Formação de Auditor Interno do Sistema de Gestão da Qualidade - ISO 9001:2008, incluindo Interpretação dos Requisitos" do BSI – British Standards Institution - divisão Management Systems.

No dia 18 de novembro de 2014, o Conselho Federal de Administração (CFA) foi submetido, mais uma vez, à auditória externa para obter a recertificação ABNT NBR ISO 9001:2008. A empresa responsável por auditar o Conselho foi o BSI Brasil. De acordo com a auditoria realizada pela BSI, o resultado positivo é consequência da conformidade dos processos da Autarquia com os requisitos exigidos pela norma. Além dessa conformidade, os procedimentos têm relação direta com as finalidades do Conselho.

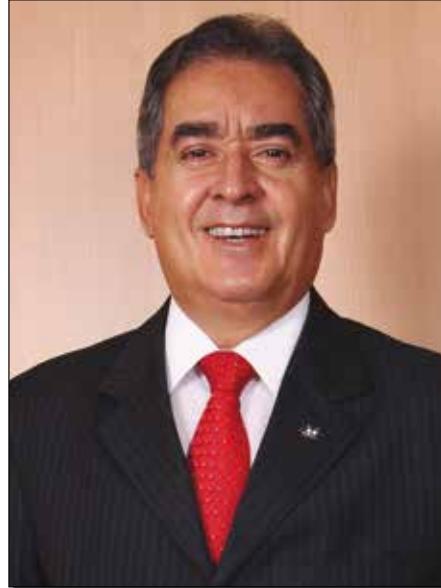
Com o propósito de otimizar o sistema de informações relacionadas à Certificação ISO 9001, no dia 20 de novembro de 2014, foi assinado contrato entre o CFA e a empresa Forlogic Software Ltda. – EPP - especializada na implantação, suporte e manutenção de software para Sistemas de Gestão da Qualidade.

O escopo SGQ do CFA abrange a "Regulamentação, fiscalização e Promoção do exercício da profissão do Administrador, prestado por pessoas físicas e jurídicas o qual fundamenta a Política da Qualidade que estabelece "Assegurar a atuação plena dos profissionais de Administração, melhorando continuamente as ações voltadas para a promoção da ciência da Administração e o atendimento aos requisitos clientes."





CONSELHEIROS FEDERAIS EFETIVOS 2014



Adm. Sebastião Luiz de Mello
CRA-MS – Presidente



Adm. João Coêlho
da Silva Neto
CRA-AL



Adm. Armando Lobo Pereira
Gomes
CRA-AP



Adm. José Celeste Pinheiro
CRA-AP



Adm. Nelson Aniceto
Fonceca Rodrigues
CRA-AM



Adm. Ramiro Lubian
Carbalhal
CRA-BA



Adm. Francisco Rogério
Cristino
CRA-CE



Adm. Rui Ribeiro de Araujo
CRA-DF



Adm. Hércules da Silva Falcão
CRA-ES



Adm. Dionízio Rodrigues
Neves
CRA-GO



Adm. José Samuel de Miranda
Melo Júnior
CRA-MA



Adm. Alaércio Soares
Martins
CRA-MT



Adm. Gilmar Camargo
de Almeida
CRA-MG



Adm. Aldemira Assis Drago
CRA-PA



Adm. Lúcio Flávio Costa
CRA-PR



Adm. Sérgio Pereira Lobo
CRA-PR



Adm. Joel Cavalcanti Costa
CRA-PE



Adm. Carlos Henrique
Mendes da Rocha
CRA-PI



Adm. Rui Otávio Bernardes
de Andrade
CRA-RJ



Adm. Ione Macedo de
Medeiros Salem
CRA-RN



Adm. Valter Luiz de Iemos
CRA-RS



Adm. Paulo César de Pereira
Durand
CRA-RO



Adm. Carlos Augusto Matos
de Carvalho
CRA-RR



Adm. José Sebastião Nunes
CRA-SC



Adm. Silvio Pires de Paula
CRA-SP



Adm. Adelmo Santos Porto
CRA-SE



Adm. Renato Jayme da Silva
CRA-TO

P R E S I D E N T E S D O S C R A s 2 0 1 4



Adm. Marcos Clay Lúcio
da Silva
CRA-AC



Adm. Alan Helton de Omena
Balbino
CRA-AL



Adm. Ediljane Maria Campos
da Fonseca
CRA-AP



Adm. José Carlos de Sá Colares
CRA-AM



Adm. Roberto Ibrahim Uehbe
CRA-BA



Adm. Ilailson Silveira de Araújo
CRA-CE



Adm. Carlos Alberto Ferreira
Júnior
CRA-DF



Adm. Marcos Felix Loureiro
CRA-ES



Adm. Samuel Albernaz
CRA-GO



Adm. Isabelle Cristine
Rodrigues Freire Martins
CRA-MA



Adm. Luis Cesar Simões de
Arruda
CRA-MT



Adm. Harduin Reichel
CRA-MS



Adm. Marcos Silva Ramos
CRA-MG - até a data de
11/02/2014



Adm. Sônia Ferreira Ferraz
CRA-MG



Adm. José Célio Santos Lima
CRA-PA



Adm. Francisco de Assis
Marques
CRA-PB



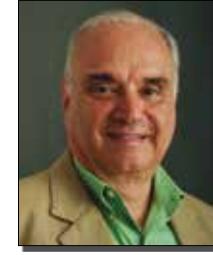
Adm. Gilberto Serpa Griebeler
CRA-PR



Adm. Robert Frederic Mocock
CRA-PE



Adm. Pedro Alencar Carvalho
Silva
CRA-PI



Adm. Wagner Siqueira
CRA-RJ



Adm. Kate Cunha Maciel
CRA-RN



Adm. Cláudia de Salles
Stadlober
CRA-RS



Adm. André Luis Saoncela
da Costa
CRA-RO



Adm. Ubirajara Riz Rodrigues
CRA-RR



Adm. Antonio Carlos de
Souza
CRA-SC



Adm. Walter Sigollo
CRA-SP



Adm. Diego Cabral Ferreira
Costa
CRA-SE



Adm. Rogério Ramos Souza
CRA-TO

SUPERINTÊNDENCIA

Adm. Douglas Evangelista Neto	Superintendente
Hercules Ribeiro Martins	Assistente Administrativo
Tatiana Almeida Galdeano	Assistente Administrativo
Valquíria Borges das Neves Ferreira	Assistente Administrativo
Tamires Maximo de Brito	Estagiária
Wellington Alves Pereira da Silva	Estagiário até 25.11.2014

ASSESSORIA DA PRESIDÊNCIA

Adm. Ailema da Silva Pucú	Assessora
Adm. João Humberto de Azevedo	Assessor de Estudos e Projetos Estratégicos
Adm. Ana Maria de Araújo Ferreira	Assessora da Presidência (PRODER)
Tecnól. Edylene Macedo Carrasquel	Assessora da Presidência
Kissila da Silva P. Leal	Estagiária
Adm. Nilcilene Nascimento de Queiroz	Assessora da Presidência (PRODER) - Até 20.01.2014

ASSESSORIA JURÍDICA

Adv. Marcelo Dionisio de Souza	Assessor Jurídico
Adv. Alberto Jorge Santiago Cabral	Assessor Jurídico até 14.01.2015

ASSESSOR DE AUDITORIA

Cont. Marcello Augusto Batista Coutinho	Assessor de Auditoria, Normas e Controle Interno
Cont. Helder Baptista da Silva	Assessor de Auditoria, Normas e Controle Interno até 12.01.2015

CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

Adm. Joaquim Luciano Gomes Faria	Coordenador
Cont. João Gutemberg Menezes Monteiro	Chefe da Seção de Orçamento e Finanças
Alberto Lopes de Barros	Chefe da Seção de Compras
Adm. Katia Luciane Granjeiro	Administradora
João Pinto de Barros	Técnico em Contabilidade
Maria do Carmo Silva Duarte Martins	Assistente Administrativo
Eliomar da Silva Sales	Motorista
Francisco Carlos Silva	Auxiliar de Serviços Gerais
Francisco de Assis Coutinho	Auxiliar de Serviços Gerais
Givanildo Pereira da Silva	Profissional de Manutenção
Iracema Gomes Freitas Lima	Auxiliar de Serviços Gerais
Thâmela Alves Barbosa	Auxiliar de Serviços Gerais
Reginaldo Henrique de Lima	Agente de Portaria
Osmar dos Santos Feitosa Mendes	Agente de Portaria
Wanessa Alves Ribeiro	Agente de Portaria
Jardiely Resende de Aquino	Estagiária
Maurides Simão Costa	Estagiário
Melina Woellner de Souza	Assistente Administrativo até 25.03.2014
Dayse Soares Teixeira	Copeira até 22.04.2014
Josias Moreira da Silva	Auxiliar de Serviços Gerais até 03.11.2014
Solimar Nascimento Barbosa	Agente de Portaria até 16.09.2014
Letícia da Silva Oliveira	Estagiária até 31.03.2015
Brayan Robson Ribeiro Ferreira	Estagiário até 07.04.2014
Karina Pereira do Nascimento	Estagiária até 08.12.2014
Jéferson Pereira da Silva	Estagiário até 16.07.2014
William Braga Dourado	Estagiário até 30.09.2014

COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS

Adm. Isaias Alves dos Santos	Coordenador
Wellinton Pereira Barros	Estagiário
Débora Silva de Oliveira	Estagiária até 12.03.2015

COORDENADORIA DE INFORMÁTICA

José Carlos de Araújo Ferreira	Coordenador
Marcos Antonio Suzin	Analista de Banco de Dados
Lucas Strauss Holsbach	Programador
Jusenildes da Costa e Silva	Assistente Administrativo
Jeremias Cassiano da Silva	Estagiário
Bruno Saiki	Estagiário
Weverson Ricardo Soares Costa	Estagiário até 30.11.2014

CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO E REGISTRO

Adm. Benedita Alves Pimentel	Coordenadora
Adm. Ailton de Brito Pires	Administrador
Adv. Flávio Rios Fonseca	Analista Jurídico
Maria do Socorro Morais	Assistente Administrativo
Maria Thainara Limeira da Silva	Estagiária
Adm. Valéria Cristina Brito Clemente	Administradora até 18.11.2014
Samantha Reilla Pinheiro da Silva	Estagiária até 15.08.2014

CÂMARA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Adm. Solange Albuquerque Landim Braga Oliveira	Coordenadora
Ângela Maria Lopes dos Santos	Assistente Administrativo
Marcelo Ferreira Amorim	Assistente Administrativo
Eduarda Pereira da Silva	Estagiária

COORDENADORIA DE PROJETOS ESPECIAIS DA CFP

Adm. Sueli Cristina Rodrigues de Moraes Alves	Coordenador
---	-------------

CÂMARA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Renata Costa Ferreira	Coordenadora
Ana Gracielle do Nascimento Gonçalves	Assessora de Imprensa
Herson Tiago Vale de Freitas	Designer
Uálace Guimarães Martins	Designer
Maria Auxiliadora da Silva	Assistente Administrativo
Wellington Cruz de Faria Cardoso	Estagiário
Gregory Henrique Teixeira da Silva	Estagiário
Jéssica Maria Silva Ferreira	Estagiário
Luís Henrique de Sousa Lima	Designer até 24.01.2014
Caroline Esser	Estagiária até 15.04.2014
Kelle Cristina dos Santos Almeida	Estagiária até 27.05.2014
Thalyson Alves Souza	Estagiário até 31.10.2014

CÂMARA DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS E EVENTOS

Adm. Civaldo José Gabriel	Coordenador
Ana Paula Rodrigues Alves da Silva	Estagiária

CÂMARA DE GESTÃO PÚBLICA

Adm. Rodrigo Neves Moura	Coordenador
Suami Abdalla-Santos	Estagiário
Paulo Gustavo de Gusmão Lopes e Pinheiro	Relações Públicas até 31.05.2014

CÂMARA DE ESTUDOS E PROJETOS ESTRATÉGICOS

Adm. Juliana dos Reis Cardoso	Coordenadora
Guilherme Costa Menezes	Estagiário a partir de 05.01.2015
Mikael Jorge Silva Melo	Estagiário até 17.09.2014
Gilson de Oliveira Junior	Estagiário até 31.12.2014

Lista de colaboradores até 2 de abril de 2015.





Conselho Federal de Administração - CFA

SAUS Quadra 1 Bloco "L" - CEP:70070-932 - Brasília - DF

Fone: (61) 3218-1800 | Fax: (61) 3218-1833 | cfa@cfa.org.br



www.cfa.org.br



facebook.com/cfaadm



instagram.com/cfaadm



www.cfa.org.br/cfatv



www.radioadm.org.br



Sistema
CFA / CRAs



**CONSELHO FEDERAL DE
ADMINISTRAÇÃO**