

RELATÓRIO *de* GESTÃO 2015

JUBILEU DE OURO >> SISTEMA CFA/CRAs



**CONSELHO FEDERAL DE
ADMINISTRAÇÃO**

APRESENTAÇÃO

2015, ANO EM QUE SE COMEMOROU O CINQUENTENÁRIO DA ASSINATURA DA MAIS EMBLEMÁTICA NORMA LEGAL PARA OS PROFISSIONAIS DE ADMINISTRAÇÃO – A LEI FEDERAL Nº 4.769, DE 9 DE SETEMBRO DE 1965 – FOI REPLETO DE AÇÕES, EVENTOS, CELEBRAÇÕES, HOMENAGENS E PROJETOS ESPECIAIS DESENVOLVIDOS EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL, COM A INCONDICIONAL ADESÃO DOS CONSELHOS REGIONAIS DE ADMINISTRAÇÃO DE TODO O PAÍS.

Para marcar o Jubileu de Ouro do Sistema Conselho Federal de Administração (CFA) e Conselhos Regionais de Administração (CFA/CRAs), foram desenvolvidos no decorrer de 2015, programas de grande repercussão nacional, com foco na promoção, participação e apoio à realização de eventos nos âmbitos regional, nacional e internacional; fóruns de discussão, cursos e workshops; publicação de periódicos e de livros técnicos; divulgação institucional e promocional em mídias jornalísticas e redes sociais; formulação de políticas públicas e de parcerias institucionais; além de disponibilizar aos profissionais de administração registrados uma infraestrutura que se tornou fundamental para aprofundar, multiplicar e intercambiar conhecimentos e experiências.

A formação dos profissionais de Administração tem sido uma prioridade do CFA. Por isso, a Instituição desenvolveu, neste ano, um diversificado portfólio de projetos, além de atualizar ações permanentes de apoio à sua clientela.

O Programa de Certificação Profissional, que entrou em vigor em 2014, caracteriza-se pela distinção de caráter não obrigatório, voltado ao profissional de Administração que deseja se destacar no mercado, conferindo maior credibilidade a esses profissionais. Inicialmente,

a certificação só foi possível por meio de comprovação de experiência. Este ano, o programa iniciou a modalidade por prova. A medida deu oportunidade para que recém-formados e tecnólogos conquistassem o título de proficiência e ampliou o raio de alcance do projeto.

Para proporcionar aos profissionais de Administração um canal de oportunidades e de empregos, bem como permitir que as empresas ofertassem vagas para colocação ou recolocação aos candidatos no mercado de trabalho, o CFA implantou, em 2013, o portal de empregos – o AdmEmpregos. O projeto foi reformulado em 2015, para proporcionar maiores condições de acesso ao banco de vagas e currículos tanto para os profissionais de administração e estudantes da área, quanto para empresas interessadas. Neste ano, o AdmEmpregos foi acessado por 112 mil pessoas e 2.200 empresas que divulgaram oportunidades de trabalho: para estágios (1.683) e para emprego (4.073). Agora, o Portal passa por um novo processo de aprimoramento e ampliação, o que vai possibilitar maior interação dos usuários.

A parceria entre o CFA e a Secretaria da Micro e Pequena Empresa da Presidência da República, firmada em 2014, já está produzindo frutos neste ano. Foram iniciados cursos de

capacitação para Administradores atuarem junto às Micro e Pequenas Empresas (MPes) em cinco Regionais, com posterior participação das demais unidades da federação.

Lançado em 2013, o projeto “Administrador na gestão municipal”, tem como foco principal a inserção do profissional de Administração nos quadros de servidores das prefeituras. Neste ano, a iniciativa promoveu diversos eventos e palestras preparatórias, como o 2º Workshop de Gestão Pública, com a participação de representantes de todos os Regionais e teve como escopo a elaboração dos indicadores do Projeto “Administrador na Gestão Municipal”.

Em função da extensa ramificação do campo do profissional de Administração, o CFA está desenvolvendo o Código Brasileiro de Administração (CBA). A publicação tem como finalidade especificar as atividades do Administrador em cada um dos seus campos de atuação. O CBA será constituído por um conjunto de catálogos das áreas específicas de atuação do profissional de Administração. Este ano, dois catálogos foram confeccionados: Suprimento & Logística e Gestão de Pessoas, para serem lançados no próximo ano.

A adesão ao Processo Eletrônico Nacional (PEN) para utilizar o software Sistema Eletrônico de Informações (SEI) foi uma das ações mais inovadoras desenvolvidas em 2015. O CFA é o primeiro Conselho Profissional que irá adotar a ferramenta. Depois de implantado o SEI vai promover uma verdadeira revolução na cultura organizacional da autarquia e desenvolver um novo paradigma no seu sistema operacional. Além da economia de papel, impressão e utilização de carimbos, o Sistema vai proporcionar grande melhoria e maior agilidade nos processos administrativos.

Para informar e divulgar os projetos desenvolvidos pelo Sistema CFA/CRA, tendo como alvo principal os profissionais de administração

– Administradores e Tecnólogos – o CFA utilizou os mais diversos veículos de comunicação. Entre essas ações merecem destaque a Rádio ADM e o CFATV. O primeiro, com pouco mais de um ano de funcionamento, já transmitiu as eleições do CFA, além de notícias e boletins diários e solenidades em tempo real. O CFATV agrega um conjunto de veículos multimídia da autarquia, transmitindo conteúdos, reportagens, entrevistas e os mais diversos vídeos relacionados ao universo da Administração. Um dos grandes sucessos do CFATV é a Plataforma do Conhecimento, programa transmitido ao vivo de diversos lugares do país, exibindo debate entre especialistas a respeito de variados temas da Administração. A Plataforma é responsável pelos maiores índices de audiência da nossa webtv e, mais que isso, é uma fonte incontestável de capacitação profissional gratuita. O canal transmite também, ao vivo, os grandes eventos promovidos pelo Sistema.

Entre esses eventos, merecem distinção dois grandes acontecimentos: o XIV Fórum Internacional de Administração (FIA) e o XXIV Encontro Brasileiro de Administração (Enbra). O primeiro foi realizado no Rio de Janeiro (RJ) e teve como tema central: “50 anos de transformação e o Futuro da Administração” e contou como palestrantes grandes nomes e pensadores nacionais e internacionais. O XIV FIA, foi realizado em Porto Alegre (RS) e teve como propósito contribuir para um maior estreitamento dos vínculos entre os profissionais de Administração. Neste evento foi montada a exposição “Os 50 maiores vultos da Administração”, que reuniu pinturas retratando os principais teóricos da ciência da Administração. Neste evento foi lançada a edição especial da Revista Brasileira de Administração (RBA), dedicada inteiramente à história da profissão no país.

As comemorações do cinquentenário da profissão de Administrador teve início com campanhas publicitárias que proporcionaram ampla visibilidade ao Jubileu de Ouro do Sistema

CFA/CRA's. Ao longo do ano, foram realizadas, com grande sucesso, inúmeras ações em alusão à data. Publicações especiais, como o livro "Os 50 maiores vultos da Administração" e a cartilha "Como cuidar de suas finanças pessoais"; eventos esportivos, como a "Corrida do Administrador"; solenidades como as seções especiais na Câmara dos Deputados e no Senado Federal. As festividades dos 50 anos da Administração, foram encerradas com chave de ouro, com a belíssima apresentação da Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo, na capital paulista.

Em 2015, chegamos ao marco de meio século de história, conscientes do nosso dever e da importância do Sistema CFA/CRA's, para o desenvolvimento da profissão e da Ciência da Administração, bem como no apoio aos profissionais e estudiosos da área.

Por isso, neste ano, começamos também a

olhar para o futuro. Como serão os próximos 50 anos? Aonde chegará a Administração brasileira? O Sistema CFA/CRA's continuará se fortalecendo? São perguntas sem resposta objetiva, incógnitas. Porém, de uma coisa temos certeza: o sucesso dos próximos 50 anos depende de nós, da nossa conduta e de nossa paixão pela profissão. Podemos, sim, aumentar a credibilidade e qualidade da Administração, e para isso contamos com a colaboração dos profissionais de Administração; dos coordenadores, professores e diretores de Instituições de Educação Superior (IES) e alunos da área de Administração; das autoridades constituídas do País; e da sociedade em geral.

Para o próximo ano, desejamos que todos os atores que fazem parte de nosso universo profissional, sejam promotores e colaboradores para o maior entendimento da identidade e importância do profissional de Administração.



ADM. SEBASTIÃO LUIZ DE MELLO

Presidente do Conselho Federal de Administração - CFA

Conselheiros Federais Efetivos

AC - Adm. Marcos Clay Lucio da Silva
AL - Adm. Armando Lôbo Pereira Gomes
AP - Adm. José Celeste Pinheiro
AM - Adm. José Carlos de Sá Colares
BA - Adm. Tânia Maria da Cunha Dias
CE - Adm. Ilailson Silveira de Araújo
DF - Adm. Carlos Alberto Ferreira Junior
ES - Adm. Marly de Lurdes Uliana
GO - Adm. Dionízio Rodrigues Neves
MA - Adm. José Samuel de Miranda Melo Júnior
MT - Adm. Alaércio Soares Martins
MS - Adm. Sebastião Luiz de Mello
MG - Adm. Sônia Ferreira Ferraz
PA - Adm. Aldemira Assis Drago
PB - Adm. Marcos Kalebbe Saraiva Maia Costa
PR - Adm. Sergio Pereira Lobo
PE - Adm. Joel Cavalcanti Costa
PI - Adm. Carlos Henrique Mendes da Rocha
RJ - Adm. Jorge Humberto M. Sampaio
RN - Adm. Ione Macêdo de Medeiros Salem
RS - Adm. Ruy Pedro Baratz Ribeiro
RO - Adm. Paulo César de Pereira Durand
RR - Adm. Antonio José Leite de Albuquerque
SC - Adm. José Sebastião Nunes
SP - Adm. Mauro Kreuz
SE - Adm. Diego Cabral Ferreira da Costa
TO - Adm. Rogerio Ramos de Souza

Estrutura Administrativa

Superintendente:

Adm. Douglas Evangelista Neto

Assessora Especial da Presidência:

Adm. Ailema da Silva Pucú

Assessoria da Presidência:

Tecnol. Edylene Macedo Carrasquel
Adm. Ana Maria de Araújo Ferreira

Assessoria Jurídica:

Adv. Marcelo Dionísio de Souza

Assessoria Especial de Auditoria:

Cont. Marcello Augusto Batista Coutinho

Assessoria de Estudos e Projetos Especiais:

Adm. João Humberto de Azevedo

Coordenadoria Administrativa e Financeira:

Adm. Joaquim Luciano Gomes Faria - **Orçamento e Finanças**
Adm. Isaías Alves Santos - **Recursos Humanos**
Prog. José Carlos de Araújo Ferreira - **Informática**

Coordenadoria de Fiscalização e Registro:

Adm. Benedita Alves Pimentel

Coordenadoria de Formação Profissional:

Adm. Solange Albuquerque Landim Braga Oliveira - **Formação Profissional**
Adm. Sueli Cristina Rodrigues de Moraes Alves - **Projetos Especiais**

Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional:

RP. Renata Costa Ferreira

Coordenadoria de Relações Internacionais e Eventos:

Adm. Civaldo José Gabriel

Coordenadoria de Gestão Pública:

Adm. Rodrigo Neves Moura

Coordenadoria de Estudos e Projetos Estratégicos:

Adm. Juliana dos Reis Cardoso

Composição

Adm. Sebastião Luiz de Mello – Presidente

Adm. Sergio Pereira Lobo – Vice-Presidente

Câmara de Administração e Finanças – CAF

Adm. Armando Lôbo Pereira Gomes - AL (Diretor)

Adm. Rogerio Ramos de Souza - TO (Vice-Diretor)

Adm. Marcos Kalebbe Saraiva Maia Costa - PB

Câmara de Fiscalização e Registro – CFR

Adm. Jorge Humberto M. Sampaio – RJ (Diretor)

Adm. Ilailson Silveira de Araújo - CE (Vice-Diretor)

Adm. José Samuel de Miranda Melo Júnior - MA

Câmara de Formação Profissional – CFP

Adm. Mauro Kreuz - SP (Diretor)

Adm. Tânia Maria da Cunha Dias - BA (Vice-Diretora)

Adm. Sônia Ferreira Ferraz – MG

Câmara de Desenvolvimento Institucional – CDI

Adm. Carlos Alberto Ferreira Junior - DF (Diretor)

Adm. Diego Cabral Ferreira da Costa - SE (Vice-Diretor)

Adm. Dionizio Rodrigues Neves – GO

Câmara de Relações Internacionais e Eventos – CRIE

Adm. Marcos Clay Lucio da Silva - AC (Diretor)

Adm. Ruy Pedro Baratz Ribeiro – RS (Vice-Diretor)

Adm. Aldemira Assis Drago - PA

Câmara de Estudos e Projetos Estratégicos – CEPE

Adm. Alaércio Soares Martins - MT (Diretor)

Adm. José Sebastião Nunes - SC (Vice-Diretor)

Adm. Antonio José Leite de Albuquerque – RR

Câmara de Gestão Pública – CGP

Adm. Ione Macedo de Medeiros Salem – RN (Diretora)

Adm. Marly de Lurdes Uliana - ES (Vice-Diretora)

Adm. Carlos Henrique Mendes da Rocha – PI

Ouvidor: Adm. Paulo César de Pereira Durand

Produção

Coordenação Editorial: Adm. Carlos Alberto Ferreira Júnior

Supervisão Geral: Adm. Douglas Evangelista Neto

Coordenação Técnica: Renata Costa Ferreira

Projeto Gráfico, diagramação e capa: Uálace Guimarães

Tratamento de Imagens: Uálace Guimarães

Fotos: Arquivo CFA e Shutterstock

Impressão: Marina Artes Gráficas e Editora Ltda/EPP

Tiragem: 500 (quinhentas) unidades

Revisão: Sociedade Educacional de Santa Catarina

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	3
 AS CÂMARAS DO CFA E SUAS AÇÕES	 9
Câmara de Administração e Finanças	10
Câmara de Fiscalização e Registro	17
Câmara de Formação Profissional.....	23
Câmara de Desenvolvimento Institucional	31
Câmara de Relações Internacionais e Eventos	43
Câmara de Projetos e Estudos Estratégicos.....	51
Câmara de Gestão Pública	57
 COMISSÕES PERMANENTES DO SISTEMA CFA/CRAs.....	 67
Comissão Permanente de Planejamento Estratégico	68
Programa de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração	70
Comissão Permanente de Regimentos do Sistema CFA/CRAs	72
Comissão Permanente Eleitoral.....	73
Comissão Permanente de Tomada de Contas	74
Comissão Permanente de Licitação	75
Comissão Especial de Ação Parlamentar	77
Ouvidoria	89
Comissão Especial do Jubileu de Ouro da Profissão de Administrador	93
Comissão Permanente de Mediação e Arbitragem	99
 ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO CONSELHO FEDERAL.....	 100
Superintendência	102
Assessoria da Presidência.....	105
Assessoria Especial da Presidência	108
Assessoria de Estudos e Projetos Estratégicos.....	109
Assessoria Especial de Auditoria.....	110
Assessoria Jurídica do CFA	111
Coordenadoria de Informática.....	112
Coordenadoria de Recursos Humanos	113
Certificação ISO 9001.....	114
 CONSELHEIROS FEDERAIS EFETIVOS 2015	 117
PRESIDENTES DOS CRAs 2015	119
COLABORADORES DO CFA 2015	122



CONSELHO
FEDERAL DE
ADMINISTRAÇÃO

AS CÂMARAS DO CFA E SUAS AÇÕES

CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

{ C A F }

CONSELHEIROS INTEGRANTES

ADM. ARMANDO LÔBO PEREIRA GOMES - DIRETOR

ADM. ROGERIO RAMOS DE SOUZA - VICE-DIRETOR

ADM. MARCOS KALEBBE SARAIVA MAIA COSTA - MEMBRO

APRESENTAÇÃO

No decorrer do exercício de 2015, a Câmara de Administração e Finanças (CAF), no cumprimento de suas competências previstas no art. 45 do Regimento do Conselho Federal de Administração, aprovadas pela Resolução Normativa CFA nº 432, de 8 de março de 2013, e nos princípios contidos no art. 37 da nossa Constituição Federal, que trata da moralidade, impessoalidade, legalidade, publicidade e eficiência, norteadores de atos de gestão pública, não poupou esforços no sentido de bem administrar com sucesso, zelo e eficiência as questões administrativas, contábeis, financeiras, recursos humanos e de informática do CFA.

Em decorrência do alto índice de inadimplência no âmbito do Sistema CFA/CRAs, o momento econômico que passa o nosso país, bem como, o significativo volume de recursos alocados no Fundo de Recursos do Programa de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais (PRODER), conseguimos, com trabalho e dedicação de todos,

um resultado satisfatório, o que evidencia a boa Gestão Administrativa e Financeira dos Ordenadores de Despesa do CFA, respaldados no trabalho desenvolvido pela equipe da Câmara de Administração e Finanças.

REUNIÕES REALIZADAS

Para atender a demanda dos trabalhos, a Câmara Setorial de Administração e Finanças realizou sete reuniões no decorrer de 2015, nas datas a seguir:

REUNIÃO	DATA	LOCAL
1ª	25/02	Brasília/DF
2ª	8/04	Brasília/DF
3ª	10/06	Brasília/DF
4ª	6/08	Campo Grande/MS
5ª	17 e 18/11	Brasília/DF
6ª	28/11	São Paulo/SP
7ª	16/12	Brasília/DF

PROJETOS E AÇÕES

Em cumprimento às decisões emanadas pela Secretaria do Tesouro Nacional (STN) e do Tribunal de Contas da União (TCU), que tratam da utilização da Nova Contabilidade Pública e da obrigatoriedade das Entidades de Fiscalização Profissional apresentarem Relatório de Gestão referente ao exercício de 2015, respectivamente, a Câmara de Administração e Finanças promoveu o **6º ERAFIC – Encontro de Responsáveis pelas Áreas Administrativas, Financeiras e Contábeis do**

Sistema CFA/CRA. Além dos diversos assuntos relevantes abordados das áreas administrativas, foi destacada a necessidade de solidificação dos conhecimentos relacionados com o novo sistema de contabilidade, objetivando ampliar e nivelar os conhecimentos dos nossos colaboradores.

O evento ocorreu em duas turmas, sendo a primeira turma nos dias 20 e 21 de agosto e a segunda nos dias 27 e 28 de agosto de 2015, nas instalações do Conselho Federal de Administração, com a participação de 63 representantes dos CRAs.



PATRIMÔNIO

O ativo permanente do Conselho Federal de Administração constituído de bens móveis e imóveis é de R\$ 53.132.760,82 (cinquenta e três milhões, cento e trinta e dois mil, setecentos e sessenta reais e oitenta e dois centavos), devidamente registrado na Contabilidade.



FINANCEIRO

Balanco Patrimonial Comparado, encerrados em 31 de dezembro de 2014 e de 2015							
ATIVO				PASSIVO			
Especificação	2014	2015	%(*)	Especificação	2014	2015	%(*)
ATIVO CIRCULANTE	24.708.531,12	24.131.328,96	0.9766	PASSIVO CIRCULANTE	6.635.506,12	1.073.319,38	0.1618
CAIXA E EQUIV. A CAIXA	19.707.830,77	18.988.000,09	0.9635	OBRIG. PREVIDENCIÁRIAS	93.031,19	305.979,11	3.2890
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	5.000.700,35	4.850.241,04	0.9699	FORNECEDORES	1.205.714,10	208.819,46	0.1732
CRÉDITOS E VALORES		284.639,03	0,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS		5.804,10	0,00
ESTOQUES		8.448,80	0,00	OBRIG.DE REPARTIÇÃO	541.174,55	514.463,48	0.9506
ATIVO NÃO CIRCULANTE	3.854.299,81	30.244.751,24	7.8470	PROVISÕES	273.423,41	190,25	0.0007
ATIVO REALIZÁVEL		20.000,00	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES		38.062,98	0,00
PARTIC. PERMANENTES	7.816,50	7.816,50	0,00	PRODER	1.300.406,76		0,00
IMOBILIZADO	3.596.120,87	29.887.906,30	8.3112	Certif. Profissional	108.000,00		0,00
BENS MÓVEIS	2.315.926,11	2.361.236,21	1.0196	Capacit. Profissional	108.000,00		0,00
BENS IMÓVEIS	3.172.992,90	30.000.267,93	9.4549	Jubileu de Ouro	3.005.756,11		0,00
(-) DEPRECIACÃO	1.892.798,14	2.473.597,84	1.3068	PASSIVO NÃO CIRCULANTE	150.000,00	170.000,00	1.1333
INTANGÍVEIS	250.362,44	329.028,44	1.3142	PROVISÕES TRABALHISTAS	150.000,00	170.000,00	1.1333
SOFTWARES	250.362,44	329.028,44	1.3142	RESULTADOS ACUMULADOS	21.777.324,81	53.132.760,82	2.4398
TOTAL	28.562.830,93	54.376.080,20	1.9037	TOTAL	28.562.830,93	54.376.080,20	1.9037

Balanco Orçamentário, encerrado em 31 de dezembro de 2015						
Receitas	Orçada	Arrecadada	Diferença	Despesas	Orçadas	Realizadas
Financeiras	3.272.062,34	2.609.599,04	662.463,30	Pessoal	4.385.517,66	4.167.910,66
Serviços	292.472,79	160.545,12	131.927,67	Encargos	1.209.895,50	1.100.726,28
Cota Parte	21.148.961,13	20.174.079,69	974.881,44	Benefícios a Pessoal	1.135.649,91	1.063.966,65
Recursos PRODER	1.900.546,24	1.900.546,24	-	Material de Consumo	148.351,64	94.006,76
Rec. Jubileu de Ouro	3.178.519,68	3.178.519,68	-	Serv. Terc. Pessoa Física	184.501,62	171.365,60
Superávit Ex. Anterior	68.040,00		68.040,00	Diárias p/ Conselheiros	998.931,67	998.394,80
TOTAL	29.860.602,18	28.023.289,77	1.837.312,41	Diárias p/ Empregados	117.794,25	109.396,52
				Jetons	144.213,31	127.902,00
				serv. Terc. Pessoa Jurídica	1.878.693,29	1.488.841,81
				Passagens	666.320,68	605.977,31
				Projetos Câmaras	2.022.440,00	1.156.546,58
				Eventos Câmaras	1.557.351,89	560.746,58
				Eventos RBA	1.775.634,89	1.618.526,93
				Transferências Correntes	689.518,00	588.966,29
				Outras Desp. Correntes	18.308,20	12.285,02
				Despesas de Capital	418.639,00	283.067,16
				Fundo PRODER	5.020.347,01	4.810.733,54
				Fundo Jubileu de Ouro	5.079.065,92	4.947.237,63
				Reser. De Contingência	2.409.427,74	
				TOTAL	29.860.602,18	23.906.598,12
						5.954.004,06

PRESTAÇÃO DE CONTAS DO SISTEMA CFA/CRA_s

Foram analisadas, pela Câmara de Administração e Finanças, as Prestações de Contas dos seguintes Conselhos Regionais:

A) EXERCÍCIO 2011

1. CRA-MS
2. CRA-SC

B) EXERCÍCIO 2014

- | | |
|------------|------------|
| 1. CRA-AC | |
| 2. CRA-AP | |
| 3. CRA-AM | |
| 4. CRA-BA | |
| 5. CRA-DF | |
| 6. CRA-ES | |
| 7. CRA-GO | |
| 8. CRA-MA | |
| 9. CRA-MT | |
| 10. CRA-MS | |
| 11. CRA-MG | |
| 12. CRA-PB | |
| 13. CRA-PR | |
| 14. CRA-PE | |
| 15. CRA-PI | |
| 16. CRA-RJ | |
| 17. CRA-RN | 21. CRA-SC |
| 18. CRA-RS | 22. CRA-SP |
| 19. CRA-RO | 23. CRA-SE |
| 20. CRA-RR | 24. CRA-TO |

CONCLUSÃO

Em 2015, a Câmara de Administração e Finanças dando cumprimento às decisões emanadas da Secretaria do Tesouro Nacional (STN) e do Tribunal de Contas da União (TCU), continuou o seu trabalho de promover ações de crescimento das áreas administrativas, financeiras e contábeis do Sistema CFA/CRAs, principalmente, a respeito da Nova Contabilidade Pública.

Na realização dos seus trabalhos, de acordo com o estabelecido no Regimento Interno da Autarquia, a Câmara de Administração e Finanças não poderia deixar de destacar, também, os trabalhos realizados pelas Comissões Permanente de Tomada de Contas e de Licitações, que facilitaram o nosso trabalho.

Finalmente, que no decorrer do próximo exercício, o mesmo espírito de equipe reine entre aqueles que fazem do Sistema CFA/CRAs, modelo de gestão para as demais organizações.



CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO E REGISTRO

{ C F R }

CONSELHEIROS INTEGRANTES

ADM. JORGE HUMBERTO MOREIRA SAMPAIO - DIRETOR

ADM. JOSÉ SAMUEL DE MIRANDA MELO JÚNIOR - VICE-DIRETOR

ADM. ILAÍLSON SILVEIRA DE ARAÚJO - MEMBRO (LICENCIADO)

ADM. JOSÉ DEMONTIEUX CRUZ - MEMBRO (SUPLENTE CONVOCADO)

APRESENTAÇÃO

O presente Relatório retrata as ações desenvolvidas pela Câmara de Fiscalização e Registro no ano de 2015, com o apoio da Coordenação de Fiscalização e Registro, no cumprimento da competência que lhe é conferida pelo artigo 47 do Regimento do CFA, aprovado pela Resolução Normativa CFA nº 432, de 08/03/2013, em consonância com os projetos aprovados para execução no exercício.



PROJETOS E AÇÕES DESENVOLVIDAS

A maioria das ações desenvolvidas pela Câmara de Fiscalização e Registro está vinculada ao seu Programa de Trabalho definido para 2015/2016, intitulado “Ressignificação da Fiscalização Profissional no Sistema CFA/CRAs”, o qual contempla os seguintes projetos:

CÓDIGO BRASILEIRO DE ADMINISTRAÇÃO – CBA

Com o objetivo de defender a exclusividade do exercício das atividades de Administração somente por Administradores e demais profissionais da área de Administração registrados em CRA, por meio da catalogação dos seus atos típicos em cada um dos campos de atuação privativos,

previstos no art. 2º, alínea “b”, da Lei nº 4.769/65, a Câmara de Fiscalização e Registro deu continuidade ao desenvolvimento do Projeto **Código Brasileiro de Administração - CBA**, o qual já vinha sendo trabalhado desde 2014. Para tanto, o CFA contratou a empresa Quântica Consultoria e Serviços Ltda., por meio de licitação, a qual elaborou o primeiro catálogo do CBA, intitulado **Catálogo de Atividades Típicas do Profissional de Administração**, referente ao campo de Administração de Material, com o título do campo atualizado para: **Suprimento e Logística (SPL)**. O **Catálogo de Atividades Típicas do Profissional de Administração para a área de Suprimentos e Logística** foi aprovado pelo Plenário do CFA, conforme Resolução Normativa CFA nº 459, de 08/01/2015.

Em 2015, a empresa Eficaz Assessoria em Administração e Desenvolvimento de Pessoas Ltda. - EPP, vencedora de nova licitação, confeccionou e apresentou o segundo catálogo do CBA, relativo ao campo de Administração e Seleção de Pessoal, com o título do campo atualizado para: **Gestão de Pessoas (GPE)**. O **Catálogo de Atividades Típicas do Profissional de Administração para a área de Gestão de Pessoas** foi aprovado pelo Plenário do CFA, conforme Resolução Normativa CFA nº 475, de 23/12/2015.

A codificação dos demais campos de atuação profissional do Administrador será elaborada em 2016, sendo que os respectivos Termos de Referência estão em fase de elaboração pela CFR, para efeito de licitação, visando à contratação de serviços de consultoria para tal.

SEMEANDO CONHECIMENTO

O presente projeto prevê como primeira ação reciclar os Administradores que já atuam como Responsáveis Técnicos e ca-

pacitar Administradores registrados, Bacharéis em Administração, Tecnólogos em determinada área da Administração e outros interessados para o exercício dessa atividade, por meio de Cursos de Responsabilidade Técnica EaD (Ensino a Distância), cujo conteúdo programático está sendo concluído pela CFR, para lançamento do curso no primeiro trimestre de 2016. Outra ação do projeto é a capacitação e reciclagem dos Fiscais do Sistema CFA/CRA, aberto ao público em geral, também, por meio de Cursos de Fiscalização EaD, visando manter os Fiscais dos CRAs sempre atualizados e captar pessoas com certo grau de conhecimento sobre a fiscalização da profissão de Administrador, por ocasião da realização de Concursos Públicos pelo CFA e CRAs.



O projeto busca uma aproximação com as empresas prestadoras de serviços de realização de concursos públicos (Recrutamento e Seleção de Pessoal), visando que os seus Administradores Responsáveis Técnicos atuem em parceria com o Sistema CFA/CRA, em prol da valorização da profissão de Administrador, dialogando com os dirigentes de Órgãos Públicos – seus clientes – e incentivando-os para o cumprimento da Lei nº 4.769/1965. Assim, será possível garantir que os cargos públicos que possuem atribuições típicas de Administrador exijam como requisito para os concorrentes a formação em Curso Superior de Bacharelado em Administração e o registro profissional em CRA. O desenvolvimento do projeto ficou para 2016.

***CORREÇÃO DE PROVIMENTO
DO CARGO DE ANALISTA
JUDICIÁRIO – ÁREA
ADMINISTRATIVA NOS
ÓRGÃOS DO PODER
JUDICIÁRIO (LEI Nº 11.416, DE
15/12/2006).***

Com este projeto, a CFR pretende atender o maior anseio dos Administradores de todo o Brasil: a obediência dos órgãos do Poder Judiciário à Lei nº 4.769/1965, corrigindo o provimento do cargo de **Analista Judiciário – Área Administrativa**, que hoje é aberto a profissionais diplomados em curso de nível superior em qualquer área do conhecimento, amparados pela Lei nº 11.416/2006. O projeto, concebido pela CFR, que teve início em 2015, e terá continuidade em 2016, prevê o trabalho conjunto da Câmara com a Comissão de Ação Parlamentar do CFA, visando à adoção de várias ações com essa finalidade, inclusive, a apresentação ao Congresso Nacional de projeto de lei para alterar a Lei nº 11.416/2006. Tal alteração visa garantir que somente Administradores com registro profissional em CRA possam assumir o cargo em questão, uma vez que a descrição detalhada das suas atribuições contempla atividades de nível

superior em todos os campos de atuação profissional privativos do Administrador.

***APROXIMAÇÃO E PARCERIA
COM AS JUNTAS COMERCIAIS***

Com o objetivo de atribuir aos Administradores Vogais das Juntas Comerciais, indicados pelos CRAs, responsabilidades no sentido de contribuir com a valorização da profissão de Administrador, atuando como porta-voz dos CRAs nessas instituições, intermediando e facilitando a assinatura de convênios de cooperação entre as duas instituições, a CFR promoverá reuniões periódicas com os Administradores Vogais. A ideia é que estes promovam a aproximação entre as duas entidades em cada Estado, e propiciem a liberação do cadastro de empresas, dados estatísticos e outras informações que auxiliem e facilitem as ações de fiscalização de pessoas jurídicas pelos CRAs. O projeto teve início em 2015, com a pesquisa realizada pela CFR junto aos CRAs, para obter informações dos Administradores Vogais, tais como, endereço, telefones, e-mails e tempo de mandato, com data do início e do fim, já que a proposta é manter contato permanente com esses Vogais.



OUTRAS REALIZAÇÕES

Realizadas 5 (cinco) reuniões da Câmara de Fiscalização e Registro, nos dias 5 e 6/2; 7 e 8/4; 7 e 8/5; 25 e 26/6; e 29/11/2015, além de quatro Despachos Administrativos com o Diretor da Câmara, em Brasília/DF, nos dias 21 e 22/01; 25/2; 27 e 28/8; 24 e 25/9/2015.

Realizada a **Coleta Mensal de Dados dos CRAs** sobre os Registrados – PF, PJ e Fiscalização, com a elaboração das respectivas planilhas informativas quanto ao Crescimento, Inadimplência e Ações de Fiscalização do Sistema CFA/CRAs.

Elaboradas e expedidas 2.095 correspondências em resposta às consultas recebidas dos CRAs, Administradores, Tecnólogos, Estudantes de Administração, Empresas e outros interessados sobre assuntos pertinentes à fiscalização e registros, sendo:

Tipos de Documentos	Quantidade
E-mails	974
E-mails – Circulares	03
Ofícios	186
Ofícios – Circulares	06
Memorandos	28
Despachos	548
Deliberações	350
Total	2.095

De 2014 para 2015 foram transferidos 322 processos de fiscalização e de pedidos de cancelamento de registro de Pessoas físicas e jurídicas, em grau de recurso. Em

2015, foram recebidos mais 338 processos, perfazendo um total de 660 processos em tramitação na CFR. Dentre estes, com esforço concentrado da equipe de Analistas que atua na Coordenação de Fiscalização e Registro, 548 foram relatados e julgados pelo Plenário do CFA, dois processos foram devolvidos a pedido dos CRAs e 110 serão transferidos para julgamento em 2016, conforme demonstrado na planilha a seguir.

Processos remanescentes transferidos para 2015	322
Processos novos recebidos em 2015	338
TOTAL DE PROCESSOS NA CFR EM 2015	660
TOTAL DE PROCESSOS JULGADOS EM 2015	548
Processos devolvidos a pedido dos CRAs	02
Processos transferidos para 2016	110

Definido o novo modelo das Carteiras de Identidade Profissional do Administrador e demais Profissionais registrados em CRA - **CIP**, aprovado pela Resolução Normativa CFA nº 450/2014, alterada pela RN CFA nº 469/2015, para confecção em Papel Moeda ou em Cartão de Policarbonato, a critério do Plenário dos CRAs. Para reduzir os custos da aquisição das CIPs em Papel Moeda, bem como das impressoras e equipamentos de captura de dados biográficos e biométricos, a CFR encaminhou para a área de compras do CFA os Termos de Referência para a confecção e publicação de edital de licitação, visando à aquisição dos materiais, para posterior distribuição aos CRAs, a preço de custo.

Foram impressos e distribuídos aos CRAs mil exemplares do Regulamento de Fiscalização do Sistema CFA/CRAs;

Consolidado o Sistema de Envio de Processos (SEP), em grau de recursos digitalizados, o qual foi distribuído aos CRAs que já estão enviando para o CFA, processos em grau de recurso digitalizados.

Encaminhadas e aprovadas pelo Plenário do CFA, as Resoluções Normativas a seguir:

a) RN CFA nº 462, de 22 de Abril de 2015, que aprova o Regulamento de Registro de Pessoas Físicas e Jurídicas em CRA e dá outras providências – revogou a RN CFA nº 390/2010, de 30/09/2010;

b) RN CFA nº 463, de 22 de Abril de 2015, que aprova o Manual de Responsabilidade Técnica do Administrador e demais profissionais registrados nos CRAs – revogou a RN CFA nº 337/2006, de 04/12/2006;

c) RN CFA nº 464, de 22 de Abril de 2015, que dispõe sobre a criação de Acervos Técnicos de Pessoas Físicas e Pessoas Jurídicas registradas nos CRAs, por meio do Registro de Comprovação de Aptidão para Desempenho de Atividades de Administração - RCA e dá outras providências - revogou a RN CFA nº 304/2005, de 06/04/2005.



CÂMARA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL

{ C F P }

CONSELHEIROS INTEGRANTES

ADM. MAURO KREUZ - DIRETOR

ADM. TÂNIA MARIA DA CUNHA DIAS - VICE-DIRETORA

ADM. SÔNIA FERREIRA FERRAZ - MEMBRO

APRESENTAÇÃO

Em 2015, a Câmara de Formação Profissional (CFP) desenvolveu ações relacionadas aos projetos considerados estruturantes no âmbito do CFA, orientados pela missão do Sistema CFA/CRA de “valorizar as competências profissionais, a sustentabilidade das organizações e o desenvolvimento do país”. A seguir, foram destacados os pontos mais relevantes de cada um dos projetos sob a responsabilidade da CFP, considerando duas vertentes: o mercado de trabalho para Administradores e Tecnólogos e o processo voltado à Qualidade do Ensino de Administração.



PROJETOS E AÇÕES DESENVOLVIDAS

MERCADO DE TRABALHO PARA O PROFISSIONAL DE ADMINISTRAÇÃO

PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO E DE FORMAÇÃO DE MULTIPLICADORES DE CONHECIMENTO EM MICRO E PEQUENAS EMPRESAS

Para atender uma das etapas previstas no Plano de Ação, estabelecido no Acordo de Cooperação Técnica nº 7/2014, firmado entre o CFA e a Secretaria Especial da Micro e Pequena Empresa da Presidência da República, o CFA promoveu, em 2015, em parceria com a Universidade do Vale do Itajaí (Univali), o Programa Piloto de Capacitação e de Formação de Multiplicadores de Conhecimento em MPes nos regionais de Alagoas, Maranhão, Pará, Piauí e Rio de Janeiro.

Ao fim da capacitação, que ocorrerá em fevereiro de 2016, cada Administrador terá apresentado 1 (um) projeto de consultoria em 1 (uma) micro ou pequena empresa, localizada na área de jurisdição de seu respectivo CRA.

O projeto tem perspectiva de longo prazo e não se encerrará com a entrega dos certificados aos Administradores. Eles participarão de ações desenvolvidas no âmbito do Sistema CFA/CRA's voltadas ao fortalecimento das MPes.

Outras importantes ações em desenvolvimento, previstas no ACT nº 7/2014, referem-se à apresentação de documento final contendo os resultados do estudo das MPes atendi-

das em comparação ao grupo de MPes não beneficiadas pelo Programa de Capacitação de Administradores e pela criação das Diretrizes Didático-Pedagógicas para as Capacitações de Empreendedor de Micro e Pequenas Empresas, as quais estarão disponíveis no “Portal Empresa Simples”, da Secretaria da MPE da Presidência da República. Com a participação de Representantes dos CRA's integrantes do Projeto Piloto (AL, MA, PA, PI e RJ), foi realizado no dia 20/01/2016, na sede do CFA, workshop por meio do qual foram apresentados os resultados do programa, os quais subsidiaram o documento que trata da segunda fase do projeto, previsto para ser executado no decorrer de 2016.

PESQUISA NACIONAL PERFIL, FORMAÇÃO, ATUAÇÃO E OPORTUNIDADES DE TRABALHO - 6ª EDIÇÃO DO ADMINISTRADOR E 1ª DO TECNÓLOGO



A 6ª edição da Pesquisa Nacional Perfil, Formação, Atuação e Oportunidades de Trabalho contemplou pela 1ª vez o público de Tecnólogos em determinada área da Administração, uma vez que o CFA acata o registro destes profissionais desde 2009.

A primeira fase do projeto intitulada “pesquisa qualitativa” foi realizada por meio de reuniões em grupo nos CRAs de AP, DF, PI, RS e SP e contribuiu para a elaboração dos quatro questionários eletrônicos. Nesta etapa, foram realizadas entrevistas em profundidade, aplicadas aos líderes de empresas no sentido de identificar o perfil das organizações – as características como o tipo de profissional mais requisitado pelos empregadores –, as tendências e as perspectivas para os profissionais de Administração. Participaram das “entrevistas em profundidade” da fase qualitativa as empresas AM-BEV, representando o setor da indústria, o CARREFOUR, representando o setor de vendas de varejo e o BANCO DO BRASIL, representando o setor de serviços, além da Secretaria da Micro e Pequena Empresa da Presidência da República, contemplando o maior segmento empresarial do país (MPes).

A pesquisa quantitativa, realizada via internet no período de 12/08/2015 a 05/10/2015, considerou os públicos de Administradores, Tecnólogos, Professores/Coordenadores e Empresários/Empregadores e resultou em 25.050 questionários respondidos.

O relatório final, com todas as recomendações e conclusões, do mais completo estudo sobre o mercado de trabalho para o Profissional de Administração realizado no Brasil, elaborado pela FIA, constará do livroto a ser publicado em janeiro de 2016. O site do CFA disponibilizará link por meio do qual será possível criar cruzamentos

entre as questões e realizar comparações entre as regiões ou unidades da Federação.

PROGRAMA DE CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL EM ADMINISTRAÇÃO



O novo Comitê Coordenador do Programa de Certificação Profissional em Administração do Sistema CFA/CRAs, constituído em fevereiro de 2015, apresentou novos requisitos para um dos projetos que tem como principal objetivo distinguir os profissionais de Administração perante o mercado de trabalho, tendo como base a Resolução Normativa CFA nº 440, de 26/01/2014.

Até novembro de 2015, o CFA emitiu a Certificação Profissional em Recursos Humanos, modalidade experiência, para 40 Administradores, 1 (um) Tecnólogo e, na modalidade por prova, 1 (um) Administrador.

QUALIDADE DO ENSINO DA ADMINISTRAÇÃO

CICLO DE PALESTRAS 2015 DO SISTEMA CFA/CRAs



O ENADE E AS IMPLICAÇÕES SOBRE OS CURSOS DE ADMINISTRAÇÃO

CICLO DE PALESTRAS 2015

Construindo a Administração pela Educação

Palestrantes

- ➔ **Profª Cláudia Maffini Griboski**
Diretora de Avaliação do Ensino Superior do INEP/MEC
ENADE 2015
- ➔ **Adm. Mauro Kreuz**
Diretor da Câmara de Formação Profissional da CFA
A Inovação Pedagógica no Curso de Administração e os Impactos Sobre os Resultados do ENADE
- ➔ **Carolina Costa**
Dir. Geral do INSPER e Rep. da AACSB
Acreditação Internacional pela AACSB
- ➔ **Adm. Mário César Barreto**
Presidente da ANGRAD
Preparando-se para o ENADE

Local
Espaço Manacá
Av. Nove de Julho, nº 3.830
01406-100 - São Paulo/SP

Contato
Adm. Cláudia Forte
Tel: (11) 3087-3200
claudiaforte@terra.com.br
www.crasp.com.br

Horário
8h30 às 17hs

Dia 28 de maio

A qualidade dos cursos de bacharelado está em foco.
Participe e colabore com a construção da nova realidade da Administração no País.



CRA-SP
CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DE SÃO PAULO



50 ANOS
1965-2015

Realização

SISTEMA CFA/CRAs
CONSELHO NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO

Em 2015, a Câmara de Formação Profissional realizou em 23 regionais (AC, AL, AP, AM, BA, ES, GO, MA, MT, MG, PA, PB, PR, PE, PI, RN, RS, RO, RR, SP, SE e TO) o Projeto Ciclo de Palestras, que teve como tema central “A Inovação Pedagógica no Curso de Administração e o Impacto sobre os Resultados do Enade”. Os eventos contaram com a participação de mais de duas mil pessoas, entre estudantes, professores e coordenadores dos Cursos de Bacharelado em Administração.

ENCONTRO NACIONAL DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO



A parceria firmada com a Associação Nacional dos Cursos de Graduação em

Em 2015, o Prêmio “Belmiro Siqueira” de Administração contemplou as modalidades Artigo Acadêmico, Livro e Empresa Cidadã. A modalidade Artigo Acadêmico contou com dois temas: “A Logística como Área de Atuação Profissional do Administrador” e o “O Impacto da Logística para o Desenvolvimento do Brasil”.

Os Comitês de Julgamento de nove regionais (BA, DF, GO, MT, MG, PR, RS, SC e SE) apresentaram cinco Artigos Acadêmicos, cinco Livros e três indicações para a modalidade Empresa Cidadã. O concurso foi realizado com o apoio dos CRAs e da Câmara de Desenvolvimento Institucional do CFA, responsável pela produção da campanha e divulgação nos veículos de comunicação do Sistema CFA/CRAs e redes sociais. O vencedor da modalidade Artigo Acadêmico foi indicado pelo CRA-GO, enquanto os vencedores das modalidades Livro e Empresa Cidadã foram indicados pelo CRA-MG, cuja premiação ocorreu por ocasião do XXIV ENBRA, realizado no período de 1º a 5/09/2015, em Porto Alegre/RS.

ATENDIMENTO ÀS PARTES INTERESSADAS

A Câmara de Formação Profissional sempre busca atender o público interno e externo no que se refere às questões relacionadas à oferta de cursos superiores, estabelecendo as correlações dos cursos às áreas da Administração e promovendo esclarecimentos quanto à legislação educacional em vigor.

Em 2015, a CFP respondeu mais de 800 consultas formuladas por CRAs, professores, coordenadores, estudantes de cursos de bacharelado e de tecnologia, as quais trataram da oferta dos cursos, bem como das convergências do mercado de trabalho para o profissional de Administração.





CONCLUSÃO

Os desafios para o Sistema CFA/CRA são crescentes e vão além da valorização do profissional em direção à constante busca da qualidade do ensino de Administração, mediante o desenvolvimento de ações voltadas à aproximação junto à comunidade acadêmica e à identificação de possíveis tendências do mercado de trabalho.

A importância da ciência da Administração para a sociedade é confirmada pelos estudos desenvolvidos no âmbito do CFA, com a parceria dos CRAs e Instituições de Educação Superior, dentre outras importantes entidades parceiras, tais como a ANGRAD, a Secretaria Especial da Micro e Pequena Empresa da Presidência da República, a Fundação Instituto de Administração e a Universidade do Vale do Itajaí (Univali).

Os cursos de Administração, abrangendo o bacharelado e os cursos superiores de tecnologia, continuam representando o maior contingente de alunos matriculados em Instituições de Ensino Superior (IES) brasileiras, superando a marca de 1,6 milhão de alunos.

Em 2016, novos projetos serão desenvolvidos tais como a Pesquisa Nacional junto aos egressos dos cursos de Administração e a criação do “Observatório Nacional dos Cursos de Administração”, visando divulgar as ações do Sistema CFA/CRA, além do novo Catálogo Nacional de Cursos Superiores de Tecnologia.

CÂMARA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

{ C D I }

CONSELHEIROS INTEGRANTES

ADM. CARLOS ALBERTO FERREIRA JÚNIOR - DIRETOR

ADM. DIEGO CABRAL FERREIRA DA COSTA - VICE-DIRETOR

ADM. DIONÍZIO RODRIGUES NEVES - MEMBRO

APRESENTAÇÃO

A Câmara de Desenvolvimento Institucional (CDI) exerceu sua função em 2015 visando difundir as ações e projetos por meio de produtos de comunicação – alguns novos e inéditos – em prol da profissão.

Tudo foi elaborado e executado sob um planejamento minucioso e responsável. Com incontestável dedicação de toda a equipe, a CDI encerra o ano logrando êxito nas ações e alcançando a sensação de dever cumprido.

Portanto, este Relatório reflete, resumidamente, o ano de trabalho em que a realização dos projetos só foi possível com o comprometimento dos Conselheiros Federais, em especial dos Conselheiros Federais que compõem a CDI, e sua equipe de trabalho.



PROJETOS E AÇÕES DESENVOLVIDOS

No ano de 2015, a equipe de design da CDI produziu diversas peças para apoiar as ações de comunicação do CFA e dos CRAs. Além de proporcionar uma economia significativa ao Conselho, a produção interna desse material permite ao CFA uma ação muito mais ampla, sem deixar a criação das peças dependendo de contratos ou prazos licitatórios, agilizando ainda mais o trabalho.

REDES SOCIAIS



Em 2015, o CFA reformulou suas ações nas redes sociais para acompanhar as mudanças e atualizações destas mídias. Isto demandou da área gráfica do CFA mais de 2 mil imagens para publicação no Facebook, entre atualizações de imagens antigas, criação de imagens novas, capas e avatares, inclusive para os Regionais. Mais de 100 fotos para o Instagram, compreendendo direção de arte e montagem. Todas as fotos produzidas são pensadas minuciosamente. Além de capas e ilustrações para os mais de 150 vídeos do CFATV.

IDENTIDADE VISUAL E PUBLICAÇÕES

Direção de arte, criação e finalização de 20 projetos de identidade visual, mais de 60 trabalhos de diagramação, edição e arte final, entre eles anúncios publicitários, material em vídeo, banners para internet e material para realização e transmissão de eventos.

TRABALHO CONJUNTO COM A IMPRENSA

A CDI desenvolve ainda materiais gráficos para suporte na área de imprensa do CFA. Entre eles estão mais de 250 imagens para clippings semanais, tanto do Sistema CFA/CRAs, como do CFATV, e imagens para ilustrar as matérias do site do CFA e dos Regionais. Uma nova ação com imagens para apps, como WhatsApp, e informação rápida e resumida com os banners “tem novidade!”, também por aplicativos.

A Câmara ainda presta suporte na área fotográfica, disponibilizando seus profissionais para cobertura em eventos e reuniões. Todas as fotos são catalogadas e separadas para divulgação e eventuais necessidades futuras. As fotos selecionadas são tratadas, canceladas com marca do CFA e dado upload no site: fotos.cfa.org.br.

Para realizar esse trabalho, a CDI promove reuniões de briefing envolvendo praticamente todas as áreas do CFA, dando suporte às demais Câmaras em toda a parte de comunicação visual e Design Gráfico. Esse trabalho, sendo gerenciado por uma única área, traz unidade visual nas ações do CFA, garantindo uma imagem sólida e consistente ao Sistema CFA/CRAs, pois também trabalha em conjunto com o que está definido na Política de Qualidade ISO do CFA.

Outro trabalho significativo da parte de produção gráfica é o acompanhamento junto aos Regionais orientando quanto ao uso do Manual de Identidade Visual, promovendo o uso correto da marca do Sistema e do símbolo da Administração. A CDI também acompanha de perto todas as ações e decisões tomadas pela empresa de publicidade contratada para realizar seus serviços terceirizados. Em especial, este ano, a agência demandou um esforço maior por conta de todos os projetos de identidade visual e comunicação do jubileu de ouro da profissão, que foi divulgado durante todo ano de 2015.

Ao longo dos últimos anos, a CDI só melhora esses números, para cada vez mais otimizar custos e potencializar os esforços de todo o Conselho.

PRÊMIO BELMIRO SIQUEIRA

Logística. Esse foi o tema da Campanha do Prêmio Belmiro Siqueira de Administração 2015. Este ano, a CDI continuou com a

nova linha adotada pela campanha de 2014: o prêmio Belmiro Siqueira é um dos maiores prêmios que promovem a Ciência da Administração e participar dele é um marco na carreira do Administrador.

A identidade da campanha continuou voltada para passar a impressão do alto nível que o Prêmio possui e o status que ele carrega. O impacto da logística atualmente pode e deve ser alvo de aprofundamento acadêmico e, este mote, almejado pelos profissionais de Administração. O discurso nas peças foi alinhado com campanhas de grandes instituições de ensino que também possuem prêmios profissionais e acadêmicos.

O trabalho gráfico para assessoria também foi intenso com a produção de imagens para releases e atualizações diárias do Prêmio no portal do CFA, Revista RBA, Boletim, Clipping semanal e redes sociais.

PROGRAMAÇÃO VISUAL DE EVENTOS

A Câmara de Desenvolvimento Institucional também contribuiu, neste período de 2015, com identidade visual e divulgação de vários eventos do Sistema CFA/CRAs. Cada evento possuiu uma especificidade e necessidades que precisavam ser entendidas e comunicadas para o seu público particular, na maioria das vezes, o público interno dos regionais e demais interessados. Dentre os eventos que tiveram auxílio da CDI para criação de suas peças estão:

- 2º Workshop do Administrador Municipal
- 6º ERAFIC
- Ciclo de Palestras 2016
- Frente Parlamentar pela Administração

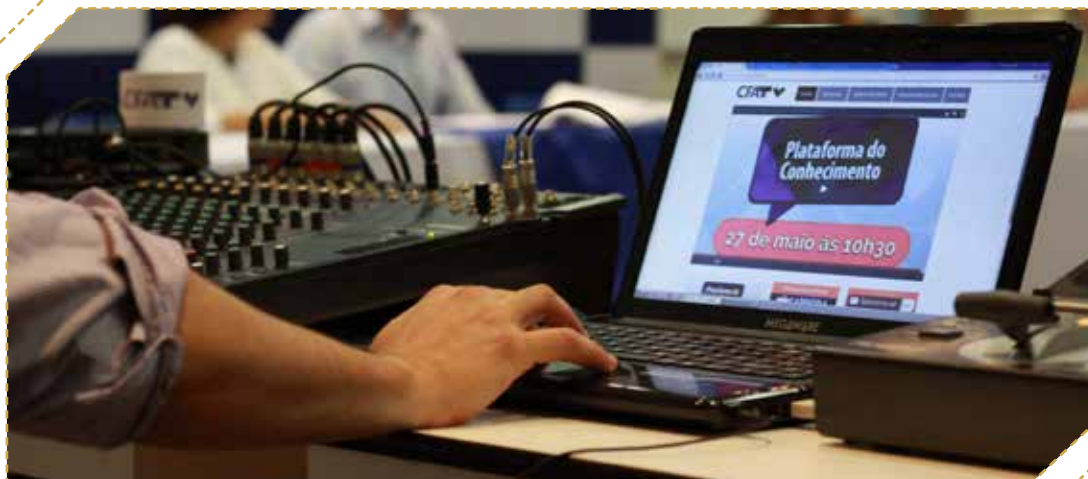


- Eventos do Jubileu de Ouro da Administração
- Media Training CFA 2015



- Multiplicadores de MPes
- Planejamento Estratégico 2015-2018

- Plataforma do conhecimento



IDENTIDADE UNIFICADA E DESIGN PARA OS CRAS



Este ano, a Câmara de Desenvolvimento Institucional retomou com mais força o projeto de identidade visual unificada do Sistema CFA/CRAs. Com novas ações,

agora o CFA reforçou em reuniões a importância dos Regionais aderirem ao projeto e sua relevância para a imagem do Conselho. Com isso, o CFA conseguiu trazer mais de 30 ações gráficas de CRAs para dentro do modelo unificado, cobrindo mais de 1/3 do Sistema, com adesão de 14 CRAs ao site modelo.

PUBLICAÇÕES

REVISTA BRASILEIRA DE ADMINISTRAÇÃO (RBA)



O ano de 2015 consolidou, mais uma vez, a Revista RBA como o principal veículo de administração da categoria. E para ficar sempre antenado com o que está acontecendo, a Revista reformulou, em sua última edição – para assim comemorar o Jubileu de Ouro –, seu projeto gráfico e editorial. A RBA é auditada pelo IVC e seus 120 mil exemplares são distribuídos nos quatro cantos do Brasil.

O destaque vai para a edição 108 da RBA, que foi histórica e trouxe a história dos 50 anos do Sistema CFA/CRAs.

Conselho Editorial:

Prof. Carlos Osmar Bertero

Prof. Adm. Idalberto Chiavenato

Prof. Milton Mira de Assumpção Filho

Conselho de Publicações:

Adm. Mauro Kreuz

Adm. Rogério Ramos de Souza

Adm. Sergio Perida Lobo

Adm. Tânia Maria da Cunha Dias

Coordenador dos Conselhos Editorial e de Publicações

Adm. Carlos Alberto Ferreira Júnior

Confira as edições da RBA em:

www.revistarba.com.br

ATENDIMENTO AOS ASSINANTES DA RBA

O MELHOR DA ADMINISTRAÇÃO ESTÁ NA RBA

ASSINE POR UM ANO
Apenas
R\$ 49.90

Receba benefícios exclusivos:

- Conteúdo sobre as temáticas do dia a dia das empresas e profissionais
- Conteúdo exclusivo para Profissionais, Tecnólogos e estudantes
- Faz parte da biblioteca básica do MEC
- É parceira da Revista HSM Management
- Acesso a Revista Impressa e Digital

Em março de 2014, a CDI assumiu a gestão do atendimento aos assinantes da RBA. A tratativa das reclamações passou a fazer parte do processo do Sistema de Gestão da Qualidade ISO 9001:2008 e, após reformulada, estabeleceu-se o prazo de até sete dias para atendimento e resposta ao leitor.

A iniciativa de consolidar uma maior aproximação com o fornecedor que distribui a RBA – visitas e reuniões - foi outra ação executada pela CDI. O objetivo foi alinhar todo o processo de armazenagem, logística, roteirização e entrega, em busca de soluções práticas no atendimento às necessidades.

Modificou-se o processo de reenvio das revistas por motivo de não recebimento. Depois de confirmado o endereço para entrega, o reenvio passou a ser realizado em parceria com a distribuidora, a qual se tornou a principal responsável pelo serviço, previsto em contrato, desonerando o CFA das cobranças de serviço de postagem diários pelos Correios. Esta ação também resultou na solução de pelo menos 60% dos casos crônicos de reclamações por não recebimento dos exemplares da revista.

O trabalho de pesquisa de um novo sistema de gestão de assinaturas foi finalizado, integrado à implantação de uma loja virtual. Faltando alguns poucos detalhes para a sua plena execução, prevista para 2016. Esse novo sistema viabilizará a venda direta de assinaturas, inclusive com pagamento via cartão de crédito, ampliando a adesão de novos assinantes.

Com a gestão focada no bom atendimento, na busca constante de soluções rápidas e eficientes das demandas, integradas a ações efetivas, planejamos alcançar a satisfação de todos os nossos leitores.

BOLETIM “NOTÍCIAS CFA/CRAs”



Em 2015, a Câmara de Desenvolvimento Institucional produziu quatro edições do boletim “Notícias do Sistema CFA/CRAs”: nº 72, 73, 74 e 75. Este ano, os boletins trouxeram muitas notícias sobre o Jubileu de Ouro da Administração.

O assunto foi destaque em quase todas as edições, em especial na de número 74, que trouxe a cobertura completa de todas as ações e projetos desenvolvidos pelo Sistema CFA/CRAs para celebrar a data.

Disponível em: <http://www.cfa.org.br/servicos/publicacoes/boletim-do-cfa>

CLIPPING DO CFA E DO CFATV



Em 2015, a CDI continuou com o envio de clippings semanais. O produto oferece uma compilação de notícias divulgadas no Sistema CFA/CRAs. Este ano, além do regular clipping de notícias, a equipe de comunicação da CDI produziu clippings especiais, com assuntos específicos, como Plataforma do Conhecimento e Certificação Profissional.



Outra novidade de 2015 foi a produção do Clipping Semanal do CFATV. Neste produto, o foco é a divulgação de conteúdos que foram veiculados no CFATV. Por meio dele, o público fica por dentro de tudo que está acontecendo na nova mídia do CFA.

O clipping – semanal, especial e CFATV - é enviado para o mailing da autarquia com contatos de profissionais de Administração de todo o país.

CAMPANHA DE VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL

Desenvolvida anualmente, a Campanha de Valorização Profissional tem como objetivo homenagear profissionais e estudantes de Administração, no dia 9 de setembro – data em que a profissão foi regulamentada.



O slogan da campanha de 2015 foi especial para comemorar o Jubileu de Ouro da profissão e teve como foco: Administrar é para Administrador. Também trabalhou o slogan “Tudo no Azul”, associando, assim, a nossa cor (azul safira) ao sucesso das organizações.

Todo o trabalho da Radiola – empresa de publicidade contratada pelo CFA para realizar a campanha – foi acompanhado diretamente pela CDI, desde a concepção do slogan e aprovação em todas as reuniões, até as decisões sobre a mensagem a ser passada.

ASSESSORIA DE IMPRENSA



A Assessoria de Imprensa é considerada uma atividade estratégica, sendo indispensável nas organizações públicas e privadas.

Pensando nisso, em 2015, a Câmara de Desenvolvimento Institucional do CFA elaborou projetos específicos na área de Assessoria de Imprensa. Um deles foi a realização de media training para o Presidente e os Conselheiros Federais do CFA.

O treinamento teve como objetivo aperfeiçoar a capacidade dos porta-vozes do CFA de se relacionar com os jornalistas, seja em entrevistas, eventos ou em almoços de relacionamento. O media training é essencial em qualquer estratégia de assessoria de imprensa, antes que quaisquer ações proativas sejam executadas.

Além disso, a Assessoria de Imprensa do CFA deu continuidade ao relacionamento com os diferentes veículos de comunicação do país – jornais, revistas, sites, blogs, TVs e rádios – por meio da produção de releases, artigos e outros textos de divulgação do CFA.

A equipe também auxiliou o principal porta-voz da Autarquia, apoiando-o na elaboração de discursos, prefácios e artigos, além de prepará-lo para as entrevistas que foram agendadas ao longo do ano.

Outras fontes do CFA foram capacitadas para atenderem demandas de comunicação em 2015, principalmente com a continuidade da Rádio ADM e da criação do CFATV.

O CFA desenvolveu:

- *Notas – Notícias CFA* – 166
- *Notas – Notícias CRAs* – 145
- *Releases* – 16
- *Artigos (Palavra do Presidente)* – 15

REDES SOCIAIS



Em 2015, o CFA ampliou e aprimorou suas redes sociais (Facebook, Youtube, Instagram), no intuito de atingir seu público-alvo com as principais ações realizadas pelo Sistema CFA/CRAs. Compartilhando as principais notícias, eventos e programações de administração para profissionais e estudantes.

Links:

facebook.com/cfaadm

instagram.com/cfaadm

Até o dia 31 de dezembro, o CFA teve em suas redes:

FACEBOOK:

Mais de 330 mil pessoas curtiram a página

INSTAGRAM:

Mais de 7 mil seguidores

RÁDIO ADM



A Rádio ADM continuou com tudo em 2015. Este ano, em razão do Jubileu de Ouro da Administração, a Rádio foi de fundamental importância para as ações de comunicação do CFA, pois ajudou a divulgar todos os eventos realizados para celebrar os 50 anos da profissão.

Desde o início do ano, a Rádio pautou temas ligados à Administração e ao Jubileu, não só do CFA, mas também dos CRAs. O veículo, inclusive, criou vários programas especiais alusivos ao cinquentenário, dando espaço para todos os Conselheiros

Federais e Presidentes de CRAs deixarem suas mensagens de congratulações ao Jubileu de Ouro da Administração.

Além disso, a programação da Rádio ADM continuou intercalando música e informação de qualidade por meio de diversas editoriais. Notícias dos CRAs, do CFA, entrevistas, os programas “Café com o presidente”, “ADM em foco”, “Giro da educação”, “Cursos e concursos”, entre outras atrações, preenchem a programação da webrádio.

Outro destaque da Rádio ADM foi a cobertura de eventos do Sistema CFA/CRAs. Em 2015, a Rádio esteve em eventos importantes, como XIV Fórum Internacional de Administração, XXIV Encontro Brasileiro de Administração, XXVI Encontro Nacional dos Cursos de Graduação em Administração e apresentação do concerto sinfônico no CRA/SP, em comemoração aos 50 anos da Administração.

CFATV



Pensando em aperfeiçoar a sua comunicação, o Conselho Federal de Administração (CFA), por meio da CDI, lançou, em fevereiro de 2015, o CFATV. O novo veículo veio para agregar mais dinamismo e qualidade à comunicação do CFA, que também conta com revista, portal de notícias, web rádio, perfis nas redes sociais Facebook, Instagram e Soundcloud, além das publicações internas.

Em menos de um ano de criação, o CFATV já conquistou mais de 2 mil seguidores no seu canal no Youtube. O CFATV traz publicações inéditas toda semana. Os vídeos veiculados são curtos e objetivos, priorizando abordagens dinâmicas. A missão do canal é divulgar o Sistema CFA/CRA, suas ações e as informações sobre o universo da Administração, além de vídeos motivacionais e comemorativos.

Até o fechamento do Relatório de Gestão, o canal já contava com mais de 52 mil visualizações nos conteúdos já publicados. Entre eles, o público encontrará material produzido na cobertura de eventos importantes como o XIV Fórum Internacional de Administração, XXIV Encontro Brasileiro de Administração e o XXVI Encontro Nacional dos Cursos de Graduação em Administração.

Além disso, o CFATV foi de fundamental importância para a execução do projeto Plataforma do Conhecimento que, em 2015, foi retomado com o objetivo de interagir e difundir conteúdos e conhecimentos ligados à Administração para a sociedade. Os debates são transmitidos ao vivo pelo CFATV e, a cada edição, especialistas nos mais diversos assuntos se reúnem para compartilhar assuntos na área de gestão.

Este ano, o projeto teve quatro edições, sendo três delas realizadas em parceria

com o Conselho Regional de Administração de São Paulo (CRA/SP) e uma realizada em parceria com o Conselho Regional de Administração da Bahia (CRA/BA). As transmissões tiveram, em média, 700 conexões em cada evento realizado ao vivo.

Depois da transmissão ao vivo, os vídeos são disponibilizados no canal do CFATV no Youtube. Os conteúdos da Plataforma do Conhecimento já alcançaram mais de 5 mil visualizações e, diariamente, a iniciativa do CFA é elogiada em razão da qualidade da capacitação que é oferecida.

Para 2016, o projeto Plataforma do Conhecimento terá continuidade em razão do crescente interesse de outros CRAs na iniciativa.

PORTAL CFA E RBA

Resultado do trabalho diário da Câmara de Desenvolvimento Institucional, o portal do Conselho Federal de Administração mantém recordes de acessos, com picos de até 12 mil acessos diários, mensurando, a cada semestre, as principais áreas de interesse do público do Sistema CFA/CRA. As áreas mais procuradas são, com ampla margem à frente das outras: áreas de fiscalização, o cadastro nacional, banco de currículos e piso salarial.

Ser referência em conteúdo para Administradores, tecnólogos e estudantes é o principal objetivo do portal do Conselho Federal de Administração (CFA). Com uma inovação em 2015: o auxílio às informações prestadas pelos nossos portais, tanto do CFA quanto da RBA, de matérias com editorias semanais do CFATV. O portal do CFA recebeu a editoria “Giro de Notícias”, que compila as principais informações da semana apresentadas no site como um resumo rápido. E o site da RBA recebeu a

“Confira na RBA”, também resumindo as principais matérias de cada edição.

O sucesso de público é fruto do intenso trabalho realizado pela Câmara de Desenvolvimento Institucional do CFA, setor responsável pela criação e gerenciamento dos portais CFA e RBA.

PORTAIS DOS REGIONAIS



Outra ação do projeto de Identidade Unificada do sistema CFA/CRAs, agora envolvendo ações digitais, é a criação e implementação do modelo de portal para todos os Regionais do Sistema CFA/CRAs. Esses modelos possuem a mesma identidade visual aplicada ao portal do CFA, porém pensadas especificamente para cada regional. São os CRAs adquirindo, cada um à sua maneira, um ano de pesquisas feitas para melhorar e atualizar o portal do CFA.

Neste ano de 2015, contamos com uma surpreendente adesão de mais de 1/3 dos regionais que seguiram a mesma tendência do nosso site piloto do Piauí CRA/PI, lançado em 2014. E se comprometendo com esta adesão, o CFA já conseguiu colocar mais cinco outros sites no ar. Cada novo site demanda uma série de etapas seguidas à risca igualmente por todos os CRAs para sua implementação. A colaboração do regional

em parceria com o CFA é total. Tanto na parte de estrutura, quanto de conteúdo, tudo é discutido abertamente entre ambas as partes. A fase de implementação sempre termina com um treinamento in loco feito no regional por um colaborador especialista do CFA para os demais colaboradores do regional, sem custo para este.

A unificação dos portais dos regionais não apenas alinha a identidade visual, mas também a identidade de discurso e efetividade. Parte do conteúdo é sempre atualizada pelo próprio CFA de maneira automática e a adesão ao modelo reduz em até 50% na demora de levar a informação até o Administrador e ainda diminui o trabalho que o regional terá de atualizar semanalmente o seu site.

CONCLUSÃO

O ano de 2015 da CDI foi pautado pelo sucesso de ações genuinamente elaboradas e executadas. Priorizando o público-alvo do Sistema CFA/CRAs, a Câmara conseguiu disseminar a mensagem do Conselho com eficiência, conforme atestado neste documento.

Pelo bom trabalho realizado e louvor em sua execução, agradecemos a todos que se envolveram e apoiaram tal feito. Assim, encerramos mais uma etapa com a certeza da excelência nas atividades e procedimentos efetivos.

CÂMARA DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS E EVENTOS

{ C R I E }

CONSELHEIROS INTEGRANTES

ADM. MARCOS CLAY LUCIO DA SILVA - DIRETOR

ADM. RUI PEDRO BARATZ RIBEIRO - VICE-DIRETOR

ADM. ALDEMIRA ASSIS DRAGO - MEMBRO

APRESENTAÇÃO

Este relatório tem por objetivo apresentar as principais ações desenvolvidas pela Câmara de Relações Internacionais e Eventos (CRIE), durante o exercício de 2015, em cumprimento à competência que lhe é conferida pelo art. 50 do Regimento do CFA, aprovado pela Resolução Normativa CFA nº 432, de 8/3/2013, assim como ao estabelecido no seu Programa de Trabalho para o biênio 2015/2016.

Todos os esforços da CRIE se voltaram para dar maior visibilidade ao Sistema CFA/CRA's e aprofundar as relações internacionais, visando à melhoria da qualidade dos eventos apoiados e/ou realizados pelo Sistema CFA/CRA's.



Reuniões Realizadas

A Câmara de Relações Internacionais e Eventos, durante o ano de 2015, realizou 4 (quatro) reuniões, a saber:

1ª REUNIÃO

Data: 25/2/2015

Local: Sede do Conselho Federal de Administração - Brasília/DF

Participantes:

Adm. Marcos Clay Lucio da Silva - *Diretor*
Adm. Aldemira Assis Drago - *Vice-Diretora*

2ª REUNIÃO (EXTRAORDINÁRIA)

Data: 1º/9/2015

Local: Hotel Plaza São Rafael - Porto Alegre/RS

Participante:

Adm. Marcos Clay Lucio da Silva - *Diretor*

3ª REUNIÃO

Data: 28/11/2015

Local: Sede CRA-SP - São Paulo/SP

Participantes:

Adm. Marcos Clay Lucio da Silva - *Diretor*
(ausência justificada)
Adm. Rui Pedro Baratz Ribeiro - *Vice-Diretor*
Adm. Aldemira Assis Drago - *Membro*

4ª REUNIÃO

Data: 16/12/2015

Local: Sede do CFA - Brasília/DF

Participantes:

Adm. Marcos Clay Lucio da Silva - *Diretor*
Adm. Rui Pedro Baratz Ribeiro - *Vice-Diretor*
Adm. Aldemira Assis Drago - *Membro*

PROJETOS DA CRIE

QUALIDADE E DIVULGAÇÃO DOS EVENTOS DO SISTEMA CFA/CRAS

Com o objetivo de melhorar a qualidade dos eventos realizados pelo Sistema CFA/CRAs, a Câmara de Relações Internacionais e Eventos estudou e colocou em discussão, no Plenário, a proposta de um novo regulamento para a concessão de apoio financeiro e de apoio institucional, que visa auxiliar aos CRAs na execução de seus eventos permitindo maior visibilidade ao Sistema CFA/CRAs. O novo regulamento foi aprovado em abril e, com isso, em ambiente web, os interessados podem apresentar seus projetos por meio de formulários disponíveis no site do CFA, propiciando à Câmara a coleta e o armazenamento de informações em banco de dados, assim como o acompanhamento integral do trâmite do pleito no Conselho.

DIVULGAÇÃO DE EVENTOS

Em 2015, a CRIE deu continuidade ao roteiro de avaliação que fixa critérios para análise de projetos que dizem respeito à concessão de apoio institucional e financeiro a eventos, estabelecendo pontuação aos projetos, baseada nos itens abrangência e natureza; importância do tema para a sociedade (Administradores); categorias envolvidas; edições do evento realizado pela entidade; conjunto de palestrantes; quantitativo de participantes; e visibilidade ao Sistema CFA/CRAs.

APOIO FINANCEIRO CONCEDIDO

Ord.	Evento	Data	Local	Promovente	Recurso
1	6º Encontro de Mulheres Administradora do Amazonas	25 de março	Manaus – AM	CRA-AM	R\$ 10.000,00
2	III Mutirão Extrajudicial de Conciliação e Arbitragem de Santa Catarina - Meca	4 a 8 de maio	Florianópolis – SC	SECMASC	R\$ 2.000,00
3	Fórum de Logística Reversa	15 de maio	Campo Grande - MS	CRA-MS	R\$ 10.000,00
4	Projeto Profissionalização da Gestão Pública	Maio a Agosto	Londrina – PR	CRA-PR	R\$ 10.000,00
5	Encontro de Administradores e Tecnólogos	30 de junho	Rio Branco – AC	CRA-AC	R\$ 10.000,00
6	7º CONNA	22 a 24 de julho	Fortaleza – CE	CRA-CE	R\$ 10.000,00
7	1º Encontro de Administração do Agreste	13 de agosto	Caruru – PE	CRA-PE	R\$ 10.000,00
8	Semana do Administrador e do Tecnólogo de Mato Grosso do Sul	2, 4 e 9 de setembro	Campo Grande – MS	CRA-MS	R\$ 10.000,00
9	Congresso Nacional de Profissionais de Administração - CONPRA	9 e 10 de setembro	Brasília – DF	CRA-DF	R\$ 10.000,00
10	Concurso SUSTENTARE	22 e 24 de setembro	Teresina – PI	CRA-PI	R\$ 10.000,00
11	XIX Encontro de Administradores de Tocantins - ENATO	24 e 26 de Setembro	Palmas – TO	CRA-TO	R\$ 10.000,00
12	Encontro Sergipano de Administração - ESAD	29 de setembro	Aracaju – SE	CRA-SE	R\$ 10.000,00
13	XVIII Encontro Maranhense de Administração – EMAD	4 a 6 de novembro	São Luís/MA	CRA-MA	R\$ 10.000,00
Valor total					R\$122.000,00

A CRIE administrou o apoio institucional e financeiro aos eventos abaixo relacionados que possuem rubrica específica no orçamento do CFA:



Ord.	Evento	Data	Local	Promovente	Recurso
1	XIV Fórum Internacional de Administração – FIA	18 a 20 de maio	Rio de Janeiro - RJ	CRA-RJ	R\$ 225.000,00
2	Prêmio CFA de Melhor Tese de Doutorado em Administração – 2014	26 a 29 de julho	João Pessoa - PB	SOBER	R\$ 1.500,00
3	9º CONGESP - Congresso de Gestão Pública do Rio Grande do Norte	13 e 14 de agosto	Natal – RN	CRA-RN	R\$ 50.000,00
4	XXIV Encontro Brasileiro de Administração - ENBRA	1º a 5 de setembro de 2015	Porto Alegre – RS	CRA-RS	R\$ 225.000,00
5	XXVI ENANGRAD	25 a 27 de outubro	Foz do Iguaçu – PR	CRA-PR	R\$ 40.000,00
Valor total					R\$541.500,00

APOIO INSTITUCIONAL

Ord.	Evento	Data	Local	Promovente
1	ISMABR	23 a 25 de Junho	POA - RS	ISMABR
2	5º Mutirão de Conciliação Empresarial	10 a 14 de agosto	Unidades de atendimento da rede CBMAE	CACB
3	Torneio Gerencial 2015	24 de setembro e 29 de outubro	Internet	bernard simulação gerencial
4	Curso de Responsabilidade Técnica	24 e 25 de novembro	Rio Branco - AC	CRA - AC

A FACULDADE VAI AO CFA

Os estudantes de Administração visitam a sede do CFA e assistem palestras sobre a profissão. Com a atividade, o CFA visa contribuir para a conscientização dos estudantes, professores e coordenadores do curso de bacharelado em Administração sobre o exercício legal da profissão de Administrador no Brasil e suas prerrogativas legais que recebeu em:



10/03/2015: Faculdade Alfa
– Goiânia/GO

24/03/2015: Faculdade Jussara- FAJ
– Jussara/GO

24/04/2015: Faculdade Araguaia
– Goiânia/GO

04/05/2015: Faculdade de Itapuranga -
Itapuranga/GO

11/05/2015: Faculdade Estácio de Sá
– Goiânia/GO

29/05/2015: Faculdade do Norte Goiano
– Porangatu/GO

26/06/2015: Instituto Federal de Minas Gerais
– Bambuí/MG

16/09/2015: Faculdade Alfa – Goiânia/GO.

25/11/2015: Universidade Estadual de Goiás-
-UEG - Sanclerlândia

COMEMORAÇÃO DO DIA DO ADMINISTRADOR

Em setembro, mês do Administrador, o CFA realiza Sessões Solenes em comemoração ao Dia da Profissão de Administrador, no Senado Federal e na Câmara dos Deputados, que neste ano ocorreram dias 10 e 11, respectivamente, nos Plenários do Senado Federal e Ulysses Guimarães com grande repercussão. As sessões foram propostas pelo Senador Donizete Nogueira (PT-TO) e pelo Deputado Federal Izalci Lucas (PSDB-DF). As sessões tiveram transmissão ao vivo pela TVs Senado e Câmara.



RESPONSABILIDADE SOCIAL NO SISTEMA CFA/CRA's

O projeto visa estimular a participação do CFA e CRA's, Administradores, IES e acadêmicos em Campanhas de Responsabilidade Social.

Com a aceitação da ONU, em março de 2008, o CFA passou a ser signatário do Pacto Global, cujo objetivo é mobilizar a comunidade empresarial internacional para a adoção, em suas práticas de negócios, de valores fundamentais e internacionalmente aceitos nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Contra a Corrupção.

Em maio, o Escritório do Pacto Global da ONU de São Paulo convidou o CFA para integrar o Grupo Temático de Direitos Humanos e Trabalho Decente da Rede Brasileira do Pacto Global a fim de que o Conselho assumisse o compromisso participando de reuniões em São Paulo a cada 2 (dois) meses e divulgando ações que o Conselho realizou e/ou realiza desde que se tornou signatário em 2008. Com isso, em agosto, a CRIE, representada pelo Coordenador Adm. Civaldo José Gabriel, participou da reunião do referido Grupo de Trabalho na qual houve a apresentação de Estudo Sanasa Direitos Humanos, Água e Saneamento, exibição dos principais recursos apresentados no evento Global Compact, lançamento da segunda edição de *"A Guide for Business: How to Develop a Human Rights Policy"*. Na ocasião, foi apresentada, também, a proposta para desenvolvimento do Caderno de Direitos Humanos que trata de pedido de apoio financeiro para sua confecção.

Em setembro, o Coordenador da CRIE participou na Casa da ONU, em Brasília, e do Workshop de Aproximação Pacto Global e

Secretaria de Direitos Humanos – agenda do referido Grupo de Trabalho.

Por último, em novembro, ocorreu em São Paulo nova reunião do Grupo de Trabalho que abordou os temas:

- Direitos Humanos e Empresas: Princípios Orientadores.
- Apresentação Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos e Recursos Importantes.
- Apresentação sobre os Princípios Orientadores.
- Relatório da Estrutura dos Princípios Orientadores.
- Devolutiva da Oficina com a Secretaria de Direitos Humanos (SDH) e Planejamento da Conferência Livre em Direitos Humanos.
- Projeto Piloto Empoderando Mulheres Refugiadas.
- Proposta das Diretrizes Brasileiras de Boas Práticas Corporativas com Povos Indígenas.
- Apresentação da pesquisa *"Limites e possibilidades da liberdade de expressão no mundo do trabalho"*.

Em dezembro, a CRIE coordenou ação solidária em apoio a 42 crianças carentes assistidas pela Creche Esperança Seidel, da Cidade Estrutural no Distrito Federal. As crianças foram recebidas na sede do Conselho com entrega de presentes, lanche e realização de brincadeiras em espaço pre-

parado pelos colaboradores do CFA, com a participação de todos os Conselheiros Federais.

A ação solidária contou com a parceria de algumas entidades que se sensibilizaram com o projeto capitaneado pela CRIE.

Em 2015, a CRIE deu irrestrito apoio à Comissão Especial do Jubileu de Ouro da Profissão de Administrador (CEJO), integrando a referida comissão e contribuindo na formatação das comemorações do Jubileu de Ouro.



CÂMARA DE PROJETOS E ESTUDOS ESTRATÉGICOS

{ C E P E }

CONSELHEIROS INTEGRANTES

ADM. ALAÉRCIO SOARES MARTINS - DIRETOR

ADM. JOSÉ SEBASTIÃO NUNES - VICE-DIRETOR

ADM. ANTONIO JOSÉ LEITE DE ALBUQUERQUE - MEMBRO

APRESENTAÇÃO

A Câmara de Estudos e Projetos Estratégicos (CEPE) tem como finalidade promover a análise, discussão e prospecção de temas relacionados aos programas, planos e projetos estratégicos, não interferindo nas demais Câmaras do CFA, com vistas ao planejamento e à implementação de ações que desenvolvam a ciência da Administração e o Sistema CFA/CRA, em benefício da sociedade.

O objetivo da CEPE é propor e conduzir estudos com potencial inovador ou impactante para o desenvolvimento, o aperfeiçoamento e a consolidação da profissão do Administrador perante a sociedade, desenvolvendo estudos e pesquisas que colaborem na definição de estratégias capazes de estabelecer conexões entre o mercado de trabalho e o exercício profissional.



PROJETOS E AÇÕES DESENVOLVIDAS

PORTAL ADMEMPREGOS

Justificativa do Projeto:

Proporcionar aos profissionais da área de administração um canal de empregos, bem como permitir que as empresas ofereçam oportunidades de colocação ou recolocação para os candidatos no mercado de trabalho.

Objetivos do Projeto:

- Possibilitar ao profissional de administração uma colocação/recolocação do mercado de trabalho;
- Suprir as necessidades das empresas com o fornecimento de um catálogo de profissionais.



SUSTENTABILIDADE - FASE I

Justificativa do Projeto:

O gasto desnecessário de materiais descartáveis (toalha de papel, papel higiênico e copo plástico), papel A4, energia e água causam um grave dano à natureza com o desmatamento, a liberação do gás carbônico e do metano, a desapropriação de terras para a construção de barragens, além da poluição da terra e do mar com os descartes e os resíduos e, ainda, da matança de animais em consequência do mau uso dos recursos.

Objetivo do Projeto:

Conscientizar sobre a importância da preservação do meio ambiente, visando incentivar redução do consumo de materiais descartáveis, papel A4, energia e água, e a seleção do lixo para reciclagem.



HOMENAGEM AOS FUNCIONÁRIOS DO SISTEMA CFA/CRAS

Justificativa do Projeto:

Uma das formas de promover os empregados profissionais de Administração mais antigos do Sistema CFA/CRAs é homenageando, por meio da entrega de placa e certificado, os mais antigos e respeitados representantes da classe profissional dentro do Sistema. A ação justifica-se ainda pela necessidade de marcar os 50 anos de criação da Profissão de Administrador e reconhecer a dedicação desses profissionais.

Objetivo do Projeto:

Homenagear os empregados profissionais de Administração do Sistema CFA/CRAs mais antigos que ainda estão em atividade laboral.

REGISTRO DE ESTUDANTES

Justificativa do Projeto:

Necessidade de conscientização dos estudantes da área de administração sobre a

importância da profissão e do registro profissional.

Objetivos do Projeto:

- Registrar os estudantes das áreas de administração e emitir a carteira estudantil;
- Disponibilizar convênios e parcerias para o benefício dos estudantes.

REFORMULAÇÃO DO PARQUE TECNOLÓGICO DO CFA PARA A IMPLEMENTAÇÃO DO SEI



Justificativa do Projeto:

O CFA visa promover a adoção do sistema informatizado que possibilite a realização do processo administrativo em meio eletrônico, trazendo mais celeridade e eficiência para as atividades de gestão interna dos órgãos e entidades, vislumbrando modernizar a gestão interna, e aperfeiçoando as atividades realizadas por meio de proces-



sos administrativos. Ademais, irá propiciar o intercâmbio de informações, especificações técnicas e anotações complementares utilizadas no desenvolvimento do sistema

que possa ser usado na gestão interna, promovendo, assim, a implementação, de forma efetiva, dentro das competências institucional e regimental, de novas funcionalidades por intermédio de desenvolvimento colaborativo.

Objetivo do Projeto:

Realização do processo administrativo em meio eletrônico no Sistema CFA/CRA's.

PLENÁRIA ITINERANTE

Justificativa do Projeto:

Observa-se um distanciamento entre os Administradores e o CFA, e seu colendo corpo. Hoje, inúmeros Administradores e Tecnólogos sequer sabem a função, a importância, o rito e a forma como ocorrem as reuniões plenárias.

A presença dos correspondentes Conselheiros Regionais de seus Estados em plenárias em local não costumeiro causará, sem réstia de dúvida, visceral impacto positivo para o corpo de profissionais, assim como demonstrará reverência dos Conselheiros em se afinizarem com os seus comparsas. Outrossim, o empresariado, assim como os profissionais da seara pública, poderá sentir a força da profissão do Administrador e Tecnólogo, a partir desse encontro, de tão grandioso e de extensa logística, cuja pauta será repleta a fim de que as mídias propaguem a marca Administração nos mais diversos flancos de comunicação.

Visa-se, então, aproximar a categoria - Profissionais de Administração - do Sistema CFA/CRA's e, conseqüentemente, dar maior visibilidade à sociedade em geral, prioritariamente nas Unidades da Federação com menor número de profissionais registrados.

Objetivos do Projeto:

- Conscientizar sobre a importância da profissão;
- Dissipar conhecimento;
- Dar visibilidade ao Sistema CFA/CRA.

CONSELHO CONSULTIVO

Justificativa do Projeto:

Mais transparência nos projetos tramitados no Conselho Federal de Administração, submetendo-os a um colegiado isento de interesses ou de tendências de interesses.

Objetivos do Projeto:

- Assessorar o Sistema CFA/CRA;
- Contribuir para a consecução dos objetivos do Sistema CFA/CRA;
- Compartilhar ideias e experiências relativas à ciência da Administração; e
- Auxiliar o Sistema CFA/CRA, quando convocado, em assuntos de relevância institucional.

CFA/CRA EM EXCELÊNCIA

Justificativa do Projeto:

Visa gerar vínculo do CFA e CRA com a Fundação Nacional da Qualidade (FNQ), através de filiação, com o fim primordial de erguer uma gestão de qualidade, baseada nos fundamentos e critérios de excelência, com o acesso integral à conceituada metodologia evidenciada pela autoavaliação da gestão do Sistema, na identificação de pontos fortes e oportunidade de melhoria.

A adoção do Modelo de Excelência da Gestão® (MEG) nos Conselhos - Federal e Regionais - agregará valor à marca do Sistema CFA/CRA, de uma instituição reconhecida e respeitada no âmbito nacional e além dele, que trabalha empenhada, desde 1991, para promover e disseminar a cultura da excelência em gestão.

Nesse desenho, os Conselhos aderentes, através de seus profissionais, participarão de *benchmarking* com organizações de classe mundial, por meio de solicitação à equipe de relacionamento da identificação de empresas referência em determinadas práticas de gestão. No mesmo prumo, a adesão proporcionará a participação dos convenientes nos Núcleos de Conhecimentos Temáticos, que promovem o *networking* e a geração de conhecimento, debates de assuntos em destaque na gestão brasileira e, sobremaneira, o acesso à Comunidade de Boas Práticas, ambiente virtual que reúne mais de 500 (quinhentas) práticas de gestão do mercado (nacionais e internacionais).

Objetivos do Projeto:

- Permitir que o Sistema CFA/CRA possa gerir suas bases organizacionais através de um novo modelo de gestão com base na excelência;
- Diagnosticar a realidade vigente da gestão do CFA e CRA, através da aplicabilidade de questionário oriundo do Modelo de Excelência da Gestão®;
- Promover análise crítica dos resultados apontados com o fim precípua de atualização da realidade desnudada;
- Efetivar as mudanças ora apontadas, aplicando as oportunidades de melhoria evidenciadas;
- Permitir a geração de metodologia na continuidade da excelência em gestão no modelo de gerir; e
- Utilizar do Selo de Membro da FNQ, demonstrando que a empresa é integrante do movimento em prol da excelência em gestão e da competitividade no país.

SUSTENTABILIDADE - FASE II

Justificativa do Projeto

O CFA, enquanto principal órgão orientador da atuação profissional do Administrador no Brasil, possui o papel estratégico de colabo-

rar com a irradiação do tema da sustentabilidade junto ao Sistema CFA/CRAs, fazendo com que este chegue aos Administradores. Nota-se que a irradiação do tema da sustentabilidade no Sistema CFA/CRAs possui o poder de multiplicação junto aos Administradores registrados, havendo, assim, uma melhoria conjuntural das organizações brasileiras, proporcionando um benefício coletivo para o meio ambiente, a economia e a sociedade de um modo geral. Serão consideradas três dimensões da sustentabilidade: econômica, ambiental e social.

Objetivo do Projeto

- Conscientizar sobre a importância da proteção ambiental, do crescimento econômico, da sustentabilidade corporativa, da comunidade e da equidade.

TEMAS DE VANGUARDA EM DEBATE QUALIFICADO

Justificativa do Projeto:

As plenárias realizadas, quase mensalmente, têm pauta farta dos mais diversos assuntos, provocando um esforço hercúleo por parte dos Conselheiros para dirimir ou sanar as demandas da forma mais eficiente possível, no mais entorno eficaz, com o maior espectro de justiça alcançável.

Nesse desenho, faltam-lhes tempo para se prenderem a assuntos de imensurável relevância para a sociedade e, com efeito, para as micros-sociedades: as Organizações. Por estar vicinal, neste contexto, a instituição buscará suscitar temas expressivos que instigam os Conselheiros a reconhecerem seu indelével papel na sociedade, como agentes transformadores de pensamentos, falas e ações.

Para tanto, o âmago da ciência e da arte da Administração requer o exercício da Maiêutica, no qual o uso inconstante e racional

dos “porquês” deve ser a alavanca capaz de sustentar as inquietações inteligentes, próprias dos profissionais de Administração. Deste modo, os insígnies Conselheiros poderão estar desacomodados por alguns minutos para ebulirem suas ideias e inquietações em cada plenária.

CONCLUSÃO

A atuação da Câmara de Estudos e Projetos Estratégicos (CEPE), no exercício de 2015, foi satisfatória e condizente com a missão institucional, tendo tido o Planejamento Estratégico como norteador das ações que foram desenvolvidas. Foram contabilizados aspectos positivos em relação ao alcance da maioria dos objetivos de atendimento aos Profissionais de Administração e à sociedade em geral.

As ações ora desenvolvidas estiveram sempre alicerçadas nos princípios organizacionais e a performance alcançou o expressivo número de dez projetos aprovados, perfazendo uma média de um projeto por mês.

Ademais, a CEPE é famélica em produzir, posto sua vultosa relevância no Sistema CFA/CRAs, para qual mantém, portanto, para o exercício subsequente o quantitativo de outros 14 projetos elaborados, já delineados e aptos para depuração, fase que precede sua submissão ao crivo do colendo corpo de Conselheiros.

Por fim, ressalta-se que o relevante desempenho da Câmara de Estudos e Projetos Estratégicos (CEPE) deslanchou por meio da efetiva participação e da adesão do corpo funcional, do trabalho em equipe e do efetivo atendimento do dever constitucional de zelar pela boa e regular gestão dos recursos públicos em prol da profissão.

CÂMARA DE GESTÃO PÚBLICA

{ C G P }

CONSELHEIROS INTEGRANTES

ADM. IONE MACEDO DE MEDEIROS SALEM - DIRETORA

ADM. MARLY DE LURDES ULIANA - VICE-DIRETORA

ADM. CARLOS HENRIQUE MENDES DA ROCHA - MEMBRO

APRESENTAÇÃO

À Câmara de Gestão Pública, dentre suas atividades, compete-lhe: avaliar e propugnar pela implementação de políticas e projetos afetos à modernização no âmbito da administração pública; desenvolver, propor a reflexão e o debate de questões emblemáticas da gestão do Estado brasileiro, dentre outras, apresentando propostas, mediante estudos e projetos que visem melhorias dos serviços e das políticas públicas; articular-se com instituições ou entidades reconhecidas para acompanhar a execução de projetos desenvolvidos pelo CFA destinados à melhoria da gestão pública e implementar as orientações oriundas da Diretoria Executiva e do Plenário do CFA.

PROJETOS E AÇÕES DESENVOLVIDAS

O presente relatório apresenta as principais ações desenvolvidas pela Câmara de Gestão Pública (CGP), de acordo com os seguintes projetos:

Projeto 1.

Prêmio “Guerreiro Ramos” de Gestão Pública;

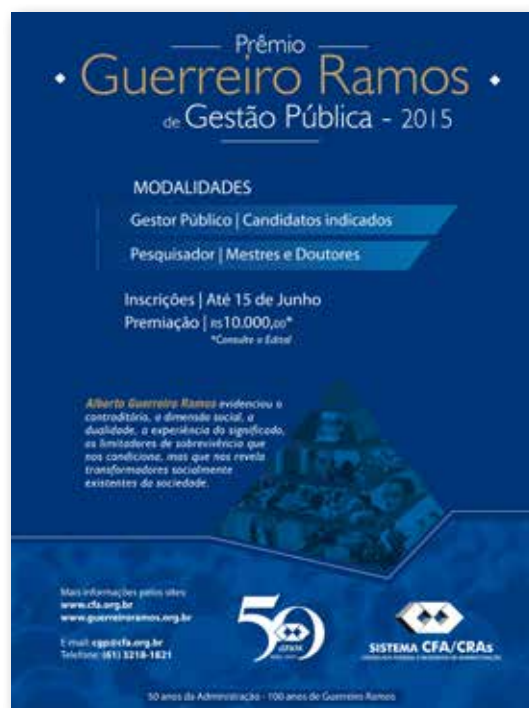
Projeto 2.

Administrador na Gestão Municipal;

Projeto 3.

Boa Governança Pública.

PRÊMIO “GUERREIRO RAMOS” DE GESTÃO PÚBLICA



O Prêmio Guerreiro Ramos de Gestão Pública obteve o recorde de inscrições na edição de 2015. Foram realizadas 13 inscrições, sendo nove na modalidade Gestor Público e quatro a modalidade Pesquisador Guerreiro Ramos. Historicamente, o número de inscrições está evoluindo, embora a sociedade ainda precise conhecer o legado deixado por Alberto Guerreiro Ramos.



A CGP atribui esse grande aumento de participação a dois fatores primordiais: a continuação da adoção de estratégia de marketing mais eficaz, que começou a gerar bons resultados ainda na edição de 2014, resultando em 5 inscrições naquele ano; e a alteração da Resolução Normativa, em dezembro de 2014, que tornou possível a confecção de um edital de abertura mais objetivo, com regras mais claras e procedimentos bem delimitados.

A objetividade no texto da nova Resolução Normativa contribuiu também para a diminuição de dúvidas entre os interessados em participar do prêmio. Outro ponto que mereceu destaque foi o requisito para inscrição na modalidade Pesquisador Guerreiro Ramos. Embora o número de inscritos nessa modalidade, em 2015, tenha sido o mesmo que o registrado na edição anterior, deve ser observado que na edição atual somente mestres e doutores puderam participar, regra que não existia anteriormente. Dos quatro trabalhos inscritos em 2014, somente dois foram elaborados por

autores que possuíam a titulação exigida na edição atual. Fica evidente, então, que, mesmo com maior exigência de titulação acadêmica, a edição do Prêmio Guerreiro Ramos de 2015 conseguiu ter mais trabalhos elaborados por pesquisadores mestres e doutores que todas as edições anteriores. Em 24 de julho de 2015 foi realizada a reunião do Comitê de Julgamento do Prêmio Guerreiro Ramos de Gestão Pública, constituído por meio da Portaria CFA nº 43/2015, com os seguintes integrantes:

1. Adm. **SERGIO PEREIRA LOBO**, Conselheiro Federal, Vice-Presidente do CFA;
2. Adm. **IÔNE MACEDO DE MEDEIROS SALÉM**, Conselheira Federal e Diretora da Câmara de Gestão Pública do CFA.
3. Adm. **MAURO KREUZ**, Conselheiro Federal e Diretor da Câmara de Formação Profissional do CFA.
4. Adm. **ADILSON DE ALMEIDA**, Mestre pelo Instituto Alberto Luiz Coimbra de Pós-graduação e Pesquisa de Engenharia (COPPE) da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ).
5. Prof. Dr. **SÉRGIO LUÍS BOEIRA**, Doutor em Ciências Humanas pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), no Departamento de Ciências da Administração, participa do projeto de pesquisa “Guerreiro Ramos em Santa Catarina: Suas Ideias e Interlocutores”, do Núcleo de Pesquisa Organizações, Racionalidade e Desenvolvimento (ORD) da UFSC.

O julgamento dos candidatos foi feito mediante o preenchimento de uma ficha de avaliação de acordo com os critérios contidos no regulamento do prêmio. Além dos vencedores, o Comitê concedeu Menção Honrosa a dois concorrentes, conforme o quadro a seguir:

Modalidade Gestor Público

Indicação	Nome/cargo
CRA-RS	<i>Vencedor</i> Adm. JOÃO AUGUSTO RIBEIRO NARDES Ministro do Tribunal de Contas da União – TCU
CRA-SP	<i>Menção Honrosa</i> EMANUELLE LOPES GARRIDO ALKMIN LEÃO Secretária Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência e Mobilidade Reduzida de Campinas/SP

Modalidade Pesquisador Guerreiro Ramos

Indicação	Nome/trabalho
CRA-BA	<i>Vencedor</i> Adm. ELINALDO LEAL SANTOS “Contribuições de Guerreiro Ramos para a Administração do Desenvolvimento: conceitos e implicações”
CRA-RJ	<i>Menção Honrosa</i> ROSANE AURORE ROMÃO JULIANO “Um século de Alberto Guerreiro Ramos – Teórico das Organizações”

Outra ação importante foi a reformulação do hotsite do Prêmio Guerreiro Ramos de Gestão Pública (www.guerreiroramos.org.br), que passou a ser gerido pela Câmara de Gestão Pública, trazendo informações detalha-

das sobre o prêmio, como: regulamento, edital, vencedores e outras informações sobre a vida e obra de Alberto Guerreiro Ramos.

Em alusão à comemoração do Centenário de Alberto Guerreiro Ramos, em 2015, a FGV, com o apoio do CFA, lançou a Coletânea de Depoimentos sobre Guerreiro Ramos, cujo livro foi disponibilizado para download, assim como outros documentos históricos, como a relação dos discursos de Alberto Guerreiro Ramos na Câmara dos Deputados, o discurso sobre patentes na Assembleia Geral da ONU, em 1968, dentre outros documentos e livros. A ideia é transformar o hotsite num grande repositório sobre o legado de Alberto Guerreiro Ramos para a sociologia e para a administração, infelizmente, ainda desconhecido pela sociedade brasileira.

A avaliação, pela CGP, do Prêmio Guerreiro Ramos de Gestão Pública, edição 2015, foi altamente positiva. Em uma análise quali-quantitativa, tanto os números quanto os fatos demonstram que o prêmio está em tendência de crescimento, revelando real potencial de se consolidar como prêmio-referência na área de Gestão Pública nacional caso se mantenha o empenho e as melhorias adotadas nas últimas duas edições.

PROJETO “ADMINISTRADOR NA GESTÃO MUNICIPAL”



O **Projeto Administrador na Gestão Municipal**, lançado em 2013 pela **Câmara**

de Gestão Pública, a cada ano vem se consolidando e trazendo resultados efetivos para o Sistema CFA/CRA e, consequentemente, benefícios aos profissionais de Administração que atuam no setor público.



Nos dias 6 e 7 de abril de 2015, foi realizado o 2º Workshop de Gestão Pública, em Brasília, que teve como objetivo definir os indicadores do Projeto “Administrador na Gestão Municipal” e contou com a participação dos 27 Conselhos Regionais de Administração (CRAs).

Na ocasião, foram proferidas palestras sobre os temas: “Gestão para Resultados na



Administração Pública”, proferida pelo Adm. Gilberto Porto, diretor do Instituto Publix; “Estatuto da Metrôpole – Lei nº 13.089/2015”, pela Adm. Mara Darcy Biasi Ferrari, Assessora para Projetos Especiais do Instituto Brasileiro de Administração Municipal – IBAM e “Governança Pública”, pelo senhor Cláudio Silva da Cruz, Assessor da Coordenação de Controle Externo dos Serviços Essenciais ao Estado do Tribunal de Contas da União (TCU). Ao final das apresentações, foram realizados debates, o que permitiu aos participantes uma

melhor compreensão sobre os temas apresentados.

O segundo dia foi dedicado à construção dos indicadores do projeto que contou com a palestra do Adm. Alexandre Borges Afonso, do Instituto Publix, que abordou a construção de indicadores fundamentada nos “6Es do Desempenho”, cuja metodologia foi desenvolvida pelo Instituto Publix em parceria com o Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (MPOG). Essa metodologia permite definir, monitorar e avaliar o desempenho de equipes, unidades organizacionais, redes de organizações e o governo como um todo.

Ao final do workshop, as sugestões discutidas entre os participantes resultou no documento “Indicadores de Desempenho para o Projeto Administrador na Gestão Municipal”, o qual foi enviado aos CRAs para subsidiar suas ações locais a partir do rol de indicadores que mais se adequasse à realidade de cada CRA.

Ações desenvolvidas:

- 6 e 7/04/2015 - Realização do 2º Workshop de Gestão Pública, na sede do CFA para elaboração dos Indicadores do Projeto de Administrador na Gestão Municipal;
- 7 e 8 de abril – Participação na 1ª Conferência Internacional Cidades Sustentáveis “Políticas Públicas Inovadoras”, realizado em Brasília/DF;
- 26 a 28/05/2015 - Participação da CGP no VIII CONSAD de Gestão Pública, realizado em Brasília/DF;
- 13 e 14/08/2015 - Participação da CGP no 8º Congesp – Congresso de Gestão Pública do Rio Grande do Norte, realizado em Natal/RN;
- Coleta dos indicadores produzidos pelos CRAs;
- Apoio aos CRAs para realização de seus eventos voltados para gestão pública;

- Reunião com a diretora do Instituto Serzedello Corrêa (ISC/TCU) para viabilizar a oferta de cursos de capacitação;
- Visita à CGP do Vice-Prefeito da cidade de Governador Lindenberg para conhecer o projeto Administrador na Gestão Municipal;
- Desenvolvimento e atualização diária do hotsite da CGP (cgp.cfa.org.br);
- Atualização diária do Twitter da CGP (@cgp.cfa);
- Elaboração de Folders para os CRAs;
- Envio de banner do Projeto Administrador na Gestão Municipal para os CRAs;
- Celebração do Acordo de Cooperação Institucional entre o Conselho Federal de Administração e o Instituto Brasileiro de Administração Municipal (IBAM) para oferta de cursos de capacitação com desconto para os profissionais registrados no Sistema CFA/CRAs.

AÇÕES DOS CRAs:

Os CRAs têm papel fundamental no desenvolvimento do projeto, pois as particularidades e po-

tencialidades locais são definidas por cada Regional, tendo como elemento norteador os objetivos estratégicos definidos nos quatro eixos temáticos do Macro Projeto Administrador na Gestão Municipal.

Observa-se que o ano de 2015 obteve um resultado bastante satisfatório em relação ao Eixo 1 do projeto, que trata da “Sensibilização, comunicação e articulação político-institucional do Sistema CFA/CRAs”, ao verificar que vários CRAs realizaram eventos sobre gestão pública em parceria com entidades locais, tais como Tribunal de Contas Estaduais, Associação de Prefeitos, Câmara de Vereadores, dentre outras. Isso permitiu ampliar a visibilidade da profissão diante desses entes e da própria sociedade, reforçada pela necessidade da melhoria da gestão pública e de maior controle e combate à corrupção, temas cada vez mais presentes no cotidiano do brasileiro.

Destaca-se a realização de alguns eventos, principalmente, as sessões solenes em comemoração ao Jubileu de Ouro da Profissão, bem como celebração de parcerias realizadas pelos CRAs, tais como:

CRA-AC	<ul style="list-style-type: none"> • Sessão Solene na Assembleia Legislativa do Estado do Acre – Jubileu de Ouro
CRA-AL	<ul style="list-style-type: none"> • Audiência com o Prefeito Rui Palmeira
CRA-AP	<ul style="list-style-type: none"> • Palestras Realizadas sobre a importância do Administrador na gestão pública na Câmara Municipal de Macapá e na Assembleia Legislativa do Amapá • I Fórum de Gestão Pública pelo Administrador Municipal e Boa Governança Pública
CRA-AM	<ul style="list-style-type: none"> • Sessão Solene na Assembleia Legislativa do Estado do AM - Jubileu de Ouro
CRA-BA	<ul style="list-style-type: none"> • Café com Palestra - “A Valorização do Trabalhador na Administração Pública”
CRA-CE	<ul style="list-style-type: none"> • Sessão Solene na Câmara Municipal de Fortaleza (CMF) – Jubileu de Ouro • Parceria para integrar o programa Capacidades do TCM-CE • I Fórum de Gestão Pública do CE
CRA-DF	<ul style="list-style-type: none"> • Participação no Fórum de Gestão Pública da HSM, que contou com a palestra do Ex-Prefeito de Nova York, Rudolph Giuliani • Participação, junto com o CFA, de audiência com a Ministra Laurita Hilário Vaz, vice-presidente do Superior Tribunal de Justiça (STJ), para discutir uma possível retificação no edital do concurso público do órgão referente ao cargo de analista judiciário com formação superior em qualquer área de formação para atuar na área administrativa • Mobilização para aprovar o Projeto de Lei nº 2.026/2014, do Dep. Distrital Cristiano Araújo, que resultou na aprovação da Lei Distrital nº Lei nº 5.552, de 9 de novembro de 2015, que dispõe sobre atividades dos profissionais de administração no âmbito do Distrito Federal, que tem por finalidade valorizar e resgatar a importância do profissional de administração no serviço público do Distrito Federal, sobretudo nas áreas relativas à logística, gestão de pessoas, gestão estratégica, gestão de processos, gestão de projetos e arquitetura organizacional

CRA-ES	<ul style="list-style-type: none"> Sessão Solene na Assembleia Legislativa do Estado do Espírito Santo – Jubileu de Ouro Fiscalização: Instituto Federal de Educação Superior retifica edital e exige registro para concurso em Tecnólogo em RH Sessão Solene na Câmara Municipal de Cariacica/ES – Jubileu de Ouro.
CRA-GO	<ul style="list-style-type: none"> Sessão Solene na Câmara de Vereadores de Caldas Novas/GO - Jubileu de Ouro Sessão Solene na Câmara Municipal de Jataí/GO - Jubileu de Ouro Sessão Solene na Câmara Municipal de Anápolis/GO - Jubileu de Ouro Sessão Solene na Câmara Municipal de Itaberaí/GO - Jubileu de Ouro
CRA-MA	<ul style="list-style-type: none"> Fórum de Gestão Pública realizado durante o XVIII EMAD – Encontro Maranhense de Administração. Parceria com a FAMEM - Federação dos Municípios do Estado do Maranhão visando o desenvolvimento das ações e aproximação aos municípios do Estado do MA. Sessão Solene na Câmara Municipal de São Luís – Jubileu de Ouro
CRA-MG	<ul style="list-style-type: none"> Participação do CRA-MG no 32º Congresso Mineiro de Municípios da AMM – Associação Mineira dos Municípios, participação nos Conselhos Representativos para Definição de Políticas Institucionais da AMM e Construção da Agenda Positiva dos Municípios (Enviado ofício solicitando a participação do CRA-MG e foi aceito) e distribuição de folder durante o evento (convite para participação do GET de Gestão Pública do CRA-MG) Participação dos funcionários do CRA, das áreas Administrativa, Financeira, Formação Profissional e Orientação e Fiscalização Profissional, na III Conferência de Controle Externo do Tribunal de Contas de Minas Gerais, realizada no 32º Congresso Mineiro de Municípios, realizado de 6 a 8 de maio de 2015 Participação de um Conselheiro e dois funcionários do CRA-MG, como representantes no FOPEMIM-PE – Fórum Permanente Mineiro das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte – Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico – Ofício nº 129/2015/PRES/CRA-MG Resolução Normativa CRA-MG, nº 11, de 26 de maio de 2015, que “Dispõe sobre a criação do GET de Gestão Pública, bem como a nomeação dos componentes do Grupo” Mobilização do CRA-MG para abertura de vagas para Administradores no concurso público da Prefeitura de Belo Horizonte/MG Debate: “Um Diálogo sobre Gestão Pública – Associação Mineira de Municípios e Grupo de Estudo Temático de Gestão Pública do CRA-MG” Visitas realizadas e Ofícios Protocolados junto às Prefeituras e Câmaras dos Municípios: 94 Acompanhamento de editais de concursos públicos contemplando profissionais da área de Administração Sessões Solenes realizadas na Assembleia Legislativa do Estado de Minas Gerais e em diversas Câmaras Municipais – Jubileu de Ouro.
CRA-MS	<ul style="list-style-type: none"> Realização da “Semana do Administrador e do Tecnólogo de MS”, ocasião em que foram homenageadas autoridades locais Mobilização do CRA-MS para instalação de um escritório do Clube UNESCO no Mato Grosso do Sul, com o apoio da Secretaria de Estado de Direitos Humanos, Assistência Social e Trabalho do Governo do Estado O CRA-MS e o Governo do Estado inauguraram o Programa Rede Solidária, que visa promover ações integradas nas áreas sociais, ambientais e culturais, como forma de melhorar a qualidade de vida nas regiões onde exigem mais atenção por parte dos programas sociais Adesão ao Movimento Nacional pela Cidadania e Solidariedade promovido pelo PNUD - Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento Representante do CRA-MS toma posse como vice-presidente no Conselho Estadual dos Direitos da Mulher de Mato Grosso do Sul (CEDM-MS)
CRA-MT	<ul style="list-style-type: none"> Encontro de gestão pública na Câmara Municipal de Pontes e Lacerda, Mato Grosso
CRA-PA	<ul style="list-style-type: none"> Mobilização para a nomeação de Administradores para gestão de órgãos de saúde em Santarém Visita ao Município de Cametá, onde foi feita palestra sobre os 50 Anos da Profissão de Administrador e o seu papel na Gestão Pública Municipal

CRA-PB	<ul style="list-style-type: none"> Sessão Solene na Câmara Municipal de João Pessoa/PB – Jubileu de Ouro
CRA-PE	<ul style="list-style-type: none"> Palestra “Logística Hospitalar Pública e Controle de Custo no Hospital Público” Participação na Audiência Pública da Assembleia Legislativa de Pernambuco para discutir a presença de Faculdades Ilegais em Pernambuco
CRA-PI	<ul style="list-style-type: none"> Realização do II Fórum de Gestão Pública do Piauí - Fogespi Sessão Solene na Câmara Municipal de Teresina – Jubileu de Ouro Participação do Prefeito Florentino Neto no evento “Café com Gestores”, do CRA-PI Solicitação de retificação do edital do concurso TJPI Confecção do Projeto Administrador na Gestão Municipal no nível local – projeto concebido pelo CRA/PI Concepção de um programa mensal de capacitação na área da Gestão Pública. Articulação junto à Prefeitura municipal de Teresina visando a convocação de mais Administradores do concurso vigente e visando, também, a ampliação do número de Administradores no quadro funcional do ente Articulação junto à Universidade Estadual do Piauí para fechamento de parceria visando a elaboração de pesquisas para o projeto
CRA-PR	<ul style="list-style-type: none"> Profissionalização da gestão pública – Os desafios da governança pública em tempos de transformação – Londrina/PR Palestra do Presidente do CRA-PR realizada em Francisco Beltrão/PR que destacou a importância da profissionalização da gestão para melhorar os resultados do setor público. Na oportunidade, o servidor público Marcos Koerich foi empossado pelo prefeito Cantelmo Neto no cargo de administrador, após aprovação em concurso e por interveniência do CRA-PR Palestra “Gestão pública na ótica do administrador” em Telêmaco Borba/PR, proferida pela integrante da Comissão de Gestão Pública do CRA-PR, Lorena Carmen Gramms
CRA-RJ	<ul style="list-style-type: none"> Sessões Solenes nas Câmaras Municipais de Volta Redonda e Nova Friburgo – Jubileu de Ouro Participação na reunião com a Comissão do Concurso Público da Prefeitura de Nova Friburgo, a fim de propor alterações no edital do certame de seleção de pessoal para o cargo de Técnico em Gestão de Recursos Humanos, seja ocupado exclusivamente por candidatos que tenham formação de Bacharel em Administração ou de Tecnólogo em Recursos Humanos, além do respectivo registro junto ao CRA-RJ, que resultou na alteração do edital
CRA-RN	<ul style="list-style-type: none"> Realização do 9º Congesp – Congresso de Gestão Pública do Rio Grande do Norte Parceria com o TCE/RN na realização do “Encontro Regional com Gestores Públicos Municipais”, visando promover o aprimoramento do conhecimento dos jurisdicionados, contribuindo para a efetividade do controle externo na gestão dos recursos públicos e para a promoção da melhoria da gestão pública estadual. Os encontros ocorreram em cinco grandes municípios do estado e contaram com a participação de prefeitos, presidentes de Câmaras Municipais, dirigentes, assessores e servidores públicos Fiscalização de concurso público na Prefeitura de São João do Sabugi Participação do CRA/RN na reunião setorial na Secretaria de Planejamento do Governo do Estado do Rio Grande do Norte, com o objetivo de discutir e propor estratégias para a modernização da Gestão Pública e as perspectivas para o desenvolvimento do RN Sessão Solene na Assembleia Legislativa do Rio Grande do Norte – Comemoração do Jubileu de Ouro e entrega de Comenda a dez Administradores do Estado, sendo eles: Marcelo Alecrim, Paulo de Paula, Flávio Rocha, representado por Afrânio Marinelli, Glauber Gentil, Geraldo Orlando Simas, Roberto Serquiz, Amauri Fonseca, Kelermane Martins, Ione Salem e Kate Maciel.
CRA-RO	<ul style="list-style-type: none"> Câmara Municipal de Porto Velho entregou, na sessão plenária, Moção de Aplauso nº 014/2015, de autoria do vereador Everaldo Fogaça (PTB) à direção do Conselho Regional de Administração de Rondônia (CRA-RO) Sessão Solene na Assembleia Legislativa do Estado de RO, com Votos de Louvor, proposta pelo deputado Jean Oliveira (PSDB) homenageando o Conselho Federal e Estadual de Administração pela passagem dos 50 anos de atividades no Brasil e em Rondônia

CRA-RR	<ul style="list-style-type: none"> Fiscalização do CRA-RR obriga o Instituto Federal de Roraima a alterar Concurso Público para incluir, além do Tecnólogo em Gestão Pública, o Bacharel em Administração
CRA-RS	<ul style="list-style-type: none"> Sessão Solene na Assembleia Legislativa do Estado do RS Apresentação no XXIV ENBRA – Encontro Brasileiro de Administração do painel “Administração pública e a gestão inovadora” Realização do Ciclo de Palestras sobre Gestão Pública Celebração de Termo de Cooperação Técnica com o Tribunal de Contas do Estado (TCE-RS), para realizar capacitações e seminários em conjuntos
CRA-SC	<ul style="list-style-type: none"> CRA-SC firma convênio com a ENA Brasil com o objetivo de viabilizar ações conjuntas para o aperfeiçoamento e capacitação dos administradores que desempenham atividades em órgãos públicos estaduais Sessão Solene na Assembleia Legislativa de Santa Catarina - Sessão Sessão Solene na Câmara Vereadores Chapecó para entrega de medalha ao CRA-SC Realização do “Fórum Santa Catarina 2015”, abordando diversos temas da área de administração, dentre elas, a gestão pública. Realização do “Fórum Santa Catarina 2015”, abordando diversos temas da área de administração, dentre eles, a gestão pública CRA-SC reitera ao Prefeito de Chapecó/SC, o agradecimento à Administração Municipal de Chapecó pela doação da área de terra para construção da nova Sede Seccional do Conselho Realização do Café Business que apresentou diversos temas relacionados à gestão pública, tais como casos de sucesso da administração pública, controladoria interna, gestão do conhecimento na esfera pública, dentre outros Administradores lotados na Prefeitura Municipal de Florianópolis estiveram na sede do Conselho Regional de Administração. Na pauta do encontro, foram encaminhados temas sobre piso salarial estadual e capacitação dos profissionais CRA-SC propõe a realização de curso de capacitação em Câmaras de Vereadores no Estado CRA-SC propõe parceria com Secretaria da Administração visando a celebração termo de cooperação técnica para oportunizar aos servidores programa de educação continuada, especialmente para os Administradores Conselho Regional de Administração de SC adere à campanha contra corrupção no país CRA-SC presta homenagem ao Departamento de Administração da UFSC CRA-SC participa de Fórum de Debates sobre Terrenos de Marinha Seccional Norte do CRA-SC terá núcleo da Câmara de Gestão Pública Câmara de Gestão Pública do CRA-SC define ações para 2016
CRA-SE	<ul style="list-style-type: none"> Sessão Solene na Câmara Municipal de Aracaju (CMA) – Jubileu de Ouro CRA-SE propõe apoio e parceria com Procuradoria Geral do Estado Fiscalização na Prefeitura Municipal de Moita Bonita/SE para que a contratação de empresa especializada em prestação de serviços para o planejamento, organização e execução de concurso público do município tenha registro no CRA CRA-SE participa da constituição do Observatório Social de Aracaju que integrará a rede do Observatório Social do Brasil (OSB), que é um projeto apartidário e sem fins lucrativos, com o objetivo de fiscalizar o uso do dinheiro público municipal Termo de Cooperação Técnica entre TCE/SE e CRA/SE que visa o compartilhamento de ações educacionais e o apoio nas atividades de fiscalização CRA-SE propõe parceria com TRE-SE visando contribuir para o aprimoramento da prestação de Contas das Campanhas Eleitorais CRA-SE colabora com mobilização da coleta de assinaturas para reforma política
SP	<ul style="list-style-type: none"> Sessão Solene na Câmara municipal de São Paulo – Jubileu de Ouro Homenagem e incorporação da data do Administrador no calendário municipal Jornada Novos Caminhos para a Gestão Municipal: necessidades e tendências
TO	<ul style="list-style-type: none"> Sessão Solene na Assembleia Legislativa do Estado do Tocantins – Jubileu de Ouro

BOA GOVERNANÇA PÚBLICA

A Governança no setor público compreende essencialmente os mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a atuação da gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade. Cada vez mais a sociedade tem demandado dos governantes a racionalização dos gastos públicos, equilíbrio fiscal, estabilidade monetária e investimentos em infraestrutura, saúde, educação, mobilidade urbana, habitação e segurança. A boa governança de organizações públicas contribui para a superação desses desafios.

Para difundir esse conhecimento, a Câmara de Gestão Pública está desenvolvendo um programa de capacitação sobre o tema, que será, inicialmente, oferecido a representantes dos Conselhos Regionais de Administração, os quais terão o compromisso de difundir o tema nos órgãos públicos de sua região.

O projeto piloto consiste na oferta de um curso presencial com base no Referencial Básico de Boa Governança, elaborado pelo Tribunal de Contas da União (TCU), que deverá ocorrer no primeiro trimestre de 2016.

Após a implantação do projeto piloto, a CGP avaliará a viabilidade de ofertar o curso na modalidade a distância, que deverá ser aberto a todos os profissionais de Administração registrados e em dia com os CRAs.

CONCLUSÃO

O ano de 2015 foi de grandes resultados para o Sistema CFA/CRAs, que se mobilizou pela

profissionalização da gestão pública. Várias ações em prol da inserção do Administrador na gestão pública foram realizadas pelo CFA e pelos CRAs, estes, principais condutores do projeto Administrador na Gestão Municipal.

O Prêmio Guerreiro Ramos de Gestão Pública ed. 2015 obteve o maior número de inscritos desde sua criação em 2010, demonstrando que os ajustes realizados no edital e no Regulamento do prêmio foram eficazes.

A estruturação do projeto “Boa Governança Pública” em 2015, teve como objetivo implantar um curso de capacitação sobre o tema para o início de 2016, que permitirá a disseminação do tema governança pública pelos profissionais de Administração nos órgãos e entidades públicas.

Ao exame das ações realizadas no corrente ano, corroboradas com as atividades alusivas às comemorações do Jubileu de Ouro da Profissão de Administrador, pode-se considerar que 2015 foi o ano de maior discussão do tema “Gestão Pública” na pauta do Sistema CFA/CRAs.

A crise política e econômica vivenciada pelo país ao longo do ano, agravada pelos escândalos de corrupção e pelas prisões de empreiteiros, banqueiros e parlamentares, cria um momento propício ao combate às causas estruturais da corrupção e a intensificação do controle dos gastos públicos, que somente serão superadas com a profissionalização da gestão pública brasileira.

É nesse cenário que as ações e projetos desenvolvidos pela Câmara de Gestão Pública e pelos Conselhos Regionais de Administração se inserem, tendo como premissa básica o fortalecimento da imagem do profissional de Administração no setor público.





COMISSÕES PERMANENTES DO SISTEMA CFA/CRA_s

COMISSÃO PERMANENTE DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

{ C P P E }

INTEGRANTES

ADM. ILAILSON SILVEIRA DE ARAÚJO – COORDENADOR

ADM. MAURO KREUZ – VICE-COORDENADOR

ADM. DIEGO CABRAL FERREIRA DA COSTA

COLABORADORA

ADM. ANA MARIA DE ARAÚJO FERREIRA

APRESENTAÇÃO

A Comissão Permanente de Planejamento Estratégico buscou orientar a execução das atividades do Sistema CFA/CRA's associado ao Planejamento Estratégico nas quais foram desenvolvidas ações voltadas para a efetiva execução do alcance dos objetivos estratégicos.

AÇÕES DESENVOLVIDAS

Nos dias 11 e 12/06, com a participação de integrantes do Sistema CFA/CRA's e representantes de outras entidades vinculadas à profissão de Administrador, o Conselho Federal de Administração, por meio da Comissão Permanente de Planejamento Estratégico realizou nas dependências do Hotel Manhattan Plaza, em Brasília/DF, o Seminário Reflexões Estratégicas “Preparando uma Gestão de Futuro para o Sistema CFA/CRA's – 2015/2018”.

A conferência magna do evento foi proferida pelo Dr. Cledorvino Belini, Presidente da Fiat/Chrysler para a América Latina que, naquela ocasião, com a expertise adquirida nos mais de 40 anos de carreira dentro do Grupo FIAT, expôs sobre a importância da visão estratégica e de outras questões ligadas ao cenário brasileiro e internacional.

Durante dois dias, sete grupos, compostos por oito membros cada, discutiram, de maneira detalhada, sobre os objetivos e as estratégias adotadas pelo Sistema CFA/CRA's no último quadriênio.

Diferentemente de anos anteriores, adotou-se a metodologia do Oceano Azul nas reflexões estratégicas para a instituição do novo Planejamento Estratégico do Sistema CFA/CRA's, porém, sem gerar descontinuidade com a cultura estratégica existente.

Adotou-se como premissa a manutenção dos norteadores estratégicos existentes: visão, missão e valores.

MISSÃO:

Promover a ciência da Administração, valorizando as competências profissionais, a sustentabilidade das organizações e o desenvolvimento do país.

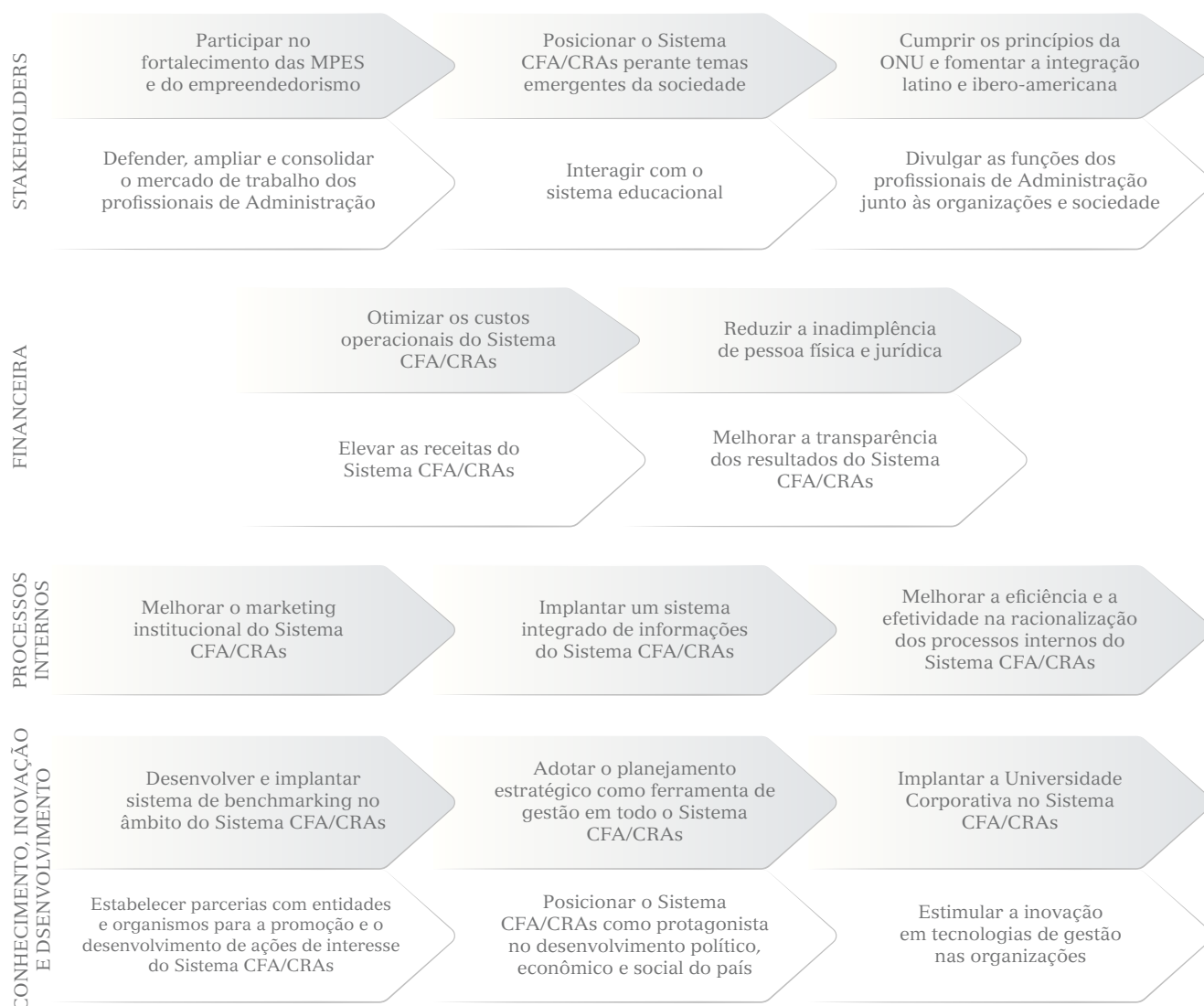
VISÃO:

Ser uma entidade reconhecida pela sociedade, capaz de assegurar a atuação plena dos profissionais de Administração.

VALORES:

Promover a ciência da Administração, valorizando as competências profissionais, a sustentabilidade das organizações e o desenvolvimento do país.

MAPA ESTRATÉGICO DO SISTEMA CFA/CRAS – QUADRIÊNIO 2015-2018



PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DOS CONSELHOS REGIONAIS DE ADMINISTRAÇÃO

{PRODER}

INTEGRANTES

ADM. SERGIO PEREIRA LOBO – COORDENADOR

ADM. JOSÉ CÉLIO SANTOS LIMA – MEMBRO

ADM. EDNALDO FLOR DA SILVA – MEMBRO

ADM. JOEL CAVALCANTI COSTA – MEMBRO

ADM. CARLOS HENRIQUE MENDES DA ROCHA – MEMBRO

COLABORADORA

ADM. ANA MARIA DE ARAÚJO FERREIRA

APRESENTAÇÃO

O Programa de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração (Proder) tem como objetivo apoiar financeira e tecnicamente o Sistema CFA/CRA's na execução de projetos nas áreas de fiscalização do exercício da profissão de administrador, desenvolvimento integrado, infraestrutura física e inovação, visando o fortalecimento do Sistema no interesse da sociedade brasileira.

AÇÕES DESENVOLVIDAS

A Comissão Permanente do Programa de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração (Proder), com base no Regulamento do Programa, aprovado pela Resolução

Normativa CFA nº 418, de 26/01/2012 e suas alterações, recepcionou 107 projetos. Destes, 78 foram aprovados, beneficiando 25 Conselhos Regionais de Administração com o repasse de recursos na ordem de R\$ 5.490.772,23, aí incluído o projeto coletivo apresentado pelo Conselho Federal de Administração para execução da Pesquisa Nacional, Perfil, Formação, Atuação e Oportunidade de Trabalho do Profissional de Administração.

As áreas de Fiscalização do Exercício da Profissão e de Infraestrutura Física foram as que mais obtiveram financiamento, sendo objeto de repasse de pouco mais de 60% (sessenta) por cento dos recursos para execução de projetos voltados à:

- capacitação de Agentes de Fiscalização e outros;

- fiscalização *in loco*, possibilitando maior número de visitas realizadas pelos Agentes de Fiscalização;
- realização de cursos de responsabilidade técnica;
- fiscalização itinerante, por meio da aquisição e estruturação de veículos automotores;
- eventos voltados para a fiscalização preventiva, tais como orientação aos acadêmicos de Administração, responsabilidade técnica, elaboração de editais, programa de orientação do profissional de Administração, programa de orientação empresarial;
- aquisição de imóvel;
- reforma e ampliação de sede ou seccional.

Regionais de Administração e ao Plenário do CFA, a obrigatoriedade dos projetos da área de Fiscalização, a partir de 2016, corresponderem a no mínimo 30% do valor total a ser concedido a cada Regional. A nova regra tem como objetivo privilegiar a atividade-fim dos Conselhos Regionais de Administração.

CONCLUSÃO

O Programa de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração (Proder) investiu mais de dois milhões de reais, além do aplicado no exercício anterior, e contemplou a maioria dos Conselhos Regionais de Administração, 25 dos 27 que compõem o Sistema CFA/CRAs.

Os recursos foram assim distribuídos:

Área	Nº projetos aprovados	Valor de repasse
Fiscalização do Exercício da Profissão	29	R\$ 1.776.611,99
Infraestrutura Física	19	R\$ 1.693.831,95
Desenvolvimento Integrado	27	R\$ 1.577.276,29
Inovação	2	R\$ 245.052,00
Coletivo do CFA	1	R\$ 198.000,00
Total	78	R\$ 5.490.772,23

A Comissão Permanente do Proder procedeu à análise do Regulamento do Programa inserindo, após submissão aos Conselhos

COMISSÃO PERMANENTE DE REGIMENTOS DO SISTEMA CFA/CRAS

{ C P R }

INTEGRANTES

ADM. ARMANDO LÔBO PEREIRA GOMES - COORDENADOR

ADM. CARLOS ALBERTO FERREIRA JUNIOR - VICE-COORDENADOR

ADM. ALDEMIRA ASSIS DRAGO

COLABORADORES

ADM. AILEMA DA SILVA PUCÚ

ESTAGIÁRIA KÍSSILA DA SILVA PINTO LEAL - JANEIRO/2015 A 17/11/2015

ESTAGIÁRIA KÁLITTA NAYAD SILVA RODRIGUES – A PARTIR DE 17/11/2015

ADV. MARCELO DIONÍSIO DE SOUZA

APRESENTAÇÃO

Constituída pela Portaria CFA nº 08, de 12/01/2015, conforme o disposto no Regimento do CFA, compete à CPR a análise e parecer sobre os anteprojetos de Regimentos do CFA e dos CRAs e demais assuntos a eles relacionados, para decisão do Plenário.

CRA-DF
CRA-GO
CRA-PA
CRA-SC

AÇÕES DESENVOLVIDAS

REGIMENTOS APROVADOS

A CPR analisou as propostas recebidas, em alguns casos diligenciou, para, ao final, manifestar-se favoravelmente e apresentar ao Plenário os seguintes Regimentos:

REUNIÕES REALIZADAS

1ª, em 25/02/2015
2ª, em 08/04/2015
3ª, em 05/08/2015

COMISSÃO PERMANENTE ELEITORAL

{ C P E }

INTEGRANTES

ADM. ROGÉRIO RAMOS DE SOUZA - COORDENADOR

ADM. JORGE HUMBERTO MOREIRA SAMPAIO - VICE-COORDENADOR

ADM. MARLY DE LURDES ULIANA - MEMBRO

COLABORADORES

ADM. JULIANA DOS REIS CARDOSO

ADM. AILEMA DA SILVA PUCÚ

TÉC. EM PROG. JOSÉ CARLOS DE ARAÚJO FERREIRA

ADV. MARCELO DIONISIO DE SOUZA

APRESENTAÇÃO

Constituída pela Portaria CFA nº 4, de 12 de janeiro de 2015. A competência da CPE está expressa nos arts. 3º, §§ 1º, 4º, 5º, 6º e 7º do Regulamento das Eleições do Sistema CFA/CRAs, aprovado pela Resolução Normativa CFA nº 471, de 16/10/2015, para operacionalizar e conduzir o processo eleitoral.

AÇÕES DESENVOLVIDAS

- Revisão do Regulamento Eleitoral, aprovado pela Resolução Normativa nº 438, de 20/12/2013;
- Análise das contribuições recebidas dos Conselhos Regionais de Administração e profissionais registrados para o aprimoramento do Regulamento Eleitoral;
- Edição do Regulamento Eleitoral, atua-

lizado conforme Resolução Normativa CFA nº 471, de 16 de outubro de 2015, publicada no diário Oficial da União em 19/10/2015.

CONCLUSÃO

A Comissão Permanente Eleitoral - CPE desenvolveu as ações de forma transparente e segura, com total lisura que o processo requereu, objetivando aprimorar tanto o Regulamento Eleitoral como o trâmite para a realização das eleições.

COMISSÃO PERMANENTE DE TOMADA DE CONTAS

{ C P T C }

INTEGRANTES

ADM. JOSÉ CARLOS DE SÁ COLARES - COORDENADOR

ADM. JOSÉ CELESTE PINHEIRO - VICE-COORDENADOR

ADM. JOEL CAVALCANTI COSTA - MEMBRO

COLABORADOR

ADM. JOAQUIM LUCIANO GOMES FARIA

APRESENTAÇÃO

A Comissão Permanente de Tomada de Contas (CPTC), nos termos do art. 12 do Regimento do Conselho Federal de Administração, tem como objetivo principal a apreciação dos balancetes mensais do CFA e a emissão dos respectivos pareceres. A análise consta da verificação dos documentos quanto aos aspectos formais e a correta apropriação nas respectivas contas, conferência de registros mencionados nos documentos relativos aos lançamentos contábeis, às peças exigidas pela legislação e à correta aplicação dos recursos, de acordo com as decisões por esfera de competência, de conformidade com a legislação vigente.

No apoio ao controle dos gestores do CFA, a Comissão Permanente de Tomada de Contas, com suporte da Coordenação de Orçamento e Finanças, tem como demons-

trar a boa e regular aplicação dos recursos utilizados e os resultados obtidos na conformidade das leis, regulamentos e normas emanadas das autoridades administrativas competentes, emitindo pareceres pertinentes aos atos de gestão administrativa, financeira, contábil e patrimonial, encaminhando-os à Diretoria Executiva e, a seguir, ao Plenário.

COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO

{ C P L }

INTEGRANTES

ADM. DIEGO CABRAL FERREIRA DA COSTA – COORDENADOR

ADM. JOAQUIM LUCIANO GOMES FARIA – VICE-COORDENADOR

COLABORADORES

ADM. KÁTIA LUCIENNE GRANJEIRO - MEMBRO

TEC. CONTAB. ALBERTO LOPES DE BARROS - MEMBRO

ASSIST. ADM. TATIANA GALDEANO DE ALMEIDA - MEMBRO

APRESENTAÇÃO

A Comissão Permanente de Licitação – CPL, criada pelo art. 12 do Regimento do Conselho Federal de Administração tem como objetivo principal a aquisição e contratação de bens e serviços mais vantajosos para o CFA. Foram realizados, no decorrer de 2015, os procedimentos licitatórios elencados a seguir, em cumprimento ao estabelecido nas Leis nºs 8.666, de 21 de junho de 1993, e 19.529, de 17 de julho de 2002.

MODALIDADE	OBJETO	VALOR (R\$)
Pregão Presencial	Contratação de empresa para fornecimento de ferramenta de desenvolvimento multiplataforma e multibanco.	R\$ 78.66,00
Pregão Eletrônico	Solicita contratação de serviços especializados para concretização do Código Brasileiro de Administração - CBA	R\$ 49.500,00
	Contratação de empresa gráfica: Serviço de impressões diversas.	R\$ 22.473,50
	Contratação de uma empresa gráfica para impressão do Relatório de Gestão de 2014 do Conselho Federal de Administração.	R\$ 7.549,00
	Aquisição 500 (quinhentas) Resmas de Papel A4.	R\$ 5.430,00
	Contratação de uma empresa para impressão de Banners.	R\$ 692,00
	Aquisição de material de higiene e limpeza.	R\$ 6.127,60

Pregão Eletrônico	Fornecimento de recipientes para Coleta Seletiva.	R\$ 7.852,90
	Impressão de livreto - Pesquisa Nacional, Formação, Atuação e Oportunidades de Trabalho do Administrador 2015.	R\$ 22.095,00
	Serviço de telefonia móvel celular: Contratação de SERVIÇO DE TELEFONIA MÓVEL PESSOAL (SPM) para 16 (dezesesseis) linhas e com fornecimento de 12 (doze) aparelhos celulares (smartphone) em regime de comodato.	R\$ 2.924,45 mensal.
	Aquisição de material de expediente - Pastas elétrons.	R\$ 1.050,00
	Aquisição de material permanente - Bebedouro, Placa de Ramal Digital, Módulo de memória, Unidade de Disco, Fragmentadora e Aparelho telefônico.	R\$ 4.457,22
	Aquisição de Mobiliário.	R\$ 18.240,00
	Aquisição de equipamentos para instalação da Webtv – CFA-TV.	R\$ 45.170,00
	Serviço de impressão do Relatório de Gestão de 2015 do Conselho Federal de Administração.	R\$ 8.995,00
	Serviço destinado ao gerenciamento de campanhas de comunicação e marketing via correio eletrônico, também conhecido como “e-mail marketing”.	R\$ 17.800,00
	Serviço de impressão e cópia: prestação de serviços continuados de reprografia e impressão por demanda, manutenção preventiva e corretiva, fornecimento de sistema de gerenciamento e de todas as peças, partes e componentes necessários e de todo o suprimento requerido para o funcionamento dos equipamentos, excetuando-se o fornecimento de papel e de mão de obra para operação dos equipamentos.	R\$ 33.900,00
	Aquisição de licença de software, que tenha funcionamento com os bancos de dados Oracle e SQL Server, para gestão de assinaturas da Revista RBA. Suporte online, hospedagem e backup dos dados inseridos no sistema e desenvolvimento de “loja virtual” para assinatura e renovação da RBA.	R\$ 74.116,90
Tomada de Preços	Solicita contratação de empresa especializada no ramo de Auditoria.	R\$ 299.000,00

COMISSÃO ESPECIAL DE AÇÃO PARLAMENTAR

{ C E A P }

INTEGRANTES

ADM. JORGE HUMBERTO M. SAMPAIO - COORDENADOR

ADM. ROGÉRIO RAMOS DE SOUZA - VICE-COORDENADOR

ADM. JOSÉ CARLOS DE SÁ COLARES

ADM. MÔNICA COVA GAMA - PRESIDENTE DO CRA-DF

COLABORADORES

ADM. AILEMA DA SILVA PUCÚ

ESTAGIÁRIA KÍSSILA DA SILVA PINTO LEAL - JANEIRO/2015 A 17/11/2015

ESTAGIÁRIA KÁLITTA NAYAD SILVA RODRIGUES – A PARTIR DE 17/11/2015

APRESENTAÇÃO

Constituída pela Portaria CFA nº 23, de 23/01/2015, a CEAP tem como propósitos:

- Analisar Projetos de Leis (PLs) que interfiram direta ou indiretamente nas atividades exercidas pelos profissionais de Administração e propor mudanças e adequações nos referidos PLs.
- Acompanhar as matérias legislativas de interesse do CFA, dos Administradores e da Administração, junto aos Poderes Executivos, Legislativos e Judiciários.
- Realizar estudos preliminares de minutas DE PLs, atualizando as competências do profissional de Administração e propor outras providências.

- Participar de reuniões do Fórum dos Conselhos Federais de Profissões Regulamentadas.
- Divulgar as ações desenvolvidas pela Comissão e conclamar o apoio dos Conselhos Regionais de Administração, dos Conselheiros Federais e Regionais de Administração e de todas as organizações que possam apoiar as iniciativas pela valorização e defesa da categoria.

AÇÕES DESENVOLVIDAS

Informações e orientações às organizações e às pessoas que solicitaram informações ou questionamentos ao CFA sobre projetos de lei e procedimentos adotados em relação às maté-

rias de interesse do Sistema CFA/CRA's e dos Profissionais de Administração, tais como:

- Inclusão dos Administradores concursados do serviço público federal no Ciclo de Gestão do Estado
- Administradores na Estrutura Remuneratória Especial de que trata a Lei nº 12.227, de 2010
- Realização de concurso público na administração pública direta e indireta, com posicionamento favorável ao texto do PLS 74/2010
- Inclusão da formação em Administração como requisito para ingresso na carreira de Auditor das Instituições Federais de Ensino Superior vinculadas ao MEC, com alteração da Lei 11.091/2005 (PLS 357/2012)
- Piso Salarial do Administrador, objeto do PL 6954/2010, com parecer da Relatora, favorável ao valor R\$4.500,00
- Reuniões com Deputados Federais, Senadores da República, Autoridades do Poder Executivo, no Fórum dos Conselhos de Fiscalização do Exercício Profissional, solicitando apoio e manifestando pontos de vista do Sistema CFA/ CRA's referentes aos assuntos em tramitação naquelas Instituições.
- Audiências públicas, etc.
- Criação da Frente Parlamentar
- O monitoramento dos Projetos de Lei soma 20 (vinte) na Câmara dos Deputados e 10 (dez) no Senado. Alguns deles têm apensados diversos outros PLs.



CONSELHO FEDERAL DE ADMINISTRAÇÃO- COMISSÃO ESPECIAL DE AÇÃO PARLAMENTAR | AGENDA LEGISLATIVA-CÂMARA DOS DEPUTADOS

MONITORAMENTO DOS PROJETOS DE LEI DE INTERESSE DO SISTEMA CFA/CRAs E DO PROFISSIONAL DE ADMINISTRAÇÃO - 2015

Item	PL nº	Autor	Ementa	Tramitação	Sistema CFA/CRAs
01	PL 3615/2000 (PLC 13/2007 no SF).	Deputado João Hermann Neto (PPS/ SP)	Dispõe sobre o fomento mercantil especial de exportações ou "factoring" de exportação.	12/07/2012-Mesa Diretora da Câmara. Encerramento automático do prazo de recurso.Apresentação de 1 (um) recurso.	
	PLC 285/2002	Deputado Luiz Car- los Hauly (PSDB/ PR)	Dá nova redação ao § 3º do art. 9º do Decreto Lei nº 406, de 31 de dezembro de 1968, que "Estabelece normas gerais de direito finan- ceiro, aplicáveis aos impostos sobre opera- ções relativas à circulação de mercadorias e sobre serviços de qualquer natureza"	17/04/2012-Plenário. Apresentação do requerimento para inclusão na Ordem do Dia, pelo Deputado Sandro Mabel (PMDB-GO).	15/09/2011- Articulação com as lideranças de Câmara dos Deputados para solicitarem a inclusão da matéria na Ordem do Dia para votação em Plenário
02	Apenso: PLC 260/2007	Sandro Mabel (PMDB/GO)	Dispõe sobre normas de direito financeiro aplicáveis aos impostos sobre operações relativas à circulação de mercadorias e sobre serviços.	16/02/2011-Mesa Diretora da Câmara. Deferido o pe- dido de desarquivamento porquanto as proposições não foram arquivadas.	
03	PL 252/2003	Senador Jorge Bornhausen (DEM/ SC)	Dispõe sobre as normas gerais na aplicação de concursos para a investidura em cargos e empregos públicos no âmbito da União	15/04/2014-Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJC). Requerimento de Audiência Pública n. 201/2014, pelo Deputado Paes Landim.	O CFA deverá interceder junto a CCJC para que o PL seja votado com a emenda proposta pelo CFA
	Apenso: PL 6004/2013 (PLS 74/2010) 643/2015 PL 1367/2015	Senador Marconi Perillo (PSDB/GO)	Regulamenta o art. 37, inciso II, da Consti- tuição Federal, estabelecendo normas gerais para a realização de concursos públicos na Administração Pública direta e indireta dos Poderes da União.	14/05/2015 - Apenso-se a este PL 1367/2015 23/06/2015 - Apenso-se o PL 1872/2015 05/09/2013- Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania - Apresentada cópia do Ofício nº 2013, do Dr. Anildo Fábio de Araujo, Procurador da Fazenda Nacional. 20/03/2015 - Apenso o PL 00643 /2015	

04	PEC. 317/2004	Deputado Sandro Mabel (PMDB /GO)	Acrescenta artigo ao Ato das Disposições Constitucionais Transitórias para instituir a Carreira de Administrador Municipal	20/03/2014-Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania - Relator: Dep. Armando Vergílio. 31/01/2015- Arquivado - art.105 RICD 17/03/2015 - Apresentação de Requerimento de Desarquivamento pelo Deputado Gilberto Nascimento (PSC - SP), 19/03/2015 - Desarquivado	
05	PL 559/2007	Deputado Joaquim Beltrão (PMDB/AL)	Dispõe sobre a realização de exame de suficiência como requisito para a obtenção de registro profissional	02/05/2011-Mesa Diretora da Câmara. Desarquivado, nos termos do Artigo 105 do RICD. 31/01/2015 - Arquivado - Art 105 do RICD	Favorável
06	PL 1226 /2007	Deputado Eduardo Gomes (PSDB/TO)	Disciplina o exercício da profissão de Mercadólogo	28/06/2007- Comissão de Trabalho, Administração e Serviço Público- Relator : Deputado Felipe Pereira, pela rejeição, aprovado em 07/07/2010. 18/05/2012-Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJC). Parecer do Relator; Dep. Esmeriã Amin, pela constitucionalidade, juridicidade e técnica legislativa deste, com substitutivo, do PL 1944/2007. 31/01/2015 - Arquivado - art. 105 do RICD. 25/02/2015 - Desarquivado a pedido do Autor. Irá à CCJC e, após, ao Plenário. março/2015 - CCJC - Relator: Dep. Esmeriã Amin (PP-SP)	02/06/2011- A pedido do CFA, Emenda apresentada na CCJC pelo Deputado João Campos, com o acréscimo do parágrafo único ao art. 3º: “O profissional de que trata esta Lei, para o regular exercício da profissão, deve ser registrado em Conselho Regional de Administração (CRA), criado pela Lei Federal nº 4769, de 09 de setembro de 1965”.
07	PL 2245/2007	Deputado Reginaldo Lopes (PT/MG)	Regulamenta a profissão de Tecnólogo.	08/05/2014 - Plenário(PLEN). Apresentação do Requerimento nº10137/2014, pela Deputada Jô Moraes (PCdoB-MG), que: “Requer inclusão na Ordem do Dia do PL 2245 de 2007, que “Regulamenta a profissão de Tecnólogo e dá outras providências”. 05/03/2007 - Indeferido o pedido de desarquivamento da proposição constante do Req. 760/2015, visto que o Requerente não é o Autor da proposição 26/05/2015 - Apresentação ao Requerimento 1952 para Dep. Pompeo de Matos (PDT-RS) para inclusão na ordem do Dia	

08	PL 6320/2009	Deputado Maurício Rands (PT/PE)	Altera o § 3º do art. 511 da CLT, aprovada pelo Decreto. Lei nº 5.452, de 01/05/1943, para incluir as profissões liberais no conceito de categoria profissional diferenciada	03/07/2014 - Mesa Diretora da Câmara dos Deputados (MESA). Remessa ao Senado Federal por meio do Of. nº 206/14/PS-CSE	
	09	PL 6537/2009	Deputado Beto Albuquerque - (PSB/RS)	Dispõe sobre o Programa de Incentivo à Modernização da Gestão Pública	08/04/2014-Comissão de Finanças e Tributação da Câmara - Relator, Dep. Dr. Ubiali 31/01/2015 - Arquivado - Art. 105 RICD
10	PL 6954/2010 Apenso PL 8247/2014	Deputado Sandro Mabel (PMDB/GO) Deputada Flávia Morais (PDT/GO)	Estabelece o Piso Salarial do Administrador	03/04/2014-Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público. Relatora, Deputada Flávia Morais, favorável ao valor de R\$ 4.500,00 12/12/2014 - Apenso-se a este o PL 8247/2014. 31/01/2015 - Arquivado Art. 105 RICD. 11/02/2015 - MESA - Desarquivado, nos termos do art. 105 do RICD. 10/03/2015 - Designado Relator, Dep. Beбето (PSB-BA)	
	PL 600/2011	Deputado Augusto Coutinho (DEM-PE)	Altera a Lei nº 10.741, de 1º de outubro de 2003, que "Dispõe sobre o Estatuto do Idoso e dá outras providências	14/04/2015 - Parecer do Relator pela aprovação deste, e do PL 8241/2014, apensado, com substitutivo. 15/04/2015 - Prazo para Emendas ao Substitutivo (5 sessões ordinárias. 08/04/2015 - Designada Relatora, Dep. Jozé Rocha (PTB-AP). 08/05/2015 - Apresentação de Parecer da Relatora 3 (CTASP) pela aprovação, com substitutivo. 14/04/2011 - Às comissões de Trabalho, Administração e Serviço Público, Seguridade Social e Fautancia, Finaças e Constituição e Justiça e Cidadania	CSSF - Parecer do Relato, Dep. Mandelta, aprovado em 05/11/2014 CFT - 09/06/2015 - Parecer do Relator, Dep. Zé Silva, pela não implicação de matéria com aumento ou diminuição da receita ou da despesa públicas, não cabendo pronunciamen- to quanto à adequação fncandeira e orçamentaria e, no mérito, pela aprovação

11	PL 791/2011 (Apenso: PL 3028/2011)	Deputado Jovair Arantes (PTB/GO)	Altera o inciso III do art.44 da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, para definir validade legal de diploma de pós-graduação para o exercício profissional	12/07/2012-Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público. Relator Deputado Alex Canziani pela aprovação, c/ Substitutivo 31/01/2015 - Arquivado - Art 105 RGCD 03/02/2015 - Requerimento do Deputado Jovair Arantes (PTB/GO) para desarquivamento 09/02/2015 - Desarquivado	25/04/2012- Parecer da CFP/CFA, aprovado por unanimidade na sua 2º reunião de 2013, concluindo "que os portadores de diplomas ou certificações de pós-graduação não devem ser registrados nos Conselhos Profissionais".
12	PL 1004/2011	Deputado Efraim Filho	Dispõe sobre as contribuições dos Conselhos Profissionais	Relator; Dep. Mendonça Filho (DEM/PE)	
13	PL 816/2011	Deputado Rubens Bueno (PPS/PR)	Dispõe sobre a regulamentação do exercício de profissões (Substitutivo)	19/09/2011 - ETASP - Parecer do Relator; Dep. Vicentinho (PT-SP) 20/05/2015 - CTASP - Devolvido ao Relator; Dep. Vicentinho, para reexame de seu parecer: 27/05/2015 - Parecer do Relator; Dep. Mendonça Filho (DEM-PE), pela constitucionalidade, juridicidade e técnica legislativa deste e do Substituído da CTASP	Favorável ao texto do PL
14	PL 2219/2011 (PLS 171/2010)	Senador Sérgio Zambiasi(PTB/RS)	Altera a Lei nº 4.769, de 9 de setembro de 1965, para dispor sobre o registro do Tecnólogo em Administração nos Conselhos Regionais de Técnicos de Administração (CRTA) 07/04/2015 - Parecer da Relatora, Dep. Erika Kokay (PT/DF) pela aprovação deste e do PL 7493, apensado, com substitutivo 15/05/2015 - Devolvido à Relatora, Dep. Erika Kokay (PT-DF), apra rever o parecer	20/05/2014 - Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público (CTASP) Devolvido ao Relator; Dep. Eudes Xavier (PT-CE), em razão da apensação do PL nº 7493/14. 12/03/2015 - Designada, Relatora, Deputada Erika Kokay (PT-DF) 24/04/2015 - Encerrado o prazo para emendas ao substitutivo. Não foram apresentadas emendas ao substitutivo	16/11/2011- Expedido o Ofício nº 1890/2011/CFA/ASJ ao Deputado Eudes Xavier, solicitando retificação do texto com vistas a promover adequação aos termos de Lei nº 4.769/1965
	PL 7493/2014	Deputado Simão Sessim (PP/RJ)	Altera a Lei nº 4.769, de 9 de setembro de 1965, para promover a atualização do texto legal, bem como para dispor sobre o registro do Técnico de Nível Médio em Administração, entre outras providências	20/05/2014 - Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público (CTASP) Recebimento pela CTASP.	28/05/2014 - Expedido o Ofício nº 794/2014/CFA/AEP, solicitando ao Autor adotar medidas no sentido de obstar a continuidade de tramitação do PL. 12/08/2014 - Entregue no Gabinete do Relator; Deputado Eudes Xavier, o Of. 1048/2014/CFA/AEP, de 16/07/2014, firmando posição contrária ao PL 7493/2014. Aos CRAs e Conselheiros Federais foram expedidos o Ofício Circular nº 155/2014/CFA/ASJ e o E-mail Circular nº 24/2014/CFA/ASJ, de 08/08/2014, solicitando-lhes providências junto ao Deputado Simão Sessim visando a não continuidade do PL.
	PL 2225/2011	Deputado Eduardo Azeredo (PSDB/MG)	Dispõe sobre a regulamentação do exercício da profissão de Síndico Administrador de Condomínios.	01/02/2013-Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público Relator: Deputado Laércio Oliveira, pela rejeição 31/01/2015 - Arquivado art.105 RICD	

16	PL 3962/2012	Deputado Ronaldo Benedet (PMDB/SC)	Altera e inclui dispositivos na Lei nº 8.906, de 04 de julho de 1994, e no Decreto-Lei nº 2.848, de 7 de dezembro de 1940, revoga dispositivo do Decreto-Lei nº 3.688, de 3 de outubro de 1941. (Atividades privativas de Advogado)	12/03/2013-Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania. Relator Deputado Valtenir Pereira (PSB-MT). Parecer do Relator; Deputado Valtenir Pereira, pela aprovação com substitutivo. 31/01/2015 - Arquivado - Art. 105 RICD 04/02/2015 - Requerimento para o desarquivamento, apresentado pelo Autor do PL 11/12/2015 - Desarquivado nos termos do art. 105 do RICD 19/05/2015 - Proferido o Parecer - Discutiram a matéria os Deputados Rodrigo Pacheco (PMDB/MG), Marcos Rogério (PDT/RO) e Ronaldo Fonseca (PRO/DF) -Aprovado o Parecer 20/05/2015 - Parecer recebido para publicação 21/05/2015 - Publicado no DCD e em avulsa	
17	PLP 221/2012	Deputado Váz de Lima (PSDB/SP)	Altera os Anexos da Lei Complementar nº123, de 14/12/2006, para permitir o abatimento de parcela dedutível do valor devido mensalmente pelo pagamento do Simples Nacional, conforme a faixa de renda de pessoas jurídicas. Nova ementa: Altera a Lei Complementar nº123, de 14/12/2006, e as Leis nº 5.889, de 08/06/73, 11.101, de 09/02/2005, 9.099, de 26/09/1995, 11.598, de 03/12/2007, 8.934, de 18/11/1994, 10.406, de 10/01/2002, e 8.666, de 21/06/1993, e dá outras providências	03/12/2014 - Recebimento do Ofício nº 478/2014 (CNJ), comunicando o resultado de apreciação do veto. Resultado: mantido o veto parcial apostado ao Projeto de Lei Complementar	
18	PEC 329/2013	Deputado Francisco Praciano (PT/AM)	Altera a forma de composição dos Tribunais de Contas; submete os membros do Ministério Público de Contas ao Conselho Nacional do Ministério Público - CNMP e os Conselheiros e Ministros dos Tribunais de Contas ao Conselho Nacional de Justiça - CNJ	13/06/2014 - Apresentação do Requerimento nº214/2014, pelo Deputado Alessandro Molon (PT-RJ), que: "Requer a realização de Audiência Pública, para debater a Proposta de Emenda à Constituição - PEC nº 329, de 2013, que 'altera a forma de composição dos Tribunais de Contas; submete os membros do Ministério Público de Contas ao Conselho Nacional do Ministério Público - CNMP e os Conselheiros e Ministros dos Tribunais de Contas ao Conselho Nacional de Justiça - CNJ e dá outras providências" 31/01/2015 - Arquivado - art. 105 RICD 22/04/2015 - Apresentação requerimento de desarquivamento, pelo Dep. Rubens Bueno (PPS-RR)	Favorável ao texto do PL

19	PL 5434/2013	Deputada Lauriete (PSC/ES)	Altera os arts. 5º e 6º da Lei nº 12.514, de 28 de outubro de 2011, para dispor sobre isenção de anuidades cobradas por Conselhos Profissionais	04/06/2014 - Comissão de Finanças e Tributação (CFT) Encerrado o prazo para emendas ao projeto. Foi apresentada uma emenda. 31/01/2015 - Arquivado - art. 105 RICD	
20	PL 6244/2013	Poder Executivo	Cria cargos de provimento efetivo no âmbito da administração pública federal (Agência Nacional de Saúde Suplementar, Agência Nacional de Vigilância Sanitária, FIOCRUZ, MEC, IFES, Departamento de Polícia Federal , Departamento de Polícia Rodoviária Federal)	21/05/2014 - Comissão de Finanças e Tributação (CFT) - 1000 Reunião Deliberativa Ordinária Retirado de pauta em virtude da aprovação de requerimento do Deputado Vaz de Lima. 10/12/2014 - Aprovado o parecer contra o voto do Deputado Guilherme Campos. Publicado em avulso e no DCD 13/12/2014 11/12/2014 - Recebimento pela CCJC 16/12/2014 - Designado Relator, Deputado José Guimarães (PT-CE) 17/12/2014 - Prazo para Emendas ao Projeto (5 sessões ordinárias a partir de 18/12/2014) 09/04/2015 - Retirado de pauta em virtude de aprovação do requerimento do Deputado Rubens Pereira Junior . 24/06/2015 - Apresentação do parecer do Relator nº 4 CJCC, Deputada Cristiane Brasil (PTB-RJ) 30/06/2015 - Aprovado o Parecer	
21	PL 6253/2013	Deputado Wilson Filho	Dispõe sobre a habilitação para os exames e provas de suficiência exigidos como requisito para a obtenção do registro profissional	09/04/2014 - Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público (CTASP), Devolvido ao Relator, Dep. Laercio Oliveira (SDD-SE), 05/03/2015 Apenso-se a este o PL 513/2015, 16/04/2015 - Apresentação de parecer ao Relator, Deputado Laércio Oliveira (SD -SE), pela rejeição do PL 6253/2013 e aprovação do PL 513/2015 (apensado)	
	Apenso: PL 513/2015	Deputado Fausto Pinato	Dispõe sobre a obrigatoriedade de realização de exame de proficiência para todas as profissões regulamentadas	09/03/2015 - CCP - Encaminhada à publicação inicial em avulso e no DCD de 10/03/2015	

CONSELHO FEDERAL DE ADMINISTRAÇÃO- COMISSÃO ESPECIAL DE AÇÃO PARLAMENTAR | AGENDA LEGISLATIVA-SENADO FEDERAL

MONITORAMENTO DOS PROJETOS DE LEI DE INTERESSE DO SISTEMA CFA/CRAs E DO PROFISSIONAL DE ADMINISTRAÇÃO, EM TRAMITAÇÃO NO SENADO FEDERAL- RAL - 2015

Item	Nº	Autor	Ementa	Tramitação	Sistema CFA/CRAs
01	PLS 130/2007 Complementar	Senador Pedro Simon (PMDB/RS)	Acrescenta o § 13 ao art. 3º da Lei Complementar nº 123 - Estatuto Nacional da Micro-Empresa e da Empresa de Pequeno Porte - Simples Nacional	14/04/2014 - Secretaria Geral da Mesa. Anexado o Ofício nº 695/2014-CNM-ASPAR, da Confederação Nacional de Municípios- 14/04/2014 -Devolvido à SSCLSF- Subsecretaria de Coordenação Legislativa 26/11/2014- SSCLSF - Arquivado ao final da legislatura	
	Apensos, com des- taque: PLS 242/2007 Com- plementar	Senador Osmar Dias	Modifica a Lei Complementar nº 123, de 14 de de- zembro de 2006, para permitir a adesão de escolas de nível médio, pessoas jurídicas prestadoras de serviços de corretagem de seguros e representação comercial ao Regime Especial Unificado de Arre- cadações de Tributos e Contribuição devidas pelas Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - Simples Nacional	11/04/2014-Subsecretaria de Coordenação Legislativa-Encami- nhado à Secretaria Geral da Mesa, a pedido	
	PLS 90/2010	Senador Fer- nando Collor (PTB/AL)	Altera a Lei Complementar nº 123, de 14 de dezem- bro de 2008, para incluir os escritórios de engenha- ria e arquitetura entre os beneficiários do Regime Especial Unificado de Arrecadação de Tributos e Contribuições devidas pelas Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - Simples Nacional	11/04/2014-Subsecretaria de Coordenação Legislativa. Encami- nhado à Secretaria Geral da Mesa, a pedido 22/12/2014 - CAS - Comissão de Assuntos Sociais	

02	PLS 607/2007	Senador Expe- dito Júnior	Dispõe sobre a regulamentação do exercício da profissão de Analista de Sistemas e suas correlatas, cria o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Informática	23/05/2013 - Comissão de Assuntos Sociais -Relator:Senador Wellington Dias 08/10/2014 - CAS - Devolvido pelo Relator, sem alteração no Relatório, mantendo o voto pela rejeição das Emendas 1 e 2 oferecidas pelo Senador Roberto Cavalcanti, ao Substitutivo ao PLS, aprovado pela Comissão de Assuntos Sociais. 09/10/2014 - CAS - Aguardando designação do Relator. 22/12/2014 - CAS - Comissão de Assuntos Sociais 26/12/2014 - SSCLSF Arquivado no final da legislatura		09/04/2014- Encaminhado ao Relator o Ofício nº 519/2014/CFA/ASJ, com a Nota Técnica 02 CFA e o pedido para a alteração de redação do PL, já que, da forma como foi redigido, se apresenta prejudicial à profissão de Administra- dor. No dia 13/05/2014 os integrantes do CAS receberam inúmeras corres-pondências do Sistema CFA/CRAS solicitando a retirada do PLS da pauta Aos CRAs e Conselheiros foram ex-pedidos os E-mail Circulares 16/2014/ CFA/e 21/2014/CFA/ASJ, de 04/08/2014 - Há propostas: a do CFA, a do Relator e a do CONFECON e faz-se necessária a definição dos CRAs.
03	PLS 658/2007 - Complementar	Senador Inácio Arruda (PC do B/CE)	Altera a Lei nº 1.411, de 13 de agosto de 1951, para atualizar a regulamentação do exercício da profis-são de Economista	08/04/2014 - Comissão de Assuntos Sociais Relator: Senador João Vicente Claudino. Recebida 1 (uma) emenda, do Senador Romero Jucá. 14/05/2014- Requerimento nº 26/2014, do Senador José Agripino Maia, solicitando Audiência Pública para instruir o PL. A tramitação da matéria fica suspensa na CAS 01/08/2014 - CAS - Comissão de Assuntos Sociais 22/12/2014 - À SCLSF, em atendimento ao art. 332 do RGSF 12/01/2015 - Matéria arquivada ao final da 54ª Legislatura, nos termos do art. 332 do Regimen-to Interno e do Ato da Mesa nº 2 de 2014. 05/02/2015 - SARQ - Secretaria de Arquivo -Empréstimo, conforme solicitação 05/02/2015 - Subsec. Coordenação Legislativa Encaminhado ao Plenário 10/02/2015 - Requerimenro nº 24/2015, de Deputada Va-nessa Graziotin, pedindo a continuidade da tramitação da PEC 66/2013, PPS 41/2008, PLS 66/1968, 68,76 e 658/2007 , 300/2010, 433/2011, 378/2012, 178 e 254/2013 10/02/2015 - Desarquivada		

04	PLC 196/2009 (PL 4746/1998)	Deputado Arnaldo Faria de Sá (PTB/SP)	Dispõe sobre o exercício da profissão de Pedagogo	<p>21/05/2013 - Comissão de Educação Redistribuição ao Senador Paulo Bauer, para relatar 01/08/2014 - Secretaria de Ata-Plenário 13/11/2014 - Aprovado o Requerimento nº 172/2014. O PL perde o caráter terminativo e passa a tramitar em conjunto com o PLC 31, de 2010. As matérias vão ao exame das Comissões de Educação, Cultura e Esporte; e de Assuntos Sociais, para exame dos Projetos e da Emenda nº 5, de Plenário. 19/11/2014 - Comissão de Educação, Cultura e Esporte - Matéria com a Relatoria - Advogado pelo Presidente da Comissão, Senador Cyro Miranda, que solicitou o desamparamento dos 02 PLS, um do outro. 11/12/2014 - Incluído em Ordem do Dia de sessão deliberativa ordinária e transferido para 16/12/2014, que não houve 18/12/2014- E-mail do Chefe de Gabinete do Senador José Maria de Moura e Silva, informando ter sido a matéria sobrestada, sem possibilidade de receber emendas. 19/12/2014 - Não houve votação, passa para 2015. O Senador Cyro Miranda não foi candidato à reeleição</p>	<p>16/08/2013- Ao Relator, Senador Paulo Bauer, foi dirigido o Of. 699/2013/ CFA/AEP, sugerindo a apresentação de Emenda Parlamentar objetivando a exclusão de várias expressões. 04/12/2014 - Ao Senador Cyro Miranda, Presidente da CECE e Relator do PL, foi dirigido o Of.1839/2014/CFA/AEP de 04/12/2014, sugerindo a apresetação da Emenda Parlamentar para a exclusão de várias expressões.</p>
04	PLC 31/2010 (PL 3512/2008)	Deputada - Pro-fessora Raquel Teixeira	Dispõe sobre a regulamentação do exercício da atividade de Psicopedagogia	<p>11/03/2014- Plen- Subsecretaria da Ata- Plenário Leitura do Requerimento 172/2014, de autoria do Senador Humberto Costa, que solicita a tramitação conjunta dos Projetos de Lei da Câmara nºs 196, de 2009, e 31, de 2010, por versarem a mesma matéria. 25/11/2014- anexada a fls. 96 o Of. SF/1450/2014, do Senador Eduardo Amorim, solicitando a remessa à Mesa, para atender ao requerimento do Senador Cyro Miranda, que requer a tramitação autônoma do PLC 31/2010, que tramita em conjunto com o PLC 196/2009</p>	
05	PLC 108/2012 (PL 3952/2008)	Poder Executivo	Cria a carreira de Analista Executivo no âmbito do Poder Executivo	<p>27/05/2010- Comissão de Constituição e Justiça e Cidadania Relator: Senador Walter Pinheiro 01/08/2014 - Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania 18/12/2014 - CCJ - Devolvido pelo Senador Walter Pinheiro, em atendimento ao art.89, § 2º, do RGSE, conforme solicitação ao Ofício Circular nº 157/2014 - Presidência/CCJ, de 02/12/2014. A proposição continua em tramitação, nos termos dos incisos do art.332 do RISF e do Ato da Mesa nº 2/2014. 23/12/2014 - Devolvido para o Senador Wágner Pinheiro. Continua a tramitação no Plenário da Câmara dos Deputados (art. 30) 08/04/2015 - CCJ - Designado Relator, Senador Walter Pinheiro.</p>	<p>28/05/2014 - Ao Relator foi dirigido o Ofício nº793/2014/CFA/AEP, de 28/05/2014, solicitando a alteração do §1º do art. 5º. " O ingresso nos cargos referidos no caput exige diploma de Bacharel em Administração e registro n respectivo Conselho Regional de Administração. 05/08/2014 - Aos CRAs e Conselheiros Federais foi dirigido o E-mail Circular 22/2014/CFA/ASJ, solicitando-lhes providências junto aos Senadores para a alteração pretendida pelo Sistema CFA/CRAs</p>

06	PLS 357/2012	Senador Waldemir Moka (PMDB / MS)	Altera a Lei nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005, para incluir o cargo de Auditor entre os cargos técnico administrativos em Educação, referidos no seu Anexo II (na verdade, Administrador na carreira de Auditor)	15/07/2014 - Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania. Ação: Recebido às 17h25 relatório do Senador Romero Jucá, com voto pela aprovação do Projeto, com uma Emenda que apresenta. 01/08/2014 - CCJ - Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania 23/12/2014 - CCJ - A proposição continua a tramitação, nos termos dos incisos do art. 332 do Regimento Interno e do Ato da Mesa nº 2, de 2014.	04/09/2013- Ao Relator na CCJC/SF, Senador Romero Jucá, foi solicitada nova redação para o art. 1º, visando a inclusão da Administração como um dos requisitos para o ingresso no cargo de Auditor dos IFES – Instituições Federais de Ensino Superior; vinculadas ao MEC. Se aceita a proposição, o Anexo II àquele PLS também deverá ser alterado, assim como a ementa do PLS 23/12/2015 - CCJC - Continua a Tramitação nos termos do inciso do art. 332 do RI e do ata de mesa nº 02/2014
07	PLS 13/2013 PL 7607/ 2010 na CD	Deputado José Chaves (PTB/ PE)	Acrescenta parágrafo único ao art. 1º da Lei nº 5.194, de 24/12/1966, caracterizando como essenciais e exclusivos do Estado as atividades exercidas por Engenheiros. Arquitetos e Engenheiros Agrônomos ocupantes de cargo efetivo no serviço público federal, estadual e municipal	CCJ - Relator: Senador Romero Jucá (PMDB/RR), pela aprovação. 12/02/2015 - SSCLSF - Pronto para deliberação ou Plenário 26/03/2015 - Incluída em Ordem do Dia	
08	PLC 70/2013 (PL 3343/2012)	Deputado Pedro Uczai (PT/SC)	Dispõe sobre a expedição de carteiras de registro profissional	15/07/2013 - Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania do Senado. Aguardando designação de Relator. 01/08/2014 - Subseção de Coordenação Legislativa. 19/11/2014 - Subseção. Cordenação Legislativa do Senado - Incluído requerimento em Ordem do Dia da Sessão Deliberativa 23/12/2014 - CCJC - A proposição continua a Tramitar, nos termos dos incisos do art. 332 do RISF e do Ato da Mesa 2/2014 23/12/2014 - CCJC -- continua a tramitação nos termos do art. 332 do RICD	
09	PLS 77/2014 (PL 6320/2009)	Deputado Maurício Randó (PT/PE)	Altera o §3º do art. 511 da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943, para incluir as profissões liberais no conceito de categoria profissional diferenciada.	06/08/2014 - Comissão de Assuntos Sociais - CAS - Relatora: Senadora Vanessa Grazziotin	13/11/2014 - Expedido o Ofício nº 1772/2014/CFA, à Senadora Vanessa Grazziotin, transmitindo o apoio do CFA ao PLS.
10	PLS 122/2014	Senador Romero Jucá	Altera a Lei nº 1.411, de 13 de agosto de 1951, que dispõe sobre a profissão de Economista, para estabelecer que as atividades próprias da profissão de Economista são, nas circunstâncias que menciona, considerados típicos de Estado	09/04/2014 - Comissão de Assuntos Sociais - Aguardando recebimento de emendas 11/12/2014 - CAS - Relatora: Senadora Lúcia Vânia, pela aprovação 25/03/2015 - Aprovado parecer na Comissão de Assuntos Sociais - Designado Relator “ad hoc” o Senador Waldemir Moka, em substituição a Lúcia Vânia - Aprovado Parecer Lavorável ao PL 122 - 26/03/215 - Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania. 31/03/2015 - CCJ - Encaminhado à MESA para atender requerimento do Senador José Pimentel de tramitação em conjunto c/o PLC 13/2013	

OUVIDORIA

INTEGRANTES

CONSELHEIRO PAULO CÉSAR DE PEREIRA DURAND - OUVIDOR

COLABORADORES

ADM. DOUGLAS EVANGELISTA - SUP

ADM. AILEMA DA SILVA PUCÚ - AEP

KÍSSILA DA SILVA PINTO LEAL - AEP

APRESENTAÇÃO

A Ouvidoria do Conselho Federal de Administração (CFA) foi criada para servir de elo entre o Sistema CFA/CRA's e a sociedade, em especial às pessoas físicas e jurídicas registradas nos Conselhos Regionais de Administração.

A finalidade da Ouvidoria é assegurar a participação da sociedade no Sistema CFA/CRA's, reunindo informações sobre os diversos aspectos da entidade, com o propósito de promover a melhoria dos serviços prestados pela autarquia à sociedade.

MENSAGEM DO OUVIDOR

É uma grande satisfação apresentar um breve relato das atividades desenvolvidas pela Ouvidoria do CFA, ao longo de seu terceiro ano de existência. Se o ano de 2013 foi de aprendizagem e de esforços na implantação desta nova ferramenta de gestão participativa em nosso Sistema, 2015 foi dedicado à consolidação e ao aperfeiçoamento deste espaço de cidadania. Po-

demos afirmar, sem medo de errar, que o saldo foi amplamente positivo. A Ouvidoria vem conquistando a confiança e o reconhecimento do público externo, enquanto no âmbito interno da organização a indispensável compreensão de nosso trabalho vem sendo, aos poucos, evidenciada, refletindo no diálogo com a maioria dos gestores, em todos os níveis hierárquicos, e na cooperação obtida com os nossos interlocutores. Durante o ano passado, a Ouvidoria do CFA recebeu 360 manifestações dos Administradores, Estudantes e dos demais usuários que utilizam os serviços da Instituição. O perfil das manifestações é registrado diretamente no nosso Sistema. Dentre elas, estão reclamações, denúncias, sugestões, consultas e elogios. É importante mencionar que essas manifestações, independente de sua natureza, sempre carregam sinais de alerta, desafios e muitas reflexões.

Nosso papel foi procurar transformar essa pauta em possibilidades de aperfeiçoamento institucional, tanto técnico como ético. É bem verdade que algumas reclamações e denúncias são improcedentes, mas a sua grande maioria toca em problemas que ainda persistem, como o descuido no

atendimento, a falta de transparência em algumas decisões e a ineficiência na comunicação.

No campo da infraestrutura, destacamos que o nosso sistema informatizado de recepção e encaminhamento de mensagens vem melhorando dia a dia, possibilitando uma efetiva comunicação com os gestores do Sistema CFA e os cidadãos em geral. Também é importante mencionar que em breve, no início do próximo exercício, estamos planejando a instalação do nosso Sistema, um novo software que atenderá melhor as demandas.

Há pontos que ainda precisam ser esclarecidos junto aos gestores. Muitas vezes, ao tomarmos ciência e encaminharmos reclamações ou denúncias aos CRA's como, por exemplo, o CRA-PR, somos mal compreendidos, como se estivéssemos passando por cima de suas atribuições quando, na verdade, estamos aqui apenas para atender e dar apoio aos Administradores nas reivindicações, sendo meros interlocutores frente ao fato relatado, e, ainda assim, geramos um grau de desconforto naqueles que recebem as nossas demandas, solicitando o retorno e as respostas.

De acordo com a legislação vigente, é necessário que façamos os relatórios das demandas encaminhadas anualmente, incluindo as respectivas providências tomadas, e reforçando a seriedade no trato destas questões, sem temor de eventuais melindres. Assim, é necessário que haja, por parte dos que mantêm esse diálogo com a Ouvidoria, a compreensão do seu verdadeiro papel. É evidente que isso passa por um processo de aprendizagem, apontando a necessidade de um trabalho mais intenso e específico junto aos CRA's. Entretanto, ainda há muito o que ser feito.

Destaca-se em nossa pauta a necessidade de irmos ao encontro do profissional, atuando de forma mais proativa junto aos Administradores e Tecnólogos.

Desta maneira, uma de nossas prioridades é cumprir efetivamente com a nossa função, com a apresentação de propostas e sugestões que possam propiciar ajuste em nosso Sistema. É nesta luta que a Ouvidoria do CFA está inserida.

METODOLOGIA

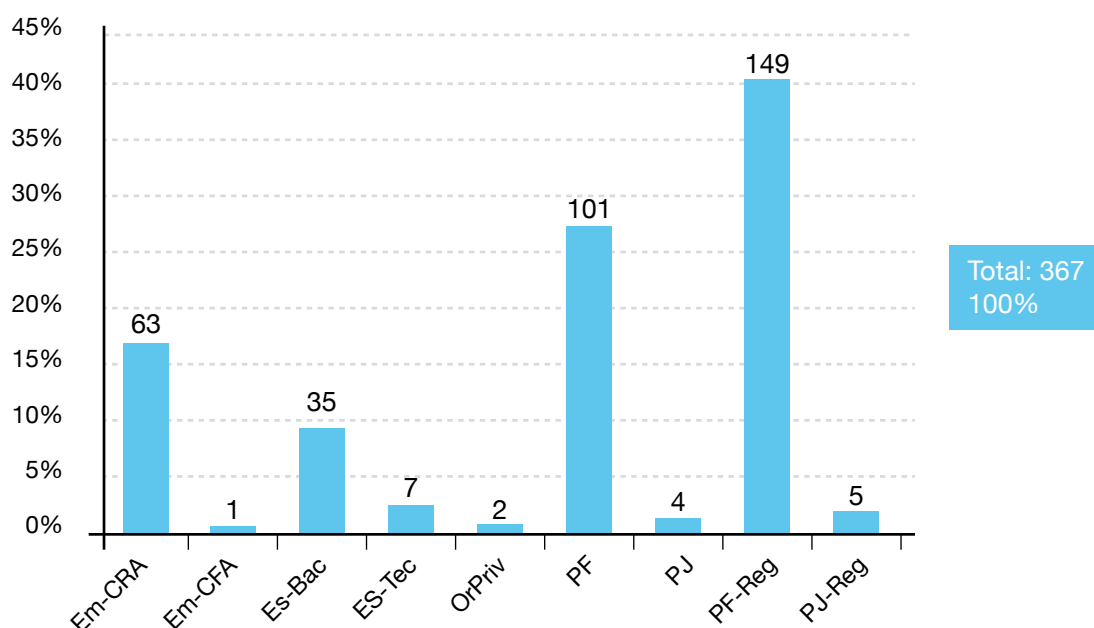
As demandas recebidas pela Ouvidoria dividem-se em reclamações, sugestões, consultas e elogios e foram apresentadas por um público diversificado: pessoas físicas registradas e não registradas, estudantes de Administração e de Tecnologia em Administração e, ainda, Empregados dos CRA's.

Uma vez recebidas e protocoladas as manifestações, a Ouvidoria analisa o seu conteúdo e as encaminha aos CRA's ou às Unidades Organizacionais do CFA, solicitando a adequada orientação para as respostas que, a seguir, são direcionadas, via Ouvidoria, aos demandantes.

AÇÕES DESENVOLVIDAS

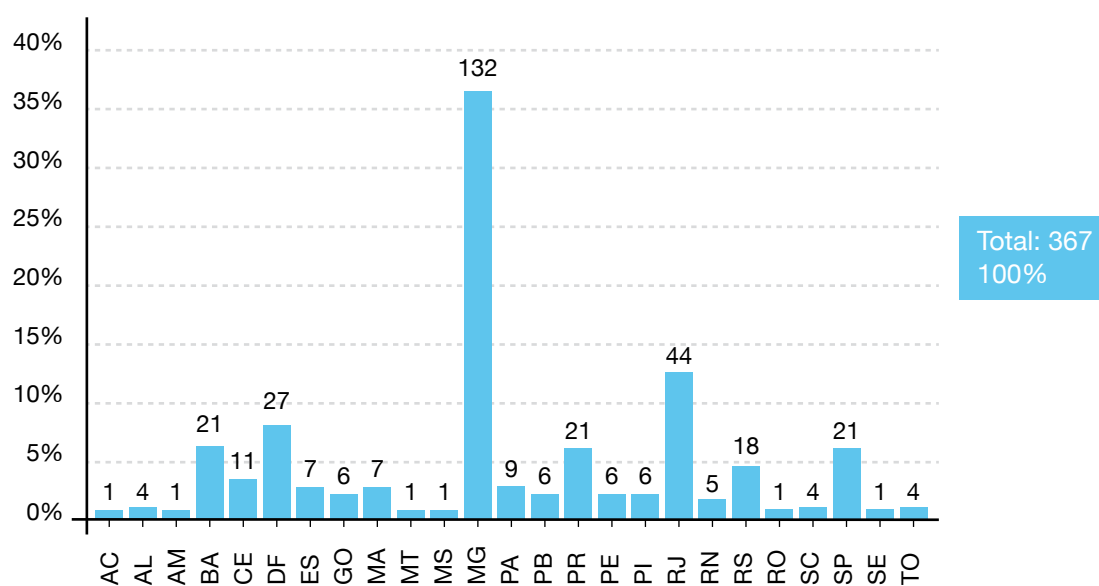
No exercício de 2015, a Ouvidoria desenvolveu atividades voltadas para a melhoria no atendimento das demandas recebidas e encaminhadas aos CRA's e setores internos do CFA, com modificações na estrutura do Sistema, na Gestão dos Processos e adequação do Regulamento, com o objetivo de atender às solicitações pleiteadas, conforme vemos nas tabelas apresentadas a seguir:

ORIGEM DAS DEMANDAS



Origem das Demandas	Número de Demandas	%
Em-CRA	63	17,17
Em-CFA	1	0,27
Es-Bac	35	9,54
ES-Tec	7	1,91
OrPriv	2	0,54
PF	101	27,52
PJ	4	1,09
PF-Reg	149	40,60
PJ-Reg	5	1,36
Total	367	100,00

DEMANDAS POR ESTADO/ORIGEM



Estados	Número de Demandas	%
AC	1	0,27
AL	4	1,09
AM	1	0,27
BA	21	5,72
CE	11	3,00
DF	27	7,3
ES	7	1,91
GO	6	1,63
MA	7	1,91
MT	2	0,54
MS	2	0,54
MG	132	35,97
PA	9	2,45
PB	6	1,63
PR	21	5,72
PE	6	1,63
PI	6	1,63
RJ	44	11,99
RN	5	1,36
RS	18	4,90
RO	1	0,27
SC	4	1,09
SP	21	5,72
SE	1	0,27
TO	4	1,09
Total	367	100,00

CONCLUSÃO

Nas atividades desenvolvidas pela Ouvidoria do CFA, as demandas encerradas em 2015 representam 31,68%, a mais comparada ao exercício anterior, e as demandas em aberto apenas 5,25%, gerando um resultado positivo.

Salientamos que, no decorrer deste período, tivemos algumas dificuldades por não termos uma estrutura suficiente e adequada, visto que a ouvidoria vem crescendo substancialmente, necessitando de atualizações urgentes no Sistema. Devido aos

fatores citados, não foi possível desenvolver o trabalho de diagnóstico com o levantamento de todas as informações contidas nas reclamações.

Entendemos que, se implantarmos um novo programa para o Sistema, com capacidade de contemplar todas as informações e detalhes, com certeza teremos condições amplas de detectar com mais propriedade os problemas, para que possamos apresentar sugestões e propostas para melhoria do Sistema.

COMISSÃO ESPECIAL DO JUBILEU DE OURO DA PROFISSÃO DE ADMINISTRADOR

{ C E J O }

INTEGRANTES

ADM. CARLOS ALBERTO FERREIRA JUNIOR – COORDENADOR

ADM. MARCOS CLAY LUCIO DA SILVA – VICE-COORDENADOR

ADM. ARMANDO LOBO PEREIRA GOMES

PRESIDENTE DO CRA-DF

ADM. MÔNICA COVA GAMA

COLABORADORES EXTERNOS

ADM. RAMIRO LUBIÁN CARBALHAL

ADM. RUI OTÁVIO BERNARDES DE ANDRADE

COLABORADORES

ADM. JOÃO HUMBERTO DE AZEVEDO

ADM. CIVALDO JOSÉ GABRIEL

JUBILEU DE OURO MARCADO POR GRANDES EVENTOS

O reconhecimento oficial da categoria de Administrador foi determinado pela lei federal nº 4.769, de 9 de setembro de 1965. Para planejar e adotar providências relativas às comemorações dos 50 anos da profissão foi emitida Portaria CFA nº 16, de 21 de janeiro de 2015, que constitui a nova Comissão Especial do Jubileu de Ouro da Profissão de Administrador (CEJO).

É importante ressaltar que, ao longo desse meio século de existência oficial, o Sistema CFA/CRA adquiriu grande evidência por sua dedicação e seu trabalho competente para o fortalecimento dos Conselhos Regionais – presentes em todos os 26 Estados e no Distrito Federal –, promoção e defesa do exercício legal da profissão e proporcionar a capacitação contínua dos profissionais de Administração.

Para marcar o cinquentenário da profissão, o Sistema CFA/CRA desenvolveu ações promocionais, projetos de publicações, grandes eventos, homenagens, comemorações e programas de apoio aos CRAs em todo o país.

AGENDA DE EVENTOS

As celebrações do Jubileu de Ouro iniciaram com o lançamento, em todo o Brasil, pelos Conselhos Regionais de Administração (CRAs), de uma extensa Agenda de Eventos. A pré-campanha publicitária - lançada em fevereiro deste ano e homenagem ao Dia Internacional da Mulher, foram os primeiros projetos desencadeados pelo Sistema. Depois, veio a palestra, em PowerPoint, sobre o Jubileu de Ouro, para ministrar nas Instituições de Educação Superior (IES). Em seguida, foi realizada a cerimônia de lançamento da Agenda de Eventos, em todos os CRAs, que contou com a participação de profissionais de destaque, autoridades, organizações públicas e privadas, além do setor educacional da área de Administração. O CFA proporcionou o apoio financeiro de R\$ 10.000,00 aos CRAs que aderiram ao projeto.

DIA DO TRABALHO

O Dia do Trabalho foi lembrado em todo o Brasil com eventos realizados pelos CRAs e



distribuição do livro “Direitos e Deveres do Trabalhador”. A publicação, com a tiragem de 6 mil exemplares, foi desenvolvida em parceria com o Ministério Público do Trabalho (MPT).

OS 50 MAIORES VULTOS DA ADMINISTRAÇÃO



Em colaboração com a Fundação Getúlio Vargas (FGV), o CFA produziu e imprimiu 2 mil exemplares da publicação “Os 50 Maiores Vultos da Administração”, uma obra de fôlego e coragem. Foi uma tarefa complexa e laboriosa a de escolher 50 personalidades que fizeram a história da Administração, número simbólico para condizer com o cinquentenário do Sistema CFA/CRAs. Os principais critérios de escolha foram: resgate histórico, contexto de influência, equilíbrio interdisciplinar, locus de aplicação, vultos do mundo prático, foco de escolha, divisão temporal. A obra traz uma introdução “A ciência da Administração antes de Taylor e Fayol”, a biografia dos 50 vultos,

com ênfase nas suas contribuições inovadoras, além das principais obras e ideias desses estudiosos. Exposição de grande sucesso dos 50 maiores vultos da Administração realizada por ocasião do XXIV Encontro Brasileiro de Administração (Enbra), em Porto Alegre (RS), pelo Conselho Regional de Administração do Rio Grande do Sul (CRA-RS).

CORRIDA DO ADMINISTRADOR

Eventos culturais, profissionais, esportivos, promocionais, entre outros – caracterizados como um encontro de pessoas com objetivos comuns, reunidos em local específico, por tempo determinado – são importantes ferramentas a serem utilizadas



para aumentar o nível de percepção da sociedade em relação à profissão. Entre os diversos projetos programados para marcar 2015, no âmbito do Jubileu de Ouro da Profissão de Administrador, merece destaque a “Corrida do Administrador”. O evento, em referência, desenvolvido em 13 Conse-

lhos Regionais (CRA-DF, TO, BA, MA, MS, AL, RO, SE, PE, GO, RR, GO e PI), mobilizou milhares de pessoas e mostrou para população a importância do profissional de Administração.

O CFA desenvolveu o design de um Kit Administrador padrão, composto de garrafa para água (squeeze), chip de controle de corrida de rua, camiseta e boné (ou viseira) identificados com a logomarca e slogan do Jubileu de Ouro. O CFA disponibilizou para os CRAs que aderiram ao evento o valor de R\$ 10.000,00, como estímulo financeiro para o desenvolvimento do certame. (Inserir leiaute das peças e fotos de corrida se houver)

FINANÇAS PESSOAIS

Quatro em cada dez brasileiros estavam inadimplentes em abril deste ano, de acordo com o Serviço de Proteção ao Crédito (SPC Brasil), ou seja, cerca de 55,3 milhões de pessoas estavam com dívidas pendentes. Portanto, nestes novos tempos de crise, baixos salários e altos custos, os brasileiros



precisam, mais do que nunca, administrar suas finanças pessoais. Pensando nestes fatos, o CFA produziu o livreto “Como cuidar de suas finanças pessoais”, com a tiragem de 6 mil exemplares, distribuídos para os CRAs de todo o Brasil e utilizados como suporte para cursos, palestras e encontros focados no tema finanças pessoais.

50 ANOS QUE FIZERAM HISTÓRIA

Ao longo de 50 anos, os Administradores enfrentam desafios cada vez maiores para se adaptarem às mudanças estruturais, tecnológicas, organizacionais e mercadológicas que ocorrem em ritmo acelerado nessa era globalizada. Hoje, não basta identificar uma necessidade e atendê-la mediante o fornecimento de um produto ou serviço: é preciso fazer um esforço constante de inovação e criatividade para manter a competitividade. O que seria um diferencial competitivo é, hoje, um elemento essencial de sobrevivência e precisa de constante renovação para continuar a agregar valor. Para apresentar aos profissionais de Administração, coordenadores, professores e diretores de IES e alunos da área de Administração, das autoridades constituídas do País e da sociedade em geral, uma síntese das conquistas históricas do Sistema CFA/CRAs e também da profissão de Administrador, o CFA produziu o livro “Jubileu de Ouro do Sistema CFA/CRAs – 50 Anos que fizeram história”. A publicação foi dividida em três capítulos: 1. Origem e evolução da Administração, os principais fatos que marcaram o século XX e os 14 anos do século XXI, compondo a conjuntura que fez com que a Administração se tornasse uma das áreas mais concorridas para o estudo no Brasil e no mundo. 2. 50 anos que fizeram história: as grandes transformações que passaram o mundo e o Sistema

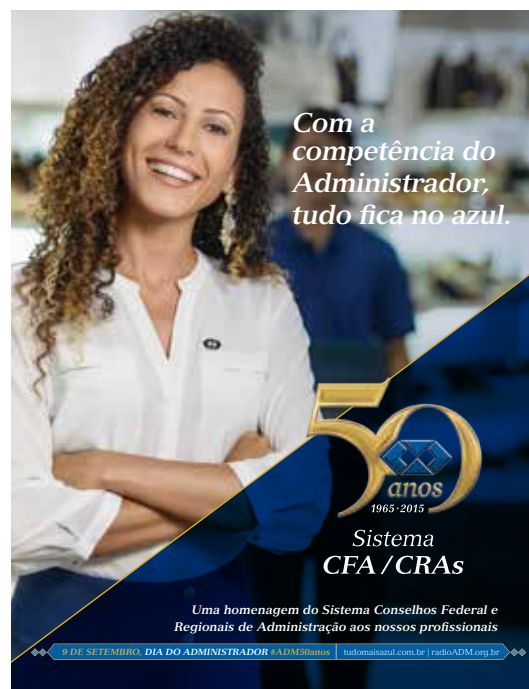
CFA/CRAs. 3. Presença em todo o Brasil: as principais ações desenvolvidas pelos Conselhos Regionais de Administração.



HOMENAGENS DOS CRA's

Entre os diversos projetos programados para marcar 2015, no âmbito do Jubileu de Ouro da Profissão de Administrador, merece destaque a “Homenagem Especial Jubileu de Ouro”, para premiar profissionais, organizações e personalidades que tenham se destacado e contribuído para o desenvolvimento técnico-científico e social da Ciência da Administração, na defesa dos profissionais de Administração – bacharéis e tecnólogos – ou que tenham realizado relevantes serviços e trabalhos em benefício da sociedade. As homenagens foram constituídas de medalha, troféu, pin e certificado, indicadas em nove categorias: antiguidade, profissional, acadêmico, organização, personalidade, conselheiros federais (presidentes e conselheiros fede-

rais em exercício), conselheiros regionais e colaboradores do CRA. O CFA criou e produziu as peças, que foram disponibilizadas para os CRAs nas quantidades definidas pelos Regionais, visando a padronização de uma ideia central. Além disso, o Conselho Federal colocou à disposição dos CRAs que aderiram – 26 Regionais, com exceção do CRA-SP – o valor de R\$ 10.000,00, como estímulo financeiro para o desenvolvimento do evento.



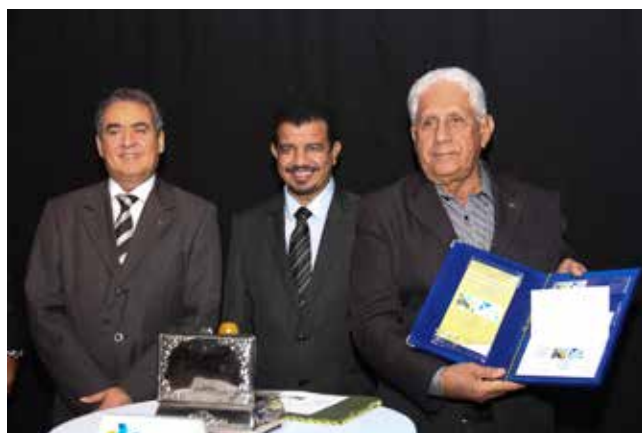
SELO E CARIMBO DOS CORREIOS

Para consolidar a imagem dos 50 anos do Sistema CFA/CRAs, foi desenvolvido pela Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos o selo postal personalizado com duas imagens distintas: uma do Jubileu de Ouro e outra com as efígies da bandeira brasileira e o ipê. Além disso, foi produzido um carimbo comemorativo, marca filatélica que se destina a difundir o trabalho do Sistema CFA/CRAs. A maior parte das 1.200 cartelas foi distribuída para os CRAs.



CERIMÔNIA DE HOMENAGENS

Evento realizado em Brasília, no dia 11 de setembro de 2015, buscou homenagear os profissionais de Administração que mais se destacaram no País, além de autoridades e organizações que contribuíram para o desenvolvimento da profissão de Administrador. Além dos Conselheiros Federais e ex-presidentes do CFA e os Presidentes dos CRAs, mereceram homenagens especiais personalidades brasileiras que contribuíram nas áreas: política, editorial, empresarial, governamental e de comunicação. Assim, na política foram homenageados o Deputado Federal Izalci Lucas (PSDB) e Deputado Estadual Eduardo Loureiro (PD-TRS); na área editorial, o empresário Milton Mira de Assumpção Filho e o autor de vários livros de Administração, Idalberto Chiavenato; na área empresarial foram homenageados Cledorvino Belini – presidente da Fiat Chrysler, Luiz Fernando Furlan – presidente do Conselho de Administração da Sadia, José Galló – diretor-presidente das Lojas Renner, Adm. Leandro Vieira – criador do portal administradores.com; na área governamental mereceram homenagens Eliana Calmon – primeira mulher a ocupar uma cadeira no Superior Tribunal de Justiça (STJ), Nelson Tadeu Filipelli – Chefe de Gabinete da Secretaria de Relações Institucionais da Presidência da República e Luiz Eduardo Baretto, na época Diretor-Presidente do Sebrae Nacional; na área de comunicação foram homenageados Roberto Irineu Marinho – CEO e presidente do Grupo Globo de Televisão, João Carlos Saad – fundador e atual presidente do Grupo Bandeirantes, Edir Macedo – proprietário da Rede Record de Televisão, Silvio Santos (Senor Abravanel) – CEO do Grupo Silvio Santos.



COMISSÃO PERMANENTE DE MEDIAÇÃO E ARBITRAGEM

INTEGRANTES

ADM. RUY BARATZ - COORDENADOR

ADM. MARCOS CLAY - VICE-COORDENADOR

ADM. TÂNIA DIAS - MEMBRO

COLABORADOR

ADM. CIVALDO JOSÉ GABRIEL

O Coordenador da Comissão de Arbitragem Conselheiro Ruy Baratz reunido com o Diretor da Câmara de Formação Profissional - Adm. Mauro Kreuz tratou da Elaboração do Projeto Pedagógico para a oferta de um Curso Superior de Tecnologia, com as seguintes providências:

a. Definição da denominação do curso: “Gestão da Mediação e Arbitragem Empresarial”;

b. Enquadramento do curso no eixo temático do MEC: Gestão e Negócios;

c. Definição da carga horária do curso: 1.600 horas;

d. Organização da Coletânea Legal e Regulatória sobre a Mediação, a Arbitragem e a oferta de Cursos Superiores de Tecnologia.

e. Elaboração dos ensaios iniciais sobre:

e.1. Justificativa do curso;

e.2. Objetivos do curso;

e.3. Perfil profissional do egresso e as competências profissionais a serem desenvolvidas.



ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO CONSELHO FEDERAL



SUPERINTENDÊNCIA

A Superintendência do Conselho Federal de Administração (CFA) desenvolve e coordena os diversos setores e unidades administrativas da autarquia, como também planeja e organiza as atividades para desenvolver as suas funções.

Além disso, visa também a otimização dos recursos financeiros e humanos, bem como a legalidade dos atos administrativos do CFA, favorecendo a melhoria da qualidade dos serviços prestados aos Conselhos Regionais de Administração (CRAs), Conselheiros Federais e Regionais, colaboradores do Sistema CFA/CRAs e profissionais de Administração.

CABE TAMBÉM À SUPERINTENDÊNCIA

- Solicitar e encaminhar propostas para firmar contratos, convênios e parceiros ou instrumentos relacionados com as atividades do CFA, além de outras correlatas;
- Expedir convocações/comunicações aos Conselheiros Federais e atender às suas demandas;
- Supervisionar e orientar as atividades relacionadas com pessoal, serviços gerais, patrimônio, transportes, protocolo eletrônico, sistemas telefônicos, arquivo, bem como os serviços de operações financeiras, execução orçamentária, contabilidade e controle financeiro;
- Estabelecer contatos com os Conselheiros Federais, CRAs e Instituições Públicas e Privadas, visando promover as ações do Sistema CFA/CRAs;
- Administrar os processos referentes às aquisições e aos contratos de fornecimento de materiais e/ou prestações de serviços, desenvolvendo todas as ações necessárias;
- Coordenar e supervisionar a elaboração de Resoluções Normativas, Deliberações, Termos de Posse, Diplomas, Regimentos, Certificados de Serviços, Regimentos, Certificados de Serviços Prestados, Portarias e outros documentos resultantes de decisões do Plenário, da Diretoria Executiva e da Presidência e prestar apoio operacional ao Tribunal Superior de Ética dos Profissionais de Administração;
- Expedir comunicações aos Presidentes de CRAs e a outras autoridades e interessados, relativas às ações/procedimentos de sua responsabilidade;
- Elaborar as pautas e as atas das reuniões;
- Coletar informações para os trabalhos da Diretoria Executiva, do Plenário e da Assembleia de Presidentes do Sistema CFA/CRAs;
- Exercer administrativamente a coordenação geral das unidades de trabalho do CFA;
- Ser o líder do projeto SEI – Sistema Eletrônico de Informação através da Portaria nº 58, de 22 de outubro de 2015.

DIRETORIA EXECUTIVA:

12 de janeiro - Eleição da Diretoria Gestão 2015/2016, Brasília/DF;

25 e 26 de fevereiro - 1ª DIREX, Brasília/DF;

18 de março - 2ª DIREX, Brasília/DF;

8 e 9 de abril - 3ª DIREX, Brasília/DF;

17 de maio - 4ª DIREX, Rio de Janeiro/RJ;

10 de junho - DIREX Extraordinária, Brasília/DF;

1 de julho - 5ª DIREX, Vitória/ES;

6 de agosto - 6ª DIREX, Campo Grande/MS;

1 e 2 outubro - 7ª DIREX, Brasília/DF;

11 de novembro - 8ª DIREX, Cuiabá/MT;

28 de novembro - 9ª DIREX, São Paulo/SP;

16 e 17 de dezembro - 10ª DIREX, Brasília/DF.

REUNIÕES PLENÁRIAS:

12 e 13 de janeiro - Plenárias (1ª e 2ª), Brasília/DF;

26 e 27 de fevereiro - Plenárias (3ª a 7ª), Brasília/DF;

9 e 10 de abril - Plenárias (8ª a 12ª), Brasília/DF;

18 de maio - Plenárias (13ª a 14ª), Rio de Janeiro/RJ;

10 de junho - Plenária (15ª), Brasília/DF;

6 e 7 de agosto - Plenárias (16ª a 19ª), Campo Grande/MT;

3 de setembro - Plenária Extraordinária, Brasília/DF;

11 de setembro - Plenária Extraordinária, Brasília/DF;

29 e 30 novembro - Plenárias (20ª a 25ª), São Paulo/SP;

17 e 18 dezembro - Plenárias (26ª a 30ª), Brasília/DF.

ASSEMBLEIA DE PRESIDENTES:

19 e 20 de março 1ª Assembleia Conjunta – Brasília/DF;

2 e 3 de julho 2ª Assembleia de Presidentes – Vitória/ES;

2 de setembro 3ª Assembleia de Presidentes – Porto Alegre/RS;

12 e 13 de novembro 4ª Assembleia de Presidentes – Cuiabá/MT.

RESOLUÇÕES NORMATIVAS 2015

RN 458, de 08/01

Aprova o Manual de Postura do Fiscal.

RN 459, de 08/01

Aprova o Catálogo de Atividades Típicas do Administrador na área de Suprimento e Logística (SPL), para compor o Código Brasileiro de Administração – CBA.

RN 460, 03/02

Prorroga o prazo estabelecido no artigo 7º da Resolução Normativa CFA nº 424, de 2006/2012.

RN 461, 10/04

Aprova o Regulamento de Eventos apoiados pelo Conselho Federal de Administração e dá outras providências.

RN 462, 22/04

Aprova o Regulamento de Registro Profissional de Pessoas Físicas e o Registro de Pessoas Jurídicas e dá outras providências.

RN 463, 22/04

Aprova o Manual de Responsabilidade Técnica do Administrador e demais profissionais nos CRAs.

RN 464, 22/04

Dispõe sobre a criação de Acervos Técnicos de Pessoas Físicas e Pessoas Jurídicas registradas no CRAs, por meio do Registro de Comprovação de Aptidão para Desempenho de Atividades de Administração (RCA) e dá outras providências.

RN 465, 23/04

Altera dispositivo da Resolução Normativa CFA nº 454, de 6 de novembro de 2014, que fixa os valores das anuidades, taxas e mul-



tas devidas aos Conselheiros Regionais de Administração e dá outras providências.

RN 466, 26/05

Aprova o Regimento do Conselho Regional de Administração do Distrito Federal.

RN 467, 26/05

Aprova o Regimento do Conselho Regional de Administração do Pará.

RN 468, 17/08

Aprova o Regimento do Conselho Regional de Administração de Goiás (CRA-GO).

RN 469, 18/08

Altera dispositivos da Resolução Normativa CFA nº 450, de 15 de agosto de 2014, que estabelece os modelos da Carteira de Identidade Profissional do Administrador e demais profissionais registrados nos CRAs e dá outras providências.

RN 470, 07/10

Aprova o Regimento do Conselho Regional de Administração de Santa Catarina.

RN 471, 16/10

Aprova o Regulamento das Eleições do Sistema CFA/CRAs.

RN 472, 20/11

Dispõe sobre os valores das anuidades, taxas e multas devidas aos Conselhos Regionais de Administração e dá outras providências.

DOCUMENTOS EMITIDOS OU PRODUZIDOS

Ofícios - 39

Ofícios Circulares - 43

Memorandos - 24

E-mails - 28

Portarias - 41

Resoluções Normativas - 15

ASSESSORIA DA PRESIDÊNCIA

Aprovado pela portaria nº 57, de 4 de julho de 2011, compete-lhe o atendimento direto à Presidência do CFA e ao Superintendente do CFA.

AÇÕES DESENVOLVIDAS

Assistência direta e imediata ao Presidente do CFA, mediante a organização da agenda, recebimento e encaminhamento de documentação, recepção de pessoas e autoridades para audiências, escolha e programações de passagens aéreas e hotel, bem como a execução das atividades permanentes necessárias ao exercício das funções relacionadas à Presidência do CFA.

Assistência direta à Superintendência do CFA, mediante:

- Conselheiros Federais Efetivos e Suplentes atualizados no sistema na Basecf 2000 e no site do CFA;
- Emitir e preparar material com os dados dos Conselheiros Federais Efetivos e Suplentes para emissão dos Diplomas e Termos de Posse, Declarações, Moções de Congratulações, de Solidariedade e Pesar;
- Numerar as Resoluções Normativas, solicitar as publicações no Diário Oficial da União, colocar no site do CFA e transmitir aos Conselheiros Regionais através de ofício;
- Emitir e preparar material com os da-

dos dos Conselheiros Federais Efetivos e Suplentes para emissão dos Diplomas e Termos de Posse, Declarações, Moções de Congratulações, de Solidariedade e Pesar;

- Redigir as pautas para as reuniões da Diretoria Executiva, Plenária e Assembleia de Presidente;
- Manter os dados cadastrais dos Conselhos Regionais e dos Conselheiros Federais Efetivos e Suplentes atualizados no sistema no Basecf 2000 e no site do CFA.

DOCUMENTOS EMITIDOS/PRODUZIDOS:

Ofícios **193**

Ofícios Circulares **135**

Memorando **186**

Emails **376**





*VOCÊS FAZEM PARTE DE CADA SEGUNDO DAS NOSSAS CONQUISTAS.
AOS COLABORADORES DO CFA, NOSSO MUITO OBRIGADO!*

ASSESSORIA ESPECIAL DA PRESIDÊNCIA

APRESENTAÇÃO

Implantada, em 1º de abril de 2011, conforme consta do Regulamento, a Estrutura Administrativa Operacional do CFA, aprovada pela Portaria nº 13, de 17 de abril de 2008, cumpre-lhe o atendimento à Presidência do CFA.

AÇÕES DESENVOLVIDAS:

- Coordenação executiva de algumas Comissões, a saber:
 1. Permanente de Regimentos – CPR;
 2. Especial de Honrarias – CEH;
 3. Especial de Ação Parlamentar - CEAP;
- Elaboração de expedientes para assinatura do Presidente do CFA, relativos a diversos assuntos, dirigidos às Autoridades dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, Federais, Estaduais e Municipais;
- Apresentações de relatórios sobre as competências e atribuições que lhes são conferidas;
- Instrução de processos que lhes são distribuídos;
- Acompanhamento de pleitos do Sistema CFA/CRA em algumas entidades;
- Coordenação executiva da do CFA.

ASSESSORIA DE ESTUDOS E PROJETOS ESTRATÉGICOS

APRESENTAÇÃO

Com o objetivo de apoiar e dar suporte à Presidência do CFA, a Assessoria de Estudos e Projetos Estratégicos (AEPE) promoveu, em 2015, uma série de ações relacionadas à produção de textos diversos: artigos, palestras, estudos e projetos estratégicos. Neste exercício, a Aepe deu assessoramento à presidência do CFA, principalmente na produção de artigos para publicação na mídia; palestras proferidas em várias instituições e eventos, e prefácios e apresentações de obras desenvolvidas pelo Sistema CFA/CRAs.

AÇÕES DESENVOLVIDAS

A Aepe colaborou com a Presidência do CFA na produção de diversos artigos, dentre os quais destacam-se três: “Tenebrosas transações”, opinião sobre a corrupção praticada no Brasil; “A farsa do orçamento realista e transparente” – uma análise sincera sobre o orçamento do Governo Federal, para o próximo exercício; “O silêncio dos bons cidadãos” – que ilustra o comportamento passivo dos empresários, políticos, professores, estudantes, enfim, dos cidadãos honestos, diante do caos econômico, político e social que se instalou no Brasil; e “Atuação exemplar”, artigo que demonstra como a Polícia Federal brasileira ascendeu a um patamar de aceitação e respeito por parte da população, confirmando como a ação das instituições é importante para a correção de rumos em vários níveis de atuação de setores importantes da sociedade brasileira.

A AEPE elaborou ainda diversos textos para apoiar o Presidente do CFA, na apresentação de palestras em eventos promovidos ou não pelo Sistema CFA/CRAs, entre as quais vale destacar: “O Administrador 50 anos depois: identidade e Protagonismo”, demonstrando que as mudanças estruturais, tecnológicas, produtivas e organizacionais, multiplicaram os desafios para os administradores brasileiros; “Gestão Sustentável nas Organizações”, apresentando os desafios e oportunidades do Administrador diante do novo ordenamento das empresas: a implantação das políticas de sustentabilidade e inovação.

Além disso, a Assessoria pesquisou e desenvolveu textos para apoiar à Presidência em prefácios e apresentações de obras produzidas ou não pelo CFA como, por exemplo, o prefácio do livro “Segredos do sucesso”, que abarca, em 600 páginas, a experiência de 105 formidáveis autores de alta gestão, com experiências em sólidas organizações internacionais.

CONCLUSÃO

Em 2015, a Assessoria desenvolveu diversos projetos defendidos pela Comissão Especial do Jubileu de Ouro da Profissão de Administrador (CEJO), responsável pela adoção de providências relativas às comemorações dos 50 anos da profissão, culminando na realização do evento de 11 de setembro, que homenageou diversas personalidades nas áreas política, editorial, empresarial, governamental e de comunicação.

ASSESSORIA ESPECIAL DE AUDITORIA

A Assessoria Especial de Auditoria, Normas Públicas e Controle Interno é responsável pela análise permanente ou circunstanciada de conformidade das contas periódicas e anuais do Sistema Conselho Federal/Conselhos Regionais de Administração (CFA/CRA's), bem como por servir ao sistema como órgão consultivo em matérias orçamentárias, financeira, contábeis e de gestão.

São fontes normativas dessa Assessoria, o Regulamento da Estrutura Administrativa Operacional do CFA e, subsidiariamente, todas as aplicáveis aos órgãos de controle interno das entidades da administração pública federal, inclusive de jurisprudências pertinentes emanadas de órgãos como o Tribunal de Contas e Controladoria Geral da União.

Dentre as realizações mais representativas dessa Assessoria, em 2015, constam: a) controle das auditorias in loco em 27 Conselhos Regionais sobre as contas de 2014, realizadas por empresa de auditoria independente; b) orientações e subsídios à Câmara de Administração e Finanças (CAF) e ao Plenário do Conselho Federal, durante a fase de julgamento de contas de Conselhos Regionais relativas a 2011, 2012, 2013 e 2014; c) análises de prestações de contas relativas aos projetos financiados pelo Pro-

grama de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração (PRODER) em 2012, 2013 e 2014, comprometidos com o planejamento estratégico do Sistema CFA/CRA's, abrangendo investimentos relacionados à aquisição de equipamentos, reconhecimento profissional e estruturação física das sedes dos CRA's; d) elaboração e transmissão do relatório de prestação de contas do CFA do exercício 2014 ao Tribunal de Contas da União (TCU), por meio do sistema e-Contas, bem como a orientação aos Conselhos Regionais, quanto à elaboração e à transmissão de seus respectivos Relatórios àquele Tribunal.

Por fim, esta Assessoria manteve, em 2015, seu comprometimento com os princípios da política de qualidade estabelecida pelo Conselho Federal de Administração quanto à legitimidade de atuação, ao contínuo aprimoramento dos serviços e à capacitação dos colaboradores.

ASSESSORIA JURÍDICA DO CFA

TRABALHOS DA ASSESSORIA JURÍDICA DO CFA:

- Assessoria à Presidência, Diretoria Executiva e Plenário do Conselho Federal de Administração;
- Emissão de pareceres jurídicos sobre assuntos de interesse do CFA;
- Acompanhamento de processos administrativos de interesse do CFA, junto aos entes governamentais;
- Colaboração na elaboração de minutas de resoluções normativas do CFA;
- Proposição de medidas judiciais de interesse do CFA;
- Assessoria aos Conselhos Regionais de Administração, mediante atendimento, emissão de pareceres e confecção de documentos diversos;
- Acompanhamento de processos judiciais de interesse do Sistema CFA/CRA junto aos tribunais superiores, especialmente STJ e STF;
- Assessoria às câmaras setoriais e aos demais órgãos internos do CFA;
- Representação do CFA no Fórum dos Conselhos Federais de Profissões Regulamentadas;
- Assessoria às Comissões Permanentes e Especiais do CFA;
- Análise de contratos e de processos de licitação;



COORDENAÇÃO DE INFORMÁTICA

APLICAÇÕES

Em fevereiro de 2015, a Coordenação de Informática colocou à disposição dos CRAs a aplicação para transação de processos em grau de recurso em formato digital. Até o momento, seis CRAs estão utilizando a aplicação, os quais remeteram, até o fechamento deste relatório, 174 processos à CFR.

GESTÃO DOCUMENTAL

A partir de demanda requerida pela Diretoria de Administração e Finanças, estudos para aquisição de solução para gestão de documentos e de processos exclusivamente eletrônicos foram efetuados, incluindo prospecção de mercado, análise de soluções disponíveis, elaboração de termo de referência e, finalmente, conhecimento de solução desenvolvida pelo TRF da 4ª Região, em regime de convênio com o Ministério do Planejamento. Descobertos alguns órgãos no DF que implementaram a solução daquele Tribunal, visitas foram feitas ao STM, CBMDF e Anatel, para verificação do atendimento da solução às demandas do CFA. Percebido o atendimento, executamos o rito administrativo para estabelecimento de termo de cooperação técnica e convênio com o Ministério do Planejamento, órgão gestor em conjunto com o TRF 4ª Região, assinado, no final do ano, pelos Presidente do CFA e gestor daquele ministério. Em fase de implantação, o Sistema Eletrônico de Informações (SEI) passará a entrar em operação até o dia 31/1/2016, data definida pelo CFA no convênio assinado.

INFRAESTRUTURA DE INFORMÁTICA

Visando atender à capacidade de armazenamento de conteúdo, a CIN planejou e executou ações para aumento da capacidade de disco de servidores, sem necessidade de aquisição de mídias de armazenamento; propôs, ainda, aquisição de equipamentos para renovação do parque de servidores, visando a disponibilidade de novos serviços, como o SEI.

MANUTENÇÃO DE IMPRESSÃO

Após diversas análises do mercado local, elaboramos especificação de objeto para adoção de serviço terceirizado de impressão e locação de impressoras. Concluída a licitação, evidenciou-se que o CFA terá redução com despesas de manutenção de serviços de impressão, comparada com a despesa de 2015, na ordem de 15% (quinze por cento).

INTEGRANTES

Bruno Saiki, Gabriel Heleno Gonçalves da Silva, José Carlos de Araújo Ferreira, Jusenildes da Costa e Silva, Lucas Strauss Holsbach, Marcos Antonio Susin e Patrick Leite dos Santos (este último, a partir de jul/2015).

COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS

APRESENTAÇÃO

À Coordenadoria de Recursos Humanos (CRH) compete coordenar, orientar, controlar e promover a correta aplicação da legislação referente aos recursos humanos e departamento de pessoal, realizando:

- Recrutamento e seleção de pessoas para compor a força de trabalho do CFA;
- Controle de estagiários;
- Desenvolvimento e capacitação de pessoal mediante cursos e treinamentos;
- Operacionalização dos benefícios para seus empregados;
- Operacionalização da folha de pagamento e todos os seus desdobramentos.

AÇÕES DESENVOLVIDAS

- Elaboração do controle do Acordo de Compensação de Horas, celebrado entre empregados e direção superior;
- Apoio na manutenção do Plano de Cargos e Salários (PCS), aprovado pela Portaria nº 57, de 04/07/2011;
- Operacionalização da Avaliação de Desempenho e Progressão Salarial, aprovada pela portaria CFA nº 63, de 17/08/2011;
- Acompanhamento do processo de Seleção Pública nº 01/2015 para contratação de pessoal durante o ano de 2015;
- Atualização dos exames médicos ocupacionais, PPPs e PCMSO;
- Realização, por meio de empresa es-

pecializada, de pesquisa salarial com o objetivo de manter o padrão de salários adequado com o mercado de trabalho.

TREINAMENTOS REGISTRADOS

- Licitações e Contratos na Visão do TCU;
- Curso de Finanças Pessoais para todos os empregados do CFA;
- Curso de gramática, redação e atualização em português para todos os empregados do CFA;
- Curso de capacitação de pregoeiros para três empregados;
- Curso de copeiro;
- Curso de departamento pessoal modelo;
- Curso básico de Word 2010;
- Curso básico de Excel 2010.

CONCLUSÃO

Avaliamos positivamente o saldo de nosso trabalho no ano de 2015.

A coordenadoria de RH conseguiu atingir suas principais metas e objetivos, desempenhando um trabalho responsável, pautado pela ética, transparência e planejamento.

O destaque para o ano de 2015 foi o processo seletivo público com o objetivo de manter a força de trabalho do CFA em condições de pleno êxito. Compreendemos que o trabalho foi realizado com o esmero e profissionalismo necessários e nos propomos a superar as dificuldades porventura existentes no âmbito de nossa competência.

CERTIFICAÇÃO ISO 9001



Em janeiro de 2015, os colaboradores do CFA participaram de treinamento para operacionalização do *software* customizado para o Sistema de Gestão da Qualidade do CFA, cujo escopo abrange a “*Regulamentação, fiscalização e Promoção do exercício da profissão do Administrador, prestado por pessoas físicas e jurídicas*”.

Em setembro de 2015, foi publicada pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), que se constitui no Foro Nacional de Normalização, a NBR ISO 9000:2015 – Fundamentos e vocabulário, e a NBR ISO 9001:2015 – Requisitos, sendo que ambas tratam de Sistemas de Gestão da Qualidade.

Ao manter um Sistema de Gestão da Qualidade, o CFA busca atender os requisitos requeridos por seus respectivos clientes: CRAs, profissionais registrados, futuros profissionais de Administração, pesquisadores e docentes, ou seja, a sociedade. Para tanto, torna-se necessário identificar o que, de fato, pode aumentar a satisfação de nossos públicos-alvo. Neste sentido, foi realizada, em 2015, a Pesquisa Nacional Perfil, Formação, Atuação e Oportunidades de Trabalho do Profissional de Administração, que apresenta a opinião de Administradores, Tecnólogos,

Professores e Empresários, considerando os serviços prestados pelo Sistema CFA/CRAs.

No dia 30 de outubro de 2015, o Grupo BSI (*British Standards Institution*) realizou auditoria de manutenção do Sistema de Gestão da Qualidade do CFA, com base na NBR ISO 9001:2008, cujo resultado final foi positivo. A Certificação ISO, obtida pela primeira vez pela Autarquia em janeiro de 2007, foi mantida.

Algumas ações estão sendo adotadas no sentido de que os processos do Sistema de Gestão da Qualidade do CFA sejam orientados sob a ótica da nova Norma ISO 9001:2015, que considera, dentre outros requisitos importantes relacionados ao planejamento da qualidade, a análise de riscos e oportunidades, e as ações indispensáveis para a estruturação de qualquer projeto. A NBR ISO 9001:2008 poderá ser utilizada pelas organizações certificadas até setembro de 2018.

Ouvir as pessoas e organizações com as quais o Sistema CFA/CRAs se relaciona é o primeiro passo para direcionarmos as ações do Sistema, visando o atendimento das expectativas de nossos públicos-alvo. Assim, dentro desse contexto, as Normas ISO prestam valiosa contribuição.



CONSELHEIROS FEDERAIS EFETIVOS 2015



Adm.
SEBASTIÃO
LUIZ DE
MELLO
Presidente do CFA



Adm. SÉRGIO
PEREIRA
LOBO
Vice-presidente
do CFA



ADM. MARCOS
CLAY LUCIO
DA SILVA
CRA-AC



ADM. ARMANDO
LÔBO PEREIRA
GOMES
CRA-AL



ADM. JOSÉ
CELESTE
PINHEIRO
CRA-AP



ADM. JOSÉ
CARLOS DE SÁ
COLARES
CRA-AM



ADM. TÂNIA
MARIA DA
CUNHA DIAS
CRA-BA



ADM. ILAILSON
SILVEIRA DE
ARAÚJO
CRA-CE



ADM. CARLOS
ALBERTO FERREIRA
JUNIOR
CRA-DF



ADM. MARLY
DE LURDES
ULIANA
CRA-ES



ADM. DIONIZIO
RODRIGUES
NEVES
CRA-GO



ADM. JOSÉ SAMUEL
DE MIRANDA MELO
JÚNIOR
CRA-MA



ADM. ALAÉRCIO
SOARES
MARTINS
CRA-MT



ADM.
SEBASTIÃO LUIZ
DE MELLO
CRA-MS



ADM. SÔNIA
FERREIRA
FERRAZ
CRA-MG



ADM.
ALDEMIRA
ASSIS DRAGO
CRA-PA



ADM. MARCOS
KALEBBE SARAIVA
MAIA COSTA
CRA-PB



ADM. SERGIO
PEREIRA
LOBO
CRA-PR



ADM. JOEL
CAVALCANTI
COSTA
CRA-PE



ADM. CARLOS
HENRIQUE MENDES
DA ROCHA
CRA-PI



ADM. JORGE
HUMBERTO M.
SAMPAIO
CRA-RJ



ADM. IONE
MACÊDO DE
MEDEIROS SALEM
CRA-RN



ADM. RUY
PEDRO BARATZ
RIBEIRO
CRA-RS



ADM. PAULO
CÉSAR DE PEREIRA
DURAND
CRA-RO



ADM. ANTONIO
JOSÉ LEITE DE
ALBUQUERQUE
CRA-RR



ADM. JOSÉ
SEBASTIÃO
NUNES
CRA-SC



ADM.
MAURO
KREUZ
CRA-SP



ADM. DIEGO
CABRAL FERREIRA
DA COSTA
CRA-SE



ADM. ROGERIO
RAMOS
DE SOUZA
CRA-TO

PRESIDENTES DOS CRAs 2015



ADM. FÁBIO
MENDES
MACÊDO
CRA-AC



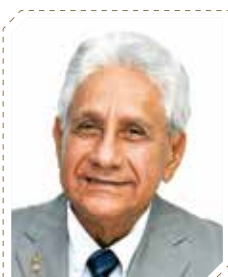
ADM. CAROLINA
FERREIRA SIMON
MAIA
CRA-AL



ADM. EDILJANE
MARIA CAMPOS
DA FONSECA
CRA-AP



ADM. ANTÔNIO
JORGE CUNHA
CAMPOS
CRA-AM



ADM. ROBERTO
IBRAHIM
UEHBE
CRA-BA



ADM. LEONARDO
JOSÉ
MACEDO
CRA-CE



ADM. MÔNICA
COVA
GAMA
CRA-DF



ADM. HÉRCULES
DA SILVA
FALCÃO
CRA-ES



ADM.
SAMUEL
ALBERNAZ
CRA-GO



ADM. ALINE
MENDONÇA DA
SILVA
CRA-MA



ADM. HÉLIO
TITO SIMÕES
ARRUDA
CRA-MT



ADM. GRACITA
HORTÊNCIA DOS
SANTOS BARBOSA
CRA-MS



ADM. AFONSO
VICTOR VIANNA
DE ANDRADE
CRA-MG



ADM. JOSÉ
CÉLIO SANTOS
LIMA
CRA-PA



ADM. EDNALDO
FLOR DA
SILVA
CRA-PB



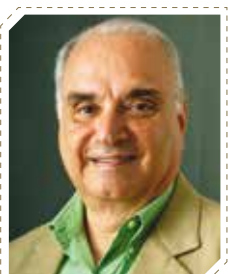
ADM. GILBERTO
SERPA
GRIEBELER
CRA-PR



ADM. ROBERT
FREDERIC
MOCOCK
CRA-PE



ADM. PEDRO
ALENCAR
CARVALHO SILVA
CRA-PI



ADM.
WAGNER
SIQUEIRA
CRA-RJ



ADM. KATE
CUNHA
MACIEL
CRA-RN



ADM. VALTER
LUIZ DE
LEMS
CRA-RS



ADM. ANDRÉ LUIS
SAONCELA DA
COSTA
CRA-RO



ADM.
UBIRAJARA RIZ
RODRIGUES
CRA-RR



ADM. EVANDRO
FORTUNATO
LINHARES
CRA-SC



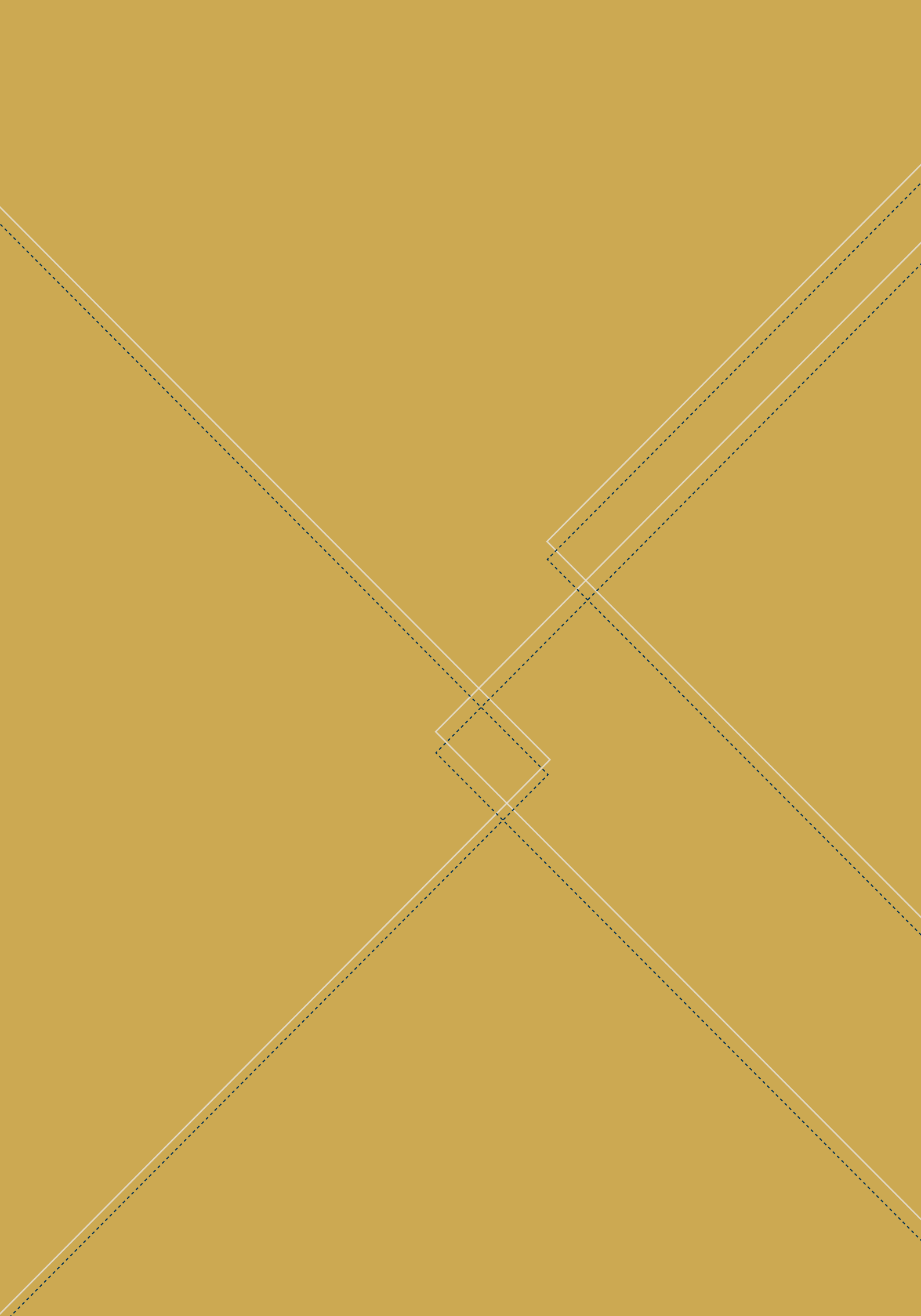
ADM. ROBERTO
CARVALHO
CARDOSO
CRA-SP



ADM. CARLOS MENEZES
CALASANS ELOY DOS
SANTOS FILHO
CRA-SE



ADM. EUGÊNIO
PACCELI DE
FREITAS COELHO
CRA-TO



COLABORADORES DO CFA 2015

SUPERINTENDENCIA

<i>Adm. Douglas Evangelista Neto</i>	Superintendente
<i>Hercules Ribeiro Martins</i>	Assistente Administrativo
<i>Tatiana Almeida Galdeano</i>	Assistente Administrativo
<i>Valquíria Borges das Neves Ferreira</i>	Assistente Administrativo
<i>Tamires Maximo de Brito</i>	Estagiária

ASSESSORIA DA PRESIDÊNCIA

<i>Adm. Ailema da Silva Pucú</i>	Assessora
<i>Adm. João Humberto de Azevedo</i>	Assessor de Estudos e Projetos Estratégicos
<i>Adm. Ana Maria de Araújo Ferreira</i>	Assessora da Presidência (PRODER)
<i>Tecnól. Edylene Macedo Carrasquel</i>	Assessora da Presidência
<i>Kissila da Silva P. Leal</i>	Estagiária até 09.11.2015
<i>Kalitta Nayad Silva Rodrigues</i>	Estagiária

ASSESSORIA JURÍDICA

<i>Adv. Marcelo Dionisio de Souza</i>	Assessor Jurídico
<i>Adv. Maira Fernandes Costa</i>	Analista Jurídica
<i>Adv. Alberto Jorge Santiago Cabral</i>	Assessor Jurídico até 14.01.2015

ASSESSORIA DE AUDITORIA

<i>Cont. Marcello Augusto Batista Coutinho</i>	Assessor de Auditoria, Normas e Controle Interno
<i>Cont. Helder Baptista da Silva</i>	Assessor de Auditoria, Normas e Controle Interno até 12.01.2015

CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

<i>Adm. Joaquim Luciano Gomes Faria</i>	Coordenador
<i>Cont. João Gutemberg Menezes Monteiro</i>	Chefe da Seção de Orçamento e Finanças

<i>Alberto Lopes de Barros</i>	Chefe da Seção de Compras
<i>Adm. Katia Luciane Granjeiro</i>	Administradora
<i>João Pinto de Barros</i>	Técnico em Contabilidade
<i>Maria do Carmo Silva Duarte Martins</i>	Assistente Administrativo
<i>Eliomar da Silva Sales</i>	Motorista
<i>Francisco Carlos Silva</i>	Auxiliar de Serviços Gerais
<i>Francisco de Assis Coutinho</i>	Auxiliar de Serviços Gerais
<i>Givanildo Pereira da Silva</i>	Profissional de Manutenção
<i>Iracema Gomes Freitas Lima</i>	Auxiliar de Serviços Gerais
<i>Thâmela Alves Barbosa</i>	Auxiliar de Serviços Gerais
<i>Reginaldo Henrique de Lima</i>	Agente de Portaria
<i>Osmar dos Santos Feitosa Mendes</i>	Agente de Portaria
<i>Wanessa Alves Ribeiro</i>	Agente de Portaria
<i>Jardiely Resende de Aquino</i>	Estagiária
<i>Maurides Simão Costa</i>	Estagiário
<i>Letícia da Silva Oliveira</i>	Estagiária até 31.03.2015
<i>Fabio Ribeiro de Oliveira Fernandes</i>	Auxiliar de Serviços Gerais
<i>Jorge Henrique Brito</i>	Auxiliar de Serviços Gerais
<i>Renan Rocha Fernandes de Oliveira</i>	Agente de Portaria

CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO E REGISTRO

<i>Adm. Benedita Alves Pimentel</i>	Coordenadora
<i>Adm. Ailton de Brito Pires</i>	Administrador
<i>Adv. Flávio Rios Fonseca</i>	Analista Jurídico
<i>Maria do Socorro Moraes</i>	Assistente Administrativo
<i>Maria Thainara Limeira da Silva</i>	Estagiária
<i>Filipe Coelho de Oliveira</i>	Administrador

CÂMARA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL

<i>Adm. Solange Albuquerque Landim Braga Oliveira</i>	Administradora
<i>Ângela Maria Lopes dos Santos</i>	Assistente Administrativo
<i>Gabriel Gomes Ponte</i>	Assistente Administrativo
<i>Marcelo Ferreira Amorim</i>	Assistente Administrativo até 26.06.2015
<i>Vitor Santos Baltazar</i>	Estagiário
<i>Eduarda Pereira da Silva</i>	Estagiária até 21.10.2015

CÂMARA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

<i>Renata Costa Ferreira</i>	Coordenadora
<i>Ana Graciele do Nascimento Gonçalves</i>	Assessora de Imprensa
<i>Herson Tiago Vale de Freitas</i>	Designer
<i>Uálace Guimarães Martins</i>	Designer
<i>Maria Auxiliadora da Silva</i>	Assistente Administrativo
<i>Wellington Cruz de Faria Cardoso</i>	Estagiário
<i>Gregory Henrique Teixeira da Silva</i>	Estagiário
<i>Jéssica Maria Silva Ferreira</i>	Estagiária

CÂMARA DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS E EVENTOS

<i>Adm. Civaldo José Gabriel</i>	Coordenador
<i>Isadora Rasmussen Prado</i>	Estagiária
<i>Ana Paula Rodrigues Alves da Silva</i>	Estagiária até 23.12.2015

CÂMARA DE GESTÃO PÚBLICA

<i>Adm. Rodrigo Neves Moura</i>	Coordenador
<i>Suami Abdalla-Santos</i>	Estagiário até 03.07.2015

CÂMARA DE ESTUDOS E PROJETOS ESTRATÉGICOS

<i>Adm. Juliana dos Reis Cardoso</i>	Coordenadora
<i>Thalita Barboza Lima Rocha</i>	Estagiária
<i>Guilherme Costa Menezes</i>	Estagiário até 01.06.2015

COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS

<i>Adm. Isaias Alves dos Santos</i>	Coordenador
<i>Welliton Pereira Barros</i>	Estagiário
<i>Débora Silva de Oliveira</i>	Estagiária até 12.03.2015

COORDENADORIA DE INFORMÁTICA

<i>José Carlos de Araújo Ferreira</i>	Coordenador
<i>Marcos Antonio Suzin</i>	Analista de Banco de Dados
<i>Lucas Strauss Holsbach</i>	Programador
<i>Jusenildes da Costa e Silva</i>	Assistente Administrativo
<i>Jeremias Cassiano da Silva</i>	Estagiário até 29.05.2015
<i>Bruno Saiki</i>	Estagiário
<i>Patrick Leite dos Santos</i>	Estagiário
<i>Lorraine Alves Ferreira</i>	Estagiária até 31.07.2015
<i>Gabriel Heleno Gonçalves da Silva</i>	Analista de Sistemas

COORDENADORIA DE PROJETOS ESPECIAIS

<i>Adm. Sueli Cristina Rodrigues de Moraes Alves</i>	Coordenadora
<i>Douglas Bezerra Brito</i>	Estagiário

