



CFA
Conselho Federal de
Administração

Exercício **2025**

Relatório Integrado de **Gestão**

Conselho Federal de Administração

Diretoria Executiva do CFA 2025/206

Presidente

Adm. Leonardo José Macedo – CE

Vice-Presidente

Adm. Gilmar Camargo de Almeida – MG

Diretor da Câmara de Administração e Finanças

Francisco Almeida Costa – TO

Diretor da Câmara de Fiscalização e Registro:

Adm. Sérgio José Rauber – RS

Diretor da Câmara de Formação e Educação

Adm. Júlio Francisco Dantas de Rezende – RN

Diretor da Câmara de Comunicação e Marketing

Adm. Gelson Luiz Uecker – PR

Diretor da Câmara de Eventos e Promoções

Adm. Inácio Guedes Borges – AM

Diretor da Câmara de Serviços e Registrados

Adm. Jaylson Franklin Mendonça Nunes – MA

Diretor da Câmara de Gestão Pública

Adm. Emerson Clayton Arantes – RR

Diretor da Câmara de Governança e Controle

Adm. Fábio Mendes Macedo – AC

Conselheiros Federais do CFA 2025/2026

Adm. Fábio Mendes Macêdo (AC)

Adm. José Ediberto de Omena Júnior (AL)

Adm. Clenis Siqueira de Sousa de Lima (AP)

Adm. Inácio Guedes Borges (AM)

Adm. Roberto Ibrahim Uehbe (BA)

Adm. Leonardo José Macedo (CE)

Adm. Domingos Sávio Spezia (DF)

Adm. Manoel Carlos Rocha Lima (ES)

Adm. Tiago Nóbrega Stival (GO)

Adm. Jaylson Franklin Mendonça Nunes (MA)

Adm. Keila Cardoso dos Santos Furquim (MT)

Adm. Alex Sandre Rodrigo Pereira Cazelli (MS)

Adm. Gilmar Camargo de Almeida (MG)

Adm. Mauro dos Santos Leonidas (PA)

Adm. Geraldo Tadeu Indrusiak da Rosa (PB)

Adm. Gelson Luiz Uecker (PR)

Adm. Adriana Rodrigues da Silva (PE)

Adm. Roberthy dos Santos Barbosa (PI)

Adm. Francisco Carlos Santos de Jesus (RJ)

Adm. Júlio Francisco Dantas de Rezende (RN)

Adm. Sérgio José Rauber (RS)

Adm. Francisco Tavares de Melo (RO)

Adm. Emerson Clayton Arantes (RR)

Adm. Isabela Regina Fornari Muller (SC)

Adm. Silvio Pires de Paula (SP)

Adm. Adelmo Santos Porto (SE)

Adm. Francisco Almeida Costa (TO)

Criação: Câmara de Governança e Controle/CFA

Projeto Gráfico: André Eduardo Ribeiro

Capa: Bianca Reis

Diagramação: André Eduardo Ribeiro

Sumário

Mensagem do Presidente.....	4
Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo.....	5
Missão, Visão e Valores.....	6
Estrutura de Governança.....	8
Ambiente externo.....	11
Riscos, oportunidades e perspectivas.....	17
Governança, estratégia e desempenho.....	20
Resultados e desempenho da gestão.....	21
Gestão de custos.....	58
Gestão de Pessoas.....	59
Gestão de licitações e contratos.....	60
Gestão Patrimonial e Infraestrutura.....	61
Sustentabilidade ambiental.....	61
Informações orçamentárias, financeiras e contábeis.....	63
Notas explicativas as demonstrações contábeis findas em 31/12/2025	69
Declaração do contador responsável.....	79
Informações Agregadas dos CRAs.....	80
Nota Metodológica.....	85



Mensagem do Presidente

O **Conselho Federal de Administração (CFA)** é a autarquia responsável por regulamentar, orientar e fiscalizar o exercício da profissão de Administrador no Brasil. Criado pela **Lei nº 4.769, de 9 de setembro de 1965**, o Conselho tem como propósito incentivar a excelência na gestão pública e privada, garantindo que os profissionais da área atuem com competência, ética e responsabilidade nas diferentes organizações e setores da sociedade.

Com sede em Brasília, o CFA coordena o Sistema composto pelos **Conselhos Regionais de Administração (CRAs)** e atua na promoção da qualificação e da valorização da profissão. Além disso, desempenha papel relevante como agente indutor de boas práticas de gestão, incentivando modelos administrativos voltados para resultados eficientes, sustentáveis e alinhados às necessidades da sociedade. Ao longo de sua trajetória, a autarquia tem contribuído de forma significativa para o fortalecimento da Administração pública e para a implementação de iniciativas voltadas à melhoria da gestão no país.

No desenvolvimento de suas atribuições, o CFA mantém cooperação institucional com o Tribunal de Contas da União, especialmente no que se refere ao acompanhamento de práticas de governança e ao aperfeiçoamento da gestão pública brasileira. Nesse contexto, a autarquia assume o compromisso de elaborar e encaminhar, anualmente, relatório institucional ao órgão de controle.

Dessa forma, o presente documento tem como finalidade apresentar as principais ações, resultados e indicadores alcançados pelo CFA ao longo do ano de **2025**, evidenciando sua contribuição para o fortalecimento da Administração no Brasil, para a defesa das prerrogativas dos profissionais da área e para a promoção da transparência, da eficácia e da eficiência na gestão pública.

Por meio deste relatório, o CFA busca prestar contas não apenas ao Tribunal de Contas da União, mas também à sociedade, reforçando seu compromisso com a transparência e a responsabilidade institucional. Uma gestão clara e acessível fortalece a confiança dos profissionais de Administração e demonstra que a atuação do Conselho é pautada pela ética, pela legalidade e pelo interesse público.

Uma boa leitura!



Administrador
Leonardo Macedo

*Presidente do Conselho
Federal de Administração*



Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

Conselho Federal de Administração

O Conselho Federal de Administração (CFA) é órgão normativo, consultivo, orientador e disciplinador do exercício dos profissionais em Administração. Criado pela Lei nº 4.769, de 09/09/1965 é uma autarquia dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia técnica, administrativa e financeira.

Principais normas



Lei nº 4.769, de 9 de setembro de 1965

Dispõe sobre o exercício da profissão de Administrador e dá outras providências.



Decreto nº 61.934, de 22 de dezembro de 1967

Dispõe sobre a regulamentação do exercício da profissão de Técnico de Administração e a constituição ao Conselho Federal de Técnicos de Administração, de acordo com a Lei nº 4.769, de 9 de setembro de 1965 e dá outras providências.



Lei nº 6.642, de 14 de maio de 1979

Altera dispositivos da Lei nº 4.769, de 9 de setembro de 1965, que dispõe sobre o exercício da profissão de Administrador.



Lei nº 6.839, de 30 de outubro de 1980

Dispõe sobre o registro de empresas nas entidades fiscalizadoras do exercício de profissões.



Lei nº 7.321, de 13 de junho de 1985

Altera a denominação do Conselho Federal e dos Conselhos Regionais de Técnicos de Administração e dá outras providências.



Lei nº 8.873, de 26 de abril de 1994

Altera dispositivos da Lei nº 4.769, de 9 de setembro de 1965, que dispõe sobre o exercício da profissão de Administrador.



Missão, Visão e Valores



Missão

Fiscalizar, valorizar e promover o exercício do Profissional de Administração, contribuindo com o desenvolvimento do país.



Visão

Ser uma entidade reconhecida pela sociedade, capaz de assegurar a atuação plena dos profissionais de Administração.



Valores

Ética, Inovação, Valorização da Profissão, Sustentabilidade e Transparência.

Quem somos e onde estamos?

- ➔ **27** Conselhos Regionais de Administração
- ➔ **80** Subseções
- ➔ **440.755** Registrados
- ➔ **392.525** Pessoas Físicas Registradas
- ➔ **48.230** Pessoas Jurídicas Registradas
- ➔ **70** Fiscais
- ➔ **558** Conselheiros Efetivos e Suplentes

Estrutura organizacional

O Plenário do CFA é composto por 27 Conselheiros Federais Efetivos e seus respectivos Suplentes, eleitos diretamente pelos profissionais de Administração. A duração do mandato de cada Conselheiro é de 4 anos, permitida uma reeleição. A renovação do Plenário do CFA é de 1/3 e 2/3, alternadamente, a cada biênio.

A Diretoria Executiva é composta pelo Presidente, Vice-Presidente e Diretores das Câmaras para o exercício de mandato de dois anos.

A estrutura organizacional do CFA é estabelecida pelo Regimento Interno, aprovado pela Resolução Normativa CFA nº 661, de 27 de dezembro de 2024, e dispõe o seguinte:

Órgãos Normativos

- ➔ Plenário

Órgãos Executivos

- ➔ Presidência
- ➔ Vice-Presidência
- ➔ Diretoria Executiva

Órgãos deliberativos Específicos

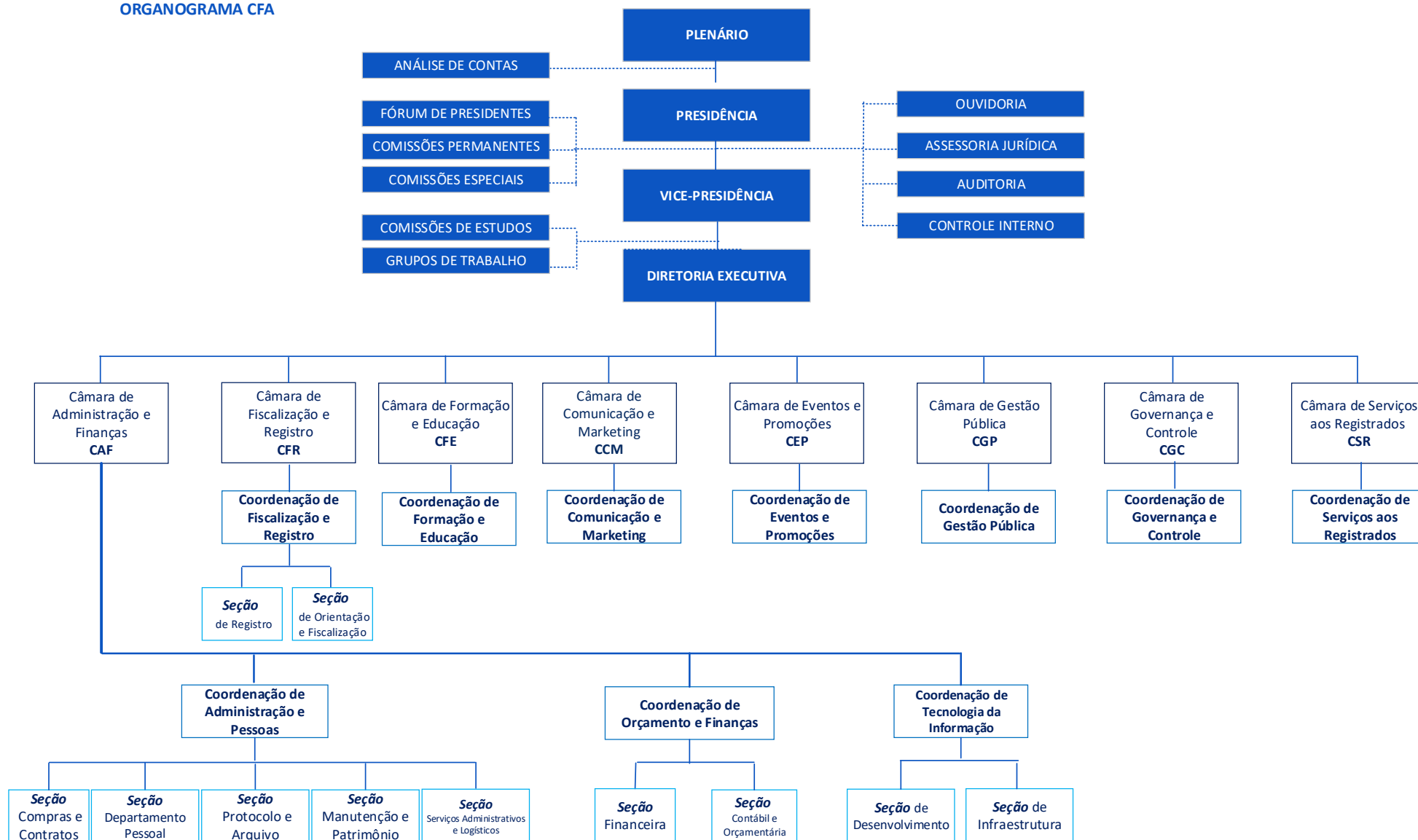
- ➔ Câmaras Especiais
- ➔ Comissões Permanentes

Órgãos Consultivos

- ➔ Ouvidoria
- ➔ Assessoria Jurídica
- ➔ Auditoria
- ➔ Controle Interno
- ➔ Fórum de Presidentes



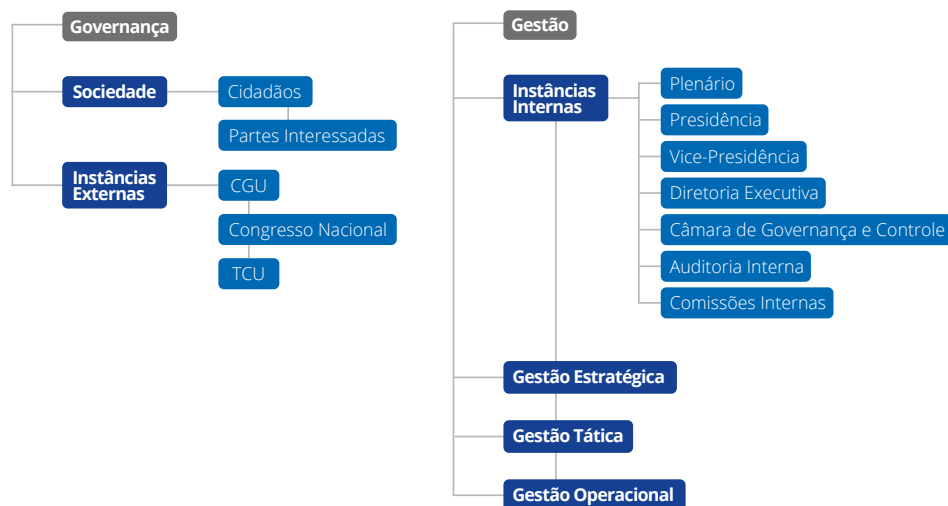
ORGANOGRAMA CFA



Estrutura de Governança

A governança do CFA tem corpo na figura de instâncias estratégicas, normativas e operacionais com papéis complementares na elaboração e implementação das diretrizes institucionais. Essas instâncias são os órgãos deliberativos, executivos e de controle, responsáveis pela definição de políticas e objetivos, alinhados aos princípios da Administração Pública e nos interesses da classe.

Pela estrutura mencionada, o CFA estimula a participação dos Conselhos Regionais de Administração (CRAs), o que gera um processo decisório interativo e coletivo.



Modelo de negócios

O modelo de negócios demonstra os recursos do Conselho Federal de Administração e os resultados que a transformação destes recursos estão gerando para a sociedade de seus impactos.

Nossos Recursos



54 Conselheiros Federais

20 Cargos de Comissão

37 Empregados Efetivos

30 Estagiários



R\$ 47.059.484,00

Receita Arrecadada

R\$ 46.362.566,00

Despesa Realizada

Resultados



19
Resoluções Normativas
Aprovadas



18.960
Novos Registros
Profissionais



4.345
Novos Registros
Empresariais



1.140
Processos
Julgados



Composição do quadro de pessoal:

- ➔ Empregados efetivos: 37
- ➔ Ocupantes de cargos em comissão: 20
- ➔ Estagiários: 30
- ➔ Total: 87

Total de Receitas e Despesas:

CFA
CONSELHO FEDERAL DE ADMINISTRAÇÃO - CFA
CNPJ: 34.061.135/0001-89

Periodo: 01/01/2025 a 31/12/2025

Comparativo da Receita

Receita	Orçado	Arrec. Período	Arrec. Exerc.	Diferença
CFA				
Periodo: 01/01/2025 a 31/12/2025				
Receita	Orçado	Arrec. Período	Arrec. Exerc.	Diferença
RECEITA REALIZADA	45.134.163,17	47.059.484,82	47.059.484,82	-1.925.321,65
RECEITA CORRENTE	45.034.163,17	47.059.484,82	47.059.484,82	-2.025.321,65
RECEITA DE SERVIÇOS	650.163,17	1.108.320,06	1.108.320,06	-458.156,89
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	650.163,17	1.108.320,06	1.108.320,06	-458.156,89
FINANCEIRAS	5.500.000,00	7.173.346,43	7.173.346,43	-1.673.346,43
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	5.500.000,00	7.173.346,43	7.173.346,43	-1.673.346,43
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	5.500.000,00	7.173.346,43	7.173.346,43	-1.673.346,43
TRANSFERENCIAS CORRENTES	38.884.000,00	38.777.818,33	38.777.818,33	106.181,67
RECEITA DE CAPITAL	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00
ALIENACAO DE BENS	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00
ALIENAÇÕES DE BENS MÓVEIS	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00
Total	45.134.163,17	47.059.484,82	47.059.484,82	-1.925.321,65

Comparativo da Despesa Paga

Despesa	Orçado	Realiz. Período	Realiz. Exerc.	Diferença
6.2.2.1.1 - CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	55.134.163,17	46.362.566,31	46.362.566,31	8.771.596,86
6.2.2.1.1.01 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	53.077.501,17	46.218.761,26	46.218.761,26	6.858.739,91
6.2.2.1.1.01.01 - PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	13.180.500,00	12.755.603,04	12.755.603,04	424.896,96
6.2.2.1.1.01.01.01 - REMUNERAÇÃO PESSOAL	10.548.500,00	10.156.533,95	10.156.533,95	391.966,05
6.2.2.1.1.01.01.02 - ENCARGOS PATRONAIS	2.632.000,00	2.599.069,09	2.599.069,09	32.930,91
6.2.2.1.1.01.04 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	28.905.018,17	24.139.123,79	24.139.123,79	4.765.894,38
6.2.2.1.1.01.04.01 - BENEFÍCIOS A PESSOAL	2.773.500,00	2.585.950,76	2.585.950,76	187.549,24
6.2.2.1.1.01.04.03 - USO DE BENS E SERVIÇOS	9.689.608,00	8.584.874,35	8.584.874,35	1.104.733,65
6.2.2.1.1.01.04.03.001 - MATERIAL DE CONSUMO	1.058.026,00	571.274,92	571.274,92	486.751,08
6.2.2.1.1.01.04.03.004 - SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	136.500,00	44.117,39	44.117,39	92.382,61
6.2.2.1.1.01.04.03.006 - DIÁRIAS	8.495.082,00	7.969.482,04	7.969.482,04	525.599,96
6.2.2.1.1.01.04.04 - SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	16.441.910,17	12.968.298,68	12.968.298,68	3.473.611,49
6.2.2.1.1.01.04.04.054 - PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	7.469.921,00	7.397.536,95	7.397.536,95	72.384,05
6.2.2.1.1.01.05 - TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	4.800,00	4.579,94	4.579,94	220,06
6.2.2.1.1.01.05.01 - TRIBUTOS	4.800,00	4.579,94	4.579,94	220,06
6.2.2.1.1.01.06 - DEMAIS DESPESAS CORRENTES	24.883,00	18.665,72	18.665,72	6.217,28
6.2.2.1.1.01.07 - SERVIÇOS BANCÁRIOS	7.000,00	6.645,13	6.645,13	354,87
6.2.2.1.1.01.08 - TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	10.955.300,00	9.294.143,64	9.294.143,64	1.661.156,36
6.2.2.1.1.01.08.01 - TRANSFERÊNCIAS OPERACIONAIS	10.955.300,00	9.294.143,64	9.294.143,64	1.661.156,36
6.2.2.1.1.01.08.01.002 - Outras Transferências	10.955.300,00	9.294.143,64	9.294.143,64	1.661.156,36
6.2.2.1.1.02 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	2.056.662,00	143.805,05	143.805,05	1.912.856,95
6.2.2.1.1.02.01 - INVESTIMENTOS	2.056.662,00	143.805,05	143.805,05	1.912.856,95
6.2.2.1.1.02.01.03 - EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	2.056.662,00	143.805,05	143.805,05	1.912.856,95
Total:	55.134.163,17	46.362.566,31	46.362.566,31	8.771.596,86

Quantidade de Resoluções Normativas Aprovadas:

Nº RN	Data	Ementa
663	10/02/2025	Dispõe sobre o pagamento de diárias nacionais e internacionais, adicional de deslocamento, indenização de deslocamento e alimentação, reembolso de quilometragem e gratificação pela participação em órgão de deliberação coletiva (jeton), para o atendimento de despesas de conselheiros, empregados e colaboradores do Sistema CFA/CRAs e dá outras providências
664	08/04/2025	Dispõe sobre o registro no Conselho Regional de Administração (CRA), das pessoas físicas e jurídicas que exerçam ou explorem a atividade de síndico profissional e administração condominial.
665	15/04/2025	Dispõe sobre o PRÊMIO CFA AILEMA PUCÚ DE ADMINISTRAÇÃO E EMPREENDEDORISMO FEMININO e dá outras providências.
666	16/04/2025	Dispõe sobre o Controle da Execução Orçamentária dos Conselhos Regionais e sobre a Transferência da Cota-Parte devida ao Conselho Federal de Administração.
667	24/04/2025	Dispõe sobre a estruturação dos Cargos de Provimento em Comissão do Conselho Federal de Administração - CFA, na forma que especifica.
668	15/05/2025	Dispõe sobre a concessão de empréstimo pelo Conselho Federal de Administração (CFA) aos Conselhos Regionais de Administração (CRAs), destinado a investimentos na aquisição ou melhorias em bens de capital.
669	15/05/2025	Dispõe sobre o Prêmio CFA de Jornalismo e dá outras providências.

670	26/06/2025	Altera o Regulamento de Registro do Sistema CFA/CRAs, aprovado pela Resolução Normativa CFA nº 649, de 28 de maio de 2024.
671	09/07/2025	Aprova o Código de Ética e Disciplina dos Profissionais de Administração e das Pessoas Jurídicas.
672	09/07/2025	Aprova o Regulamento do Processo Ético-Disciplinar dos Profissionais de Administração e das Pessoas Jurídicas.
673	06/08/2025	Aprova o Código de Conduta e Decoro do Sistema CFA/CRAs.
674	06/08/2025	Aprova o Regulamento do Processo de Conduta e Decoro do Sistema CFA/CRAs.
675	06/08/2025	Dispõe sobre a adoção de normas relativas à gestão documental no âmbito do Sistema CFA/CRAs e dá outras providências.
676	12/08/2025	Dispõe sobre a contratação de instituição financeira oficial capacitada, por dispensa de licitação, com remuneração conforme o resultado, com vistas à cobrança de créditos inscritos em dívida ativa (créditos de difícil recuperação).
677	12/11/2025	Dispõe sobre os valores das anuidades, taxas e multas devidas aos Conselhos Regionais de Administração e dá outras providências.
678	12/11/2025	Dispõe sobre o Regulamento de Cobrança do Sistema CFA/CRAs, e dá outras providências.
679	02/12/2025	Dispõe sobre o Programa de Integridade e Conformidade do Sistema CFA/CRAs e dá outras providências.
680	03/12/2025	Aprova o Regulamento das Eleições do Sistema CFA/CRAs.
681	17/12/2025	Aprova o Regulamento do Programa de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração - PRODER - e dá outras providências.



Quantidade de Processos Julgados:

➔ 1.140 (hum mil, cento e quarenta) processos em grau de recurso julgados.

Cadeia de valor

Cadeia de Valor Finalística	Partes Interessadas	Expectativas
Gestão Integrada e Controle	Conselhos Regionais de Administração - CRAs	Cumprimento da Resolução Normativa CFA Nº 661, de 27 de dezembro de 2024, que aprova o Regimento do CFA. Cumprimento da Lei nº 4.769, de 09 de setembro de 1965 que dispõe sobre o exercício legal da profissão de Administrador.
Formação e Educação	Profissionais e Estudantes de Administração e Cursos Correlatos	Zelo pela fiel execução do Código de Ética do Profissional de Administração e pela fiscalização, orientação e disciplina do exercício da profissão. Valorização do Profissional de Administração.
Fiscalização e Registro	Sociedade Civil	Exercício legal da profissão do Administrador. Cumprimento do Código de Ética do Profissional de Administração
Governança e Controle	Governo Federal	Atendimento aos Princípios da Administração Pública.
Fiscalização e Registro	Organizações	Fortalecimento das micro e pequenas empresas.
Formação e Educação	Instituições de Ensino Superior	Ajustes de matrizes curriculares, conteúdos, avaliação e metodologia
Normatização	Conselheiros Federais Efetivos	Atendimento ao Regimento Interno, realização de Projetos em prol da defesa da profissão
Gestão Interna	Colaboradores internos do CFA	Boas condições de trabalho, infraestrutura adequada.

Ambiente externo

Conjunto de variáveis ou fatores significativos externos (nacionais e internacionais) que impactam a gestão e afetam a capacidade da UPC de gerar valor em curto, médio e longo prazos.

Câmara de Governança e Controle (CGC)

A atuação da Câmara de Governança e Controle do Sistema CFA/CRAs é diretamente influenciada por um conjunto de variáveis externas, de natureza nacional e internacional, que impactam a capacidade institucional de promover integridade, transparência, conformidade e geração de valor público no curto, médio e longo prazos.

Variáveis Político-Institucionais

Mudanças na legislação e normativos de controle (TCU, CGU, Lei de Licitações, Lei Anticorrupção):

Impactam diretamente a estruturação dos programas de integridade, exigindo constante atualização normativa e adaptação dos controles.

Pressões por desregulamentação profissional:

Podem enfraquecer a atuação institucional e reduzir a efetividade dos mecanismos de governança e fiscalização.

Fortalecimento das agendas de integridade no setor público:

O aumento das exigências por compliance amplia a relevância estratégica da CGC, mas também eleva o nível de exigência institucional.



Variáveis Econômicas e Fiscais

Cenário macroeconômico (inflação, juros, desemprego):

Afeta a sustentabilidade financeira do Sistema, impactando investimentos em governança, auditoria e controles internos.

Restrição orçamentária no setor público:

Limita a capacidade de expansão de programas de integridade, capacitações e auditorias.

Dependência de receitas vinculadas ao registro profissional:

Oscilações econômicas influenciam diretamente a arrecadação e, consequentemente, a capacidade de financiamento das ações de controle.

Variáveis Tecnológicas e Digitais

Avanço da transformação digital e da governança de dados:

Exige modernização dos sistemas de controle, auditoria contínua e uso de painéis gerenciais (como já iniciado pelo CFA).

Riscos cibernéticos e proteção de dados (LGPD):

Demandam fortalecimento dos controles internos e da governança da informação.

Automação de processos e uso de analytics:

Representam oportunidade para aprimorar a eficiência dos mecanismos de monitoramento e detecção de riscos.

Variáveis Sociais e de Governança (ESG)

Crescente demanda por transparência e accountability pela sociedade:

Amplia a necessidade de prestação de contas qualificada e governança ativa.

Fortalecimento das agendas ESG (Ambiental, Social e Governança):

Pressiona a CGC a incorporar práticas sustentáveis e indicadores não financeiros na avaliação institucional.

Mudança no perfil dos stakeholders:

Profissionais e sociedade mais exigentes quanto à ética, integridade e resultados institucionais.

Variáveis Jurídicas e de Controle Externo

Atuação intensificada dos órgãos de controle (TCU e CGU):

Eleva o nível de maturidade exigido em governança, gestão de riscos e controles internos.

Decisões judiciais e entendimentos jurisprudenciais:

Podem impactar a atuação fiscalizatória e disciplinar do Sistema.

Ampliação da cultura de responsabilização (accountability):

Impõe maior rigor na documentação, rastreabilidade e transparência dos processos decisórios.

Variáveis de Mercado e Profissão

Concorrência com outras profissões e áreas correlatas:

Impacta a relevância institucional e a necessidade de fortalecimento da governança como diferencial estratégico.

Evolução das competências exigidas no mercado de trabalho:

Exige atualização contínua das diretrizes e mecanismos de controle da formação e exercício profissional.



Baixo engajamento ou distanciamento de stakeholders:

Pode reduzir a efetividade das políticas de governança e integridade.

Variáveis Globais e Eventos Críticos

Crises globais (pandemias, conflitos, mudanças climáticas):

Impactam diretamente a capacidade operacional, exigindo adaptação dos modelos de governança.

Tendências internacionais de compliance e anticorrupção:

Influenciam a adoção de boas práticas e padrões internacionais no Sistema CFA/CRA.

Pressões por digitalização e governo eletrônico:

Demandam maior integração, transparência e eficiência nos processos institucionais.

Síntese Estratégica

O ambiente externo da Câmara de Governança e Controle é caracterizado por alta complexidade, dinamismo regulatório e crescente exigência por integridade e transparência, exigindo da CGC:

- ➔ Atuação proativa e adaptativa frente às mudanças normativas e tecnológicas;
- ➔ Fortalecimento contínuo da gestão de riscos, compliance e controles internos;
- ➔ Integração com agendas estratégicas como ESG, transformação digital e governança pública moderna;
- ➔ Ampliação da capacidade de gerar valor público sustentável, assegurando legitimidade institucional e confiança da sociedade.

Câmara de Fiscalização e Registro



Câmara de Gestão Pública

Engajamento dos entes públicos

O nível de adesão e participação de municípios e demais órgãos públicos nas iniciativas, projetos e ferramentas disponibilizados influencia diretamente o alcance e a efetividade das ações desenvolvidas.

Ambiente institucional e concorrencial

A atuação de outras instituições públicas, privadas e do terceiro setor que desenvolvem projetos, indicadores e capacitações na área de gestão pública pode gerar dispersão de esforços e reduzir a visibilidade e a adoção das soluções oferecidas pela CGP. Esse ambiente competitivo exige diferenciação, inovação e fortalecimento do posicionamento institucional.



Ambiente regulatório e legal

Mudanças na legislação, normas e diretrizes que regem a Administração Pública afetam a estrutura, o conteúdo e a aplicabilidade dos instrumentos desenvolvidos, demandando constante atualização e adaptação.

Cenário político-institucional

Mudanças de governo, descontinuidade administrativa e variações nas prioridades políticas podem afetar a implementação de projetos de médio e longo prazo, reduzindo a previsibilidade e a continuidade das ações de gestão pública.

Avanços tecnológicos e transformação digital

A evolução tecnológica e a digitalização da Administração Pública criam oportunidades para inovação, mas também demandam atualização contínua das ferramentas e competências.

Conjunto identificado pela CTI:

De recursos computacionais (infraestrutura e software), no curto prazo:

- ➔ **Soberania de dados e LGPD (Nacional):** A necessidade de adequação rigorosa à Lei Geral de Proteção de Dados impacta como o CFA e os CRAs gerenciam os dados custodiados, principalmente os relacionados a registro, fiscalização e pessoal, exigindo softwares de criptografia e auditoria;
- ➔ **Interoperabilidade governamental (Nacional):** A integração com a plataforma Gov.br e bases de dados do Governo Federal é crucial para a Governança e Controle, facilitando a verificação de dados para registro.

Quadro resumido do impacto (CTI)

Fatores externos	Área impactada	Prazo
Soberania de dados e LGPD	Governança e Controle e Fiscalização e Registro	Curto
Interoperabilidade governamental	Governança e Controle	Curto

Coordenação e Orçamento e Finanças:

Conjunto identificado:

1- Fatores externos - Internacionais (Macroambiente)	2- Fatores internos - Nacionais (ambiente interno ao Brasil)
As variáveis externas globais costumam ditar o ritmo da economia e das exigências de governança.	Estes fatores têm um impacto mais imediato e direto no dia a dia da unidade.
Volatilidade Econômica Global: Flutuações em moedas estrangeiras (como o dólar, moedas digitais) e preços de commodities afetam diretamente a economia global e, conseqüentemente, a economia local, pelo fato disso influenciar na variação da inflação, poder de compra, empregabilidade (oferta de vagas de emprego), etc.	Arcabouço Legal e Regulatório: Mudanças em leis (como a Nova Lei de Licitações ou reformas tributárias) alteram a forma como a UPC opera e presta contas.
Conflitos ou tensões comerciais podem desestruturar cadeias de produção/suprimentos, afetando a execução de projetos a longo prazo.	Cenário Fiscal e Orçamentário: A disponibilidade de recursos financeiros (contingenciamentos ou liberação de crédito) define a capacidade de investimento em curto e médio prazos.

Impacto na Geração de Valor por Prazo:

A gestão deve equilibrar essas variáveis para garantir que a entrega não falhe em nenhum momento:

Horizonte	Impacto Principal
Curto Prazo	Execução do orçamento anual e cumprimento de metas imediatas sob pressão de custos.
Médio Prazo	Implementação de novos processos, modernização tecnológica e resposta a mudanças legislativas.
Longo Prazo	Construção de reputação, resiliência institucional e entrega de benefícios duradouros.

Ouvidoria do CFA:

Fatores Externos que impactam a atuação da Ouvidoria do CFA

A Ouvidoria do Conselho Federal de Administração (CFA) está inserida em um ambiente dinâmico e em constante evolução. Diversos fatores externos influenciam diretamente sua capacidade de gerar valor público, impactando a eficiência dos serviços prestados, a qualidade das respostas e o fortalecimento da transparência e da governança institucional

Em síntese

O ambiente externo molda desafios e oportunidades que orientam nossas decisões, fortalecem a Ouvidoria e geram mais valor para a sociedade.

Principais Fatores Externos

Político-Institucional

- ➔ Diretrizes e prioridades do Governo Federal voltadas à transparência, controle social e participação cidadã
- ➔ Atuação de órgãos de controle (CGU, TCU) e exigências de conformidade
- ➔ Práticas de governança, integridade e relacionamento institucional no Sistema CFA/CRA

Legal e Regulatório

- ➔ Evolução da legislação, como a Lei de Acesso à Informação (LAI) e a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)
- ➔ Normas específicas sobre Ouvidorias públicas e regulamentações do Sistema CFA/CRA
- ➔ Exigências de conformidade e segurança jurídica

Tecnológico

- ➔ Avanço da transformação digital no setor público
- ➔ Uso de inteligência artificial, automação e soluções digitais para atendimento e gestão de manifestações
- ➔ Segurança da informação, proteção de dados e integração de sistemas

Social

- ➔ Crescente exigência da sociedade por transparência, agilidade e qualidade no atendimento
- ➔ Ampliação do uso de canais digitais e novas formas de relacionamento
- ➔ Usuário mais informado, participativo e exigente
- ➔ Fortalecimento da cultura de controle social e accountability

Econômico

- ➔ Cenário econômico nacional com restrições orçamentárias e necessidade de racionalização de recursos
- ➔ Limitações para investimentos em tecnologia, inovação e capacitação
- ➔ Custos operacionais e de manutenção de sistemas

Internacional

- ➔ Boas práticas internacionais de Ouvidorias e Ombudsman
- ➔ Diretrizes de organismos internacionais sobre governança, transparência e proteção de dados
- ➔ Tendências globais em governo digital e benchmarking com instituições similares



Setorial – Sistema CFA/CRA's

- ➔ Nível de maturidade das Ouvidorias Regionais
- ➔ Engajamento dos Conselhos Regionais
- ➔ Padronização e integração de procedimentos
- ➔ Volume e perfil das demandas recebidas

Impacto na geração de valor público

Os fatores externos influenciam a atuação da Ouvidoria em diferentes horizontes temporais, impactando diretamente sua capacidade de resposta e os resultados entregues à sociedade.

Curto prazo

- ➔ **Capacidade de resposta e conformidade:** atendimento às demandas e adequação às exigências normativas e institucionais.

Médio prazo

- ➔ **Eficiência e padronização:** aprimoramento de processos, ganhos de eficiência operacional e melhor uso dos recursos.

Longo prazo

- ➔ **Confiança e governança:** fortalecimento da transparência, da confiança institucional e da geração de valor público para os profissionais registrados e para a sociedade.

Em resumo

Monitorar o ambiente externo, antecipar tendências e adaptar-se às mudanças são ações estratégicas que fortalecem a Ouvidoria e potencializam sua contribuição para uma gestão pública mais íntegra, transparente e orientada ao cidadão.

Câmara de Serviços aos Registrados - CSR

A atuação da CSR é influenciada por variáveis externas que impactam diretamente a prospecção, manutenção e fidelização de profissionais e empresas registradas. Conforme as competências da Câmara, os fatores externos significativos são:

Variáveis Sociais e Educacionais

- ➔ **Perfil dos Egressos e Acadêmicos:** Mudanças nas expectativas das novas gerações de estudantes de Administração em relação ao valor do registro profissional. O desejo por benefícios tangíveis e serviços digitais impacta a eficácia das políticas de captação e registro.
- ➔ **Cenário do Ensino Superior:** A variação no número de matrículas e a qualidade dos cursos de Administração e áreas correlatas afetam diretamente o público-alvo para novos registros profissionais.

Variáveis de Mercado e Concorrência

- ➔ **Concorrência com Áreas Correlatas:** O surgimento de novas ocupações que não exigem obrigatoriedade de registro em conselhos de classe pode reduzir a base de inscritos, exigindo estratégias de fidelização, como o clube de benefícios, mais competitivos.

Variáveis Tecnológicas e Digitais

- ➔ **Transformação Digital nos Serviços:** A crescente demanda por serviços rápidos e totalmente digitais (como aplicativos e carteira digital) exige que a CSR desenvolva ferramentas tecnológicas que facilitem o registro e a interação com o conselho.



- ➔ **Proteção de Dados (LGPD):** A gestão de grandes volumes de dados de profissionais e empresas para fins de prospecção e oferta de benefícios exige conformidade rigorosa com a Lei Geral de Proteção de Dados.

Variáveis Econômicas

- ➔ **Poder de Compra e Inadimplência:** Instabilidades econômicas nacionais afetam a capacidade financeira dos profissionais de manterem suas anuidades em dia, impactando os programas de fidelização e a sustentabilidade financeira do Sistema.

Variáveis Político-Institucionais

- ➔ **Riscos de Desregulamentação:** Pressões externas por desregulamentação profissional podem afetar a percepção de valor do registro e a obrigatoriedade da fiscalização, impactando a captação de novos profissionais e pessoas jurídicas.

Síntese de Impacto na Geração de Valor

Horizonte	Impacto Principal na CSR
Curto Prazo	Conversão de acadêmicos e egressos em registros profissionais ativos através de campanhas de prospecção.
Médio Prazo	Implementação do clube de benefícios e ferramentas digitais que aumentem o senso de pertencimento e a fidelização.
Longo Prazo	Fortalecimento da relevância institucional perante as empresas e a sociedade, garantindo que o registro seja visto como um selo de excelência e ética e o senso de pertencimento do profissional de administração.

Riscos, oportunidades e perspectivas

Gestão de riscos e controles internos

Tendo em vista a análise do cenário externo na construção do Planejamento Estratégico do Sistema CFA/CRA's (2023-2026), abaixo estão os principais riscos que podem impactar o CFA no alcance de seus objetivos:

Principais Riscos	Mitigação
Desvalorização e Desregulamentação da Profissão	
Ameaças de desregulamentação e enfraquecimento da profissão por parte do poder executivo e legislativo.	Fortalecimento da imagem da profissão: Promoção de eventos, canais de comunicação e do símbolo da profissão para reafirmar a importância dos Administradores no mercado.
Outras profissões ocupando espaços que deveriam ser exclusivos dos profissionais de administração.	Academia Corporativa da Administração (ACAdm): Capacitação contínua dos profissionais para aprimorar competência técnica e diferenciar a profissão.
Impactos Econômicos e Educacionais	
Crise econômica resultando em desemprego e baixos salários.	Eventos e Clube de Vantagens: Incentivo ao engajamento profissional para aumentar a percepção de valor da profissão.
Precarização do ensino e baixa qualidade dos cursos de Administração.	Relacionamento com instituições de ensino (IES): Ações para melhorar a qualidade dos cursos e incentivar a matrícula em Administração.



Desafios na Formação e Registro Profissional	
Formação acadêmica com deficiências práticas.	Atualização das Diretrizes Curriculares: Trabalho contínuo para alinhar a formação acadêmica às necessidades do mercado.
Redução no número de matrículas e baixa conversão de egressos em registros profissionais.	Registro de estudante e carteira digital: Estratégia para ampliar a atuação do CFA desde a formação acadêmica.
Distanciamento e Falta de Pertencimento	
Falta de orgulho e senso de pertencimento à profissão.	Canais de comunicação: Estratégias para aproximar os profissionais da categoria, reforçando o senso de pertencimento.
Distanciamento do público-alvo (profissionais e empresas).	Gestão compartilhada e fortalecimento das Plenárias e Fórum de Presidentes: Maior participação dos CRAs nas decisões estratégicas.
Perda de Mercado e Oportunidades	
Outras profissões ocupando áreas restritas da administração.	Know-how do quadro funcional e conselheiros: Profissionais capacitados para atuar na defesa da profissão e garantir espaços no mercado.
Redução de cargos públicos que demandam profissionais de administração.	Marco legal e prerrogativa para assinatura de documentos técnicos: Fortalecimento do reconhecimento da profissão no ambiente corporativo e público.
Falta de obrigatoriedade do registro profissional em determinadas funções.	Relacionamento com empresas: Ações para demonstrar a importância dos Administradores no desempenho organizacional e ampliar oportunidades no mercado.

Além disso, o CFA adota ações visando identificar, avaliar e gerenciar os riscos a fim de proporcionar segurança para o alcance dos objetivos estratégicos da autarquia.



A seguir relacionamos ações monitoradas regularmente e que afetam a gestão do Conselho Federal de Administração.

Sustentabilidade social e ambiental

Estimular o uso da energia solar no Sistema CFA/CRAS

Desenvolver a conscientização na internalização dos ODS e

Apoiar ações ESG na sociedade

Disseminar ações de digitalização/virtualização

Promover ações de economia circular

Desenvolvimento institucional / Processos internos

Empreender nivelamento de transformação digital e padronização de processos entre o CFA e os CRAs

Orientar o gerenciamento dos processos nos Conselhos Regionais

Capacitar colaboradores e Conselheiros

Estabelecer e gerenciar indicadores de monitoramento

Clientes

Fortalecer as competências dos registrados

Fortalecer a identidade profissional

Incentivar o desenvolvimento de projetos inovadores voltados aos profissionais de Administração

Sustentabilidade Financeira/Econômica

Implementar tecnologias de fiscalização unificadas com os Conselhos Regionais

Aprimorar a gestão financeira

Prospecutar e buscar novas fontes de receita



Governança, estratégia e desempenho

Estratégia

O Planejamento Estratégico do Sistema CFA/CRA para o quadriênio 2023/2026 foi instituído após o Seminário de Reflexões Estratégicas do Sistema CFA/CRA, realizado nos dias 15 e 16 de agosto de 2022 com a participação dos Conselheiros Federais e Regionais e ainda, de representantes de diversas entidades vinculadas à área de Administração no país. Este documento detalha os objetivos e ações estratégicas e se traduz no mapa estratégico abaixo:

Apoio da estrutura de governança à capacidade da UPC de gerar valor

A criação da Câmara de Governança e Controle no Conselho Federal de Administração (CFA) é um salto de qualidade na governança e no poder de gerar valor para a sociedade. Essa ação mostra um compromisso total com a excelência da governança, transparência, integridade e responsabilidade institucional, vinculando-se à prática da gestão ética e às necessidades da sociedade.

A publicação da Resolução Normativa CFA nº 679/2025, que normatiza o Programa de Integridade e Conformidade e o Código de Conduta reafirma a adesão à ética, transparência e observância ao legal.

Essas medidas reforçam a cultura de quatro práticas de integridade no Sistema CFA/CRA: proteção, detecção, correção e sustentabilidade das ações realizadas. Já a realização periódica de auditorias de gestão, de conformidade e de conduta garante que as práticas sejam coerentes com os princípios institucionais e com as expectativas da sociedade.

Além disso, foi criado o Painel Gerencial do Sistema CFA/CRA com informações gerenciais acessíveis a todos os membros do Conselho Federal de Administração e Conselhos Regionais de Administração. No painel, há informações da execução financeira, orçamentária e evolução dos registros e fiscalizações realizadas.



Resultados e desempenho da gestão

Câmara de Governança e Controle - CGC

Em consonância com as orientações do Tribunal de Contas da União (TCU), esta seção apresenta os resultados alcançados no exercício de 2025 pela Câmara de Governança e Controle (CGC/CFA), evidenciando sua contribuição para o cumprimento da missão institucional do CFA e para o fortalecimento dos objetivos estratégicos voltados à governança, integridade, transparência e eficiência administrativa.

A atuação da CGC/CFA está diretamente alinhada ao modelo de governança institucional adotado pelo Sistema CFA/CRA, estruturado a partir dos pilares da Integridade, que orientam a implementação de práticas de prevenção, detecção e resposta a riscos, bem como o aprimoramento contínuo dos processos organizacionais.

Programa de Integridade e Compliance do CFA

Descrição da Iniciativa

A CGC/CFA coordenou a criação de grupos de trabalho destinados à estruturação e implementação do Programa de Integridade e Compliance no âmbito do Conselho Federal de Administração, com foco na consolidação de uma cultura institucional baseada na ética, na conformidade normativa e na transparência.

Alinhamento Estratégico

- ➔ **Perspectiva:** Desenvolvimento Institucional / Processos Internos
- ➔ **Objetivo Estratégico:** Capacitar colaboradores e conselheiros
- ➔ **Contribuição à Missão:** Fortalecimento da governança pública e geração de valor institucional

Indicador de Desempenho

- ➔ **Indicador:** Instituição do Programa de Integridade e Conformidade
- ➔ **Unidade de Medida:** Tempo
- ➔ **Meta:** dezembro/2025

Resultado Alcançado

- ➔ **Resultado:** Meta integralmente cumprida, com a publicação da Resolução Normativa CFA nº 679/2025 em 02/12/2025, instituindo formalmente o Programa de Integridade e Conformidade do Sistema CFA/CRA.

Análise do Resultado

O resultado evidencia elevado nível de efetividade na execução da iniciativa, com entrega dentro do prazo estabelecido. A formalização do Programa representa um marco institucional relevante, consolidando diretrizes estruturantes para a governança, em conformidade com boas práticas nacionais e referenciais normativos aplicáveis.

Justificativa do Desempenho

O cumprimento da meta foi viabilizado por:

- ➔ Atuação coordenada da CGC/CFA e apoio da Alta Administração;
- ➔ Utilização de referenciais normativos consolidados;
- ➔ Engajamento institucional na agenda de integridade.



Workshops de Governança e Controle

Descrição da Iniciativa

Realização de treinamentos presenciais e institucionais nos Conselhos Regionais de Administração (CRAs), voltados à disseminação de conceitos e práticas de governança, integridade e compliance.

Alinhamento Estratégico

- ➔ **Perspectiva:** Desenvolvimento Institucional / Processos Internos
- ➔ **Objetivo Estratégico:** Orientar o gerenciamento dos processos nos CRAs
- ➔ **Contribuição à Missão:** Padronização e melhoria da gestão no Sistema CFA/CRAs

Indicador de Desempenho

- ➔ **Indicador:** Quantidade de Workshops realizados
- ➔ **Unidade de Medida:** Número de CRAs atendidos
- ➔ **Meta:** 10 CRAs

Resultado Alcançado

- ➔ **Resultado:** 9 (CFA + CRAs) atendidos

Análise do Resultado

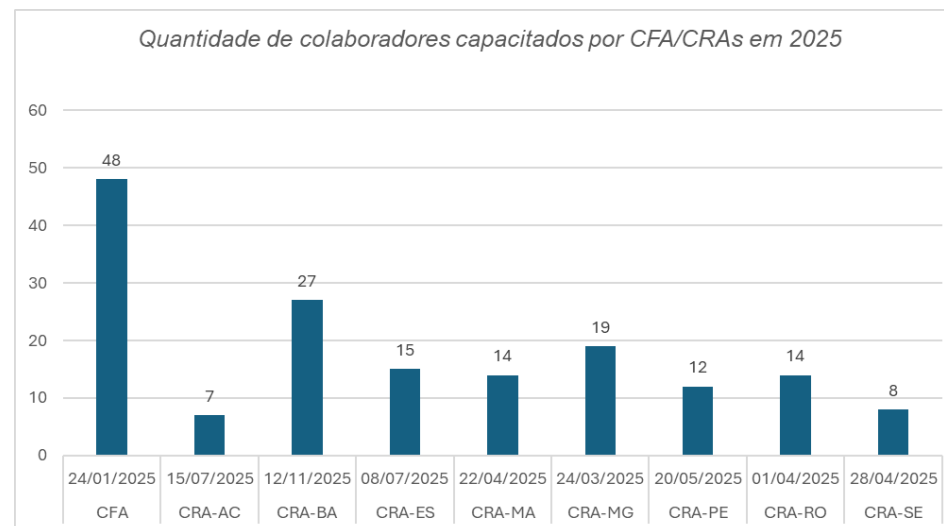
O desempenho atingiu 90% da meta estabelecida, evidenciando avanço significativo na disseminação das práticas de governança, ainda que com execução parcialmente inferior ao planejado.

Justificativa do Desempenho

A diferença entre meta e resultado decorre de fatores operacionais, tais como:

- ➔ Limitações logísticas e de agenda institucional;
- ➔ Disponibilidade dos Regionais;
- ➔ Priorização de ações estruturantes paralelas (como a implementação do Programa de Integridade).

Ainda assim, os workshops realizados contribuíram diretamente para o fortalecimento da capacidade institucional dos CRAs e para a disseminação dos princípios de Governança.



Implantação do Sistema de Planejamento Estratégico

Em conformidade com as orientações do Tribunal de Contas da União (TCU), apresenta-se a demonstração dos resultados alcançados no exercício de 2025 no âmbito da Câmara de Governança e Controle (CGC/CFA), com ênfase na implementação do Sistema de Planejamento Estratégico nos Conselhos Regionais de Administração (CRAs), evidenciando sua vinculação à missão institucional do CFA e aos objetivos estratégicos voltados ao fortalecimento da governança, da transparência e da eficiência da gestão.

Contextualização e Alinhamento Estratégico

A iniciativa integra a perspectiva de Desenvolvimento Institucional, com foco no objetivo estratégico de estabelecer e gerenciar indicadores de monitoramento, promovendo a estruturação de um modelo sistêmico de acompanhamento de resultados no âmbito do Sistema CFA/CRAs.

O projeto foi concebido como ação estruturante para:

- ➔ Consolidar informações estratégicas em ambiente integrado;
- ➔ Padronizar indicadores de desempenho;
- ➔ Apoiar a tomada de decisão baseada em evidências;
- ➔ Fortalecer a cultura de planejamento e monitoramento institucional.

Destaca-se que o projeto teve início no exercício de 2025, sendo concebido como iniciativa de caráter contínuo e evolutivo, com desdobramentos previstos para os exercícios seguintes.

Indicadores, Metas e Resultados (Exercício 2025)

Indicadores de Resultado

Indicador 1: Quantidade de CRAs capacitados no sistema

- ➔ **Meta 2025:** 8 CRAs
- ➔ **Resultado 2025:** 8 CRAs capacitados

Indicador 2: Percentual de gestores e equipes capacitados

- ➔ **Meta 2025:** 80% das equipes dos CRAs implementados
- ➔ **Resultado 2025:** Meta atingida, com ampla participação das equipes envolvidas

Análise do Desempenho

Os resultados demonstram cumprimento integral das metas estabelecidas para o primeiro ciclo de implementação, evidenciando efetividade na fase inicial do projeto. A capacitação realizada possibilitou a estruturação da base operacional necessária para o funcionamento do sistema e o início da cultura de monitoramento por indicadores.

Justificativa dos Resultados

O desempenho observado no exercício de 2025 pode ser explicado por:

- ➔ Planejamento estruturado e definição clara de metas e entregas;
- ➔ Atuação coordenada da CGC/CFA na condução do projeto;
- ➔ Realização de ações de capacitação direcionadas;
- ➔ Engajamento institucional dos CRAs participantes;
- ➔ Disponibilização de suporte técnico e acompanhamento contínuo.



Adicionalmente, a mitigação de riscos iniciais — como resistência à mudança e limitações técnicas — contribuiu para o alcance dos resultados previstos na fase inicial.

Resultados Qualitativos e Geração de Valor

Os principais avanços institucionais decorrentes da iniciativa incluem:

- ➔ Fortalecimento da governança baseada em indicadores;
- ➔ Melhoria na qualidade e confiabilidade das informações estratégicas;
- ➔ Aumento da transparência e da prestação de contas;
- ➔ Estímulo à cultura de planejamento e monitoramento contínuo;
- ➔ Integração entre CFA e CRAs na gestão estratégica.

Continuidade da Iniciativa (2026)

O projeto possui natureza estruturante e contínua, sendo que sua implementação não se encerra em 2025, mas avança para uma nova fase no exercício de 2026, que contemplará:

- ➔ Ampliação da implementação para todos os CRAs;
- ➔ Consolidação do uso do sistema como ferramenta central de gestão;
- ➔ Aprimoramento dos indicadores de desempenho;
- ➔ Monitoramento sistemático dos resultados institucionais;
- ➔ Evolução da maturidade em gestão estratégica no Sistema CFA/CRAs.

A implementação do Sistema de Planejamento Estratégico nos CRAs, iniciada em 2025, representa um avanço significativo na modernização da gestão do Sistema CFA/CRAs. Os resultados alcançados evidenciam a efetividade da fase inicial e estabelecem bases sólidas para a continuidade da iniciativa em

2026, reforçando o compromisso institucional com a governança, a eficiência e a geração de valor público, em consonância com as melhores práticas recomendadas pelos órgãos de controle.

Avaliação Geral de Desempenho da CGC

A análise consolidada dos resultados da CGC/CFA demonstra:

- ➔ Alto nível de efetividade estratégica, com cumprimento integral das principais entregas estruturantes;
- ➔ Evolução institucional significativa, especialmente com a formalização do Programa de Integridade;
- ➔ Impacto positivo na governança do Sistema, com disseminação de boas práticas e fortalecimento da cultura organizacional baseada na integridade.

Os resultados alcançados pela Câmara de Governança e Controle no exercício de 2025 evidenciam uma atuação consistente, estruturada e alinhada às melhores práticas de governança pública. A entrega do Programa de Integridade, a execução das ações de capacitação em Governança e Controle e o início da implantação do Sistema de Planejamento Estratégico no âmbito dos CRAs demonstram avanço concreto na consolidação de uma cultura institucional orientada pela ética, pela transparência e pela eficiência.

Destaca-se que o início da implantação do sistema representa um passo estruturante para a organização da gestão estratégica do Sistema CFA/CRAs, ao possibilitar, de forma progressiva, o acompanhamento integrado de indicadores, metas e resultados, bem como o fortalecimento da tomada de decisão baseada em evidências e dos mecanismos de prestação de contas.



Nesse contexto, as iniciativas conduzidas pela CGC/CFA contribuem diretamente para a geração de valor público, o aprimoramento da governança institucional e o fortalecimento do Sistema CFA/CRA, com perspectiva de continuidade, consolidação e evolução no exercício de 2026.

Comissão Permanente de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração - CPPRODER

O Programa de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração (PRODER) tem como objetivo prover recursos financeiros para execução de projetos apresentados pelas entidades integrantes do Sistema CFA/CRA.

No exercício de 2025, a referida Comissão foi coordenada pelo Vice-Presidente do CFA, Administrador Gilmar Camargo de Almeida. Sua composição contou, ainda, com os conselheiros federais Inácio Guedes Borges (AM) e Roberto Ibrahim Uehbe (BA), além dos Administradores Isis Silva de Araújo e Heráclito Mendes da Costa Júnior, na condição de presidentes dos Conselhos Regionais de Administração de Alagoas e do Amapá, respectivamente.

Dentre as diretrizes estabelecidas na Instrução Normativa nº 006/2025 que “Estabelece as diretrizes, classificação dos CRA, contrapartida e prazos relativos à distribuição dos recursos por meio do Fundo PRODER, e dá outras providências”, destacamos:

- ➔ Implantação ou atualização de ferramentas e instrumentos de apoio à ação de fiscalização;
- ➔ Adoção de medidas administrativas de cobrança;
- ➔ Aquisição de equipamentos voltados para a fiscalização do exercício profissional;

- ➔ Aquisição de infraestrutura e de soluções de tecnologia da informação apropriadas para atendimento das demandas do setor de fiscalização;
- ➔ Aquisição de veículos para realização da fiscalização do exercício profissional;
- ➔ Capacitação e treinamento nas áreas de Fiscalização e Registro;
- ➔ Implementação de política de segurança da informação;
- ➔ Implementação de ações para adequação à Lei Geral de Proteção de Dados;
- ➔ Implantação ou otimização de ferramentas e procedimentos para gestão da informação; Modernização tecnológica;
- ➔ Capacitação e treinamento nas áreas da estrutura do Sistema CFA/CRA.

Com o objetivo de mensurar o desempenho, incentivar a melhoria contínua e alinhar recursos e esforços, o Programa adotou uma abordagem estratégica ao utilizar indicadores de desempenho apurados pela Câmara de Governança, Integridade e Controle. Os referidos indicadores foram utilizados para, de acordo com a nota final alcançada pelo Regional, estabelecer o percentual de contrapartida aportada por cada um dos Conselhos e o recurso a ser repassado pelo Fundo PRODER.

A seguir, são apresentados os números dos projetos submetidos e aprovados, juntamente com os valores dos repasses referentes ao exercício de 2025.

Exercício	nº de projetos apresentados	nº de projetos aprovados	Valor de repasse
2025	89	78	R\$7.667.952,38



Recursos Repassados Pelo PRODER

Área	CFA	AC	AL	AM	AP
Fiscalização		187.637,10		19.828,12	
Desenvolvimento Integrado		32.036,18	73468,48	80439,89	93.047,91
Infraestrutura Física		193.145,29	98990,96	171259,66	260.096,78
Coletivo (Fiscalização)	320.903,10				
Total	320.903,10	4.401.818,57	172.459,44	271.527,67	353.144,69

Área	BA	CE	DF	ES	GO
Fiscalização	325.435,17	236.803,71	180.993,42		
Desenvolvimento Integrado		143.196,29	69.733,38		
Infraestrutura Física	84.592,39	70.000,00		421.341,94	450.000,00
Coletivo do CFA					
Total	410.027,56	450.000,00	250.726,80	421.341,94	450.000,00

Área	MA	MT	MS	MG	PB
Fiscalização		100.000,00	21.988,63		167.258,35
Desenvolvimento Integrado	122.884,52	46.655,00	250.454,49	450.000,00	112.741,65
Infraestrutura Física	227.463,87				136.423,86
Coletivo do CFA					
Total	350.348,39	146.655,00	272.443,12	450.000,00	416.423,86

Área	PR	PE	PI	RJ	RN
Fiscalização	73.291,39				
Desenvolvimento Integrado		50.713,04	74.901,23	170.000,00	
Infraestrutura Física		140.245,40	109.086,56	125.757,09	450.000,00
Coletivo do CFA					
Total	73.291,39	190.958,44	183.987,79	295.757,09	450.000,00

Área	RS	RO	RR	SC	TO
Fiscalização					
Desenvolvimento Integrado		66.052,02		46.814,40	163.248,33
Infraestrutura Física	100.000,00	374.932,98	451.106,29		133.983,51
Coletivo do CFA					
Total	100.000,00	440.106,29	451.106,29	46.814,40	297.231,84



O investimento de R\$7.667.952,38 viabilizou projetos estratégicos que modernizaram a infraestrutura dos Conselhos Regionais, aprimoraram a fiscalização e promoveram ações integradas, consolidando os objetivos do Sistema CFA/CRA's.

Área	Valor Investido
Fiscalização	1.634.138,99
Desenvolvimento Integrado	2.035.386,81
Infraestrutura Física	3.998.426,580
Total	7.667.952,38

Câmara de Gestão Pública

Índice CFA de Governança Municipal

Descrição: O IGM-CFA é uma ferramenta de diagnóstico capaz de orientar a avaliação da administração pública nos municípios direcionada aos gestores públicos, sociedade civil, entidades privadas e pesquisadores.

- ➔ **Perspectiva:** Clientes
- ➔ **Objetivo estratégico:** Fortalecer a identidade profissional
- ➔ **Objetivo do projeto:** Promover o desenvolvimento nacional através de uma ferramenta de diagnóstico municipal buscando uma gestão pública mais profissional baseada na ciência da Administração.

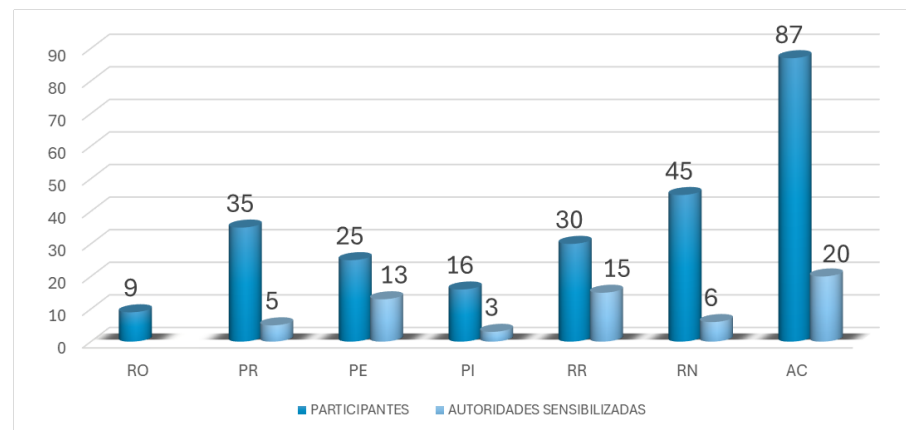
Indicador	Unidade	Meta	Resultado
Atualização periódica	Tempo	Maio de cada ano	Maio de 2025

Workshop de Gestão Pública

Descrição: Capacitação dos profissionais de administração registrados na utilização da ferramenta IGM-CFA e outras técnicas de consultoria municipal.

- ➔ **Perspectiva:** Clientes.
- ➔ **Objetivo estratégico:** Fortalecer as competências dos registrados.
- ➔ **Objetivo do projeto:** Fortalecer, treinar e capacitar os participantes na implementação de práticas de gestão eficientes em suas respectivas áreas de atuação.

Indicador	Unidade	Meta	Resultado
Workshops realizados	Quantidade	6	6



Planejamento Estratégico Municipal

Descrição: Publicação que orienta prefeitos, secretários e equipes técnicas na elaboração e implementação de planejamento estratégico municipal, apresentando conceitos, metodologias e etapas práticas.



- ➔ **Perspectiva:** Clientes.
- ➔ **Objetivo estratégico:** Fortalecer a identidade profissional.
- ➔ **Objetivo do projeto:** Auxiliar gestores municipais na organização das prioridades de governo e definição de metas alinhadas ao desenvolvimento local.

Agenda de Gestão Municipal

Descrição: Documento que reúne recomendações e propostas para aprimoramento da gestão pública municipal, oferecendo subsídios técnicos a gestores e candidatos a cargos públicos.

- ➔ **Perspectiva:** Clientes.
- ➔ **Objetivo estratégico:** Fortalecer a identidade profissional
- ➔ **Objetivo do projeto:** Contribuir para políticas públicas eficientes, sustentáveis e orientadas a resultados.

Diagnóstico Brasil

Descrição: Iniciativa que apresenta um panorama da gestão pública brasileira, identificando desafios estruturais e oportunidades de melhoria na administração governamental

- ➔ **Perspectiva:** Clientes.
- ➔ **Objetivo estratégico:** Fortalecer a identidade profissional.
- ➔ **Objetivo do projeto:** Produzir conhecimento sobre a realidade administrativa do país para subsidiar gestores e políticas públicas.

Encontro Nacional de Administração Pública

Descrição: Evento que reúne especialistas, gestores, acadêmicos e representantes de instituições públicas para discutir temas estratégicos e compartilhar experiências exitosas.

- ➔ **Perspectiva:** Clientes.
- ➔ **Objetivo estratégico:** Fortalecer as competências dos registrados.
- ➔ **Objetivo do projeto:** Promover a troca de experiências e fortalecer a cultura de governança e gestão profissional no setor público.

Indicador	Unidade	Meta	Resultado
Evento realizado	Quantidade	1	1

Câmara de Formação e Educação

No exercício de 2025 a Câmara de Formação Profissional desenvolveu projetos e ações em conformidade com o art. 48 da Resolução Normativa CFA nº 584/2020 e na missão da Autarquia.

A Câmara de Formação Profissional realizou 8 (oito) reuniões em 2025, nas quais foram tratados assuntos relativos aos programas de educação continuada voltados aos profissionais de Administração e os aspectos relacionados à inserção dos profissionais de Administração no mercado de trabalho.

- ➔ **Identificação:** Interação com o sistema educacional - Planejamento Estratégico - Sistema CFA / CRAs quadriênio 2023-2026.
- ➔ **Objetivo estratégico:** Interagir com o sistema educacional para fomentar a qualidade formativa e a divulgação da profissão.



➔ **Objetivo do projeto:** Promover e aproximar o Sistema CFA/CRA's junto às Instituições de Educação Superior, e intensificar parcerias, visando gerar impactos positivos aos Profissionais de Administração e aos estudantes dos cursos de graduação em Administração.

Projeto/Ação



III Seminário Nacional de Qualidade do Ensino de Administração
Em continuidade às celebrações dos 60 anos de regulamentação da profissão de Administrador no Brasil, a Câmara de Formação e Educação do CFA promoveu, em 10 de junho de 2025, o III Seminário de Qualidade no Ensino da Administração, o qual contou com dos representantes da Associação Nacional dos Cursos de Graduação em Administração (ANGRAD) e do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas

Educacionais Anísio Teixeira (INEP/Ministério da Educação), além de especialistas do mercado de trabalho e da academia.

Indicador	Unidade	Meta	Resultado
Seminário Nacional sobre o Ensino de Administração: foco nas Diretrizes Curriculares Nacionais dos Cursos de Graduação em Administração.	Numérica	Realizar o Seminário Nacional sobre o ensino de Administração até o dia 31/07/2025.	O Seminário adotou o formato híbrido e foi direcionado a professores e coordenadores dos cursos de graduação em Administração.

Total de Inscritos	Presencial	Remoto (ao vivo)	Repercussão pós-evento:
430 participantes.	45 pessoas.	385 pessoas.	O vídeo do evento, disponível no CFAPlay, já ultrapassou a marca de 1.100 visualizações.

Projeto/Ação



Acordo de Cooperação Técnica entre o CFA e a ANPAD - Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração

O ACT firmado em 24/07/2025 entre o CFA e a ANPAD tem como principal objetivo promover a realização de ações integradas voltadas à promoção e à disseminação do conhecimento científico na área de Administração perante a sociedade, bem como

o estímulo ao intercâmbio de experiências, estudos, pesquisas e iniciativas de interesse comum entre as partes, respeitadas suas respectivas finalidades institucionais.

Com fundamento no ACT o CFA prestou apoio institucional e financeiro para o desenvolvimento da 49ª edição do EnANPAD, ocorrido nas dependências da Universidade Tiradentes (UNIT), localizada em Aracaju-SE, evento que abordou o tema “Sustentabilidade em Gestão: Reconhecendo identidades,

experiências locais e desafios globais” e contou com a presença de mais de 1.800 congressistas, representantes de todos os estados da federação e do exterior, com palestrantes nacionais e internacionais.

O estande do CFA promoveu a divulgação das finalidades da Autarquia e dos projetos realizados pelo Sistema CFA/CRA's em prol dos profissionais e da ciência da Administração.

Indicador	Unidade	Meta	Resultado
Apoio à Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração - ANPAD.	Numérica	Prestar apoio financeiro e institucional ao 49º Enanpad - até 31/12/2025.	CFA prestou apoio institucional e financeiro à ANPAD no valor de R\$50.000,00 para a realização do evento (estande do CFA).

Projeto/Ação



Apoio ao 36º ENANGRAD - Encontro Nacional dos Cursos de Graduação em Administração
O CFA firmou parceria com a ANPAD para a correalização do 36º ENANGRAD, ocorrido no período de 22 a 25 na Universidade de Fortaleza, em Fortaleza-CE,

com o tema central: “Futuro em Movimento: Transformações Disruptivas e os Impactos para a Administração”.

O evento contou com a participação de 440 pessoas, entre estudantes, professores, pesquisadores e coordenadores dos cursos de graduação em Administração. Os Conselheiros Federais da Câmara de Formação Profissional apresentaram para os professores, coordenadores e alunos de graduação em Administração presentes no 36º Enangrad as finalidades do CFA e principais ações voltadas aos profissionais registrados e demais partes interessadas, em prol dos estudantes e dos profissionais de Administração.

Projeto/Ação
I ENTEG - Encontro Nacional de Cursos Superiores de Tecnologia em Gestão e Negócios

O I Enteg foi organizado com o objetivo de fomentar o diálogo nacional acerca da qualificação acadêmica e das diretrizes pedagógicas nos Cursos Superiores de Tecnologia em Gestão e Negócios, por meio da análise das tendências educacionais, dos aspectos relacionados à inserção profissional dos respectivos egressos, considerando o crescimento desse setor no ensino superior nos últimos cinco anos.

No ano de 2024, o Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP), quantificou 10.227.266 (dez milhões, duzentos e vinte e sete mil, duzentos e sessenta e seis) matrículas realizadas na Educação Superior de todo país, sendo 2.453.889 (dois milhões, quatrocentos e cinquenta e três mil, oitocentos e oitenta e nove) de matriculados em Bacharelado em Administração e Cursos Superiores de Tecnologia conexos à Administração, representando 23,99% do número de matriculados em todo o país.

Também em 2024, o número geral de concluintes da Educação Superior no Brasil foi de 1.333.998 (um milhão, trezentos e trinta e três mil, novecentos e noventa e oito), sendo 382.100 (trezentos e oitenta e dois mil e cem) pertencentes à Administração e respectivos campos conexos. O levantamen-

to demonstra que 28,67% dos concluintes da Educação Superior em 2024 são egressos dos cursos de Bacharelado em Administração e/ou Cursos Superiores de Tecnologia Conexos à Administração.

Levantamento histórico do Curso Superior de Bacharelado em Administração, comparado aos Cursos Superiores de Tecnologia conexos à Administração (âmbito nacional).

Matrículas

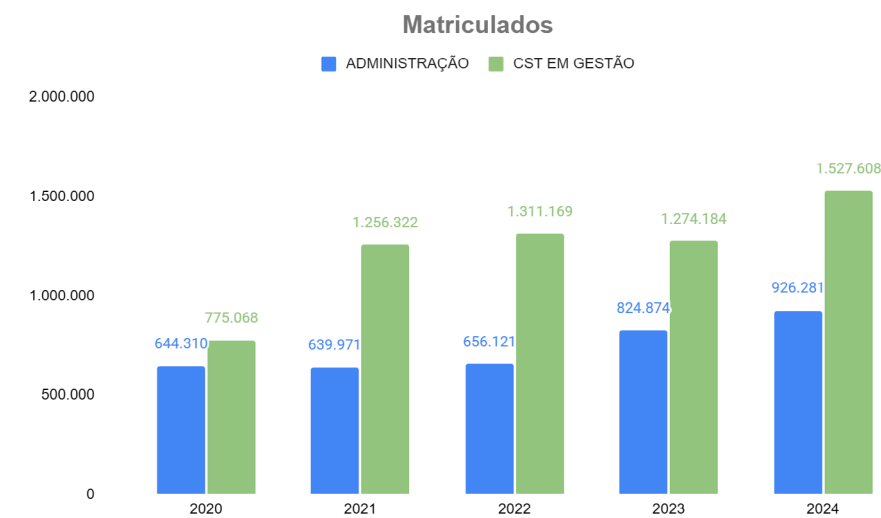


Gráfico 2

Considerando os dados de 2024, os Cursos Superiores de Tecnologia obtiveram um aumento de 97,1% em comparação ao número de matriculados em 2020, já os cursos de Bacharelado em Administração em 2024 apresentaram um aumento de aproximadamente 39,43%.

Indicador	Unidade	Meta	Resultado
I ENTEG	Numérica	Realizar encontro voltado para as IESs que ofertam cursos de graduação até 31/12/2025.	O I ENTEG foi realizado na Universidade de Fortaleza no dia 22/10/2025, na mesma estrutura do 36º Enangrad, ocorreu na Universidade de Fortaleza, e contou com a participação presencial de 107 pessoas, além de outras 64 pessoas remotamente.

Câmara de Eventos e Promoções - CEP

No exercício de 2025, a Câmara de Eventos e Promoções desenvolveu projetos e ações alinhados ao planejamento estratégico institucional, com foco na realização de eventos e iniciativas de promoção que contribuíram para a disseminação do conhecimento e o fortalecimento da atuação do Conselho Federal de Administração.

Encontro Brasileiro de Administração (ENBRA) – Edição 2025

- ➔ **Data e Local:** 25 de junho de 2025, em Belém/PA.
- ➔ **Descrição:** O ENBRA é o maior evento nacional da área de Administração, reunindo profissionais, acadêmicos e estudantes para discutir temas relevantes e atuais da profissão.
- ➔ **Objetivos:** Promover o debate sobre a evolução da Administração, fortalecer a profissão e celebrar os 60 anos da regulamentação da profissão de Administrador no Brasil.
- ➔ **Destaques:** O evento contou com a participação de representantes do CFA, que destacaram a importância da profissão e a dedicação dos participantes, com relatos de pessoas que viajaram por mais de 12 horas para prestigiar o evento.
- ➔ **Valor:** R\$ 200.000,00

Fórum Internacional de Administração (FIA) – Edição 2025

- ➔ **Data e Local:** 26 a 28 de novembro de 2025, em Brasília/DF.
- ➔ **Descrição:** O FIA é um evento internacional que reúne profissionais, especialistas e autoridades da Administração para discutir tendências, desafios e inovações na área.
- ➔ **Objetivos:** Refletir sobre os valores da Administração, discutir seu legado, futuro e espiritualidade, e promover a atualização profissional por meio de palestras, painéis e debates.
- ➔ **Destaques:** O evento faz parte das comemorações do Jubileu de Diamante, marcando os 60 anos da profissão no país.
- ➔ **Valor:** R\$ 260.000,00

ERPA Sul – Florianópolis/SC

- ➔ **Data:** 15 e 16 de maio de 2025
- ➔ **Local:** Florianópolis/SC
- ➔ **Tema:** “A Conexão como Solução para os Desafios Contemporâneos”
- ➔ **Descrição:** O ERPA Sul reuniu profissionais, acadêmicos e estudantes para discutir o papel da Administração na resolução de desafios atuais, promovendo a troca de experiências e o fortalecimento da profissão na região.
- ➔ **Público estimado:** 500 a 600 participantes
- ➔ **Organizadores:** CRAs de Santa Catarina, Paraná e Rio Grande do Sul, com apoio do CFA.
- ➔ **Valor:** R\$ 45.000,00

ERPA Centro-Oeste – Campo Grande/MS

- ➔ **Data:** 7 e 8 de agosto de 2025
- ➔ **Local:** Campo Grande/MS
- ➔ **Tema:** “Compartilhar, Inspirar e Impulsionar o Futuro da Administração”

- ➔ **Descrição:** O evento proporcionou um espaço para o desenvolvimento de talentos, geração de novas ideias e fortalecimento da Administração no Centro-Oeste, com palestras e painéis sobre diversos temas relevantes para a profissão.

- ➔ **Valor :** R\$ 45.000,00

ERPA Norte – Porto Velho/RO

- ➔ **Data:** 21 e 22 de agosto de 2025
- ➔ **Local:** Oscar Hotel, Porto Velho/RO
- ➔ **Tema:** “Oportunidades e Desafios da Gestão na Amazônia”
- ➔ **Descrição:** O ERPA Norte reuniu profissionais, tecnólogos, gestores públicos, empresários e empreendedores para discutir os desafios e oportunidades da Administração na região amazônica, promovendo a valorização do profissional da área.
- ➔ **Público estimado:** Centenas de participantes
- ➔ **Valor:** R\$ 45.000,00

ERPA Sudeste – Belo Horizonte/MG

- ➔ **Data:** 24 a 26 de setembro de 2025
- ➔ **Local:** Belo Horizonte/MG
- ➔ **Tema:** “Gestão de Mudanças, Adaptabilidade, Negócios e Oportunidades”
- ➔ **Descrição:** O ERPA Sudeste abordou temas como inovação, protagonismo feminino, empreendedorismo, saúde mental, economia criativa e espiritualidade nas organizações, visando preparar os profissionais para os desafios contemporâneos da Administração.
- ➔ **Valor:** R\$ 45.000,00



ERPA Nordeste – João Pessoa/PB

- ➔ **Data:** 23 e 24 de outubro de 2025
- ➔ **Local:** João Pessoa/PB
- ➔ **Tema:** “Administração e suas Perspectivas: Discutindo o Admirável e Complexo Mundo Corporativo”
- ➔ **Descrição:** O ERPA Nordeste focou em impulsionar a empregabilidade e o sucesso dos Administradores da região, abordando temas relevantes para o mercado de trabalho e promovendo o desenvolvimento socioeconômico do Nordeste brasileiro.
- ➔ **Valor:** R\$ 45.000,00

Indicador	Unidade	Meta	Resultado
Realização dos eventos oficiais do Sistema CFA/ CRAs no ano do Jubileu de Diamante	Percentual	Realizar 100% dos eventos oficiais previstos (ENBRA, FIA e ERPAs) no exercício de 2025	100% dos eventos realizados, incluindo ENBRA, FIA e os cinco ERPAs (Sul, Centro-Oeste, Norte, Sudeste e Nordeste), em alinhamento às comemorações dos 60 anos da profissão de Administrador

Encontros Estaduais de Profissionais de Administração

Os Encontros Estaduais de Profissionais de Administração integram o conjunto de ações comemorativas do Jubileu de Diamante – 60 anos da profissão de Administrador, promovido pelo Sistema CFA/CRAs em 2025.

A iniciativa foi formalizada por meio do Edital de Eventos nº 1/2025/CFA, que estabeleceu diretrizes para candidatura, seleção e apoio financeiro aos Conselhos Regionais de Administração (CRAs) interessados na realização dos eventos estaduais.

O projeto tem como propósito valorizar a profissão, promover integração entre profissionais e estudantes, discutir tendências e desafios da Administração contemporânea e celebrar os 60 anos da regulamentação da profissão, reforçando o papel estratégico da ciência da Administração no desenvolvimento econômico e social do país.

Objetivos

- ➔ Fomentar o debate sobre temas atuais da Administração, gestão e economia;
- ➔ Estimular a troca de experiências entre profissionais, docentes e estudantes;
- ➔ Valorizar e fortalecer a imagem da profissão nos estados;
- ➔ Promover a integração entre os Regionais e o Conselho Federal;
- ➔ Destacar o Jubileu de Diamante, difundindo sua identidade institucional em todo o país.

Execução e apoio financeiro

O Conselho Federal de Administração (CFA) apoiou financeiramente os eventos estaduais com verba de R\$ 24.000,00 por CRA selecionado, mediante a celebração de convênio e apresentação de anteprojeto conforme critérios do edital. Os Conselhos Regionais de Administração (CRAs) ficaram responsáveis pela organização, execução, divulgação e prestação de contas de cada encontro, com contrapartidas definidas e acompanhamento da Câmara de Eventos e Promoções (CEP).

Eventos realizados

- ➔ AC – Encontro Estadual dos Profissionais de Administração do Acre
- ➔ MA – Encontro Maranhense de Administração – EMAD
- ➔ ES – Encontro Estadual dos Profissionais de Administração
- ➔ PR – Encontro Estadual dos Profissionais de Administração



- ➔ GO – 14º Encontro Goiano de Administração (ENGAD)
- ➔ PB – 1º Encontro Estadual de Profissionais de Administração
- ➔ AM – 23ª Edição do Encontro de Administração do Amazonas
- ➔ RR – Encontro Estadual dos Profissionais de Administração
- ➔ PA – Encontro Estadual dos Profissionais de Administração
- ➔ MS – ESMAD – Encontro Sul-Mato-Grossense de Administração
- ➔ MG – Encontro Estadual dos Profissionais de Administração
- ➔ BA – Encontro Estadual dos Profissionais de Administração
- ➔ RS – Encontro Estadual dos Profissionais de Administração
- ➔ AL – 1º Encontro Alagoano de Estudantes e Profissionais de Administração

Valor: R\$ 24.000,00 x 14 = 336.000,00

Encontro sobre Tema Específico de Administração

Os Encontros sobre Tema Específico da Administração são eventos oficiais do Sistema CFA/CRA's voltados para aprofundar temas específicos relevantes à profissão e ao desenvolvimento dos profissionais e estudantes de Administração.

Eles podem abordar assuntos como:

- ➔ Tecnólogos em Gestão
- ➔ Gestão Pública
- ➔ Administração Sênior
- ➔ Jovens Profissionais de Administração
- ➔ ADM Mulher
- ➔ Empreendedorismo
- ➔ Perícia Judicial
- ➔ Responsabilidade Técnica
- ➔ Gestão no Esporte
- ➔ Gestão de Pessoas

- ➔ Inovação e Tecnologia
- ➔ Gestão Condominial
- ➔ Entre outros correlatos

Finalidades

- ➔ Promover atualização técnica e profissional.
- ➔ Estimular a troca de conhecimento entre profissionais, acadêmicos e especialistas.
- ➔ Reforçar temas estratégicos para o desenvolvimento da Administração.
- ➔ Incentivar a formação de comunidades temáticas no Sistema CFA/CRA's.

Cada CRA pode realizar até 4 (quatro) Encontros sobre Tema Específico por ano e os temas devem estar alinhados às áreas estratégicas da Administração.

Valor : R\$ 9.000,00 X 36 = 324.000,00

CRA	Evento
AM	15º Encontro das Mulheres Profissionais de Administração do Amazonas
AC	Jornada Jovem da Administração – Empreendedorismo e Inovação: Desafios e Oportunidades
MG	Jornada Jovem da Administração – Empreendedorismo e Inovação: Desafios e Oportunidades
ES	CONEXAH 2025 – Congresso de Gestão de Pessoas do Espírito Santo
CE	O Empreendedorismo e a Gestão no Esporte
CE	Encontro CRA Jovem: IA – Onde vai me levar
RN	Encontro de Professores e Coordenadores do Curso de Administração – EPROCAD
AP	CRA Jovem 2025
RO	Oficina: Perícia Judicial



RO	Painel Comissão ADM Mulher
RO	Oficina: Responsabilidade Técnica
MA	1º Conexão CRA-MA Jovem: Açailândia
CE	9º Fórum de Administração e Gestão de Instituições de Ensino Superior
MG	CRA-MG Mulher Região Sudeste
MG	Encontro de Gestão de Negócios Esportivos
MG	Encontro de Empreendedorismo dos Profissionais da Administração da Região Sudeste
PA	Intra ENBRA
MA	1º Conexão CRA-MA Jovem: Bacabal
MA	1º Conexão CRA-MA Jovem: Chapadinha
TO	I Encontro de Mulheres Empreendedoras do Tocantins
TO	Coopera Tocantins – Workshop de Cooperativismo e Desenvolvimento Regional
TO	I Encontro de Líderes e Prestadores de Serviços de Condomínios
TO	I Encontro Tocantinense de Gestão Pública
PB	Gestão de Condomínios
PB	Perícia Judicial
PB	ADM Mulher
PB	Empreendedorismo
CE	6º Encontro de Tecnólogos
DF	Congresso Científico
DF	ADM Mulher 2025 – Mulheres no Comando do Futuro
DF	Evento 60+
DF	Congresso de Tecnólogos da Administração
AM	4ª Edição do Encontro dos Profissionais e Acadêmicos de Administração de Itacoatiara – EPAAI

Velejada/Jangada

33ª Regata de Lagoinha

No exercício de 2025, a Câmara de Eventos e Promoções apoiou a realização da **33ª Regata de Lagoinha**, tradicional corrida de jangadas promovida no município de Paraipaba, no Estado do Ceará. A iniciativa contou com a participação do Conselho Federal de Administração como concedente, em parceria com a Prefeitura Municipal de Paraipaba, por meio da Secretaria de Turismo e Meio Ambiente, responsável pela execução do evento.

O evento, realizado na localidade de Lagoinha, destaca-se como manifestação cultural de relevante valor histórico e turístico, contribuindo para a valorização das tradições locais, o fomento ao turismo e o fortalecimento da economia regional.

Para viabilizar a realização da ação, foi destinado apoio financeiro no valor de **R\$ 42.000,00 (quarenta e dois mil reais)**, aplicado conforme plano de trabalho previamente aprovado. A iniciativa está alinhada às diretrizes institucionais de promoção e apoio a eventos que ampliem a visibilidade institucional e promovam a integração com a sociedade.

Medalhas Comemorativas dos 60 anos da Profissão de Administrador

O CFA realizou a aquisição de medalhas comemorativas em celebração aos 60 anos da profissão de Administrador, com o objetivo de valorizar a trajetória histórica da profissão no Brasil e reconhecer a contribuição dos profissionais para o desenvolvimento organizacional e econômico do país.



Foi contratada a confecção de medalhas personalizadas, com quantidade mínima de 500 unidades e quantidade máxima estimada de 4.000 unidades, ao valor unitário de R\$ 25,63.

No total, foram solicitadas 2.360 medalhas com o custo total de **R\$ 60.486,80**.

As medalhas foram utilizadas em homenagens oficiais, sendo que o CFA custeou 60 unidades para cada CRA. Além disso, alguns CRAs solicitaram unidades adicionais, acima das 60 disponibilizadas, e essas quantidades extras foram pagas diretamente pelos próprios CRAs.

Essa iniciativa reforça o compromisso do Sistema CFA/CRAs com a valorização profissional, fortalecendo a identidade da classe e ampliando o reconhecimento institucional em todo o país.

Materiais Institucionais dos 60 anos da Profissão de Administrador

Para celebrar os 60 anos da profissão de Administrador, foram adquiridos diversos materiais institucionais com o objetivo de fortalecer a identidade visual da comemoração, engajar profissionais, apoiar eventos oficiais e valorizar a imagem da Administração em todo o país. A iniciativa contribui diretamente para ampliar a visibilidade do Sistema CFA/CRAs e reforçar o reconhecimento da classe.

Foram adquiridos itens como power banks personalizados, canetas, mochilas, camisetas, cadernos, cadernetas, pins e sacos mochila, todos padronizados conforme a identidade visual dos 60 anos. Esses materiais foram utilizados pelo CFA e também ficaram disponíveis para adesão pelos CRAs por meio das atas de registro de preços, possibilitando que cada regional adquirisse quantidades adicionais conforme suas necessidades.

Além das distribuições destinadas aos eventos comemorativos e ações institucionais, diversos CRAs aderiram às atas, realizando pedidos complementares e reforçando o alcance da marca comemorativa em seus estados.

O valor total efetivamente gasto com os pedidos realizados foi de:

Total gasto: R\$ 71.350,00

Esse investimento garantiu a padronização da comunicação institucional, ampliou a presença da marca dos 60 anos em todo o país e fortaleceu a articulação entre o CFA e os CRAs, contribuindo para a valorização contínua da profissão de Administrador.

No exercício de 2025, considerando a natureza das atividades desenvolvidas pela Câmara de Eventos e Promoções, foram identificados os seguintes riscos relevantes, bem como as respectivas estratégias de mitigação:

Risco de não execução ou execução parcial dos eventos

Descrição: Possibilidade de cancelamento, adiamento ou execução incompleta de eventos por fatores logísticos, operacionais ou externos.

Mitigação:

- ➔ Planejamento prévio detalhado;
- ➔ Definição de cronogramas realistas;
- ➔ Acompanhamento contínuo das etapas;



Risco de descumprimento de prazos

Descrição: Atrasos na execução dos eventos ou na entrega de materiais e serviços contratados.

Mitigação:

- ➔ Monitoramento sistemático dos prazos;
- ➔ Definição de responsáveis por etapa;
- ➔ Previsão de penalidades contratuais;
- ➔ Comunicação constante com fornecedores e parceiros.

Risco de inadequação na aplicação dos recursos

Descrição: Utilização inadequada ou ineficiente dos recursos financeiros repassados aos CRAs ou contratados.

Mitigação:

- ➔ Estabelecimento de critérios claros em editais e convênios;
- ➔ Análise prévia de planos de trabalho;
- ➔ Acompanhamento da execução financeira;
- ➔ Exigência de prestação de contas detalhada.

Risco de falhas na prestação de contas

Descrição: Inconsistências, atrasos ou ausência de documentação comprobatória por parte dos executores.

Mitigação:

- ➔ Padronização de procedimentos;
- ➔ Orientação prévia aos convenientes;
- ➔ Análise técnica das prestações de contas.

Risco de baixa adesão ou participação nos eventos

Descrição: Número de participantes abaixo do esperado, comprometendo os objetivos institucionais.

Mitigação:

- ➔ Estratégias de divulgação integradas;
- ➔ Parcerias institucionais;
- ➔ Definição de temas relevantes e atuais;

Câmara de Fiscalização e Registro

Identificação: Encontro Nacional de Diretores de Fiscalização do Sistema CFA/CRAS - ENADIF

Descrição: Capacitação das áreas de fiscalização do Sistema CFA/CRAs.

Perspectiva: Desenvolvimento Institucional / Processos Internos

Objetivo estratégico: Capacitar colaboradores e conselheiros



Objetivo do projeto: Fomentar a melhoria dos processos e procedimentos de fiscalização do Sistema CFA/CRAs, o que ajudará a resguardar a sociedade da má-prestação de serviços de Administração, seja de pessoa física ou jurídica.

Indicador	Unidade	Meta	Resultado
Encontro Nacional de Diretores de Fiscalização do Sistema CFA/CRAs realizados	Numérica	Realizar, pelo menos, 1 ENADIF por ano, a fim de orientar e direcionar as ações de fiscalização do Sistema CFA/CRAs	Foi realizado 1 ENADIF, em abril/2025.

Identificação: Encontro Nacional de Fiscais do Sistema CFA/CRAs - ENAF

Descrição: Capacitação das áreas de fiscalização do Sistema CFA/CRAs.

Perspectiva: Desenvolvimento Institucional / Processos Internos

Objetivo estratégico: Capacitar colaboradores e conselheiros

Objetivo do projeto: Fomentar a melhoria dos processos e procedimentos de fiscalização do Sistema CFA/CRAs, o que ajudará a resguardar a sociedade da má-prestação de serviços de Administração, seja de pessoa física ou jurídica.

Indicador	Unidade	Meta	Resultado
Encontro Nacional de Fiscais do Sistema CFA/CRAs realizados	Numérica	Realizar, pelo menos, 1 ENAF por ano, a fim de orientar e monitorar as ações de fiscalização do Sistema CFA/CRAs	Foi realizado 1 ENAF, em novembro/2025.

Identificação: Treinamento presencial das áreas de fiscalização dos CRAs

Descrição: Capacitação presencial das áreas de fiscalização dos CRAs

Perspectiva: Desenvolvimento Institucional / Processos Internos

Objetivo estratégico: Capacitar colaboradores e conselheiros

Objetivo do projeto: Nivelar o conhecimento em fiscalização de todos os stakeholders que atuam nessa área, principalmente os fiscais e conselheiros regionais.

Indicador	Unidade	Meta	Resultado
Treinamentos realizados no CRAs	Numérica	Realizar treinamento em 100% dos CRAs solicitantes.	Treinamentos realizados nos 5 CRAs solicitantes (RR, AP, GO, RO e AC).

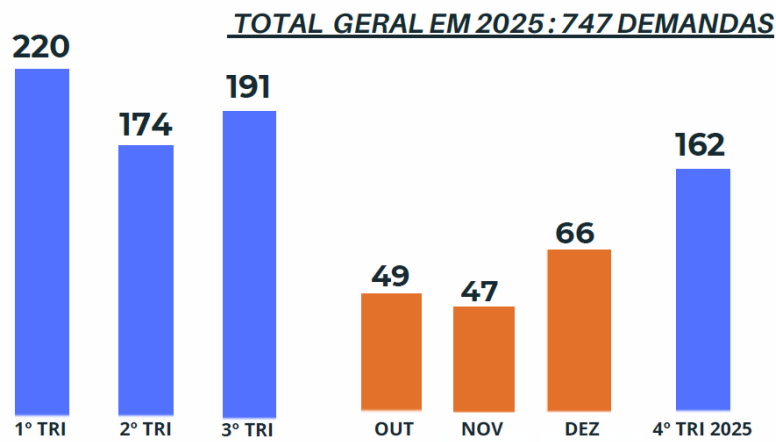
Ouvidoria do CFA

Ouvidoria CFA: A Voz do Administrador e a Força da Gestão Ética

Em 2025, a Ouvidoria do CFA consolidou-se não apenas como um canal de escuta, mas como um instrumento estratégico de transformação. Ao longo do ano, atuamos como uma ponte entre o Conselho e a sociedade, harmonizando direitos e deveres para garantir a excelência dos serviços prestados.

O Ano em Números: Presença e Resolutividade

O ano de 2025 foi marcado por uma atividade intensa e constante. Recepcionamos **um total de 747 demandas**, todas devidamente tratadas pela nossa equipe.



Fonte: Relatório da Ouvidoria - 4º Trimestre /2025

O primeiro trimestre abriu o ano com o maior volume (220 manifestações). Após oscilações naturais entre o 2º e 3º trimestres, encerramos o ano com **162 demandas no último período, mantendo a média de atendimento e a agilidade nas respostas.**

A maioria dos solicitantes são Pessoas Físicas, profissionais de Administração registrados no Sistema CFA/CRA, predominantemente do gênero masculino.

Público Feminino	Profissionais Registrados	Pessoa Física
76	126	151
Público Masculino	Profissionais Não Registrados	Pessoa Jurídica
86	36	11

Fonte: Relatório de Ouvidoria 4º Trimestre de 2025

No entanto, observamos uma busca crescente de informações por estudantes e empresas (Pessoas Jurídicas), reforçando a confiança de todo o ecossistema da Administração em nosso canal.

O que move o nosso diálogo?

As solicitações foram o grande destaque do ano, representando, em média, mais de 50% de todos os contatos. Isso demonstra que o profissional vê na Ouvidoria **um porto seguro para esclarecer dúvidas e buscar orientações.**

Os temas que mais pautaram nossas atividades em 2025 foram:

- ➔ **Fiscalização:** Foco intenso em editais de concursos e combate ao exercício ilegal da profissão.

- ➔ **Registro Profissional:** Grande volume de consultas sobre registros de pessoas físicas, jurídicas e emissão de carteiras.
- ➔ **Negociação de Débitos:** Orientações sobre anuidades, negociação e parcelamento de débitos.
- ➔ **Cancelamento de Registro:** Suporte em processos de interrupção de registro e informações sobre processos em grau de recurso.

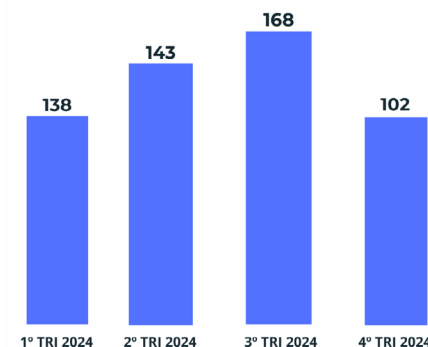
Impacto por Região

A Ouvidoria refletiu a capilaridade do Sistema. Estados como Espírito Santo, São Paulo, Rio de Janeiro e Pernambuco apresentaram volumes expressivos de manifestações ao longo dos trimestres, demonstrando um engajamento ativo dos profissionais dessas regiões com o Conselho Federal.

Análise Comparativa Anual: 2024 vs. 2025

A Ouvidoria do CFA **demonstrou uma trajetória de maturação e crescimento em 2025**. O canal consolidou-se como uma ferramenta de gestão estratégica, apresentando um aumento significativo na participação dos profissionais e da sociedade em comparação ao ano anterior.

O volume total de manifestações recebidas saltou de **551 em 2024** para **747 em 2025**, representando um **crescimento real de 35,5% na utilização do canal**.



Fonte: Relatório de Ouvidoria 4º Trimestre de 2024

Motivos para o Aumento dos Resultados

Engajamento e Confiança do Profissional

O aumento expressivo no volume de demandas indica uma maior confiança do público-alvo (majoritariamente pessoas físicas e profissionais registrados) na resolutividade do canal. Em 2025, a Ouvidoria deixou de ser apenas um canal reativo para se tornar um espaço de consulta ativa sobre Fiscalização, Registro e Negociação de Débitos.

Eficiência no Atendimento

Em 2024, o foco principal era a manutenção das respostas dentro do prazo estabelecido.

Em 2025, o CFA destacou que 100% das 747 demandas recebidas foram devidamente tratadas pelo setor, reforçando o compromisso com a cidadania e a transparência.

Diversificação do Público

Embora o perfil masculino e de pessoa física continue predominante, houve uma manutenção e estímulo à participação de outros segmentos:



Apesar de representarem um volume menor, os estudantes continuaram buscando informações sobre a profissão em ambos os anos.

Em 2024, o índice de utilização por empresas era considerado baixo. Em 2025, embora ainda em menor escala, **o canal foi efetivamente utilizado para esclarecimentos técnicos e obtenção de informações por este público.**

Foco Estratégico em Fiscalização e Direitos

Os assuntos mais abordados evoluíram de dúvidas genéricas em 2024 para temas de alta relevância institucional em 2025:

Defesa da Profissão: Aumento de denúncias sobre o exercício ilegal e fiscalização em editais de concursos.

Suporte Financeiro: Orientações detalhadas sobre anuidades e possibilidades legais de regularização de inadimplência.

Conclusão: Transformando Feedback em Melhoria

Para a Ouvidoria do CFA, cada registro é uma oportunidade de evolução. Em 2025, provamos que transformar críticas em oportunidades e elogios em estímulos é o caminho para uma gestão pública mais transparente e eficiente.

O salto de resultados em 2025 evidencia que a Ouvidoria do CFA cumpriu sua missão de harmonizar direitos e deveres com maior eficácia do que no período anterior. O crescimento de **35,5%** no total de demandas não significa apenas mais trabalho, **mas sim um canal de comunicação mais robusto, que transforma o feedback da sociedade em insumos reais para a melhoria da gestão do Sistema CFA/CRAs.**

Continuamos comprometidos em fiscalizar, valorizar e promover o profissional de Administração, contribuindo diretamente para o desenvolvimento do nosso País.

Seção de Compras - CAF

Resultados licitatórios alinhados à missão institucional

As contratações de 2025 demonstraram forte alinhamento entre a atividade-meio (compras) e a atividade-fim do CFA (registrar, fiscalizar, valorizar a profissão e promover o conhecimento). Entre as ações que impactaram diretamente a sociedade e os profissionais de Administração, destacam-se:

- ➔ **Atendimento e registro profissional:** Aquisição de impressoras e suprimentos (Zebra e Evolis) para confecção de Carteiras de Identidade Profissional, garantindo a emissão ágil do documento fundamental para o exercício legal da profissão.
- ➔ **Valorização profissional e memória institucional:** Investimento em projetos expositivos, medalhas comemorativas e materiais promocionais para a celebração dos 60 anos da profissão.
- ➔ **Comunicação e disseminação do conhecimento:** Contratação de serviços de fotolitagem e impressão da Revista RBA (Revista Brasileira de Administração), veículo crucial para a atualização técnica dos registrados.
- ➔ **Incentivo à empregabilidade:** Contratação de plano para disparo de e-mail marketing focado na plataforma CFA-Talentos, atuando na inserção de profissionais no mercado de trabalho.



Câmara de Comunicação e Marketing - CCM

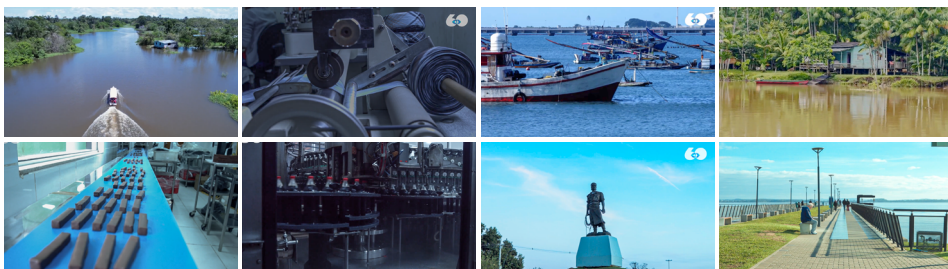
Vídeos curtos sobre a Administração

Um projeto em vídeo ganhou destaque nas comemorações. De Norte a Sul do país, o projeto “Adm em Pauta” percorreu o Brasil para registrar e divulgar histórias de profissionais de administração que, com conhecimento técnico e visão empreendedora, fizeram a diferença.

O resultado foi uma série de **12 episódios** que mostram a administração como instrumento de transformação social e econômica. Os vídeos abordam temas como empreendedorismo, turismo, sustentabilidade e inovação.

Ao longo de meses de gravação, a equipe do projeto passou por Belém (PA), Caruaru (PE), São Luís (MA), Porto Alegre (RS), Vitória (ES), São Paulo (SP), Fortaleza (CE) e Macapá (AP). Em cada cidade, um novo enredo, uma nova realidade, um novo desafio e a mesma essência: a administração como instrumento de transformação social e econômica.

Imagens da ação



Público alvo: Profissionais de administração, estudantes e sociedade

Quantidade de pontos e pessoas participantes ou impactadas com a ação

Quase 9 mil visualizações e mais de 140 horas de vídeos assistidos

Custo da ação para o CFA

Custos exatos necessitam de apoio da contabilidade.

Custos por alto: R\$56.721,09 + Custos de Viagens aproveitando ERPA e eventos

Selos virtuais para distribuição

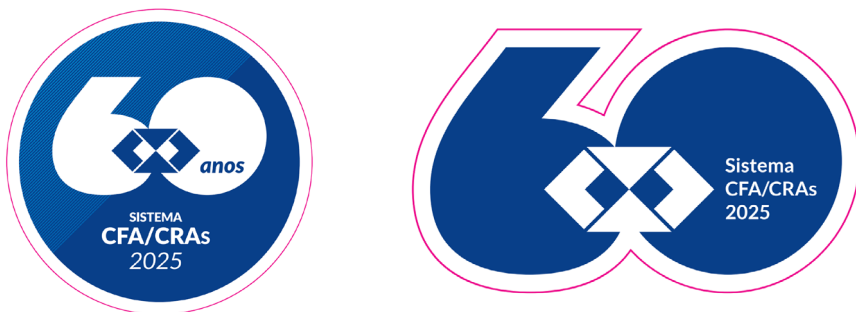
O Sistema CFA/CRA criou, ainda, uma ampla linha de materiais gráficos de divulgação que reforçam o valor histórico e simbólico do “Jubileu de Diamante da Administração”. Adesivos, banners, backdrops (fundo de cenário) e lonas foram produzidos para uso em eventos, além de artes digitais, como wallpapers e figurinhas para WhatsApp, pensadas para ampliar o engajamento nas redes sociais e modernizar a comunicação.

Relato da(s) ação(ões) sob sua coordenação.

Produção feita internamente pela equipe e rotina CCM



Imagens da ação



Público alvo: Profissionais de administração, estudantes e sociedade

Quantidade de pontos e pessoas participantes ou impactadas com a ação

- ➔ **Distribuição em grupos pelo link:** cfa.org.br/jubileu
- ➔ Analytics com 3.721 acessos.

Porém, não foi possível mensurar a capilaridade **total** da distribuição.

Custo da ação para o CFA

Zero. apenas Custos de pessoal interno.

Campanhas publicitárias Jubileu de diamante

Por meio da campanha publicitária “É tudo Administração”, o CFA levou profissionais, estudantes e seguidores a uma viagem pelo passado, presente e futuro da profissão, reforçando que a administração vai muito além do ambiente corporativo. O conceito central é mostrar que onde há organização, planejamento e resultados, há administração.

Foram 24 conteúdos executados em carrosséis e desdobrados em stories, enquetes e demais produtos de redes sociais. A campanha rendeu mais de 1 milhão de visualizações, cerca de 600 mil perfis alcançados e mais de 40 mil interações entre junho e setembro.

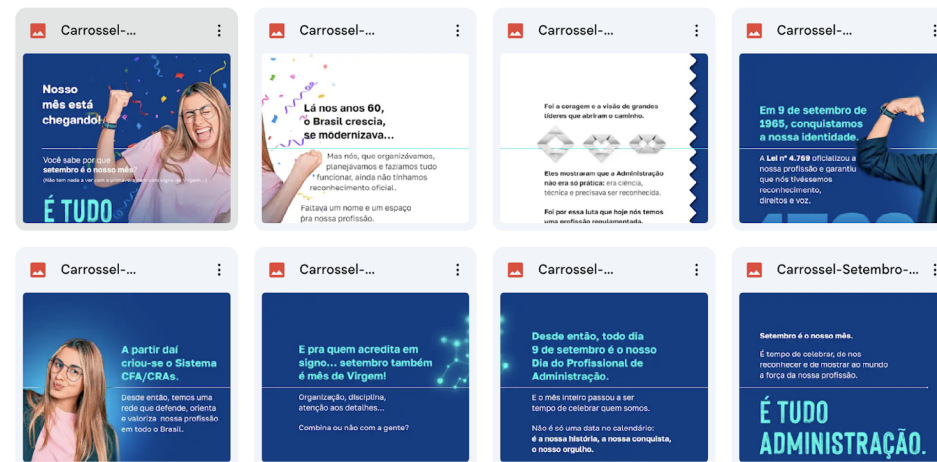
Relato da(s) ação(ões) sob sua coordenação.

Produção feita internamente pela equipe e rotina CCM



Plano de campanha disponível no notion

Imagens da ação



Público alvo: Profissionais de administração, estudantes e sociedade

**Quantidade de pontos e pessoas participantes
ou impactadas com a ação**

Estratégia de mídia nacional atingindo mais de 19 milhões de pessoas, em TV, rádios, OOH e Internet. Mais de 50 peças de divulgação nos mais variados formatos, dentre spots, vídeos, leds, redes sociais e impressos. 3 campanhas focadas em públicos distintos: Profissionais, estudantes e sociedade. Estratégias de divulgação e conscientização nacional da profissão envolvendo os 26 estados e o DF.



Relatório disponível no
Google Drive

Custo da ação para o CFA.

- ➔ **Produção:** Custos internos CFA + R\$24.721,09 Agência KLIMT
- ➔ **Mídia paga:** R\$781.832,21

Se houve avaliação encaminhar síntese.

- ➔ Custo de R\$0,043 centavos por impacto. Considerado alto e relevante

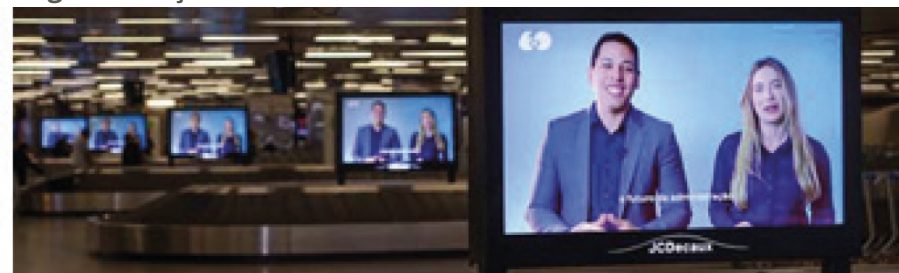
Mídia Aeroportuária

Em setembro, mês de aniversário da regulamentação, o Jubileu ganhou visibilidade em 1.016 painéis de 3 aeroportos brasileiros em São Paulo, Rio de Janeiro, e Brasília.

Relato da(s) ação(ões) sob sua coordenação.

Reuniões de alinhamento com a agência KLIMT publicidade

Imagens da ação



Público alvo: Profissionais de administração, estudantes e sociedade

**Quantidade de pontos e pessoas participantes
ou impactadas com a ação**

Estima-se que mais de 5 milhões de pessoas viram a publicidade, exposta em telões com horário de voos, carrosséis de esteiras de bagagem e adesivação de escada rolante. Em Brasília, a publicidade realizada pela JCDecaux alcançou 1,86 milhão de pessoas.



Relatório disponível no
Google Drive



Custo da ação para o CFA

Mídia paga nos 3 aeroportos R\$262.052,55

Se houve avaliação encaminhar síntese.

Custo de R\$0,091 centavos por impacto. Considerado alto e relevante

Documentário 60 anos da administração e Pílulas do documentários 60 anos

No dia 08/09 a noite foi de gala, com o lançamento do documentário “Memórias da Administração”. O trabalho foi lapidado pelas mãos da equipe da Câmara de Comunicação e Marketing, do Conselho Federal de Administração (CCM/CFA).

O documentário superou as expectativas até de quem idealizou o projeto cinematográfico que combina relatos e imagens para contar a história da profissão no Brasil.

Relato da(s) ação(ões) sob sua coordenação.



Relatório de gravações e produção disponível no Google Drive



Relatório de viagens disponível no Google Drive

Além das mais de 20 entrevistas de campo, o trabalho envolveu pesquisas documentais, desde o roteiro à edição final. Foi dividido em décadas, trazendo o contexto histórico nacional e como a profissão influenciou no desenvolvimento do país, com uma riqueza de detalhes contados a partir de quem viveu cada momento.

Imagens da ação



Memórias da Administração: 60 Anos que Mudaram o Brasil

CFAPlay
30,6 mil inscritos

Analytics

Editar vídeo

147



Compartilhar

Promover



1,7 mil visualizações há 2 meses

Este documentário revela a trajetória da Administração no Brasil, desde a regulamentação da profissão até os grandes marcos... mais

Replay do chat ao vivo

Veja o que outras pessoas disseram sobre este vídeo enquanto ele estava ao vivo.

Abrir painel

Público alvo: Profissionais de administração, estudantes e sociedade

**Quantidade de pontos e pessoas participantes
ou impactadas com a ação**

quase 2 mil visualizações no youtube, além de cinemas regionais.



Custo da ação para o CFA.

Para entregar a obra, o time de profissionais rodou 11 estados e o Distrito Federal, em busca de trajetórias que revelassem o passado e o presente da profissão. A construção envolveu um trabalho minucioso, composto de 34 entrevistas, cada uma com média de 45 minutos, o que equivale a 1.530 minutos ou mais de 25 horas de gravação.

O Documentário custou R\$286.098,94 em valores de diárias e passagens

Livro Histórico 60 anos

Assim como nas celebrações dos 45 anos e 50 anos de regulamentação, o CFA publicou um livro que traz a trajetória da administração até a atualidade. Porém, a novidade desta edição é trazer a continuidade do livro de 50 anos, ao trazer o que aconteceu no mundo da administração depois de 2015 (ano do Jubileu de Ouro – cinquenta anos da regulação) até 2025.

Entre os temas presentes estão novidades sobre a economia e as organizações, governança corporativa, educação e capacitação profissional, e empreendedorismo e startups. Também estão na publicação itens como inteligência artificial na administração, ações de valorização profissional, sustentabilidade, pandemia e o avanço da transformação digital nas indústrias 4.0 e 5.0.

Foi reservado na edição 2025 um espaço dedicado à história do Sistema CFA/CRA e aos prêmios Belmiro Siqueira, Guerreiro Ramos, Ailema Pucú, bem como ao Prêmio CFA de Jornalismo. A edição ainda explica o que é o índice IGM-CFA e sua importância, as parcerias e acordos firmados pelo Sistema, e pesquisas como a denominada “Perfil Administrador”.

Imagens da ação



Público alvo: Profissionais e sociedade

Quantidade de pontos e pessoas participantes ou impactadas com a ação

50 unidades impressas para 16 de dezembro

500 unidades para serem distribuídos aos CRAs em janeiro de 2026

Custo da ação para o CFA

- ➔ R\$ 24.310,06 por 50 unidades
- ➔ **Total:** R\$159.120,00 por 500 unidades



Revista RBA Histórica 60 anos

A Revista Brasileira de Administração se veste de gala nesta edição especial para celebrar essa trajetória brilhante. Essa revista comemorativa é um convite irrecusável a uma viagem no tempo, um panorama abrangente de vozes que fizeram a administração mais forte.

Ela vem para homenagear todos que fazem parte desta história. Sentir o peso e a glória de um legado construído por gerações de administradores visionários, éticos e resilientes é um motivo de profundo orgulho profissional. Administrar é, fundamentalmente, planejar, organizar, dirigir e controlar recursos para atingir objetivos. Parece simples, mas a aplicação desses pilares transcendeu o ambiente corporativo e moldou a eficiência do setor público, a inovação nas startups, e a sustentabilidade no terceiro setor.

A administração se consolidou como a arte de realizar por meio de pessoas e processos. E o Jubileu de Diamante é o momento perfeito para enaltecer o passado, honrando os pioneiros que batalharam pela regulamentação e estabeleceram os padrões de excelência que nos guiam até hoje. Olhar para trás não é um exercício de nostalgia, mas sim de reconhecimento.

Relato da(s) ação(ões) sob sua coordenação.

Processo editorial Padrão ISO da RBA nos meses de novembro e dezembro.

Imagens da ação



Público alvo: Profissionais e sociedade

**Quantidade de pontos e pessoas participantes
ou impactadas com a ação:**

Lançamento em dezembro e distribuição aos CRAs em Janeiro 2026

Custo da ação para o CFA.

Impressão pela ata gráfica

Total: R\$11.521,00 reais por 4.000 unidades



Câmara de Serviços aos Registrados - CSR

CFA-Talentos

Plataforma de empregabilidade que conecta os profissionais de administração registrados e os estudantes com cadastro no CRA às empresas que disponibilizam vagas nas áreas da administração e correlatas.

Alinhamento Estratégico:

Objetivo Geral do Projeto/Ação: Criar oportunidades de contratação aos profissionais registrados e estudantes cadastrados através de um banco de currículos desenhado com vista aos interesses de empresas parceiras com cadastro na plataforma que possibilitem o maior reconhecimento da profissão e valorização do sistema CFA/CRA.

Perspectiva: Clientes (profissionais de administração, empresas e sociedade)

Objetivo Estratégico: Incentivar e desenvolver projetos inovadores voltados aos profissionais de administração

Indicador de Desempenho

- ➔ **Indicador:** Quantidade cadastro na plataforma
- ➔ **Unidade de Medida:** Numérico
- ➔ **Meta:** 25% de aumento no nº de Talentos, Empresas cadastradas e Oportunidades Cadastradas na plataforma.

Resultados alcançados:

- ➔ **Base de Talentos:** De 11.646 (Jan/25) para 14.593 (dez/25). Um aumento de + de 25% com o cadastro de 2.947 novos talentos.
- ➔ **Base de Empresas:** De 425 (Jan/25) para 490 (dez/25). Um aumento de + de 15% com o cadastro de 65 novas empresas

- ➔ **Base de Oportunidades Cadastradas:** De 419 (Jan/25) para 557 (Dez/25). Um aumento de 33% com 138 novas oportunidades cadastradas na plataforma.

Expectativas para os próximos exercícios:

A estratégia para o próximo ciclo foca na consolidação do CFA-Talentos como a principal plataforma de empregabilidade do país exclusiva para a área da Administração. A meta é transformar a ferramenta em um ecossistema dinâmico que conecte, de forma assertiva, a oferta de competências técnicas dos registrados às demandas específicas do mercado de trabalho.

Objetivos para o próximo ciclo:

- ➔ **Liderança de Mercado:** Posicionar a plataforma como o canal primário de busca por talentos para empresas que buscam profissionais de Administração e áreas correlatas.
- ➔ **Expansão da Base de Dados:** Manter a curva de crescimento observada em 2025, buscando superar a marca de 15.000 talentos cadastrados por meio de campanhas direcionadas a egressos.
- ➔ **Aumento do Engajamento e Interação:** Implementar novas funcionalidades, como o “Módulo de Palestrantes”, para ampliar as formas de interação entre profissionais e o Sistema CFA/CRA.

ADM+

Plataforma do Clube de Benefícios do Sistema CFA/CRA, o qual oferta vários convênios e parceiros de diversos segmentos, com a finalidade de trazer cada vez mais vantagens aos profissionais de administração



Alinhamento Estratégico:

- ➔ **Objetivo Geral do Projeto/Ação:** Aproximar os profissionais do Sistema CFA/CRA's, ao oferecer descontos e vantagens diferenciadas em produtos e serviços por intermédio de parcerias firmadas com empresas dos mais diversos segmentos, no intuito de valorizar e promover engajamento do profissional, mirando o aumento do número de registros profissionais.
- ➔ **Perspectiva:** Clientes (profissionais de administração, empresas e sociedade)
- ➔ **Objetivo Estratégico:** Incentivar e desenvolver projetos inovadores voltados aos profissionais de administração.

Indicador de Desempenho

- ➔ **Indicador:** Implementação da Plataforma Nacional Unificada ADM+
- ➔ **Unidade de Medida:** Percentual de conclusão da migração sistêmica
- ➔ **Meta:** 100% até Dez/25

Resultados alcançados:

A reestruturação lançada ao final de Novembro de 2025 culminou no lançamento da plataforma **ADM+**, que trouxe soluções definitivas para os problemas diagnosticados:

- ➔ **Unificação do Sistema:** Uma única plataforma para todo o Sistema CFA/CRA's, permitindo que cada regional realize a gestão direta de seus convênios de forma padronizada.
- ➔ **Padronização:** As empresas parceiras agora realizam o próprio cadastro e inserção de documentos no sistema, garantindo um repositório único e atualizado de informações.
- ➔ **Melhoria da Experiência do Usuário:** Correção total dos filtros de busca e modernização da identidade visual.
- ➔ **Engajamento Institucional:** Maior adesão dos CRA's, que agora priorizam a atualização constante da base de parceiros vigentes.

Expectativas para os próximos exercícios:

Para o próximo ciclo de gestão, a CSR projeta a consolidação da plataforma ADM+ como o principal hub de benefícios e serviços do Sistema CFA/CRA's. Após a unificação sistêmica e o saneamento da base de dados realizados em 2025, o foco estratégico migrará para a expansão qualitativa do portfólio, garantindo que o registrado tenha acesso a soluções de alto impacto em áreas essenciais de sua vida pessoal e profissional.

Objetivos para o próximo ciclo:

A meta central para o exercício de 2026 é a diversificação e o fortalecimento da rede de parcerias estratégicas. A CSR estabelece como prioridade a prospecção e a formalização de, no mínimo, um parceiro de relevância nacional em cada um dos seguintes eixos:

- ➔ **Educação:** Foco na ampliação de convênios com instituições de ensino superior para cursos de pós-graduação, mestrado e doutorado;
- ➔ **Saúde:** Expansão do modelo de sucesso da parceria com a RD Saúde para outros grandes grupos farmacêuticos e operadoras de saúde;
- ➔ **Previdência:** Instituição de benefícios voltados ao planejamento financeiro e previdência complementar para os profissionais da Administração;
- ➔ **Turismo e Lazer:** Estabelecimento de convênios com grandes redes hoteleiras ou agências de turismo para oferecer vantagens exclusivas em viagens e entretenimento.

Prêmio Ailema Pucú de Empreendedorismo Feminino

O nome do prêmio é um tributo à Ailema Pucú, figura emblemática cuja trajetória profissional está intrinsecamente ligada à história do Sistema CFA/CRA's. Ailema atuou ao lado de diversos presidentes, destacando-se por seu convívio e trabalho na gestão do patrono da Administração, Adm. Belmiro Siqueira.



Alinhamento Estratégico:

- ➔ **Objetivo Geral do Projeto/Ação:** Valorizar e estimular a profissional da área da Administração que promove desenvolvimento, aperfeiçoamento e aprimoramento de atividades de serviços à sociedade, independentemente de sua área de atuação ou porte de negócio, se pequeno, médio ou grande, mas, todavia, por ter um papel de fundamental importância no desenvolvimento de sua empresa e no impacto social.
- ➔ **Perspectiva:** Clientes (profissionais de administração, empresas e sociedade)
- ➔ **Objetivo Estratégico:** Incentivar e desenvolver projetos inovadores voltados aos profissionais de administração.

Indicador de Desempenho

- ➔ **Indicador:** Engajamento (Quantidade de Inscrições)
- ➔ **Unidade de Medida:** Numérico
- ➔ **Meta:** 30 Inscrições

Resultados alcançados:

- ➔ **Engajamento:** Foram registradas 39 inscrições, um número considerado altamente impactante para um ano de lançamento.

Quantitativo de Inscrições - Prêmio Ailema Pucú de Empreendedorismo Feminino



Expectativas para os próximos exercícios:

Após o sucesso da primeira edição em 2025, a CSR projeta a consolidação do Prêmio Ailema Pucú como o principal instrumento de reconhecimento do protagonismo feminino no Sistema CFA/CRAs. O objetivo central para os próximos ciclos é aprofundar o engajamento com as mulheres profissionais de Administração, transformando a premiação em uma plataforma contínua de valorização, conexão e incentivo à liderança feminina.

Objetivos para o próximo ciclo:

- ➔ **Ampliação do Alcance:** Superar o número de 38 inscrições registradas na edição de estreia, promovendo uma mobilização ainda maior em todas as regiões do país;



- ➔ **Fortalecimento da Rede de Administradoras:** Criar mecanismos para que as candidatas e vencedoras possam atuar como embaixadoras do Sistema, compartilhando suas trajetórias de sucesso e inspirando novas gerações;
- ➔ **Relacionamento Institucional e Eventos em 2025:** A CSR atuou estrategicamente em eventos presenciais ao longo de 2025, utilizando estandes personalizados como pontos de atendimento e divulgação dos projetos do Sistema CFA/CRAs (ADM-Talentos, ADM+, Prêmio Belmiro Siqueira, CFA-Play, etc.).

Alinhamento Estratégico:

- ➔ **Objetivo Geral do Projeto/Ação:** Divulgar os produtos e serviços oferecidos pelo Sistema CFA/CRAs com a finalidade de aproximar os profissionais de administração, acadêmicos e sociedade ao Sistema CFA/CRAs.
- ➔ **Perspectiva:** Clientes (profissionais de administração, empresas e sociedade)
- ➔ **Objetivo Estratégico:** Incentivar e desenvolver projetos inovadores voltados aos profissionais de administração.

Indicador de Desempenho

- ➔ **Indicador:** Quantitativo de Atendimento nos estandes
- ➔ **Unidade de Medida:** Numérico
- ➔ **Meta:** 1.000

Resultados alcançados:

- ➔ A gestão alcançou a marca de **1.352 atendimentos diretos** em 11 eventos realizados em todas as regiões do Brasil. A coleta desses dados foi realizada via formulários na plataforma Airtable, permitindo colher feedbacks em tempo real e mapear o perfil do público (profissionais, estudantes e colaboradores).

Cronograma e Fluxo de Público:

Mês	Evento	Local	Atendimentos
Março	Convenção do Sistema CFA/CRAs	Brasília/DF	107
Maio	ERPA Sul	Florianópolis/SC	56
Junho	ENBRA	Belém/PA	355
Julho	Evento CRA-Jovem	Fortaleza/CE	47
Agosto	ERPA Centro-Oeste	Campo Grande/MS	32
Agosto	ERPA Norte	Porto Velho/RO	63
Setembro	ERPA Sudeste	Belo Horizonte/MG	77
Outubro	CONAD	Goiânia/GO	70
Outubro	ERPA Nordeste	João Pessoa/PB	111
Novembro	FIA	Brasília/DF	434
TOTAL			1.352

Expectativas para os próximos exercícios:

A CSR projeta para o próximo ciclo o fortalecimento de sua estratégia de presença física e relacionamento direto com os registrados. A participação em eventos é compreendida como um pilar fundamental para a humanização do Sistema CFA/CRAs e como uma antena para a captação de tendências e necessidades reais dos profissionais e estudantes de Administração em todo o país e no exterior.

Objetivos para o próximo ciclo:

- ➔ **Presença nos eventos do Sistema CFA/CRAs:** Manter a participação ativa com estandes personalizados em 100% dos eventos oficiais de nível regional e nacional, além de prospectar a presença em fóruns internacionais de Administração.
- ➔ **Ampliação do Alcance:** Estabelecer como meta o aumento de 20% no número de atendimentos diretos em relação a 2025, visando superar a marca de 1.620 interações qualificadas ao longo do exercício.
- ➔ **Escuta Ativa e Melhoria Contínua:** Intensificar a coleta de feedbacks por meio de enquetes e pesquisas de opinião nos estandes, utilizando esses dados como insumo estratégico para o aprimoramento constante dos produtos e serviços do Sistema CFA/CRAs (como ADM+, RBA, CFA-Pla, etc).



Gestão orçamentária e financeira

Receitas orçamentárias

Composição da Despesa realizada no exercício de 2025

Mês	Estimado	Realizado	Variação		Acumulado
			%	\$	
Janeiro	R\$ 55.134.163,17	R\$ 1.262.934,53	2,29%	R\$ 53.871.228,64	R\$ 1.262.934,53
Fevereiro	R\$ 55.134.163,17	R\$ 1.928.954,77	3,50%	R\$ 51.941.273,87	R\$ 3.191.889,30
Março	R\$ 55.134.163,17	R\$ 2.815.074,77	5,11%	R\$ 49.126.199,10	R\$ 6.006.964,07
Abril	R\$ 55.134.163,17	R\$ 2.609.760,87	4,73%	R\$ 46.516.438,23	R\$ 8.616.724,94
Maiο	R\$ 55.134.163,17	R\$ 4.028.095,67	7,31%	R\$ 42.488.342,56	R\$ 12.645.820,61
Junho	R\$ 55.134.163,17	R\$ 3.886.256,83	7,05%	R\$ 38.602.085,73	R\$ 16.525.653,67
Julho	R\$ 55.134.163,17	R\$ 5.792.807,75	10,51%	R\$ 32.809.277,98	R\$ 22.324.885,19
Agosto	R\$ 55.134.163,17	R\$ 3.704.842,89	6,72%	R\$ 29.104.435,09	R\$ 26.029.728,08
Setembro	R\$ 55.134.163,17	R\$ 5.106.286,73	9,26%	R\$ 23.998.148,36	R\$ 31.136.014,81
Outubro	R\$ 55.134.163,17	R\$ 5.133.705,48	9,31%	R\$ 18.864.442,88	R\$ 36.269.720,29
Novembro	R\$ 55.134.163,17	R\$ 5.148.139,11	9,34%	R\$ 13.716.303,77	R\$ 41.417.859,40
Dezembro	R\$ 55.134.163,17	R\$ 4.944.706,91	8,97%	R\$ 8.771.596,86	R\$ 46.362.566,31



TÍTULO	EXERCÍCIOS	VALORES (R\$)	EVOLUÇÃO
Contribuição De Quota parte	2023	R\$ 33.194.342,10	
	2024	R\$ 34.542.839,51	4,06%
	2025	R\$ 38.377.818,33	11,10%

A contribuição apresentou crescimento entre 2023 e 2024, da ordem de 4,06%, com destaque para o salto significativo de 2024 para 2025 (mais que o dobro da taxa anual anterior). Isso sugere expansão relevante na arrecadação ou base contributiva no último ano por fatores específicos que impulsionaram esse desempenho (ex.: aumento de registrados pelas campanhas realizadas no decorrer do exercício).

TÍTULO	EXERCÍCIOS	VALORES (R\$)	EVOLUÇÃO
Disponibilidades em Contas e Aplicações	2023	R\$ 45.030.714,59	
	2024	R\$ 49.211.168,21	9,28%
	2025	R\$ 48.529.860,25	-0,93%

As disponibilidades em contas e aplicações apresentaram forte expansão entre 2023 e 2024, com a taxa de juros selic no patamar de 15% ao ano. Destacamos o decréscimo em de 2024 para 2025.

Receita Orçamentária	Estimada		Arrecadada		Remanescente
	Inicial	Atualizada	R\$	%	
Total	R\$ 55.134.163,17	0,00	R\$ 47.059.484,82	104,27%	-R\$ 1.925.321,65

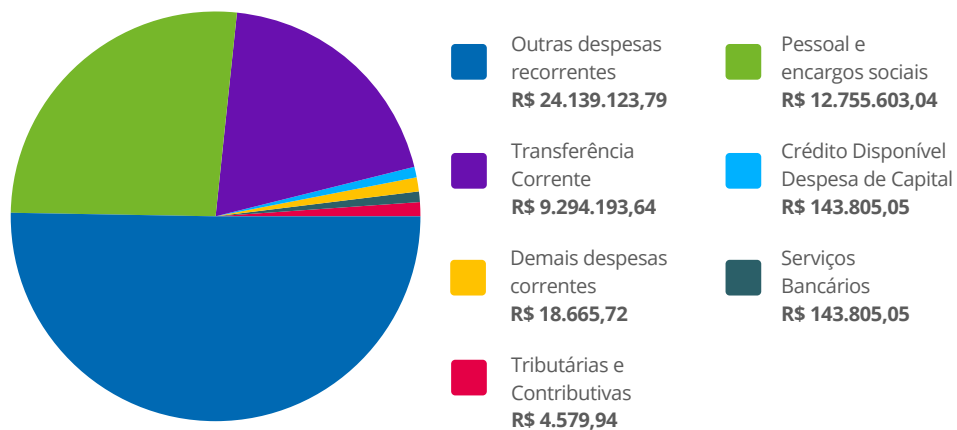
Despesa Orçamentária	Fixada		Realizada		Remanescente
	Inicial	Atualizada	R\$	%	
Total	R\$ 55.134.163,17	0	R\$ 46.362.566,31	84,89%	R\$ 8.771.596,86

A) Receita Arrecada	R\$ 47.059.484,82
B) Despesa Realizada	R\$ 46.362.566,31
Superávit Orçamentário (A-B)	R\$ 696.918,51

TÍTULO	EXERCÍCIOS	VALORES (R\$)	EVOLUÇÃO
Resultado Patrimonial	2023	R\$ 66.984.518,98	
	2024	R\$ 69.062.623,99	3,09%
	2025	R\$ 66.965.945,02	-3,13%

O resultado patrimonial apresentou crescimento de 2023/2024 (+3,09%), mas perda no exercício de 2025 para 2024, com a o aumento nas despesas em relação as receitas.





*Os itens que não possuem %, correspondem a um percentual menor que 1% no gráfico

Evolução da Receita no exercício de 2025

Mês	Estimado	Realizado	Variação		Acumulado
			%	\$	
Janeiro	R\$ 55.134.163,17	R\$ 2.380.969,46	5,28%	R\$ 42.753.193,71	R\$ 2.380.969,46
Fevereiro	R\$ 55.134.163,17	R\$ 7.395.607,92	16,39%	R\$ 35.257.585,79	R\$ 9.776.577,38
Março	R\$ 55.134.163,17	R\$ 6.563.544,88	14,54%	R\$ 28.794.040,91	R\$ 16.340.122,26
Abril	R\$ 55.134.163,17	R\$ 4.880.359,53	10,81%	R\$ 21.220.481,79	R\$ 23.913.681,38
Maio	R\$ 55.134.163,17	R\$ 4.611.492,46	10,27%	R\$ 25.831.974,25	R\$ 19.302.188,92
Junho	R\$ 55.134.163,17	R\$ 3.237.827,58	7,17%	R\$ 29.069.801,83	R\$ 16.064.361,34
Julho	R\$ 55.134.163,17	R\$ 3.308.872,74	7,33%	R\$ 32.378.674,54	R\$ 12.755.488,63
Agosto	R\$ 55.134.163,17	R\$ 3.315.300,01	7,35%	R\$ 35.693.974,55	R\$ 9.440.188,62
Setembro	R\$ 55.134.163,17	R\$ 3.076.787,50	6,82%	R\$ 38.770.762,05	R\$ 6.383.401,12
Outubro	R\$ 55.134.163,17	R\$ 2.970.344,20	6,58%	R\$ 41.741.106,25	R\$ 3.393.056,92
Novembro	R\$ 55.134.163,17	R\$ 2.727.164,58	6,04%	R\$ 44.468.270,83	R\$ 665.892,34
Dezembro	R\$ 55.134.163,17	R\$ 2.591.213,99	5,74%	R\$ 47.059.484,82	-R\$ 1.925.231,65

Resultado Orçamentário Acumulado	
Janeiro	R\$ 1.118.034,93
Fevereiro	R\$ 6.583.688,08
Março	R\$ 10.332.158,19
Abril	R\$ 12.602.756,85
Maio	R\$ 13.186.153,64
Junho	R\$ 12.537.723,99
Julho	R\$ 10.053.788,95
Agosto	R\$ 9.664.246,66
Setembro	R\$ 7.639.747,43
Outubro	R\$ 5.476.386,15
Novembro	R\$ 3.055.411,62
Dezembro	R\$ 701.918,70

Evolução do resultado orçamentário no exercício de 2025



Receita	Orçado	Arrec. Período	Diferença	%
6.2.1.2 - RECEITA REALIZADA	R\$ 45.034.163,17	R\$ 47.059.484,82	-R\$ 1.925.321,65	104,27%
6.2.1.2.1 - RECEITA CORRENTE	R\$ 45.034.163,17	R\$ 47.059.484,82	-R\$ 1.925.321,65	104,27%
6.2.1.2.1.05 - RECEITA DE SERVIÇOS	R\$ 650.163,17	R\$ 1.108.320,06	-R\$ 458.156,89	170,47%
6.2.1.2.1.05.07 - RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	R\$ 650.163,17	R\$ 1.108.320,06	-R\$ 458.156,89	170,47%
6.2.1.2.1.06 - FINANCEIRAS	R\$ 5.500.000,00	R\$ 7.173.346,43	-R\$ 1.163.346,43	130,42%
6.2.1.2.1.06.05 - ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	R\$ 5.500.000,00	R\$ 7.173.346,43	-R\$ 1.163.346,43	130,42%
6.2.1.2.1.06.05.07 - REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	R\$ 5.500.000,00	R\$ 7.173.346,43	-R\$ 1.163.346,63	130,42%
6.2.1.2.1.07 - TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	R\$ 38.884.000,00	R\$ 38.777.818,33	R\$ 106.181,67	99,73%
6.2.1.2.2 - RECEITA DE CAPITAL	R\$ 100.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
6.2.1.2.2.02 - ALIENAÇÃO DE BENS	R\$ 100.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
TOTAL DOTAÇÃO ADICIONAL POR FONTE	R\$ 10.000.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
TOTAL DA RECEITA	R\$ 55.134.163,17	R\$ 0,00	R\$ 47.059.484,42	104,27

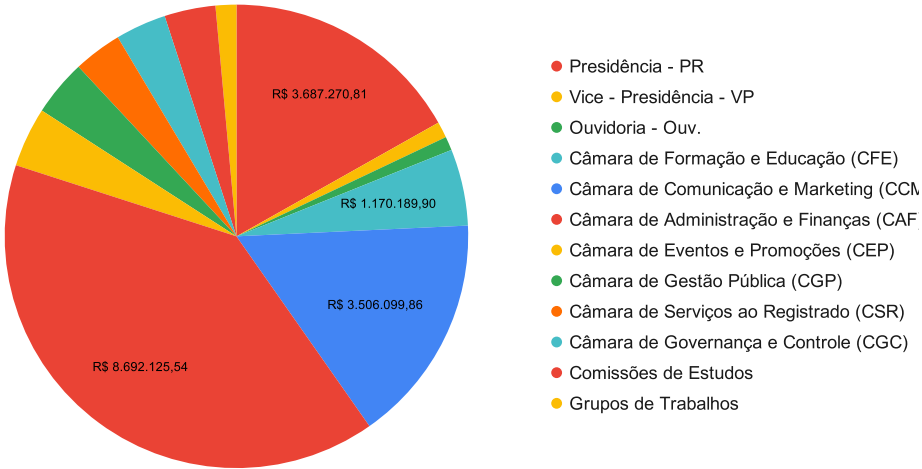
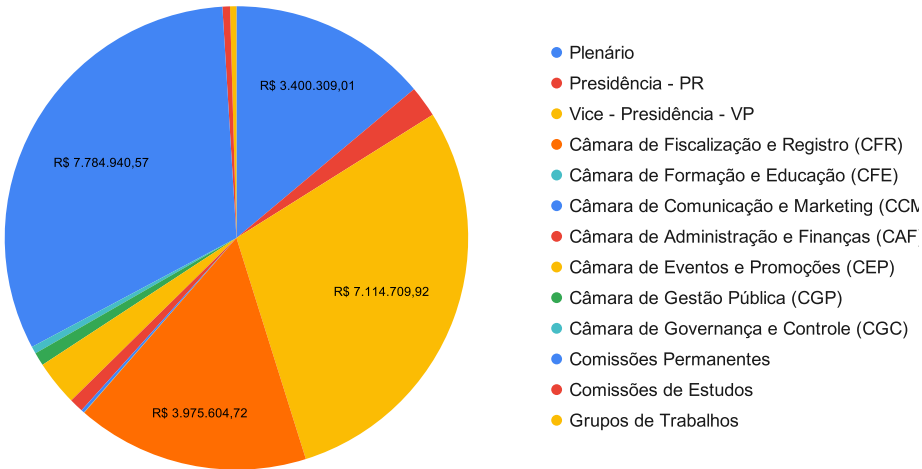


Despesa	Orçado	Realiz. Período	Diferença	%
6.2.2.1.1 - CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	R\$ 55.134.163,17	R\$ 46.362.566,31	R\$ 8.771.596,86	15,91%
6.2.2.1.1.01 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	R\$ 53.077.501,17	R\$ 46.218.761,26	R\$ 6.858.739,91	12,92%
6.2.2.1.1.01.01 - PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	R\$ 13.180.500,00	R\$ 12.755.603,04	R\$ 424.896,96	3,22%
6.2.2.1.1.01.01.01 - REMUNERAÇÃO PESSOAL	R\$ 10.548.500,00	R\$ 10.156.533,95	R\$ 391.966,05	3,72%
6.2.2.1.1.01.01.02 - ENCARGOS PATRONAIS	R\$ 2.632.000,00	R\$ 2.599.069,09	R\$ 32.930,91	1,25%
6.2.2.1.1.01.04 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	R\$ 28.905.018,17	R\$ 24.199.123,79	R\$ 4.765.894,38	16,49%
6.2.2.1.1.01.04.01 - BENEFÍCIOS A PESSOAL	R\$ 2.773.500,00	R\$ 2.585.950,76	R\$ 187.549,24	6,76%
6.2.2.1.1.01.04.03 - USO DE BENS E SERVIÇOS	R\$ 9.689.608,00	R\$ 8.584.871,35	R\$ 1.104.733,65	11,40%
6.2.2.1.1.01.04.03.001 - MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 1.058.026,00	R\$ 571.274,92	R\$ 486.751,08	46,01%
6.2.2.1.1.01.04.03.004 - SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	R\$ 136.500,00	R\$ 44.117,39	R\$ 92.382,61	67,68%
6.2.2.1.1.01.04.03.006 - DIÁRIAS	R\$ 8.495.082,00	R\$ 7.969.482,04	R\$ 525.599,96	6,19%
6.2.2.1.1.01.04.04 - SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	R\$ 16.441.910,17	R\$ 12.968.482,04	R\$ 3.473.611,49	21,13%
6.2.2.1.1.01.04.04.054 - PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	R\$ 7.469.921,00	R\$ 7.397.536,95	R\$ 72.384,05	0,97%
6.2.2.1.1.01.05 - TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	R\$ 4.800,00	R\$ 4.579,94	R\$ 220,06	4,58%
6.2.2.1.1.01.07 - DEMAIS DESPESAS CORRENTES	R\$ 24.883,00	R\$ 18.665,72	R\$ 6.217,28	24,99%
6.2.2.1.1.01.08 - SERVIÇOS BANCÁRIOS	R\$ 7.000,00	R\$ 6.645,13	R\$ 354,87	5,07%
6.2.2.1.01.08 - TRANSFERENCIAS CORRENTES	R\$ 10.955.300,00	R\$ 9.294.143,64	R\$ 1.661.156,36	15,16%
6.2.2.1.1.01.08.01 - TRANSFERÊNCIAS OPERACIONAIS	R\$ 10.955.300,00	R\$ 9.294.143,64	R\$ 1.661.156,36	15,16%
6.2.2.1.1.01.08.01.002 - Outras Transferências	R\$ 10.955.300,00	R\$ 9.294.143,64	R\$ 1.661.156,36	15,16%
6.2.2.1.1.02 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	R\$ 2.056.662,00	R\$ 143.805,05	R\$ 1.912.856,95	93,01%
6.2.2.1.1.02.01 - INVESTIMENTOS	R\$ 2.056.662,00	R\$ 143.805,05	R\$ 1.912.856,95	93,01%
6.2.2.1.1.02.01.03 - EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	R\$ 2.056.662,00	R\$ 143.805,05	R\$ 1.912.956,95	93,01%



Gestão de custos

Valores de Atividades:	Finalístico	Apoio
Plenário	R\$ 3.400.309,01	R\$ 0,00
Presidência - PR	R\$ 532.821,63	R\$ 3.687.270,81
Vice - Presidência - VP	R\$ 7.114.709,92	R\$ 245.226,50
Ouvidoria - Ouv.	R\$ 0,00	R\$ 209.872,02
Câmara de Fiscalização e Registro (CFR)	R\$ 3.975.604,72	R\$ 0,00
Câmara de Formação e Educação (CFE)	R\$ 6.845,98	R\$ 1.170.189,90
Câmara de Comunicação e Marketing (CCM)	R\$ 52.737,96	R\$ 3.506.099,86
Câmara de Administração e Finanças (CAF)	R\$ 239.142,99	R\$ 8.692.125,54
Câmara de Eventos e Promoções (CEP)	R\$ 770.302,22	R\$ 912.673,23
Câmara de Gestão Pública (CGP)	R\$ 226.843,47	R\$ 860.842,62
Câmara de Serviços ao Registrado (CSR)	R\$ 0,00	R\$ 739.478,90
Câmara de Governança e Controle (CGC)	R\$ 123.399,53	R\$ 775.812,50
Comissões Permanentes	R\$ 7.784.940,57	R\$ 0,00
Comissões de Estudos	R\$ 128.247,32	R\$ 781.019,81
Grupos de Trabalhos	R\$ 108.674,11	R\$ 317.375,19
Total	R\$ 24.464.579,43	R\$ 21.897.986,88



Gestão de Pessoas

A gestão da força de trabalho no CFA está fundamentada em princípios de legalidade, transparência e eficiência, alinhando-se às normas vigentes e às melhores práticas de governança pública. Os principais mecanismos de controle e conformidade adotados são:

- ➔ **Legislação Trabalhista e Previdenciária:** Cumprimento rigoroso da CLT, normas do INSS, FGTS e Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF), assegurando o correto recolhimento de encargos.
- ➔ **Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF):** Observância dos limites legais de despesas com pessoal, garantindo equilíbrio financeiro e sustentabilidade orçamentária.
- ➔ **Lei nº 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações):** Aplicação dos princípios de economicidade e eficiência nos contratos de terceirização.
- ➔ **Normas Internas do CFA:** Cumprimento do Acordo Coletivo de Trabalho sobre concessão de benefícios; Resolução Normativa nº 653, DE 9 e setembro DE 2024, que dispõe sobre o Plano de Cargos, Carreiras e Remunerações (PCCR) do Conselho Federal de Administração (CFA), e dá outras providências; RESOLUÇÃO NORMATIVA CFA Nº 667, DE 24 DE abril DE 2025, que Dispõe sobre a estruturação dos Cargos de Provimento em Comissão do Conselho Federal de Administração - CFA, na forma que especifica.; Instruções internas sobre gestão do ponto eletrônico e controle de frequência.
- ➔ **Auditoria Interna e Monitoramento Contínuo:** Revisões sistemáticas da folha de pagamento para identificação e correção de inconsistências, prevenindo riscos trabalhistas e financeiros.
- ➔ **Sistemas de Gestão:** Utilização de plataformas informatizadas para processamento da folha, assegurando precisão, rastreabilidade e conformidade com normativas vigentes.

- ➔ **Conciliação e Validação dos Encargos:** Conferência periódica das obrigações trabalhistas e previdenciárias, com cruzamento de dados para evitar passivos jurídicos.
- ➔ **Gestão de Frequência e Controle de Jornada:** Implementação de ponto eletrônico para garantir a integridade do registro de jornada e conformidade com normativas de assiduidade.
- ➔ **Capacitação e Atualização da Equipe:** Programas de treinamento contínuo para alinhamento às mudanças legislativas e aprimoramento das práticas de gestão de pessoas.

Quadro de Pessoal e Gestão de Recursos Humanos

No contexto da gestão de pessoal, verifica-se que, ao término do exercício de 2025, o Conselho Federal de Administração (CFA) contava com um contingente de 87 integrantes, os quais desempenham funções estratégicas e operacionais essenciais ao cumprimento das atribuições institucionais. Dentre esses, 37 são empregados públicos concursados, 20 ocupam cargos em comissão e 30 atuam na condição de estagiários, além dos profissionais terceirizados, cuja atuação se revela indispensável à consecução das atividades administrativas e operacionais.

Ressalte-se que todas as áreas funcionais do CFA operam em regime de integração e cooperação mútua, assegurando um ambiente organizacional harmônico e eficiente. A sinergia entre os distintos segmentos da força de trabalho constitui fator determinante para o cumprimento da missão institucional, sendo cada colaborador, independentemente de seu vínculo ou função, peça fundamental no alcance dos objetivos estratégicos.

A evolução do quadro de pessoal ao longo da última década evidencia a expansão significativa da estrutura organizacional. Em dezembro de 2024, o CFA dispunha de 79 colaboradores, ao passo que, em dezembro de 2025, esse número ascendeu a 87, o que representa um crescimento de 10%.



Tal incremento não se deu de forma aleatória, mas, sim, como resultado direto da ampliação das atribuições e da complexidade das demandas institucionais. O fortalecimento da equipe reflete o compromisso da organização com a excelência na prestação dos serviços e com o atendimento qualificado às necessidades da sociedade. A ampliação do quadro funcional acompanha a evolução dos desafios enfrentados pelo CFA, permitindo que a entidade esteja cada vez mais preparada para cumprir sua missão com eficiência, transparência e responsabilidade.

Gestão de licitações e contratos

Governança e Planejamento das Contratações

O Conselho Federal de Administração (CFA), em observância aos princípios da legalidade, transparência e eficiência da Administração Pública, pautou suas aquisições e contratações de 2025 com base no planejamento estratégico e nas diretrizes de governança exigidas pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

O planejamento anual foi rigorosamente estruturado e consolidado no Plano de Contratações Anual (PCA) de 2025, garantindo a previsibilidade e o alinhamento das despesas com os objetivos institucionais da autarquia. O documento encontra-se publicado e disponível para consulta pública no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP), acessível pelo link: <https://pncp.gov.br/app/pca/34061135000189/2025>.

Desempenho Licitatório e Economicidade

Durante o exercício de 2025, o grande destaque da gestão de licitações foi a expressiva economia gerada aos cofres do Conselho. A adoção de metodologias rigorosas para a composição dos preços de referência — mesclando pesquisa direta com fornecedores e consultas a Bancos de Preços — garantiu competitividade e vantajosidade nas contratações.

Ao todo, foram realizados 21 Pregões, 1 Concorrência e diversas contratações diretas via Dispensa Eletrônica (fundamentadas no Art. 75, inciso II). Em casos específicos, o alto grau de disputa e o refinamento do instrumento convocatório resultaram em economias superiores a 50%, a exemplo do Pregão nº 19 (redução de 68%) e do Pregão nº 03 (redução de 56%).

Quadro Consolidado de Economicidade (2025)

Abaixo, apresenta-se o quadro resumo da materialidade e da redução de custos alcançada nos processos licitatórios do período:

Modalidade	Valor Inicial Estimado (R\$)	Valor Final Homologado (R\$)	Economia Gerada (R\$)
Pregões Eletrônicos	R\$ 6.280.607,28	R\$ 4.051.848,72	R\$ 2.228.758,56
Dispensas Eletrônicas	R\$ 518.164,03	R\$ 370.757,79	R\$ 147.406,24
TOTAL GERAL	R\$ 6.798.771,31	R\$ 4.422.606,51	R\$ 2.376.164,80

Os dados demonstram uma expressiva redução global de aproximadamente 35% nos custos inicialmente estimados para as contratações do ano.



Gestão de Contratos Vigentes

Como reflexo direto dos certames realizados, o CFA formalizou 23 novos contratos ao longo do exercício de 2025, totalizando um montante contratado de R\$ 10.623.051,96.

Destacam-se, pelo volume financeiro e relevância estratégica para o funcionamento institucional e cumprimento das atividades finalísticas do Conselho, os seguintes ajustes:

- ➔ **Contrato 16/2025:** Fornecimento de passagens aéreas nacionais e internacionais, no valor de R\$ 7.405.722,00.
- ➔ **Contrato 15/2025:** Prestação de serviços de publicidade, no valor de R\$ 1.950.000,00.

A autarquia manteve um controle rigoroso sobre os prazos de vigência, sendo a grande maioria fixada no período inicial de 12 meses. Essa diretriz garante que o desempenho das contratadas seja minuciosamente fiscalizado e avaliado previamente a qualquer eventual prorrogação, assegurando a continuidade da prestação de serviços com alto padrão de qualidade e em conformidade com as normas legais vigentes.

Gestão Patrimonial e Infraestrutura

O presente Relatório de Gestão Patrimonial de Infraestrutura tem por finalidade evidenciar, de forma sistematizada e transparente, a situação, a evolução e as práticas adotadas na administração dos bens patrimoniais do Conselho Federal de Administração, referentes ao exercício de 2025. O documento é elaborado em conformidade com as diretrizes e exigências estabe-

lecidas pelo Tribunal de Contas da União, bem como com as normas legais e regulamentares aplicáveis à gestão pública, visando subsidiar o processo de prestação de contas e o aprimoramento da governança institucional.

CFA
CONSELHO FEDERAL DE ADMINISTRAÇÃO - CFA
CNPJ: 34.061.135/0001-89

Período: 01/01/2025 a 31/12/2025

Balancete Analítico do Patrimônio - Bem Móvel

Código	Conta	Saldo Inicial	Acréscimos	Decréscimos	Saldo Final
1.2.3.1.1.01.01	Mobiliário em Geral	699.358,63	7.846,14	1.190,00	706.014,77
1.2.3.1.1.01.02	Obras de Arte	4.200,00	0,00	0,00	4.200,00
1.2.3.1.1.01.03	Máquinas, Motores e Aparelhos	3.351.101,51	176.792,76	835.164,97	2.692.729,30
1.2.3.1.1.01.07	Central Telefônica	14.450,00	0,00	0,00	14.450,00
1.2.3.1.1.01.08	Veículos	190.799,90	0,00	0,00	190.799,90
1.2.3.1.1.01.99	Equipamentos de Processamento de Dados	1.283.201,43	0,00	0,00	1.283.201,43
1.2.4.1.1.01.02	Linhas Telefônicas	0,00	0,00	0,00	0,00
Totais:		5.543.111,47	184.638,90	836.354,97	4.891.395,40
Totais:		5.543.111,47	184.638,90	836.354,97	4.891.395,40

Sustentabilidade ambiental

O CFA implementou diversas ações internas para incentivar a redução do uso de materiais plásticos descartáveis, promovendo a adoção de garrafas ecológicas entre colaboradores e participantes de eventos.

Eventos Sustentáveis

Nos eventos realizados pelo Sistema CFA/CRA's, são distribuídos copos produzidos com materiais reciclados, reduzindo significativamente o consumo de copos descartáveis e incentivando práticas mais sustentáveis.

Redução do Consumo de Papel

A implementação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) no Sistema CFA/CRA's proporcionou uma expressiva redução no uso de papel, promovendo eficiência, economia e impacto positivo no meio ambiente, conforme demonstrado no painel abaixo:

SEI no Sistema CFA/CRAs: menos papel, mais resultados para o futuro!

A implementação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) no Sistema CFA/CRAs proporcionou uma expressiva redução no uso de papel, promovendo eficiência, economia e impacto positivo no meio ambiente, conforme demonstrado no painel abaixo:

Ano	Economia Total em Litros:	Quantidade de árvores poupadas:	Quantidade de CO ² evitado em kg:
2016	106.068	5	0,6 mil
2018	734.742	38	4,1 mil
2020	921.030	46	5,2 mil
2022	1.365.624	68	27,7 mil
2024	6.614.802	332	37.208
2025	7.399.104	362	40.950

Os dados de 2025 demonstram a continuidade da melhoria já apresentada em 2024, reforçando o impacto positivo e crescente do SEI para a eficiência, a economia e o meio ambiente.

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

CFA
CONSELHO FEDERAL DE ADMINISTRAÇÃO - CFA
CNPJ: 34.061.135/0001-89

Período: 01/01/2025 a 31/12/2025

Balanco Patrimonial

Período Anterior: 01/01/2024 a 31/12/2024

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
ATIVO CIRCULANTE	48.550.118,44	49.275.243,46	PASSIVO CIRCULANTE	2.537.553,12	3.858.962,54
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	48.529.860,26	49.211.168,21	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	352.674,41	362.674,30
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	20.258,18	62.597,06	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	54.857,21	1.777.385,19
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	190.346,22	36.266,18
ESTOQUES	0,00	1.478,19	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	8.719,27	8.719,27
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	0,00	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	1.930.859,18	1.673.917,60
	0,00	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	96,83	0,00
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	22.953.379,70	23.646.343,07	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	2.000.000,00	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	603.426,68	41.440,00	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	603.426,68	41.440,00	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
DÍVIDA ATIVA	0,00	0,00	PROVISÕES A LONGO PRAZO	2.000.000,00	0,00
EMPRÉSTIMOS CONCEDIDOS AOS CRAS	603.426,68	41.440,00	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00
IMOBILIZADO	22.348.736,28	23.573.456,49		0,00	0,00
BENS MÓVEIS	4.891.395,40	5.596.141,63		0,00	0,00
BENS IMÓVEIS	22.804.010,74	22.804.010,74		0,00	0,00
(-) DEPRECIAÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	5.346.669,86	4.826.695,88		0,00	0,00
INTANGÍVEL	1.216,74	31.446,58		0,00	0,00
SOFTWARES	151.452,31	151.452,31		0,00	0,00
(-) AMORTIZAÇÃO ACUMULADA	150.235,57	120.005,73		0,00	0,00
			TOTAL DO PASSIVO	4.537.553,12	3.858.962,54



			PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
			Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
			Patrimônio Social e Capital Social	0,00	0,00
			Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00	0,00
			Demais Reservas	0,00	0,00
			Resultados Acumulados	66.965.945,02	69.062.623,99
			TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	66.965.945,02	69.062.623,99
TOTAL	71.503.498,14	72.921.586,53	TOTAL	71.503.498,14	72.921.586,53
ATIVO FINANCEIRO	48.550.118,44	49.222.525,13	PASSIVO FINANCEIRO	3.646.923,28	2.635.044,94
ATIVO PERMANENTE	22.953.379,70	23.699.061,40	PASSIVO PERMANENTE	3.480.859,18	1.223.917,60
SALDO PATRIMONIAL				64.375.715,68	69.062.623,99
Compensações					
ESPECIFICAÇÃO	Exercício	Exercício	ESPECIFICAÇÃO	Exercício	Exercício
Saldo do Atos Potenciais Ativos	Atual	Anterior	Saldo do Atos Potenciais Passivos	Atual	Anterior
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	0,00
TOTAL	0,00	0,00	TOTAL	0,00	0,00
Quadro do Superávit/Déficit Financeiro					
			Exercício Atual	Exercício Anterior	
Superávit Financeiro			44.903.195,16	46.587.480,19	



Balanco Financeiro

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Receita Orçamentária	47.059.484,82	40.102.184,31	Despesa Orçamentária	49.007.652,86	36.983.548,83
RECEITA REALIZADA	47.059.484,82	40.102.184,31	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR	2.590.229,34	
RECEITA CORRENTE	47.059.484,82	40.102.184,31	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO	54.857,21	1.828.258,84
RECEITA DE SERVICOS	1.108.320,06	415.144,92	CREDITO EMPENHADO – PAGO	46.362.566,31	35.155.289,99
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	1.108.320,06	415.144,92	DESPESA CORRENTE	46.218.761,26	34.877.465,88
FINANCEIRAS	7.173.346,43	5.144.199,88	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	10.156.533,95	8.993.740,99
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	7.173.346,43	5.144.199,88	ENCARGOS PATRONAIS	2.599.069,09	2.359.874,31
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	7.173.346,43	5.144.199,88	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	24.139.123,79	18.437.172,04
TRANSFERENCIAS CORRENTES	38.777.818,33	34.542.839,51	TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	4.579,94	
			DEMAIS DESPESAS CORRENTES	18.665,72	18.513,99
			SERVIÇOS BANCÁRIOS	6.645,13	5.002,82
			TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	9.294.143,64	5.063.161,73
			DESPESA DE CAPITAL	143.805,05	277.824,11
			INVESTIMENTOS	143.805,05	277.824,11
			Transferências Financeiras Concedidas		
Recebimentos Extraorçamentários	19.905.747,38	16.603.067,50	Pagamentos Extraorçamentários	18.638.887,29	15.572.899,36
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	2.590.229,34		Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados		363.734,60
Inscrição de Restos a Pagar Processados	54.857,21	1.828.258,84	Pagamentos de Restos a Pagar Processados	883.319,20	503.255,24
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	233.333,32		Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	800.000,00	



CFA

CONSELHO FEDERAL DE ADMINISTRAÇÃO - CFA

CNPJ: 34.061.135/0001-89

Período: 01/01/2025 a 31/12/2025

Variações Patrimoniais

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS					
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	48.081.437,82	40.243.907,83	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	50.178.116,79	38.165.802,82
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	1.108.320,06	415.144,92	PESSOAL E ENCARGOS	14.368.109,76	13.299.494,58
EXPLORAÇÃO DE BENS DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	1.108.320,06	415.144,92	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	9.183.089,84	8.263.347,07
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	1.108.320,06	415.144,92	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	9.183.089,84	8.263.347,07
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	7.173.346,43	5.144.199,88	ENCARGOS PATRONAIS	2.599.069,09	2.557.660,31
JUROS E ENCARGOS DE MORA	0,00	11.265,74	ENCARGOS PATRONAIS - RPPS	2.599.069,09	2.557.660,31
OUTROS JUROS E ENCARGOS DE MORA	0,00	11.265,74	BENEFÍCIOS A PESSOAL	2.585.950,83	2.478.487,20
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	7.173.346,43	5.132.934,14	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	2.585.950,83	2.478.487,20
MULTAS SOBRE ANUIDADES	7.173.346,43	5.132.934,14	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	22.442.917,13	17.663.453,19
TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS	38.777.818,33	34.586.729,51	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	569.961,51	108.290,43
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	38.777.818,33	34.586.729,51	CONSUMO DE MATERIAL	569.961,51	108.290,43
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	38.777.818,33	34.586.729,51	SERVIÇOS	20.988.543,24	16.561.838,76
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	1.021.953,00	97.833,52	DIÁRIAS	7.969.482,04	2.977.136,67
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	1.021.953,00	97.833,52	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	44.117,39	267.755,61
INDENIZAÇÕES	817.838,37	97.833,52	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	12.974.943,81	13.316.946,48
REVERSÃO DE PROVISÕES	18.225,12	0,00	DEPRECIACAO, AMORTIZACAO E EXAUSTAO	884.412,38	993.324,00
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	185.889,51	0,00	DEPRECIACAO	854.182,54	963.094,12
			AMORTIZACAO	30.229,84	30.229,88
			TRANSFERÊNCIAS CONCEDIDAS	9.344.224,75	5.825.899,37
			TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	9.344.224,75	5.825.899,37
			TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	9.344.224,75	5.825.899,37
			TRIBUTÁRIAS	4.579,94	0,00
			IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	4.579,94	0,00
			TAXAS	4.579,94	0,00
			OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	4.018.285,21	1.376.955,68
			DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	4.018.285,21	1.376.955,68
			VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	4.018.285,21	1.376.955,68



Demonstração dos Fluxos de Caixa

	Exercício Atual	Exercício Anterior
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		
INGRESSOS	64.320.145,65	54.908.642,97
RECEITA CORRENTE	47.059.484,82	40.102.184,31
RECEITA DE SERVIÇOS	1.108.320,06	415.144,92
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	1.108.320,06	415.144,92
FINANCEIRAS	7.173.346,43	5.144.199,88
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	7.173.346,43	5.144.199,88
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	7.173.346,43	5.144.199,88
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	38.777.818,33	34.542.839,51
OUTROS INGRESSOS	17.260.660,83	14.806.458,66
DESEMBOLSOS	18.638.887,29	15.572.899,36
OUTROS DESEMBOLSOS OPERACIONAIS	18.638.887,29	15.572.899,36
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	45.681.258,36	39.335.743,61
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
INGRESSOS	0,00	0,00
DESEMBOLSOS	46.218.761,26	34.877.465,88
DESPESA CORRENTE	46.218.761,26	34.877.465,88
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	10.156.533,95	8.993.740,99
ENCARGOS PATRONAIS	2.599.069,09	2.359.874,31
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	24.139.123,79	18.437.172,04
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	4.579,94	0,00
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	18.665,72	18.513,99
SERVIÇOS BANCÁRIOS	6.645,13	5.002,82
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	9.294.143,64	5.063.161,73
DESPESA DE CAPITAL	143.805,05	277.824,11
INVESTIMENTOS	143.805,05	277.824,11
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-46.362.566,31	-35.155.289,99
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
INGRESSOS	0,00	0,00
DESEMBOLSOS	0,00	0,00
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	0,00	0,00
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO		
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	-681.307,95	4.180.453,62
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL		
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	49.211.168,21	45.030.714,59
	48.529.860,26	49.211.168,21



CFA

CONSELHO FEDERAL DE ADMINISTRAÇÃO - CFA

CNPJ: 34.061.135/0001-89

Período: 01/01/2025 a 31/12/2025

Balanco Orçamentário

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS			PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO	
RECEITA CORRENTE			45.034.163,17	45.034.163,17	47.059.484,82	2.025.321,65	
RECEITA DE SERVICOS			650.163,17	650.163,17	1.108.320,06	458.156,89	
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS			650.163,17	650.163,17	1.108.320,06	458.156,89	
FINANCEIRAS			5.500.000,00	5.500.000,00	7.173.346,43	1.673.346,43	
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA			5.500.000,00	5.500.000,00	7.173.346,43	1.673.346,43	
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS			5.500.000,00	5.500.000,00	7.173.346,43	1.673.346,43	
TRANSFERENCIAS CORRENTES			38.884.000,00	38.884.000,00	38.777.818,33	-106.181,67	
RECEITA DE CAPITAL			100.000,00	100.000,00	0,00	-100.000,00	
ALIENACAO DE BENS			100.000,00	100.000,00	0,00	-100.000,00	
ALIENAÇÕES DE BENS MÓVEIS			100.000,00	100.000,00	0,00	-100.000,00	
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES			0,00	0,00	0,00	0,00	
SUB-TOTAL DAS RECEITAS			45.134.163,17	45.134.163,17	47.059.484,82	1.925.321,65	
DÉFICIT			0,00	0,00	1.948.168,04	1.948.168,04	
TOTAL			45.134.163,17	45.134.163,17	49.007.652,86	-22.846,39	
DESPESAS	ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE		44.587.911,17	53.077.501,17	48.461.014,19	46.273.618,47	46.218.761,26	4.616.486,98
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS		11.818.500,00	13.180.500,00	12.760.379,07	12.760.379,07	12.755.603,04	420.120,93
REMUNERAÇÃO PESSOAL		9.388.500,00	10.548.500,00	10.161.309,98	10.161.309,98	10.156.533,95	387.190,02
ENCARGOS PATRONAIS		2.430.000,00	2.632.000,00	2.599.069,09	2.599.069,09	2.599.069,09	32.930,91



Notas explicativas as demonstrações contábeis findas em 31/12/2025

NOTA EXPLICATIVA 1

CONTEXTO OPERACIONAL

O Conselho Federal de Administração - CFA, localizado no SAUS Quadra 1 Bloco L Edifício Conselho Federal de Administração - CFA - Asa Sul – Brasília-DF, dotado de personalidade jurídica de direito público, funciona como Autarquia Federal Especial, com imunidade tributária e autonomia administrativa e financeira, foi criado pela Lei nº 4.769, de 09 setembro de 1965, regulamentada pelo Decreto nº 61.934 de 22 de dezembro de 1967, tem por finalidade cumprir e fazer cumprir a legislação que regulamenta o exercício da profissão de Administrador e a fiscalização das atividades prestadas no campo da administração por pessoas físicas e jurídicas.

O Conselho Federal de Administração - CFA com sede em Brasília/DF, e os Conselhos Regionais de Administração (CRA's), com sede nas Capitais dos Estados e no Distrito Federal, constituem o Sistema CFA/CRA's.

O Conselho Federal de Administração - CFA é o órgão normativo, consultivo, orientador e disciplinador das atividades abrangidas pela Lei nº 4.769/1965, bem como controlador e fiscal das atividades administrativas e financeiras do Sistema CFA/CRA's.

NOTA EXPLICATIVA 2

BASE DA PREPARAÇÃO E ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis são de responsabilidade de sua administração e foram elaboradas em conformidade com a Lei nº 4.320/1964, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP).

As demonstrações contábeis que compõem a Prestação de Contas da Gestão, no exercício de 2025, são os seguintes:

- ➔ Comparativo da Receita,
- ➔ Comparativo da Despesa Paga,
- ➔ Comparativo da Despesa Empenhada,
- ➔ Balanço Financeiro (BF),
- ➔ Balanço Patrimonial Comparado (BP),
- ➔ Balanço Orçamentário (BO),
- ➔ Variações Patrimoniais (VP),
- ➔ Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)
- ➔ E, as Notas Explicativas (NE).

Os demonstrativos e dados foram extraídos do Sistema de Controle Contábil, Orçamentário e Despesas (Siscont.net), desenvolvido pela empresa Implanta Informática Ltda.



A prestação de contas anual do Conselho Federal de Administração - CFA é elaborada em cumprimento às formalidades previstas na Instrução Normativa TCU nº 84, de 22 de abril de 2020.

As demonstrações contábeis do Conselho Federal de Administração (CFA) e dos Conselhos Regionais de Administração (CRA's) não são consolidadas, visto que cada Conselho Regional de Administração possui autonomia administrativa e financeira. As operações realizadas entre os entes do Sistema CFA/CRA's são consideradas "transferências correntes", as quais compreendem a entrega de recursos, correntes ou de capital, de um ente (chamado "transferidor") a outro (chamado "beneficiário" ou "recebedor").

NOTA EXPLICATIVA 2.1

USO DE ESTIMATIVA E PREMISSAS CONTÁBEIS SIGNIFICATIVAS

Na elaboração das demonstrações contábeis, o Conselho Federal não fez uso de estimativas que afetam diretamente o valor de avaliação dos ativos e passivos constantes nas demonstrações.

As provisões para riscos cíveis e trabalhistas são reconhecidas de acordo com a análise jurídica de cada ação e, dependendo da análise, poderão ser classificadas como passivo contingente ou como passivo exigível. Para a constituição das provisões judiciais, o CFA considera o posicionamento formal encaminhado por sua Assessoria Jurídica.

NOTA EXPLICATIVA 2.2

MOEDA FUNCIONAL E DE APRESENTAÇÃO

As demonstrações contábeis estão apresentadas em Reais (R\$), que é a moeda funcional das operações do Conselho Federal de Administração - CFA.

Cabe ressaltar que para fim de Notas Explicativas, os valores estão apresentados na base de Reais Mil (R\$ Mil) e de forma comparativa com as demonstrações contábeis do exercício anterior.

NOTA EXPLICATIVA 2.3

RESUMO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

A estrutura e a composição das demonstrações contábeis do CFA estão de acordo com o padrão da contabilidade aplicado ao setor público brasileiro, sendo compostas pelo Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário e Demonstração dos Fluxos de Caixa.

As principais práticas contábeis adotadas na elaboração das demonstrações contábeis estão definidas e demonstradas a seguir, de forma uniforme e comparativa com o exercício anterior, cabendo ressaltar que as políticas contábeis vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os períodos apresentados, salvo disposição específica em contrário.



NOTA EXPLICATIVA 2.4

BALANÇO PATRIMONIAL

O BP evidencia a situação patrimonial do Conselho Federal na data de 31 de dezembro de 2025 demonstra a posição estática dos ativos e passivos no final de cada exercício, possibilitando ao usuário da informação conhecer, qualitativa e quantitativamente, a composição dos bens e direitos (ativos), das obrigações (passivos) e dos resultados acumulados (patrimônio líquido) da gestão patrimonial, ao longo de vários exercícios.

As aplicações financeiras possuem liquidez diária e foram mensuradas pelo valor original e atualizadas até a data do Balanço Patrimonial.

A parte mais significativa das disponibilidades é mantida em aplicações financeiras, conforme demonstrado a seguir:

R\$ mil		
Títulos	2025	2024
Caixa e Equivalentes de Caixa	48.529	49.211
Bancos Contas Movimento	39	46
Aplicações Financeiras Liquidez Imediata	48.490	49.165

NOTA EXPLICATIVA 3

CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA

Os recursos disponíveis em caixa e equivalentes de caixa são administrados pelo Conselho Federal de Administração, em consonância ao que dispõe o §3º do art. 164 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

“§3º - as disponibilidades de caixa da União serão depositadas no Banco Central; as dos Estados, do Distrito Federal, dos Municípios e dos órgãos ou entidades do Poder Público e das empresas por ele controladas, em instituições financeiras oficiais, ressalvados os casos previstos em lei.”

Os recursos disponíveis são mantidos, exclusivamente, em bancos oficiais e incluem saldos em conta movimento e aplicações financeiras em fundos de investimento do Setor Público, classificados como conservadores, sendo os rendimentos registrados em contas de resultado.

NOTA EXPLICATIVA 3.1

CRÉDITO A RECEBER DE CURTO PRAZO

Os Valores a receber a curto prazo , são registrados pelo valor original, o montante maior é proveniente de parcelamentos de férias concedidos a empregados, conforme Acordo Coletivo de Trabalho - ACT.

R\$ mil		
Títulos	2025	2024
Demais Créditos e Valores de curto Prazo	20	62
Adiantamento concedido a pessoal e terceiros	17	10
Depósitos restituíveis e valores vinculados	3	51
Outros Créditos e valores a Curto Prazo		1

NOTA EXPLICATIVA 3.2

CRÉDITOS A LONGO PRAZO

Os direitos provenientes de valores de empréstimos concedidos aos Conselhos Regionais de Administração - CRA's, destinados a investimentos na aquisição ou melhorias em bens de capital, devidamente aprovados pelo Colegiado e em conformidade com a Resolução Normativa nº 668 de 15/05/2025.

Os valores a receber a longo prazo, são registrados pelo valor original, sendo atualizados na data do pagamento das parcelas, conforme cláusula terceira do Termo de Concessão de Empréstimo.

R\$ mil		
Títulos	2025	2024
Créditos a Longo Prazo	603	41
Empréstimos Concedidos a Conselhos Regionais	603	41

NOTA EXPLICATIVA 3.3

IMOBILIZADO

O Ativo Imobilizado está segregado em três grupos: bens móveis, imóveis e intangíveis. Estão mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição, incluindo os gastos adicionais ou complementares para serem postos em operação.

R\$ mil		
Títulos	2025	2024
Imobilizado - Bens Móveis	4.891	5.596
Mobiliário em geral	706	707
Obras de Artes	4	4
Máquinas, Motores e Aparelhos	2.692	3.396
Central Telefônica	14	14
Veículos	191	191
Equipamentos de Processamentos de Dados	1.284	1.284



R\$ mil		
Títulos	2025	2024
Imobilizado - Bens Imóveis	22.804	22.804
Terrenos	6.900	6.900
Edifício Sede do CFA - SAUS Q. 01 Bloco L	15.904	15.904

R\$ mil		
Títulos	2025	2024
Imobilizado – Intangíveis	151	151
Sistemas de Informática	151	151

R\$ mil		
Títulos	2025	2024
Imobilizado – Depreciação acumulada bens móveis	5.346	4.826
(-) Depreciação acumulada Mobiliário em geral	346	276
(-) Depreciação acumulada Máquinas, motores e aparelhos	1.225	1.297
(-) Depreciação acumulada Central Telefônica	14	11
(-) Depreciação acumulada Veículos	78	41
(-) Depreciação acumulada de Equi. de Processamentos de Dados	302	81

(-) Depreciação Acumulada de Edifícios	3.381	3.120
--	-------	-------

R\$ mil		
Títulos	2025	2024
Imobilizado – Intangíveis	1	31
Sistemas de Informática- Software	1	31

R\$ mil		
Títulos	2025	2024
Software – Amortização Acumulada	150	120
(-) Amortização Acumulada de Sistemas de Informática	150	120

NOTA EXPLICATIVA 4

OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO

Corresponde às obrigações relacionadas a Pessoal e Encargos Sociais a Pagar, as quais são reconhecidas pelo valor original.

As obrigações com Encargos Sociais a Pagar são registradas pelo regime de competência e os recolhimentos são feitos de acordo com os vencimentos nos respectivos órgãos.

R\$ mil		
---------	--	--



Títulos	2025	2024
Obrig. Trab., Prev. e Assist. a Pagar Curto Prazo	352	362
Pessoal a Pagar	4	51
Consignações em Folha de Pagamento		1
Encargos Sociais a Pagar	348	310

NOTA EXPLICATIVA 5

FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO

Representam as obrigações assumidas e inscritas em Restos a Pagar Processados, em circulação ao final do exercício de 2025, a serem pagas no exercício seguinte.

No exercício de 2025, as obrigações de curto prazo foram, integralmente, inscritas em Fornecedores Diversos a Pagar, com base nas informações dos fiscais de contratos e nos termos dos convênios firmados pelo Conselho Federal.

R\$ mil		
Títulos	2025	2024
Demais Créditos e Valores de curto Prazo	54	1.777
Fornecedores a Pagar	54	1.777

NOTA EXPLICATIVA 6

OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO

Este grupo apresenta as obrigações fiscais de curto prazo, decorrentes das retenções de tributos federais, contribuições previdenciárias e impostos sobre serviços, em conformidade com as legislações vigentes, calculadas sobre os pagamentos de fornecedores de bens e/ou serviços, cujos recolhimentos são efetuados, de acordo com os vencimentos os respectivos órgãos.

O registro é efetuado pelo valor original das transações, com base, principalmente, na folha de pagamento.

O saldo de Impostos e Contribuições a Recolher refere-se a Imposto de Renda (IRRF) e Contribuições Previdenciárias (INSS) retidos de empregados na folha de pagamento.

R\$ mil		
Títulos	2025	2024
Obrigações Fiscais a Curto Prazo	190	36
Obrigações Fiscais a Curto Prazo com a União	168	21
Obrigações Fiscais a Curto Prazo com o Município	22	15



NOTA EXPLICATIVA 7

PROVISÕES A LONGO PRAZO

Este grupo apresenta as provisões a curto prazo, decorrentes de ações na Justiça Trabalhista com acompanhamento da Assessoria Jurídica do Conselho Federal de Administração - CFA e provisões de férias e os encargos sociais, calculados conforme relatório encaminhado pela Coordenação de Recursos Humanos.

R\$ mil		
Títulos	2025	2024
Provisões a Curto Prazo	1.930	1.673
Provisões para Indenizações Trabalhistas	450	450
Provisões para Férias e Encargos	1.480	1.223

NOTA EXPLICATIVA 8

PROVISÕES A CURTO PRAZO

Este grupo apresenta as provisões a longo prazo, decorrentes de Contingências Passivas de ações na Justiça com acompanhamento da Assessoria Jurídica do Conselho Federal de Administração - CFA, conforme documento encaminhado por aquela Assessoria.

R\$ mil		
---------	--	--

Títulos	2025	2024
Provisões a Longo Prazo	2.000	0,00
Provisões para Ações Cível a Longo Prazo	2.000	0,00

NOTA EXPLICATIVA 9

PATRIMÔNIO LÍQUIDO

O patrimônio líquido demonstrado no BP é composto dos saldos de resultados positivos (ou negativos) apurados em exercícios anteriores, superávit (ou déficit) patrimonial do exercício e ajustes de exercícios anteriores, quando houver.

O resultado patrimonial do exercício de 2025, apresentou um **Déficit Patrimonial** no valor de R\$ 2.096.678,97 (dois milhões, noventa e seis mil seiscientos e setenta e oito reais e noventa e sete centavos), apurado com base no regime de caixa para as receitas e regime de competência para as despesas, atendendo às normas de contabilidade em vigor.

R\$ mil		
Patrimônio Líquido		
Títulos	2025	2024
Superávit ou (Déficit) Patrimonial	66.965	69.062

NOTA EXPLICATIVA 10

RESULTADO FINANCEIRO

O Resultado financeiro do exercício, obtido por intermédio da análise do Balanço Financeiro, é apurado por intermédio da comparação entre o disponível do exercício atual com o disponível do exercício anterior, em conformidade com a Lei nº 4320/1964.

R\$ mil		
Balanço Financeiro		
Títulos	2025	2024
Saldo em Espécie para o Exercício Seguinte	48.529	49.211
Superávit ou (Déficit) Financeiro	(682)	

No exercício em análise, foi apurado um **Déficit Financeiro**, no valor de R\$ 681.307,95 (seiscentos e oitenta e um mil trezentos e sete reais e noventa e cinco centavos).

NOTA EXPLICATIVA 11

DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

A demonstração das variações patrimoniais evidencia as alterações que ocorreram no patrimônio durante determinado exercício.

A Demonstração das Variações Patrimoniais visa evidenciar as alterações verificadas no patrimônio líquido da entidade, resultantes ou independentes da execução orçamentária, e indicar o resultado patrimonial do exercício. Este resultado vai incorporar-se ao Patrimônio Líquido.

A Lei 4.320/64, em seu art. 104, dispõe que:

“A Demonstração das Variações Patrimoniais evidenciará as alterações verificadas no patrimônio, resultantes ou independentes da execução orçamentária, e indicará o resultado patrimonial do exercício”.

As variações patrimoniais são divididas em ativas e passivas, sendo que a diferença entre elas poderá apresentar um déficit ou um superávit, o qual será evidenciado no item patrimônio líquido, podendo ser o passivo real a descoberto ou o ativo real líquido, respectivamente, do balanço patrimonial, representando o resultado do período.

R\$ mil		
Variações Patrimoniais	2025	2024
(+) Variações Patrimoniais Aumentativas	48.081	40.243
(-) Variações Patrimoniais Diminutivas	50.178	38.165
(=) Superávit ou (Déficit) Patrimonial	(2.096)	2.078



NOTA EXPLICATIVA 12

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

O Balanço Orçamentário (BO) evidencia as receitas e as despesas orçamentárias, previstas e realizadas, detalhadas em níveis relevantes de análise, e reflete também as alterações do orçamento original, quando houver a aprovação de créditos adicionais, previstos no título V da Lei nº 4.320/1964.

O confronto entre o total das receitas arrecadadas e o das despesas empenhadas gera o resultado orçamentário, o qual pode ser positivo (superávit orçamentário) ou negativo (déficit orçamentário).

O resultado orçamentário evidencia a sobra ou a falta dos recursos arrecadados para cobertura das despesas empenhadas.

O resultado orçamentário foi extraído do Balanço Orçamentário e apresentou um déficit orçamentário de R\$ 1.948.168,04 (um milhão, novecentos e quarenta e oito mil cento e sessenta e oito reais e quatro centavos), no exercício de 2025.

No âmbito orçamentário, o déficit ocorre quando as despesas empenhadas superam as receitas arrecadadas, que significa que os gastos foram superiores ao arrecadado no exercício.

R\$ mil		
Resultado Orçamentário	2025	2024
(+) Receitas Realizadas	47.059	40.102
(-) Despesas Empenhadas	49.007	36.983

(=) Resultado Orçamentário	(1.948)	3.118
----------------------------	---------	-------

NOTA 13

DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA

A Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC) é um relatório contábil obrigatório que evidencia as entradas e saídas de recursos financeiros (caixa e equivalentes de caixa) em um determinado período. Diferente do regime orçamentário, que foca na previsão e execução do orçamento, a DFC foca na disponibilidade financeira real, mostrando se o ente público tem liquidez para honrar seus compromissos.

R\$ mil		
	2025	2024
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades das Operações	45.681	39.335
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades das Operações	(46.362)	(35.155)
Geração Líquida de Caixa e Equivalentes de Caixa	(681)	4.180
Caixa e Equivalentes de Caixa Inicial	49.211	45.030
Caixa e Equivalentes de Caixa Final	48.529	49.211

NOTA 14

CONTAS DE CONTROLES

Os valores demonstrados nas Contas de Controles, referem-se: 1) Atos Potenciais Ativos no valor de R\$ 5.753.575,57 (cinco milhões, setecentos e cinquenta e três mil quinhentos e setenta e cinco reais e cinquenta e sete centavos), referente a TCE 1603/2021 - 041.6770/2021-8 do Tribunal de Contas da União; 2) Convênios PRODER firmados entre o CFA e os Conselhos Regionais, no valor total de R\$ 14.061.470,01 (quatorze milhões, sessenta e um mil quatrocentos e setenta reais e um centavo), que serão baixados após as prestações de contas enviadas pelos Regionais, devidamente analisadas pelo setor competente e aprovadas pelo Plenário do CFA.

R\$ mil		
	2025	2024
Contas de Controles	19.814	12.764
Convênios PRODER	14.061	7.011
Créditos por Danos ao Patrimônio	5.753	5.753

Brasília - DF, 31 de dezembro de 2025

Cont. João Gutemberg Menezes Monteiro
Chefe da Seção de Contabilidade
CRC-DF nº 007083/O-4

Adm. Francisco Almeida Costa	Adm. Leonardo José Macedo
Diretor Administrativo e Financeiro	Presidente
CRA-TO nº 01463	CRA-CE nº 08277



Declaração do contador responsável

As demonstrações contábeis do Conselho Federal de Administração (CFA) consolidam, de forma integral e fidedigna, todos os atos e fatos administrativos, financeiros e patrimoniais ocorridos no exercício de 2025, elaboradas em estrita conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP), que estabelecem diretrizes técnicas para registro e divulgação, com o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP), que detalha procedimentos alinhados à Lei nº 4.320/1964.

A estruturação dos registros segue o Plano de Contas Aplicado ao Setor Público (PCASP), garantindo padronização e clareza na representação patrimonial, enquanto a execução orçamentária observa os preceitos da Instrução Normativa TCU nº 84/2020, que regulamenta a prestação de contas.

Os dados foram integralmente extraídos do Sistema de Controle Patrimonial, Orçamentário e Financeiro Siscont.net (Implanta Informática Ltda), submetidos a processos de auditoria interna, incluindo conciliações bancárias, validação cruzada de documentos comprobatórios (notas fiscais, empenhos e folhas de pagamento) e revisão hierárquica, em cumprimento a controles internos desenhados para mitigar riscos de erros ou inconsistências. Adicionalmente, implementaram-se mecanismos de governança, como segregação de funções e análise independente, para assegurar a integridade e a confiabilidade das informações.

DECLARO, com base na análise técnica realizada, que as demonstrações contábeis apresentadas refletem com exatidão a posição financeira, patrimonial e orçamentária do CFA, atendendo aos requisitos de conformidade legal, transparência e fidedignidade exigidos pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

As informações consolidadas estão em plena sintonia com os princípios constitucionais da administração pública, em especial legalidade, impessoalidade e eficiência, reforçando o compromisso ético e técnico que fundamenta a atuação contábil nesta instituição.

Cont. João Gutemberg Menezes Monteiro
CRC-DF 007083/O-4
CPF: 184.138.621/91



Informações Agregadas dos CRAs

Desempenho do Sistema CFA/CRAs nas Atividades de Fiscalização (2025)

Visão Geral

Em atendimento ao art. 3º da Decisão Normativa-TCU nº 216/2025, o Conselho Federal de Administração (CFA) apresenta as informações consolidadas das atividades desenvolvidas pelos Conselhos Regionais de Administração (CRAs) no exercício de 2025, evidenciando a atuação do sistema na fiscalização do exercício profissional e na proteção da sociedade.

As informações foram estruturadas em conformidade com os elementos de conteúdo do relatório de gestão previstos na Decisão Normativa-TCU nº 198/2022, no contexto do relato integrado.

Base de Consolidação

Os dados foram fornecidos pelos CRAs e consolidados pelo CFA em tabela única padronizada, permitindo:

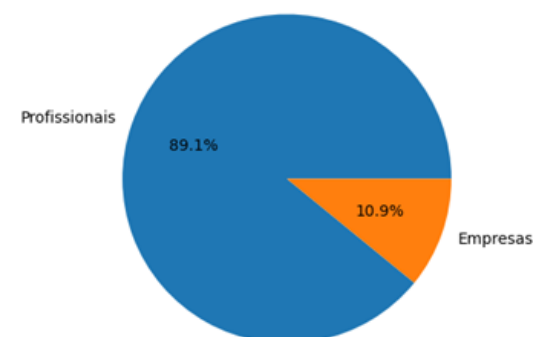
- ➔ visão agregada do sistema;
- ➔ comparabilidade entre regionais;
- ➔ avaliação da eficiência e efetividade das ações fiscalizatórias.

Indicadores Consolidados do Sistema CFA/CRAs

Registros Ativos

- ➔ **Profissionais com registro ativo:** 389.320
- ➔ **Empresas registradas:** 47.624

Distribuição dos Registros Ativos – Sistema CFA/CRAs (2025)



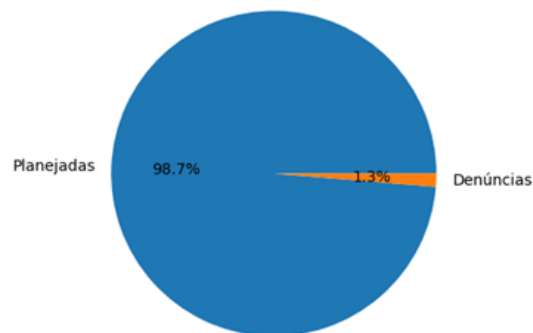
O sistema demonstra ampla capilaridade e relevância no controle do exercício profissional da Administração no país.

Atividades de Fiscalização

Total de fiscalizações realizadas: 84.323

- ➔ **Planejadas:** 82.902
- ➔ **Decorrentes de denúncias:** 1.094

Distribuição das Fiscalizações - Sistema CFA/CRA (2025)



Observa-se predominância de ações planejadas, indicando maturidade na gestão e planejamento da fiscalização.

Destaca-se, ainda, a utilização da ferramenta **Prospecta**, sistema desenvolvido no âmbito do CFA, que apoia as atividades de fiscalização, permitindo maior direcionamento das ações fiscalizatórias, aumento da eficiência operacional e atuação orientada por risco.

Recursos Aplicados na Fiscalização

Valor total aplicado: R\$ 26.354.467,00

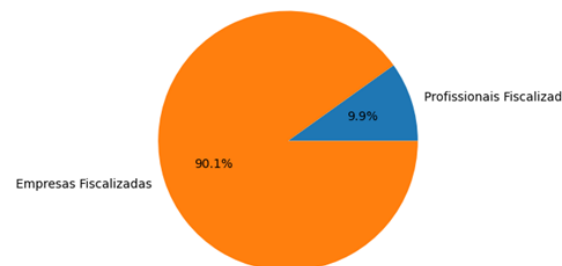
Os recursos foram destinados principalmente a:

- ➔ fiscalização presencial e remota;
- ➔ análise de processos e denúncias;
- ➔ estruturação das equipes de fiscalização.

Fiscalizados

- ➔ **Profissionais fiscalizados:** 7.977
- ➔ **Empresas fiscalizadas:** 72.746

Distribuição dos Fiscalizados - Sistema CFA/CRA (2025)



Os dados evidenciam, de forma agregada, maior foco na fiscalização de pessoas jurídicas, alinhado ao risco potencial de impacto coletivo, ainda que com diferenças na intensidade de atuação entre os CRAs.

Os totais consolidados consideram as informações disponibilizadas pelos regionais, podendo haver lacunas pontuais de dados não informados, sem impacto relevante na análise agregada.

Autos de Infração

➔ **Total de autos de infração lavrados:** 10.861

Esse volume reflete atuação ativa no combate ao exercício irregular da profissão, observadas variações relevantes na relação entre “fiscalizações” e “autos” entre regionais.

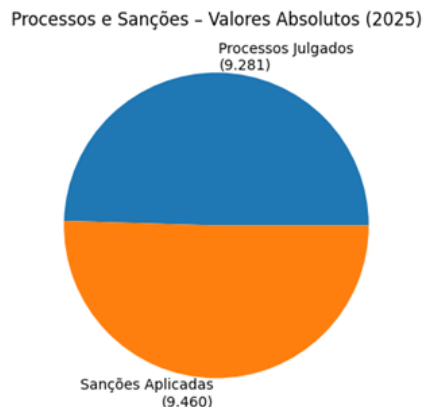
Denúncias Recebidas

➔ **Total de denúncias:** 2.521

O número indica participação social relevante e confiança da sociedade nos mecanismos de controle do sistema, ainda que com níveis distintos de demanda entre as unidades regionais.

Processos e Sanções

- ➔ **Processos julgados:** 9.281
- ➔ **Sanções aplicadas:** 9.460



Há 179 sanções a mais do que processos julgados, o que pode indicar: aplicação de mais de uma sanção por processo ou julgamento de processos com múltiplos autuados. As sanções incluem advertências, multas, suspensões e outras medidas disciplinares previstas na legislação profissional.

Indicadores de Desempenho

Com base nos dados consolidados, destacam-se:

- ➔ Alta taxa de execução de fiscalizações planejadas ($\approx 98\%$);
- ➔ **Relação autos/fiscalização:** cerca de 12,8%, indicando, em termos agregados, nível relevante de assertividade, ainda que com variações entre regionais;
- ➔ Elevado volume de empresas fiscalizadas, ampliando o alcance institucional;
- ➔ Coerência global entre processos julgados e sanções aplicadas, ainda que com variações entre regionais.

Análise de Desempenho

Os resultados do exercício de 2025 demonstram que:

- ➔ o Sistema CFA/CRA manteve elevado nível de atividade fiscalizatória;
- ➔ houve eficiência agregada na execução do planejamento, com predominância de ações programadas;
- ➔ os recursos financeiros foram direcionados ao fortalecimento da fiscalização;
- ➔ a atuação disciplinar contribuiu para a regularidade do exercício profissional.

Transparência e Padronização

Em conformidade com a DN-TCU nº 216/2025:

- ➔ as informações são apresentadas em tabela única consolidada;
- ➔ há padronização metodológica entre os CRAs;
- ➔ os dados permitem análise agregada e individualizada por regional.

Considerações Finais

Os resultados consolidados do exercício de 2025 evidenciam o avanço do Sistema CFA/CRA no fortalecimento das atividades fiscalizatórias, refletido na execução consistente do planejamento, na ampliação do alcance das ações e na atuação disciplinar estruturada.

Destaca-se a predominância de fiscalizações planejadas, indicando orientação por risco, previsibilidade operacional e alinhamento às boas práticas de governança pública.



Os indicadores de desempenho demonstram eficiência operacional em nível agregado, ao mesmo tempo em que a análise regional evidencia diferenças relevantes de desempenho, apontando oportunidades de evolução institucional e de maior uniformização das práticas fiscalizatórias.

A participação social, refletida no volume de denúncias, reforça a legitimidade do sistema, enquanto a atuação disciplinar contribui para a regularidade do exercício profissional.

No campo da governança, observa-se avanço na padronização e integração das informações, ainda em processo de consolidação, com iniciativas voltadas ao aprimoramento da qualidade, consistência e comparabilidade dos dados.

Diante desse cenário, o CFA reafirma seu compromisso com o aperfeiçoamento contínuo dos mecanismos de monitoramento, da integração sistêmica e da eficiência operacional, bem como com a disseminação de boas práticas entre os regionais, visando ao fortalecimento institucional, à valorização da profissão e à proteção da sociedade.



Tabela única consolidada e individualizada por regional – Sistema CFA/CRA's (Exercício 2025)

CRA	Profissionais Ativos (PF)	Empresas Ativas (PJ)	Fiscalizações Totais	Fiscalizações (Plano)	Fiscalizações (Denúncia)	Profissionais Fiscalizados (PF)	Empresas Fiscalizadas (PJ)	Autos de Infração	Denúncias Recebidas	Processos Julgados	Sanções Aplicadas	Custo com Fiscalização (R\$)
AC	1615	251	61	59	2	0	60	104	2	26	104	381.062
AL	3139	614	300	296	4	0	300	129	14	143	104	NI*
AM	12794	499	272	242	30	1260		92	30	NI*	NI*	852.692
AP	2525	245	441	439	2	199	252	34	2	235	4	5.000
BA	23071	3645	972	842	130	2	970	826	130	798	826	960.183
CE	9716	3688	184	184	0	263		173	0	180	173	1.928.066
DF	18010	1495	962	962	NI*	400	562	310	26	1437	310	2.575.584
ES	15579	3133	1069	1039	33	60	1009	509	63	NI*	268	2.475.824
GO	11281	1187	1352	1352	NI*	14	132	195	967	1352	195	555.412
MA	7347	1197	1370	1368	2	536	834	1258	2	1370	1258	213.925
MG	39216	3652	5847	5581	266	196	3182	462	266	7	5	2.582.682
MS	5632	735	330	NI*	NI*	6	330	200	6	1	1	690.749
MT	6551	822	1295	1213	82	NI*	1295	1295	82	463	1295	957.378
PA	12191	667	682	672	10	296	386	0	10	9	9	421.760
PB	3589	937	274	270	4	0	274	145	4	143	145	NI*
PE	9858	1118	1148	1128	20	88	1040	726	26	726	726	255.947
PI	4754	506	393	383	10	119	264	65	10	95	45	51.272
PR	16332	1749	1571	1372	199	12	1559	1112	199	1112	1112	1.681.616
RJ	58229	6065	60596	60487	109	3588	56404	452	109	0	452	1.087.311
RN	5107	712	545	530	15	857	545	155	15	63	155	335.264
RO	4252	630	690	688	2	48	648	203	9	118	203	267.651
RR	2363	151	41	41	NI*	36		18	1	NI*	NI*	NI*
RS	32050	2569	2145	2131	14	176	1972	1416	38	14	1416	2.133.162
SC	17900	2085	491	433	58	84	86	113	58	1	1	1.126.920
SE	3061	821	126	101	25	0	172	211	25	172	211	NI*
SP	60528	8117	728	651	77	132	596	564	427	728	354	4.805.793
TO	2630	334	438	438	0	5	436	94	0	88	88	9.214
Total	389.320	47.624	84.323	82.902	1.094	7.977	72.746	10.861	2.521	9.281	9.460	26.354.467

NI* - Não Informado / Fonte: Dados consolidados dos Conselhos Regionais de Administração - Exercício 2025



Nota Metodológica

Dados Não Informados (NI*)

Os dados apresentados foram consolidados a partir das informações encaminhadas pelos Conselhos Regionais de Administração (CRAs), conforme critérios padronizados pelo Conselho Federal de Administração (CFA).

Os campos identificados como “NI – Não Informado” referem-se a dados não enviados ou não validados no momento da consolidação. Essas ausências não comprometem a análise agregada do sistema, embora possam limitar comparações pontuais entre regionais.

Com o objetivo de aprimorar a qualidade das informações, o CFA vem adotando medidas de:

- ➔ padronização da coleta de dados;
- ➔ aprimoramento dos sistemas de informação;
- ➔ capacitação das equipes regionais;
- ➔ monitoramento da completude e consistência dos dados.

Espera-se, com essas ações, a redução progressiva de ocorrências de dados não informados nos próximos exercícios.



